

Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE, za obdobje 12. 11. 2019

Število objav: 18

Internet: 16

Tisk: 2

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 1

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 1

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 1

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 16

Internet	Naslov	POPRAVEK: Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Slovensko gospodarstvo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 6	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Delo.si; 463.050, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 9	Avtor	Barbara Hočevnar		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...delodajalcev,«je pojasnila. Iz števil v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v gradbeništvu in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov. Pomanjkanje...			

Internet	Naslov	Zaposlenost v Sloveniji trenutno ena najvišjih v zgodovini: Iskan visoko izobražen kader		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Mariborinfo.com; 133.692, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 12	Avtor	Eva Božič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko,«je razmere na trgu dela povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini in proizvodnji. A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Primorske.si; 126.492, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 14	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Tisk	Naslov	Za hiše dražji, za industrijo cenejši		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Večer; 107.900, Slovenija	Stran: 8	Površina: 461 cm ²
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 16	Avtor	Igor Selan		
	Teme	Gradbena parcela		
Povzetek	...Poglejmo nekaj primerov. Če je bilo po zdaj veljavnem odloku za gradnjo 200 m2 velike enostanovanjske hiše (bruto tlorisna površina) na 600 m2 veliki gradbeni parceli treba odšteti 7888 evrov, bo po novem komunalni prispevek zanjo znašal 9876 evrov. Investitor, ki bo gradil stanovanjski blok velikosti 2500 m2 na 4000...			

Internet	Naslov	Slovenski znanstveniki o podnebnih spremembah: Naša moralna in etična dolžnost je pozvati k ukrepanju		
Zaporedna št. 6	Medij; Doseg	Mladina.si; 106.214, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 24	Avtor	Staš Zgonik		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	...raziskave atmosfere; Stalni predstavnik Slovenije pri Svetovni meteorološki organizaciji izr. prof. dr. Nejc Hodnik (KI, Odsek za katalizo in reakcijsko inženirstvo, dobitnik ERC projekta) izr. prof. dr. Miha Ravnik (UL-FMF, vodja Skupine za fiziko mehke in delno urejene snovi) izr. prof. dr. Luka Snoj (IJS, Odsek...			

Internet	Naslov	Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra		
Zaporedna št. 7	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 27	Avtor	Barbara Hočevnar		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...delodajalcev,«je pojasnila. Iz števil v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v gradbeništvu in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov. Pomanjkanje...			

Internet	Naslov	To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas		
Zaporedna št. 8	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 30	Avtor	STA , G. G.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,.....			

Internet	Naslov	Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra		
Zaporedna št. 9	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 34	Avtor	Barbara Hočevnar		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...delodajalcev,«je pojasnila. Iz števil v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v gradbeništvu in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov. Pomanjkanje...			

Internet	Naslov	To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas		
Zaporedna št. 10	Medij; Doseg	Pomurje.si; 35.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 36	Avtor	STA , G. G.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,			

Tisk	Naslov	Svet bo lahko obravnaval tudi nevladne zakonske predloge		
Zaporedna št. 11	Medij; Doseg	Obrtnik - Podjetnik; , Slovenija	Stran: 4	Površina: 573 cm ²
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 38	Avtor	Maja Rigač		
	Teme	Gradbeni zakon , Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...varstvu okolja integriteti in preprečevanju korupcije 4 Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah 4 Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Gradbenega zakona prevozih v cestnem prometu 4 Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora 4. Objava v Uradnem listu RS 4 Pravilnik o spremembah...			

Internet	Naslov	Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas		
Zaporedna št. 12	Medij; Doseg	Krog.sta.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 40	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas		
Zaporedna št. 13	Medij; Doseg	Findinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 41	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas		
Zaporedna št. 14	Medij; Doseg	Novice.svet24.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 44	Avtor	STA , G. G.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,.....			

Internet	Naslov	Okoljska nagrada za Xello Kisovec		
Zaporedna št. 15	Medij; Doseg	Savus.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 46	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...1977. Beli gradbeni material porobeton, prej znan pod imenom siporex, je eden izmed bolj prepoznavnih gradbenih materialov na svetu, ki je v uporabi v gradbeništvu že vse od leta 1923. Poleg proizvodnje različnih elementov iz porobetona družba Xella Slovenija kot del mednarodnega koncerna Xella International pod svojim...			

Internet	Naslov	Nordson na sejmu FABTECH predstavlja Encore Engage kontrolni mehanizem za prašno premazovanje		
Zaporedna št. 16	Medij; Doseg	O-sta.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 49	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...njih pa podpiramo našo globalno bazo strank v široki paleti tržnih segmentov, vključno z avtomobilsko industrijo, aeronavtiko, elektroniko, kmetijstvom, gradbeništvom , aparati, pohištvo, industrijo pijač itd. Nordson ICS, avtomatična učinkovitost. Več informacij najde na www.nordson.com/industrial-coating-systems			

Internet	Naslov	Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas		
Zaporedna št. 17	Medij; Doseg	Findinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 50	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v gradbeništvu , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	Azbest še vedno ni premagan		
Zaporedna št. 18	Medij; Doseg	Primorski.eu; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 11. 11. 2019		
Stran v zbirki: 52	Avtor	Vesna Pahor		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...zaradi zgodovinske prisotnosti pristanišča, ladjedelnic in drugih tovarn problem še posebno zasidran in občuten. Množično so ga uporabljali v industriji, gradbeništvu in prometu predvsem za izolacijo in zaščito pred požarom. »Mnogo ljudi ga ima doma in ne ve, kako ga odstraniti oziroma na koga se je treba obrniti in...			

POPRAVEK: Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas

V 2. odstavku vesti je ime generalne direktorice Mavricija (*IN NE* Marica). Popravljen vest objavljamo v celoti. Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu **RS** za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo 49.133 brezposelnih. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje Mavricije Batič visoka. "Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra

[D delo.si/novice/slovenija/vec-kot-72-000-ljudi-isce-delo-podjetja-pa-ne-najdejo-ustreznega-kadra-243932.html](https://www.delo.si/novice/slovenija/vec-kot-72-000-ljudi-isce-delo-podjetja-pa-ne-najdejo-ustreznega-kadra-243932.html)



Ljubljana – Po državi se je v zadnjem času odprlo precej nakupovalnih središč, kar nekaj pa jih otvoritve napoveduje v prihodnjem letu ali dveh. Nova delovna mesta bodo tako za prodajalce kot druge poklicne profile, a se hkrati številna podjetja, tudi iz drugih panog, pritožujejo, da težko najdejo delavce.

»Povezani smo z delodajalci, ki intenzivno iščejo kadre. Skupaj predstavljamo delovna mesta in nabiramo zainteresirane. Pri eni od verig so se, na primer, odločili, da bodo morebitne kandidate vabili kar pred svojimi trgovinami. Različne inovativne pristope uporabljajo, da bi prišli do kadra,« opisuje **Mavricija Batič**, generalna direktorica zavoda za zaposlovanje.

Na zavodu za zaposlovanje je danes prijavljenih okoli 72.000 ljudi, hkrati pa ima kar 45 odstotkov delodajalcev težave pri iskanju ustreznega kadra. »Na prvi pogled je situacijo najbrž res težko razumeti. Povpraševanje po delavcih je veliko, delovna aktivnost je med najvišjimi v zgodovini, brezposelnost je skoraj že tako nizka, kot je bila leta 2008, je pa dejstvo, da je struktura brezposelnih takšna, da ne ustreza takoj potrebam delodajalcev,« je pojasnila.

Iz številke v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v **gradbeništvu** in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov.

Pomanjkanje je tudi v zdravstvu. »V zdravstvenih domovih lažje dobijo srednji kader, po bolnišnicah, zlasti na urgencah in drugod, kjer se dela tudi ponoči in konec tedna ter so težke delovne razmere, pa je iskanje manj uspešno. Intenzivno sodelujemo z delodajalci, posebej z Univerzitetnim kliničnim centrom, organizirali smo vrsto predstavitev brezposelnim, toda rezultati so bili pod pričakovanji,« pravi sogovornica.

Direktorica zavoda za zaposlovanje Mavricija Batič je prepričana, da je najbolj pomembna motivacija in pripravljenost na prilagajanje.

Precej verjetno bi zanimanje spodbudili z izboljšanjem delovnih pogojev, tudi finančnih, kar kažejo podatki o tem, koliko ljudi, predvsem na Koroškem, Štajerskem in v Prekmurju, išče priložnosti čez mejo, kjer so plače višje. Ali bi se strinjala s tezo, da svoje vrste hitreje zapolnijo tisti delodajalci, ki ponujajo boljše delovne razmere in plačilo? »Finančni pogoji so en del, kot bistven dejavnik pa se kažejo odnosi. Tam, kjer niso v redu, tega niti plačilo navadno ne odtehta,« odgovarja Mavricija Batič.

Več kot polovica gre hitro naprej

Ena od nalog zavoda za zaposlovanje je, da napovedujejo, ugotavljajo in preverjajo kratkoročne potrebe na trgu dela, v sodelovanju z ministrstvom za delo pa bi radi razvili metodologijo, ki bi napovedovala potrebe za daljši čas, in to predvsem po kompetencah. »Formalni poklic in izobrazba nista tako pomembna, kot je to, kaj konkretno znaš in kako hitro se lahko prilagajaš in preusmerjaš,« opazuje direktorica zavoda.

V zadnjih desetih mesecih je med prijavljenimi na zavodu delo našlo 49.133 ljudi, torej ne govorimo o statični skupini istih 70.000 iskalcev, ampak je dinamika velika. Približno 55 odstotkov se jih najkasneje v šestih mesecih ponovno zaposli.

Precej ljudi pa ima tudi različne ovire, zlasti socialne in zdravstvene. Več kot polovica je dolgotrajno brezposelnih, skoraj 40 odstotkov prijavljenih je starejših od 50 let, slaba tretjina jih je končala le osnovno šolo ali še te ne. »Zadnje leto bolj tesno sodelujemo tudi s centri za socialno delo, saj dobrih 30.000 brezposelnih prejema denarno socialno pomoč. Prepričani smo, da lahko s skupnim pristopom dosežemo več. V prihodnosti pa bomo morali najti tudi način povezovanja z zdravstvom,« meni sogovornica.

49.133

ljudi, prijavljenih na zavodu, se je letos zaposlilo

Predvsem tistim skupinam, pri katerih ne gre tako hitro, so namenjeni programi aktivne politike zaposlovanja, ki jih večinoma sofinancirajo evropski skladi. »Delodajalci v anketah, kjer jih zavod sprašuje, kaj načrtujejo in s čim se srečujejo, marsikdaj odgovarjajo, da je problem pomanjkanje delovnih izkušenj. Menim, da bodo morali tudi delodajalci sami narediti več na tem področju, saj je delovne izkušnje vendarle treba nekje pridobiti. Se je pa program usposabljanja na delovnem mestu tri mesece z mentorjem v podjetju, kjer se vidi, ali bo nekdo lahko izpolnjeval pričakovanja, izkazal za zelo uspešnega, saj več kot 70 odstotkov kandidatov potem nadaljuje delo.«

Z različnimi usposabljanji ljudje pridobijo splošno uporabna znanja, denimo računalništva in tujih jezikov, pa tudi bolj specifična, za konkretne skupine delodajalcev.

»Priložnosti so, treba jih je prijeto in izkoristiti. Čim začneš, spoznaš več možnosti. Če čakaš, nihče ne bo prišel k tebi. Moraš narediti korak, ki ni enostaven. Za naše svetovalce je najbolj zahtevno prav to, da jim uspe motivirati ljudi, da so takoj aktivni in čim prej najdejo delo. Veliko več truda in strokovne pomoči je potrebno za tiste, ki zapadejo v dolgotrajno brezposelnost, ker po nekem obdobju izgubljajo motivacijo, samozavest, samopodobo,« pojasnjuje sogovornica, ki poudarja, da je trg dela vse bolj dinamičen in razmere na njem se spreminjajo. »Najbolj pomembna je pripravljenost na prilagajanje in to, da vidiš izziv,« še pravi Batičeva.

55

odstotkov brezposlenih najde delo najkasneje v šestih mesecih

Z demografskimi gibanji se spreminja tudi struktura brezposelnih. Če pred kakimi petimi ali šestimi leti med njimi ni bilo tako rekoč nikogar starejšega od 60 let, jih je zdaj že okrog 7000. Kljub posebnim spodbudam za zaposlitev starejših se jim redkokdo odloči dati priložnost. Vendar se je treba zavedati, opozarja Batičeva, da četudi se bo gospodarska rast umirila in bodo potrebe po delavcih malenkost nižje, bo v naslednji letih s trga dela odšlo 10.000 starejših več, kot bo prišlo mladih.

Zaposlenost v Sloveniji trenutno ena najvišjih v zgodovini: Iskan visoko izobražen kader

Eva Božič 11. November 2019 17:05 v [Slovenija](#)



Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni.

Ob tem se povečuje **povpraševanje po visoko izobraženih**, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

V prvih desetih mesecih letos se je **zaposlilo 49.133 brezposelnih**. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje **Marice Batič** visoka, poroča STA.

»Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko,« je razmere na trgu dela povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini in proizvodnji. A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno **več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev**, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni, še poroča STA.



Na lovu za novo službo? To so zanimiva prosta delovna mesta

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavi 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja.

»Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve,« je dejala.

Naraščča povpraševanje delovnih mest

Ob tem postopno in stalno naraščča ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka, poroča STA.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.



Rekordna zaposlenost v Evropski uniji, izstopa tudi Slovenija

Povečuje se povpraševanje po bolj izobraženih

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba, še poroča STA.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je naštel Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih, še poroča.

Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas

[STA](#) Slovenija 11. 11. 2019, 13.43 , posodobljeno: 11. 11. 2019, 15.02

Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

Na novinarski konferenci Zavoda za zaposlovanje so predstavili primanjkljaje na trgu dela, ki so lahko priložnosti za iskalce zaposlitve. Na fotografiji (z leve) direktorica področja zaposlovanja Damjana Košir, generalna direktorica Mavricija Batič in predstavnica za stike z javnostmi Tanja Podobnik Zec. Foto: STA

LJUBLJANA > V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo 49.133 brezposelnih. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje **Marice Batič visoka**.

"Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavi 128.478 prostih delovnih mest. Številka je nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oziroma ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je naštel Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.



KOMUNALNI PRISPEVEK

Za hiše dražji, za industrijo cenejši

Mariborski mestni svet bo o novem odloku
o podlagah za odmero komunalnega prispevka
odločal na novembrski seji

Igor Selan

Mariborski mestni svet bo na novembrski seji odločal tudi o novem odloku, ki določa podlage za obračunavanje komunalnega prispevka. To je dajatev, ki jo je, če želi pridobiti gradbeno dovoljenje, dolžan plačati vsak, ki gradi katerokoli infrastrukturo (stanovanjsko hišo ali blok, poslovne prostore, industrijske objekte ...), ki bo priključena na občinsko komunalno opremo, torej vodovod, kanalizacijo, cesto, plinovod in toplovod, upoštevane pa so tudi javne zelene površine.

V proračun okrog milijon evrov

Kot pojasnjuje direktor Javnega podjetja za gospodarjenje s stavbnimi zemljišči **Mojmir Grmek**, bo po novem prispevek višji za stanovanjsko gradnjo, nižji pa za gradnjo poslovnih stavb in industrijskih objektov. Poglejmo nekaj primerov. Če je bilo po zdaj veljavnem odloku za gradnjo 200 m² velike enostanovanjske hiše (bruto tlorisna površina) na 600 m² veliki **gradbeni parceli** treba odšteti 7888 evrov, bo po novem komunalni prispevek zanj znašal 9876 evrov. Investitor, ki bo gradil stanovanjski blok velikosti 2500 m² na 4000 m² veliki parceli, bo namesto dosedanjih 37.460 evrov plačal kar 64.597 evrov, medtem ko bo investitor, ki bo zgradil 1312 m² veliko industrijsko stavbo na 3820 m² veliki parceli, namesto dosedanjih 97.693 evrov plačal le 68.974 evrov komunalnega prispevka.

Ne glede na spremembe v višini plačil v Javnem podjetju za gospodarjenje s stavbnimi zemljišči pričakujejo, da se bo v občinski proračun steklo približno enako denarja kot v preteklih letih. "Torej nekje do milijona evrov. V najboljših časih, v obdobju med letoma 2005 in 2008, se je sicer iz tega naslova v proračun steklo od štiri do pet milijonov evrov, kar kaže na drastičen upad investicij po gospodarski krizi," pove Grmek.

Država zmanjšala razlike med občinami

In zakaj se pravzaprav metodologija obračunavanja sploh spreminja? Kot pojasnjuje direktorica ZUM **Marrinka Konečnik Kunst**, zaradi uskladitve z novimi državnimi predpisi s področja urejanja prostora: "Razlike v

višini komunalnega prispevka med občinami so bile po zdaj veljavnem odloku, ta je iz leta 2003, izjemno velike. Zato je država, da bi jih zmanjšala, opredelila določena izhodišča in, povedano zelo poenostavljeno, predpisala pavšal za celotno državo. Ta je prilagojen neki povprečni pozidavi, kot jo imajo denimo Ruše, kjer je okrog 60 odstotkov individualne stanovanjske gradnje, nekaj blokov in manj poslovnih in industrijskih stavb. Je pa pri tem občinam dala na voljo, da same presodijo, ali bodo komunalni prispevek obračunavale na podlagi tega pavšala ali pa bodo, kot bomo to zdaj naredili v Mariboru, same ovrednotile lastno komunalno opremo in jo preračunale na enoto. Je pa res, da uredba občinam neke velike svobode ne omogoča več." Komunalni prispevek v mariborski občini je sicer med najnižjimi v državi.

Kot še pove Konečnikova, je glavna razlika v tem, da se bo po novem komunalni prispevek zaračunaval tako, da se bo pri odmeri upoštevala tako parcela, na kateri se gradi, kot bruto tlorisna površina objekta, pri čemer je višina objekta v slednjo že vračunana: "Pred uskladitvijo s predpisi so namreč nekatere občine komunalni prispevek obračunavale samo v odvisnosti od velikosti parcele ali samo od velikosti objekta. Investitorja, ki sta denimo zdaj na enako veliki parceli, opremljeni z enako komunalno opremo, gradila različno veliki stavbi, sta plačala enako, zdaj pa ne bosta več. Več bo plačal tisti, ki bo gradil večjo stavbo."

*"Več bo plačal tisti,
ki bo gradil večjo stavbo"*

Primeri plačila komunalnega prispevka po starem in novem odloku



Enostanovanjska stavba

Gradbena parcela 600 m²
Bruto tlorisna površina objekta 200 m²

Komunalni prispevek po starem

7888,39 €

Komunalni prispevek po novem

9867,05 € ↑



Vrstna enostanovanjska stavba

Gradbena parcela 3000 m²
Bruto tlorisna površina objekta 2500 m²

Komunalni prispevek po starem

33.498,6 €

Komunalni prispevek po novem

70.682,05 € ↑



Večstanovanjski blok

Gradbena parcela 2000 m²
Bruto tlorisna površina objekta 2500 m²

Komunalni prispevek po starem

18.730,4 €

Komunalni prispevek po novem

41.192,51 € ↑



Industrijska stavba

Gradbena parcela 3820 m²
Bruto tlorisna površina objekta 1312 m²

Komunalni prispevek po starem

97.693,44 €

Komunalni prispevek po novem

68.974,24 € ↓



Trgovska stavba

Gradbena parcela 6679 m²
Bruto tlorisna površina objekta 1445 m²

Komunalni prispevek po starem

127.871,00 €

Komunalni prispevek po novem

104.892,06 € ↓



Poslovni objekt

Gradbena parcela 5751 m²
Bruto tlorisna površina objekta 1937 m²

Komunalni prispevek po starem

112.875,16 €

Komunalni prispevek po novem

103.133,65 € ↓

VEČER

Slovenski znanstveniki o podnebnih spremembah: Naša moralna in etična dolžnost je pozvati k ukrepanju

Odprto pismo več kot sto slovenskih znanstvenikov, naslovljeno na državne institucije



Podnebni protesti v Ljubljani
© Nejc Trampuž

Prejšnji teden je 11 tisoč svetovnih znanstvenikov objavilo skupno opozorilo o nevarnosti, ki jih prinaša ignoriranje nujnosti ukrepanja. V pozivu, objavljenem v znanstveni reviji [BioScience](#) so med drugim zapisali, da je podnebna kriza že tu in da se stanje poslabšuje hitreje od predvidevanj večine znanstvenikov, to pa ogroža številne ekosisteme in tudi usodo človeštva.

Danes so podoben poziv k ukrepanju objavili tudi slovenski znanstveniki. Štirim pobudnikom, mladim raziskovalcem, ki se akademsko udeležujejo v različnih državah sveta, se je pridružilo več kot sto kolegov. »Slovenski raziskovalci, ki preučujemo vreme, podnebje in podnebne spremembe, že dolgo opozarjamo na grožnjo katastrofalnih podnebnih sprememb. Nedavni izsledki raziskav kažejo na to, da podnebne spremembe ogrožajo življenja več kot milijarde ljudi, povzročajo množično izumrtje živalskih in rastlinskih vrst ter grozijo z nepopravljivo ekonomsko

škodo.« Gre do pa v pozivu korak naprej od opozoril pred posledicami in pozivov k takojšnjemu ukrepanju. Navajajo namreč številne konkretne predloge za ukrepe.

»Nedavni izsledki raziskav kažejo na to, da podnebne spremembe ogrožajo življenja več kot milijarde ljudi, povzročajo množično izumrtje živalskih in rastlinskih vrst ter grozijo z nepopravljivo ekonomsko škodo.«

Zahtevo slovenskih raziskovalcev za sprejetje takojšnjih ukrepov za blaženje podnebnih sprememb in prilagajanje nanje objavljamo spodaj v celoti (tudi s priloženimi povezavami do znanstvenih raziskav in člankov), vabimo vas pa tudi k branju posebne številke Mladine (*Vroči planet*), ki obravnava podnebne spremembe.

ODPRTO PISMO SLOVENSkih ZNANSTVENIKOV

Strokovnjaki, ki raziskujemo vreme, podnebje in vplive podnebnih sprememb, čutimo, da je naša profesionalna in etična dolžnost odločno pozvati Vas, odločevalce, k sprejetju takojšnjih ukrepov za blaženje podnebnih sprememb in prilagajanje nanje. Podnebne spremembe, ki so posledica človeškega delovanja, se namreč že dogajajo, njihove posledice pa bodo v prihodnosti vse hujše. Slovenija ima med državami Evropske unije (EU) eno najslabših podnebnih strategij (Nacionalni energetska in podnebni načrt), ki nikakor ni v skladu z zastavljenimi cilji Pariškega podnebnega sporazuma. Zahtevamo torej, da sprejmete nove, bolj ambiciozne podnebne in okoljske načrte, ki bodo v dolgoročnem interesu prebivalcev Slovenije in vsega sveta.

Predlagamo, da takoj uvedete naslednje poglobljene ukrepe:

- *Spodbudite manjšo porabo energije in nujna vlaganja v večjo energetska učinkovitost stavb in brezogljeno energetska infrastrukturo.*
- *Spodbudite vsesplošno večjo varčnost in spremembo ustaljenih vsakodnevnih navad in razvad -prehranskih, potrošniških in potovalnih.*
- *Vključite podnebno in okoljsko problematiko v obvezen del učnih programov na vseh ravneh izobraževanja.*
- *Spodbudite večjo uporabo javnih prevoznih sredstev z vlaganji v železniško infrastrukturo in z višjimi subvencijami za javni prevoz.*
- *Uvedite davek na ogljik v okviru zelene davčne reforme, ki bo prihodke od davka v celoti in enakomerno vrnila državljanom kot oglične dividende.*
- *Sprejmite preventivne ukrepe za prilagajanje podnebnim spremembam, ki nam bodo olajšali spoprijemanje z njihovimi posledicami.*

Naša majhnost ali velikost, kot bomo izbrali sami, se bo najbolj odločno kazala v naših dejanjih. Pokažimo, da v Sloveniji imamo znanje, ideje in da lahko vodimo z zgledom.

Spoštovani predsedniki - republike, vlade, državnega zbora in državnega sveta, spoštovane ministric in ministri, spoštovane članice in člani državnega zbora ter državnega sveta!

Še nikoli v zgodovini človeštva vpliv nas, ljudi, na planet in njegovo biosfero ni bil večji, kot je danes.

Lahkomiselno smo preoblikovali površje Zemlje in spremenili sestavo njenega tankega sloja ozračja, ki le v spodnjih petih kilometrih omogoča edinstvene pogoje, potrebne za življenje. Kljub številnim opozorilom v preteklih letih poseg človeštva v globalni ekološki sistem ostaja mnogoteran. Svetovna meteorološka organizacija (WMO), Medvladni odbor za podnebne spremembe (IPCC), Agencija RS za okolje (ARSO) ter številne druge organizacije in posamezniki s svojim znanstvenim delovanjem vedno znova dokazujejo, da je človeško delovanje glavni krivec za podnebne in okoljske spremembe (1,2,3). Medtem ko posledice podnebnih sprememb povečini najhuje občutijo države v razvoju, je za večino vzrokov teh odgovoren industrializirani, razviti svet (4,5), kamor sodi tudi Slovenija.

Koncentracija toplogrednih plinov v ozračju je nizka, a vseeno ključnega pomena za življenje na Zemlji, saj ti plini preprečujejo delu Zemljinega dolgovalovnega sevanja, da zapusti ozračje. Brez naravnega učinka tople grede, ki ga je že pred skoraj dvema stoletjema odkril francoski matematik Joseph Fourier (6), bi bila povprečna temperatura na Zemlji pod $-20\text{ }^{\circ}\text{C}$, človeška noga pa planeta zagotovo ne bi tako neusmiljeno teptala. Že med največjim industrijskim razmahom konec 19. stoletja je švedski kemik in Nobelov nagrajenec Svante Arrhenius opozoril, da bi se Zemlja ob morebitni podvojitvi količine ogljikovega dioksida v ozračju segrela za približno $4\text{ }^{\circ}\text{C}$ (7).

Medtem ko toplogredni plini omogočajo življenje na Zemlji, pospešeno povečevanje njihove koncentracije v ozračju prinaša spremembe v energijski bilanci planeta. Ta že danes v vesolje izseva skoraj 1 W/m^2 manj, kot v povprečju prejme od Sonca (8,9). Posledično se naš planet segreva in se bo še naprej (10) - vse dokler izsevana toplota ne bo enaka prejeti. Povezavo med izsevano toploto in temperaturo črnega telesa je uspešno preučeval že naš rojak, fizik Jožef Stefan (11). Fizika, podkrepjena z matematičnim opisom, numeričnimi simulacijami in meritvami, je torej jasna!

Ob trenutni stopnji naših "prizadevanj" se bo do konca stoletja globalna povprečna temperatura povečala za $4\text{ }^{\circ}\text{C}$ glede na referenčno obdobje 1986-2005/12, ki je že tako skoraj $1\text{ }^{\circ}\text{C}$ toplejše od predindustrijske dobe, podobno pa bo tudi pri nas v Sloveniji (13). Za lažjo predstavbo: povišanje temperature za $5\text{ }^{\circ}\text{C}$ (od predindustrijske dobe) je enakovredno premiku proti jugu za skoraj 1000 km (npr. iz Ljubljane v Madrid oz. iz Kopra v Atene, Malago ali Tunis), takšna pa je tudi razlika v globalni povprečni temperaturi med ledeno dobo in toplim obdobjem. To pomeni, da bodo že v zadnji tretjini stoletja na območjih, kjer bo živela več kot polovica svetovnega prebivalstva (npr. Kitajsko nižavje, Indijska podcelina, jugovzhodna Azija, vzhodni del ZDA, nizka ekvatorialna Afrika ter celo osrednji Balkan), v povprečju vsako drugo ali tretje leto pretili smrtno nevarni vlažni vročinski valovi, ki bodo ogrozili celo zdrave odrasle v mirovanju (14,15,16). Preostali, še zlasti otroci in starostniki ter ljudje s srčno-žilnimi in pljučnimi obolenji, pa so za vlažno vročino še občutno dovzetnejši.

Podnebne spremembe pomembno vplivajo tudi na ostale vremenske ekstreme: obdobja suše so dolgotrajnejša, hkrati pa se povečuje število neurij (17,18) (z možno točo, vihnim vetrom) in obilnih padavinskih dogodkov (19), kar vodi do obsežnejših poplav^{12,13}. Zaskrbljujoč je tudi napovedan dvig morske gladine do enega metra na svetovni ravni do konca stoletja, kar bo ogrozilo obalna območja, predvsem ob izjemnih vremenskih dogodkih (12,20). Koncentracija

ogljikovega dioksida narašča tudi v oceanih, kar povzroča zakisanje (21). Toplejša morska voda in zakisanje pa pomenita izgubo biodiverzitete (npr. zaradi izginjanja koralnih grebenov) (21,22), ki je opazna tudi na kopnem (23).

Zaradi posledic podnebnih sprememb bo že do leta 2050 razseljenih od 200 do 250 milijonov podnebnih beguncev (24). Podnebne spremembe prinašajo tudi veliko ekonomsko škodo. Ekonomske izgube bodo ob trenutni stopnji naših "prizadevanj" v državah srednje in južne Evrope, kamor spada tudi Slovenija, v zadnji tretjini 21. stoletja presegle 4 % letnega bruto domačega proizvoda²⁵. Hitro razogljčenje energetskega sistema in zmanjšana poraba naravnih virov je neprimerno cenejša pot, ki terja "zgoj" od 1 % do 2 % letnega bruto domačega proizvoda (25,26).

Kot raziskovalci, ki se ukvarjamo z merjenjem in opazovanjem Zemlje, njenih oceanov, ozračja, tal in biosfere, z razumevanjem njihovih procesov, napovedovanjem vremena in podnebja, čutimo, da je naša moralna in etična dolžnost tokrat še odločneje pozvati vas, odločevalce, k ukrepanju. Od vas pričakujemo, da takoj predlagate zakonodajo, ki bo zagotovila zmanjšanje izpustov v skladu s Pariškim sporazumom (27), katerega podpisnica je tudi Slovenija. Ta dokument velewa, da moramo v izogib nevarnim spremembam omejiti dvig globalne povprečne temperature na 1,5 °C do 2 °C glede na predindustrijsko dobo, sicer tvegamo porušitev že tako krhkega ravnovesja podnebnega sistema (28). Četudi bi nekatere države izpolnile svoje trenutne zaveze (v preteklosti jih pogosto niso), se bo Zemlja do leta 2100 v povprečju še vedno segrela za najmanj 3 °C v primerjavi s predindustrijsko dobo (29).

Slovenija ni na poti povečanja deleža energije iz obnovljivih virov³⁰. Slovenija prav tako od leta 2014 naprej emisije toplogrednih plinov povečuje, namesto da bi jih zmanjševala (31). Med državami Evropske Unije (EU) imamo daleč najmanj ambiciozen energetski in podnebni načrt za prihodnost (32). Medtem ko je Evropski parlament sprejel zavezo o zmanjšanju emisij do leta 2030 za 55 % glede na leto 1990 in ogljico nevtralnost do leta 2050^{33,34}, si je Slovenija zadala cilj do leta 2030 zmanjšati emisije zgolj za 15 % glede na leto 2005 in povečati odstotek energije iz obnovljivih virov na 27 %, izpuste zaradi prometa pa naj bi pri tem celo povečala za 14 % (35).

Zato zahtevamo, da sprejmete nove, ambicioznejše podnebne načrte, ki bodo v skladu s cilji Pariškega sporazuma in ki bodo v dolgoročnem interesu prebivalcev vsega sveta. Za zmanjšanje emisij nemudoma spodbudite nujne investicije v večjo energetsko učinkovitost stavb in tudi brezogljico energetsko infrastrukturo¹², npr. v namestitve sončnih elektrarn (najprej na javnih stavbah), v izgradnjo novih črpalnih akumulacij, izgradnjo vetrnih turbin, srednjeročno pa tudi izgradnjo novega bloka Nuklearne elektrarne Krško ter nadgradnjo električnega omrežja.

Globalno zelo pomemben del blaženja podnebnih sprememb je tudi sprememba rabe tal (36,37), vključno s pogozdovanjem in omejitvijo sečnje gozdov, v Sloveniji pa predvsem s subvencioniranjem trajnostnih navad v kmetijstvu in prehranski politiki.

Spodbudite večjo uporabo javnih prevoznih sredstev s celostnim strokovnim načrtom za prenovu železniške infrastrukture ter z višjimi subvencijami za vse oblike javnega prevoza, čemur bi sledilo tudi izboljšanje povezav in skrajšanje potovalnih časov. Nemudoma opustite subvencioniranje fosilnih goriv, hkrati pa sprejmite industrijsko strategijo in spodbujevalne ukrepe za prehod na krožno, trajnostno ekonomijo.

Po mnenju množice ekonomistov, med njimi 27 Nobelovih nagrajencev, je najučinkovitejši ukrep za blaženje podnebnih sprememb obdavčitev ogljičnega odtisa (38,39). Davek na ogljik, ki bo z leti strmo naraščal, naj se sprejme v okviru zelene davčne reforme, ki bo prihodke od davka v celoti vrnila državljanom, vsem enako, kot ogljične dividende. Davek na ogljik skupaj z dividendami naslovi tudi različno odgovornost za podnebne spremembe, saj vzpodbuja prakse in nagrajuje državljane, ki onesnažujejo manj, hkrati pa stimulira večje onesnaževalce, da spremenijo svoje navade (40). Davek na ogljik že velja v Švici za energente za ogrevanje, še splošnejše sheme pa že pripravljajo oz. že veljajo tudi v Kanadi ter na Švedskem in Norveškem (41).

Evropska Unija je davek na ogljik razmeroma učinkovito uvedla s t.i. Evropsko shemo trgovanja s kuponi za emisije ogljikovega dioksida (EU ETS). Od uvedbe leta 2005 pa do leta 2018 je tako skupna količina emisij iz virov, ki so del sheme, upadla za 29 % (42), emisije iz ostalih virov pa upadajo bistveno počasneje (43,44). Slednje potrjuje, da je dolgoročno ključ do uspešnega zmanjšanja emisij sprememba ekonomske "cenilke". Ta mora pri stroških, ki jih skuša minimizirati, upoštevati tudi ovrednoten ogljični odtis; dolgoročno pa bi bilo potrebno razmisliti tudi o ovrednotenju porabe surovin, degradacije tal, proizvodnje odpadkov idr. Davek na ogljik spodbuja lokalno ekonomijo, saj domači izdelki postanejo zaradi dodatnega stroška prevoza relativno ugodnejši od tujih, spodbuja pa tudi vlaganje v razvoj obnovljivih virov energije, ki s tem postajajo cenovno konkurenčni.

Blaženje podnebnih sprememb obenem zahteva tudi manjšo porabo energije, vsesplošno večjo varčnost in spremembo ustaljenih vsakodnevnih navad in razvad (12) - prehranskih (45) (npr. zmanjšanje porabe mesa, zmanjšanje količine živilskih odpadkov), potrošniških in potovalnih - tudi pri nas znanstvenikih. Zato spodbujamo obisk znanstvenih srečanj in delavnic brez letalskih prevozov. Tako v državni upravi kot tudi v gospodarstvu pa je potrebno spodbuditi digitalizacijo in delo od doma. To vodi v zmanjšan obseg dnevnih migracij in v pomembno zmanjšanje prometnih emisij toplogrednih plinov, hkrati pa se zaposlenim podaljša prosti čas in posledično dvigne njihova delovna učinkovitost. Pri uresničevanju teh sprememb sta ključni vzgoja in izobraževanje (12). Okoljska in podnebna problematika mora zato postati obvezen del šolskih programov na vseh ravneh izobraževanja in prednostno področje na državni ravni. Za uspešno reševanje tako zahtevnega, večplastnega problema, kot so podnebne spremembe, pa je ključno tudi sodelovanje. Zato predlagamo sklic rednih delovnih sestankov predstavnikov znanosti, gospodarstva in državnih institucij, da bomo s skupnimi močmi prišli do najboljših rešitev, osnovanih na zadnjih znanstvenih dognanjih.

Navedli smo le nekaj možnih ukrepov, za katere verjamemo, da bi pripomogli k reševanju podnebne in okoljske krize. V veliki meri gre za razmeroma enostavno izvedljive rešitve, ki že na kratek rok dvigujejo kvaliteto življenja, brez večjih omejevanj oziroma prepovedi, ki bi v ljudeh vzbudile odpor. Poleg ukrepov za blaženje podnebnih sprememb pa je pomembno tudi prilagajanje nanje (12) (za kar celovitih načrtov Slovenija prav tako nima): z izgradnjo nasipov, z dopolnjevanjem, dviganjem in utrjevanjem obrežij, z načrtovanjem vodohramov, ki se polnijo ob večjih nalivih in praznijo v sušnih obdobjih, z načrtovanjem zdravstvene oskrbe ob vse hujših vročinskih valovih itd. Ti preventivni ukrepi nam bodo olajšali spoprijemanje s posledicami podnebnih sprememb, obenem pa so občutno cenejši kot stroški sanacij naravnih nesreč (12). Končne ukrepe pa morate sprejeti Vi, odločevalci!

Naša majhnost ali velikost, kot bomo izbrali sami, se bo najbolj odločno kazala v naših dejanjih, in ne v površini slovenskega ozemlja ali številčnosti prebivalcev Slovenije. Stopimo vsaj enkrat iz sence "večjih", ne čakajmo in ne sprašujmo se, kaj bodo naredili drugi. Pokažimo, da imamo znanje, ideje in odločnost izpeljati podnebne ukrepe, ter vodimo z zgledom. Naj bo "majhnost" tokrat naša prednost in naj gospodarska rast (46), ki na omejenem planetu zahteva vedno večjo porabo energije in vedno večje posege v naravno okolje, ne bo glavno merilo naše uspešnosti!

Naj si za konec sposodimo še besede astronoma Carla Sagana: "Naš planet je osamljen drobec v širni kozmični temi. V vsej tej prostranosti ni sledu, da bi pomoč prišla od drugod in nas rešila samih sebe. Če nam je všeč ali ne, je Zemlja naše edino stojišče... To poudarja našo dolžnost, da lepše delamo drug z drugim, ter da ohranimo in slavimo edini dom, ki smo ga kadarkoli poznali - Zemljo." S spoštovanjem in lepimi pozdravi, dr. Žiga Zaplotnik (Univerza v Ljubljani, Fakulteta za matematiko in fiziko, UL-FMF) dr. Lina Boljka (Colorado State University, Department of Atmospheric Science) Nina Črnivec, M.Sc. Meteorology (Ludwig Maximilian University of Munich, Meteorological Institute Munich) Aljoša Slameršak, M.Sc. Climate Studies, M.Sc. Environmental Sciences - Environmental Economics (Autonomous University of Barcelona, Institute of Environmental Science and Technology)

[Povezave do literature najdete na datoteki pdf na tem spletnem naslovu >>](#)

Zahtevo podpiramo tudi:

*prof. dr. Lučka Kajfež Bogataj (Univerza v Ljubljani, Biotehniška fakulteta (UL-BF), članica Medvladnega odbora za podnebne spremembe (IPCC), soprejemnica Nobelove nagrade za mir)
prof. dr. Nedjeljka Žagar (Hamburg University, Meteorological Institute, dobitnica ERC projekta)
prof. dr. Jože Rakovec, upokojeni profesor meteorologije (Univerza v Ljubljani (UL), Fakulteta za matematiko in fiziko (FMF))
prof. dr. Vlado Malačič (Nacionalni inštitut za biologijo (NIB), Morska biološka postaja Piran (MBP))
prof. dr. Slobodan Žumer (UL-FMF in Institut Jožef Stefan (IJS), Vodja programa Fizika mehkih snovi, površin in nanostruktur; Častni član ameriškega fizikalnega združenja; Član Evropske akademije znanosti in umetnosti)
prof. dr. Tomaž Zwitter (UL-FMF, vodja programa Astrofizika in fizika atmosfere, vodja Skupine za astronomijo in astrofiziko)
prof. dr. Martin Čopič (UL-FMF in IJS, Odsek za kompleksne snovi)
prof. dr. Gregor Anderluh (direktor Kemijskega inštituta (KI), Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo (FKKT), Član Slovenske akademije znanosti in umetnosti (SAZU))
prof. dr. Jernej Ule (University College London, Queen Square Institute of Neurology, dobitnik ERC projekta)
prof. dr. Simon Širca (UL-FMF in IJS, Odsek za fiziko nizkih in srednjih energij)
prof. dr. Svjetlana Fajfer (UL-FMF in IJS, Odsek za teoretično fiziko)
prof. dr. Darko Ogrin (UL, Filozofska fakulteta, Oddelek za geografijo)
prof. dr. Marko Zgonik (UL-FMF in IJS, Odsek za kompleksne snovi)
prof. dr. Miran Gaberšček (KI, vodja Odseka za kemijo materialov, FKKT)
prof. dr. Nina Gunde-Cimerman (BF, Oddelek za biologijo)
zaslužni prof. dr. Andrej Hočevar (UL-BF) izr. prof. dr. Klemen Bergant (direktor Urada za meteorologijo in hidrologijo (UMH), Agencija RS za okolje; Univerza v Novi Gorici (UNG), Center za raziskave atmosfere; Stalni predstavnik Slovenije pri Svetovni meteorološki organizaciji) izr. prof. dr. Nejc Hodnik (KI, Odsek za katalizo in reakcijsko **inženirstvo**, dobitnik ERC projekta) izr. prof. dr. Miha Ravnik (UL-FMF, vodja Skupine za fiziko mehke in delno urejene snovi) izr. prof. dr. Luka Snoj (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; UL-FMF) izr. prof. dr. Andrej Trkov (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; International Atomic Energy Agency) izr. prof. dr. Klemen Jerina (BF, Oddelek za gozdarstvo in obnovljive vire) izr. prof. dr. Saša Prelovšek Komelj (UL-FMF in IJS, Odsek za teoretično fiziko) izr. prof. dr. Daniel Svenšek (UL-FMF, Skupina za fiziko mehke in delno urejene*

snovi) izr. prof. dr. Jernej Fescl Kamenik (UL-FMF in IJS, Odsek za teoretično fiziko) izr. prof. dr. Matej Ogrin (UL-FF, Oddelek za geografijo) izr. prof. dr. Valentina Turk (NIB, MBP) doc. dr. Griša Močnik (IJS, Odsek za fiziko trdne snovi; Haze instruments, d.o.o.) doc. dr. Gregor Skok (UL-FMF, Katedra za meteorologijo), doc. dr. Andrej Cegljar (European Commission (EC), Joint Research Centre (JRC)) doc. dr. Tina Šantl-Temkiv (Aarhus University, Department of Bioscience, Department of Physics and Astronomy, Arctic Research Center) doc. dr. Asta Gregorič (UNG, Center za raziskave atmosfere; Aerosol, d.o.o.) doc. dr. Simon Čopar (UL-FMF, Skupina za fiziko mehke in delno urejene snovi) doc. dr. Jaka Tušek (Fakulteta za strojništvo, Katedra za toplotno in okoljsko tehniko, dobitnik ERC projekta) doc. dr. Blaž Likozar (KI, vodja Odseka za katalizo in reakcijsko inženirstvo) doc. dr. Tjaša Pogačar (UL-BF, Katedra za agrometeorologijo, urejanje kmetijskega prostora ter ekonomiko in razvoj podeželja) doc. dr. Zalika Črepinšek (UL-BF, Katedra za agrometeorologijo, urejanje kmetijskega prostora ter ekonomiko in razvoj podeželja) doc. dr. Uroš Tkalec (IJS, Odsek za fiziko trdne snovi; Univerza v Mariboru, Fakulteta za naravoslovje in matematiko; UL, Medicinska fakulteta) doc. dr. Maruša Bradač (University of California, Davis, Department of Physics) doc. dr. Gregor Skačej (UL-FMF, Skupina za fiziko mehke in delno urejene snovi) doc. dr. Cene Fišer (UL-BF, Oddelek za biologijo) doc. dr. Matej Drev (Viaduct, Inc., California) doc. dr. Miha Krofel (UL-BF, Oddelek za gozdarstvo in obnovljive gozdne vire) doc. dr. Dunja Fabjan (UL-FMF, Skupina za astronomijo in astrofiziko) doc. dr. Andreja Šarlah (UL-FMF, Skupina za fiziko mehke in delno urejene snovi) doc. dr. Nejc Košnik (UL-FMF in IJS, Odsek za teoretično fiziko) doc. dr. Janez Kos (UL-FMF, Skupina za astronomijo in astrofiziko) doc. dr. Žiga Zwitter (UL-FF, Oddelek za zgodovino) doc. dr. Simona Kralj-Fišer (Biološki inštitut Jovana Hadžija) doc. dr. Andrej Rozman (BF, Oddelek za gozdarstvo in obnovljive vire) ddr. Matjaž Ličer (NIB, MBP) dr. Dušan Hrček, univ. dipl. meteor. (nekdanji direktor Hidrometeorološkega zavoda Slovenije; nekdanji vodja Urada za Evropo Svetovne meteorološke organizacije) dr. Sašo Petan (ARSO, UMH, Sektor za meteorološko, hidrološko in oceanografsko modeliranje) dr. Bojana Bajželj (Swedish University of Agricultural Sciences, Department of Energy and Technology) dr. Kay Sušelj (NASA Jet Propulsion Laboratory) dr. Saša Gaberšek (U.S. Naval Research Laboratory, Marine Meteorology division) dr. Blaž Gasparini (University of Washington, Department of Atmospheric Sciences) dr. Rahela Žabkar (ARSO, Urad za stanje okolja, Vodja sektorja za kakovost zraka) dr. Vanja Blažica (ARSO, UMH, Sektor za izdelke in storitve) dr. Jana Čampa (ARSO, UMH, Sektor za izdelke in storitve) dr. Matic Šavli (Meteo-France, French National Center for Scientific Research), dr. Katarina Kosovelj (UL-FMF, Katedra za meteorologijo) dr. Khalil Karami (UL-FMF, Katedra za meteorologijo) dr. Stanko Hočevar (Mebius, d.o.o., vodja Ciljnega raziskovalnega projekta "Slovenija - nizkoogljična družba") dr. Primož Kajdič (National Autonomous University of Mexico, Department of space physics) dr. Matjaž Barborič (University of Helsinki, Faculty of Medicine, Department of Biochemistry and Developmental Biology) dr. Anamarija Žagar (NIB, Oddelek za raziskave organizmov in ekosistemov) dr. Martin Vodopivec (NIB, MBP) dr. Tjaša Kogovšek (NIB, MBP) dr. Janja France (NIB, MBP) dr. Vesna Flander Putrle (NIB, MBP) dr. David Seč (UL-FMF, Skupina za fiziko mehke in delno urejene snovi) dr. Maruša Mole (QUASAR S.R., Madrid) dr. Gal Fidej (BF, Oddelek za gozdarstvo in obnovljive vire) dr. Matic Ivančič (Aerosol, d.o.o) dr. Martin Rigler (Aerosol, d.o.o) dr. Gregor Traven (Lund University, Department of Astronomy and Theoretical Physics) dr. Daniel Grošelj (Columbia University) dr. Matej Krajnc (IJS, Odsek za teoretično fiziko) dr. Aljaž Čufar (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) dr. Gašper Žerovnik (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; EC JRC) dr. Jernej Kovačič (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; UL-FMF; UL Fakulteta za elektrotehniko) dr. Vladimir Radulovič (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; UL-FMF) dr. Vid Merljak (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko; Nuklearna elektrarna Krško) dr. Lino Šalomon (Nuclear Research And Consultancy Group Petten) dr. Andrej Dvornik (Ruhr University

Bochum) dr. Ivan Kukuljan (Max Planck Institute for Physics) dr. Marion van Midden (IJS, Odsek za fiziko trdne snovi) dr. Martin Šala (KI, Odsek za analizo kemijo) mag. Mojca Dolinar (ARSO, UMH, vodja Sektorja za analize podnebja in vodnega kroga, soavtorica poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") mag. Miha Pavšek (Geografski inštitut Antona Melika, ZRC SAZU) mag. Tanja Cegnar (ARSO, UMH; European Meteorological Society, Chair of the Media and Communication Team) mag. Neva Pristov (ARSO, UMH, Sektor za meteorološko, hidrološko in oceanografsko modeliranje) Jurij Jerman, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, vodja Sektorja za meteorološko, hidrološko in oceanografsko modeliranje), Jožef Roškar, univ. dipl. mat. (predsednik Slovenskega meteorološkega društva; nekdanji direktor Urada za meteorologijo, ARSO; nekdanji Stalni predstavnik Slovenije pri Svetovni meteorološki organizaciji) Renato Bertalančič, univ. dipl. fiz. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtor poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Gregor Vertačnik, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtor poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Katja Kozjek, mag. geofiz. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtorica poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Živa Vlahovič, M.Sc. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtorica poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Neža Lokošek, mag. geofiz. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtorica poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Anže Medved, mag. fiz. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga, soavtor poročila "Ocena podnebnih sprememb v Sloveniji do konca 21. stoletja") Mateja Nadbath, univ. dipl. geogr. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga) Damijana Gartner, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za analize podnebja in vodnega kroga) Andrej Velkavrh, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za meteorološke, hidrološke in oceanografske napovedi) Blaž Šter, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za meteorološke, hidrološke in oceanografske napovedi) Veronika Hladnik, mag. geofiz. (ARSO, UMH, Sektor za meteorološke, hidrološke in oceanografske napovedi) Miha Demšar, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za kontrolo, tok in arhiv podatkov) Metka Roethel Kovač, univ. dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za kontrolo, tok in arhiv podatkov) Matija Klančar, dipl. meteor. z geofiz. (ARSO, UMH, Sektor za kontrolo, tok in arhiv podatkov) Tajda Mekinda Majaron, univ. dipl. meteor. (ARSO, Urad za stanje okolja, Sektor za kakovost zraka) Luka Mataavž, mag. geofiz. (ARSO, Urad za stanje okolja, Sektor za kakovost zraka) Maša Nahtigal, mag. geofiz. (ARSO, UMH, Sektor za kontrolo, tok in arhiv podatkov) Vito Švagelj, dipl. meteor. (ARSO, Urad za okoljska merjenja, Sektor za meteorološke meritve) Sašo Slabajna, dipl. meteor. (ARSO, UMH, Sektor za meteorološke, hidrološke in oceanografske napovedi) Miha Razingger, univ. dipl. fiz. (European Centre for Medium-Range Weather Forecasts, Copernicus Atmosphere Monitoring Service) Peter Ferjančič, M.Sc. (University of Wisconsin) Bor Kos, mag. jed. teh. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Saša Škof, dipl. fin. mat. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Anže Pungertič, mag. jed. teh. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Jan Malec, mag. fiz. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Domen Kotnik, mag. jed. teh. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Tanja Goričanec, mag. jed. teh. (IJS, Odsek za reaktorsko fiziko) Primož Ribarič, univ. dipl. meteor. (Mladi za podnebno pravičnost) Gregor Stržinar, univ. dipl. meteor., Alenka Senica, mag. geofiz.

[ZAPOSLOTITVE](#) | [ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE](#) | [POMANJKANJE KADRA](#) | [MAVRICIJA BATIČ](#)

Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra

Neskladja: Delodajalci se pritožujejo nad pomanjkanjem delavcev – Bolj uspešni so isti, ki ponujajo tudi boljše plačilo.

Objavljeno
11. november 2019 06.00

Posodobljeno
11. november 2019 06.00



Odprigalerijo

Med inovativnimi pristopi trgovskih verig za pridobivanje novih kadrov je tudi privabljanje morebitnih kandidatov kar pred njihovimi trgovinami. Foto Leon Vidic



[Barbara Hočevar](#)



Ljubljana – Po državi se je v zadnjem času odprlo precej nakupovalnih središč, kar nekaj pa jih otvoritve napoveduje v prihodnjem letu ali dveh. Nova delovna mesta bodo tako za prodajalce kot druge poklicne profile, a se hkrati številna podjetja, tudi iz drugih panog, pritožujejo, da težko najdejo delavce.

»Povezani smo z delodajalci, ki intenzivno iščejo kadre. Skupaj predstavljamo delovna mesta in nabiramo zainteresirane. Pri eni od verig so se, na primer, odločili, da bodo morebitne kandidate vabili kar pred svojimi trgovinami. Različne inovativne pristope uporabljajo, da bi prišli do kadra,« opisuje **Mavricija Batič**, generalna direktorica zavoda za zaposlovanje.

Na zavodu za zaposlovanje je danes prijavljenih okoli 72.000 ljudi, hkrati pa ima kar 45 odstotkov delodajalcev težave pri iskanju ustreznega kadra. »Na prvi pogled je situacijo najbrž res težko razumeti. Povpraševanje po delavcih je veliko, delovna aktivnost je med najvišjimi v zgodovini, brezposelnost je skoraj že tako nizka, kot je bila leta 2008, je pa dejstvo, da je struktura brezposelnih takšna, da ne ustreza takoj potrebam delodajalcev,« je pojasnila.

Iz števil v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v **gradbeništvu** in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov.

Pomanjkanje je tudi v zdravstvu. »V zdravstvenih domovih lažje dobijo srednji kader, po bolnišnicah, zlasti na urgencah in drugod, kjer se dela tudi ponoči in konec tedna ter so težke delovne razmere, pa je iskanje manj uspešno. Intenzivno sodelujemo z delodajalci, posebej z Univerzitetnim kliničnim centrom, organizirali smo vrsto predstavitev brezposelnim, toda rezultati so bili pod pričakovanji,« pravi sogovornica.



Direktorica zavoda za zaposlovanje Mavricija Batič je prepričana, da je najbolj pomembna motivacija in pripravljenost na prilagajanje.

Precej verjetno bi zanimanje spodbudili z izboljšanjem delovnih pogojev, tudi finančnih, kar kažejo podatki o tem, koliko ljudi, predvsem na Koroškem, Štajerskem in v Prekmurju, išče priložnosti čez mejo, kjer so plače višje. Ali bi se strinjala s tezo, da svoje vrste hitreje zapolnijo tisti delodajalci, ki ponujajo boljše delovne razmere in plačilo? »Finančni pogoji so en del, kot bistven dejavnik pa se kažejo odnosi. Tam, kjer niso v redu, tega niti plačilo navadno ne odtehta,« odgovarja Mavricija Batič.

Več kot polovica gre hitro naprej

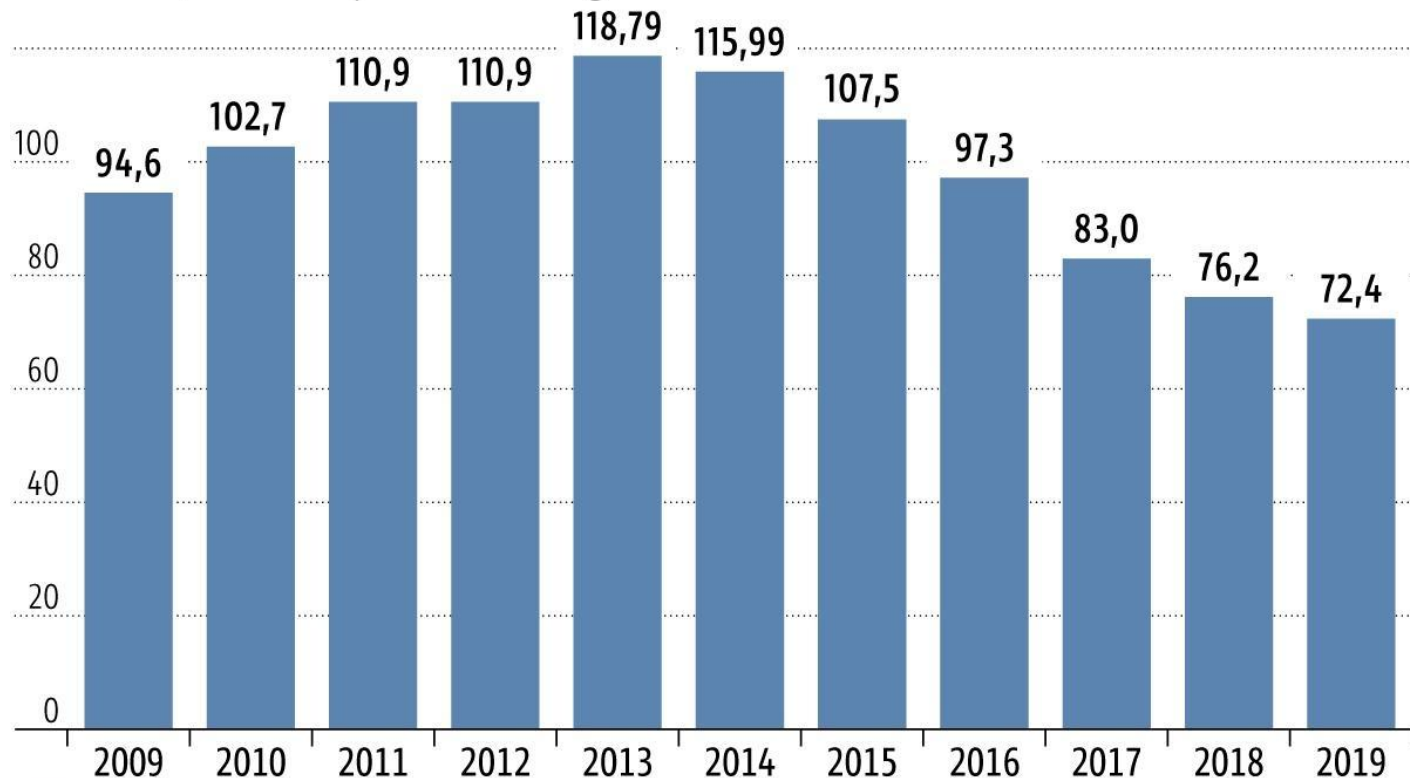
Ena od nalog zavoda za zaposlovanje je, da napovedujejo, ugotovljajo in preverjajo kratkoročne potrebe na trgu dela, v sodelovanju z ministrstvom za delo pa bi radi razvili metodologijo, ki bi napovedovala potrebe za daljši čas, in to predvsem po kompetencah. »Formalni poklic in izobrazba nista tako pomembna, kot je to, kaj konkretno znaš in kako hitro se lahko prilagajaš in preusmerjaš,« opazuje direktorica zavoda.

V zadnjih desetih mesecih je med prijavljenimi na zavodu delo našlo 49.133 ljudi, torej ne govorimo o statični skupini istih 70.000 iskalcev, ampak je dinamika velika. Približno 55 odstotkov se jih najkasneje v šestih mesecih ponovno zaposli.

Precej ljudi pa ima tudi različne ovire, zlasti socialne in zdravstvene. Več kot polovica je dolgotrajno brezposelnih, skoraj 40 odstotkov prijavljenih je starejših od 50 let, slaba tretjina jih je končala le osnovno šolo ali še te ne. »Zadnje leto bolj tesno sodelujemo tudi s centri za socialno delo, saj dobrih 30.000 brezposelnih prejema denarno socialno pomoč. Prepričani smo, da lahko s skupnim pristopom dosežemo več. V prihodnosti pa bomo morali najti tudi način povezovanja z zdravstvom,« meni sogovornica.

Število brezposelnih

v tisočih, 31. 10. posameznega leta



DELO Vir: ZRSZ

FOTO: Delo

49.133

ljudi, prijavljenih na zavodu, se je letos zaposlilo

Predvsem tistim skupinam, pri katerih ne gre tako hitro, so namenjeni programi aktivne politike zaposlovanja, ki jih večinoma sofinancirajo evropski skladi. »Delodajalci v anketah, kjer jih zavod sprašuje, kaj načrtujejo in s čim se srečujejo, marsikdaj odgovarjajo, da je problem pomanjkanje delovnih izkušenj. Menim, da bodo morali tudi delodajalci sami narediti več na tem področju, saj je delovne izkušnje vendarle treba nekje pridobiti. Se je pa program usposabljanja na delovnem mestu tri mesece z mentorjem v podjetju, kjer se vidi, ali bo nekdo lahko izpolnjeval pričakovanja, izkazal za zelo uspešnega, saj več kot 70 odstotkov kandidatov potem nadaljuje delo.«

Z različnimi usposabljanji ljudje pridobijo splošno uporabna znanja, denimo računalništva in tujih jezikov, pa tudi bolj specifična, za konkretne skupine delodajalcev.

»Priložnosti so, treba jih je prijeti in izkoristiti. Čim začneš, spoznaš več možnosti. Če čakaš, nihče ne bo prišel k tebi. Moraš narediti korak, ki ni enostaven. Za naše svetovalce je najbolj zahtevno prav to, da jim uspe motivirati ljudi, da so takoj aktivni in čim prej najdejo delo. Veliko več truda in strokovne pomoči je potrebno za tiste, ki zapadejo v dolgotrajno brezposelnost, ker po nekem obdobju izgubljajo motivacijo, samozavest, samopodobo,« pojasnjuje sogovornica, ki poudarja, da je trg dela vse bolj dinamičen in razmere na njem se spreminjajo. »Najbolj pomembna je pripravljenost na prilagajanje in to, da vidiš izziv,« še pravi Batičeva.

55

odstotkov brezposelnih najde delo najkasneje v šestih mesecih

Z demografskimi gibanji se spreminja tudi struktura brezposelnih. Če pred kakimi petimi ali šestimi leti med njimi ni bilo tako rekoč nikogar starejšega od 60 let, jih je zdaj že okrog 7000. Kljub posebnim spodbudam za zaposlitev starejših se jim redkokdaj odloči dati priložnost. Vendar se je treba zavedati, opozarja Batičeva, da četudi se bo gospodarska rast umirila in bodo potrebe po delavcih malenkost nižje, bo v naslednjih letih s trga dela odšlo 10.000 starejših več, kot bo prišlo mladih.

G.G./STA

To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas

0

11. Nov 2019,
13:53

Deli na:

Facebook

Twitter

Kakšno je stanje na trgu dela? "Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je izpostavila generalna direktorica republiškega zavoda za zaposlovanje Marica Batič.



Fotografija je simbolična

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Zaradi tega imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje

Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ...

Več kot 72.000 ljudi išče delo, podjetja pa ne najdejo ustreznega kadra

Neskladja: Delodajalci se pritožujejo nad pomanjkanjem delavcev – Bolj uspešni so tisti, ki ponujajo tudi boljše plačilo.

Objavljeno
11. november 2019 06.00

Posodobljeno
11. november 2019 10.59



Med inovativnimi pristopi trgovskih verig za pridobivanje novih kadrov je tudi privabljanje morebitnih kandidatov kar pred njihovimi trgovinami. Foto Leon Vidic



Barbara Hočevar

Ljubljana – Po državi se je v zadnjem času odprlo precej nakupovalnih središč, kar nekaj pa jih otvoritve napoveduje v prihodnjem letu ali dveh. Nova delovna mesta bodo tako za prodajalce kot druge poklicne profile, a se hkrati številna podjetja, tudi iz drugih panog, pritožujejo, da težko najdejo delavce.

Preberite še
Kdaj se boste pa vi upokojili?

»Povezani smo z delodajalci, ki intenzivno iščejo kadre. Skupaj predstavljamo delovna mesta in nabiramo zainteresirane. Pri eni od verig so se, na primer, odločili, da bodo morebitne kandidate vabili kar pred svojimi trgovinami. Različne inovativne pristope uporabljajo, da bi prišli do kadra,« opisuje **Mavricija Batič**, generalna direktorica zavoda za zaposlovanje.

Preberite še
Kdaj se boste pa vi upokojili?

Na zavodu za zaposlovanje je danes prijavljenih okoli 72.000 ljudi, hkrati pa ima kar 45 odstotkov delodajalcev težave pri iskanju ustreznega kadra. »Na prvi pogled je situacijo najbrž res težko razumeti. Povpraševanje po delavcih je veliko, delovna aktivnost je med najvišjimi v zgodovini, brezposelnost je skoraj že tako nizka, kot je bila leta 2008, je pa dejstvo, da je struktura brezposelnih takšna, da ne ustreza takoj potrebam delodajalcev,« je pojasnila.

Iz števil v nobenem primeru ni mogoče potegniti enoznačnih sklepov. Veliko je povpraševanje po šoferjih tovornjaka, po delavcih v **gradbeništvu** in trgovini ter po profilih, ki so pri nas že dolgo deficitarni, kot so kovinarji, električarji in drugi tehniki, premalo je informatikov.

Pomanjkanje je tudi v zdravstvu. »V zdravstvenih domovih lažje dobijo srednji kader, po bolnišnicah, zlasti na urgencah in drugod, kjer se dela tudi ponoči in konec tedna ter so težke delovne razmere, pa je iskanje manj uspešno. Intenzivno sodelujemo z delodajalci, posebej z Univerzitetnim kliničnim centrom, organizirali smo vrsto predstavitev brezposelnim, toda rezultati so bili pod pričakovanji,« pravi sogovornica.



Direktorica zavoda za zaposlovanje Mavricija Batič je prepričana, da je najbolj pomembna motivacija in pripravljenost na prilagajanje.

Precej verjetno bi zanimanje spodbudili z izboljšanjem delovnih pogojev, tudi finančnih, kar kažejo podatki o tem, koliko ljudi, predvsem na Koroškem, Štajerskem in v Prekmurju, išče priložnosti čez mejo, kjer so plače višje. Ali bi se strinjala s tezo, da svoje vrste hitreje zapolnijo tisti delodajalci, ki ponujajo boljše delovne razmere in plačilo? »Finančni pogoji so en del, kot bistven dejavnik pa se kažejo odnosi. Tam, kjer niso v redu, tega niti plačilo navadno ne odtehta,« odgovarja Mavricija Batič.

Več kot polovica gre hitro naprej

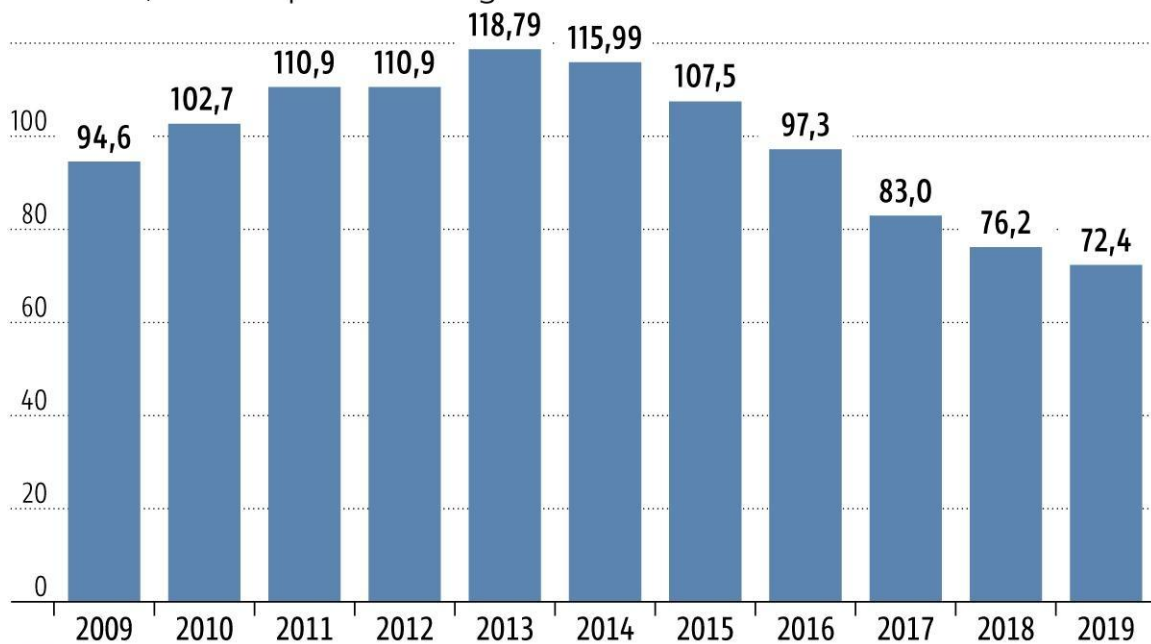
Ena od nalog zavoda za zaposlovanje je, da napovedujejo, ugotavljajo in preverjajo kratkoročne potrebe na trgu dela, v sodelovanju z ministrstvom za delo pa bi radi razvili metodologijo, ki bi napovedovala potrebe za daljši čas, in to predvsem po kompetencah. »Formalni poklic in izobrazba nista tako pomembna, kot je to, kaj konkretno znaš in kako hitro se lahko prilagajaš in preusmerjaš,« opaža direktorica zavoda.

V zadnjih desetih mesecih je med prijavljenimi na zavodu delo našlo 49.133 ljudi, torej ne govorimo o statični skupini istih 70.000 iskalcev, ampak je dinamika velika. Približno 55 odstotkov se jih najkasneje v šestih mesecih ponovno zaposli.

Precej ljudi pa ima tudi različne ovire, zlasti socialne in zdravstvene. Več kot polovica je dolgotrajno brezposelnih, skoraj 40 odstotkov prijavljenih je starejših od 50 let, slaba tretjina jih je končala le osnovno šolo ali še te ne. »Zadnje leto bolj tesno sodelujemo tudi s centri za socialno delo, saj dobrih 30.000 brezposelnih prejema denarno socialno pomoč. Prepričani smo, da lahko s skupnim pristopom dosežemo več. V prihodnosti pa bomo morali najti tudi način povezovanja z zdravstvom,« meni sogovornica.

Število brezposelnih

v tisočih, 31. 10. posameznega leta



DELO Vir: ZRSZ

FOTO: Delo

49.133

Ljudi, prijavljenih na zavodu, se je letos zaposlilo

Predvsem tistim skupinam, pri katerih ne gre tako hitro, so namenjeni programi aktivne politike zaposlovanja, ki jih večinoma sofinancirajo evropski skladi. »Delodajalci v anketah, kjer jih zavod sprašuje, kaj načrtujejo in s čim se srečujejo, marsikdaj odgovarjajo, da je problem pomanjkanje delovnih izkušenj. Menim, da bodo morali tudi delodajalci sami narediti več na tem področju, saj je delovne izkušnje vendarle treba neke pridobiti. Se je pa program usposabljanja na delovnem mestu tri mesece z mentorjem v podjetju, kjer se vidi, ali bo nekdo lahko

izpolnjeval pričakovanja, izkazal za zelo uspešnega, saj več kot 70 odstotkov kandidatov potem nadaljuje delo.«

Z različnimi usposabljanji ljudje pridobijo splošno uporabna znanja, denimo računalništva in tujih jezikov, pa tudi bolj specifična, za konkretne skupine delodajalcev.

»Priložnosti so, treba jih je prijeti in izkoristiti. Čim začneš, spoznaš več možnosti. Če čakaš, nihče ne bo prišel k tebi. Moraš narediti korak, ki ni enostaven. Za naše svetovalce je najbolj zahtevno prav to, da jim uspe motivirati ljudi, da so takoj aktivni in čim prej najdejo delo. Veliko več truda in strokovne pomoči je potrebno za tiste, ki zapadejo v dolgotrajno brezposelnost, ker po nekem obdobju izgubljajo motivacijo, samozavest, samopodobo.« pojasnjuje sogovornica, ki poudarja, da je trg dela vse bolj dinamičen in razmere na njem se spreminjajo. »Najbolj pomembna je pripravljenost na prilagajanje in to, da vidiš izziv,« še pravi Batičeva.

55

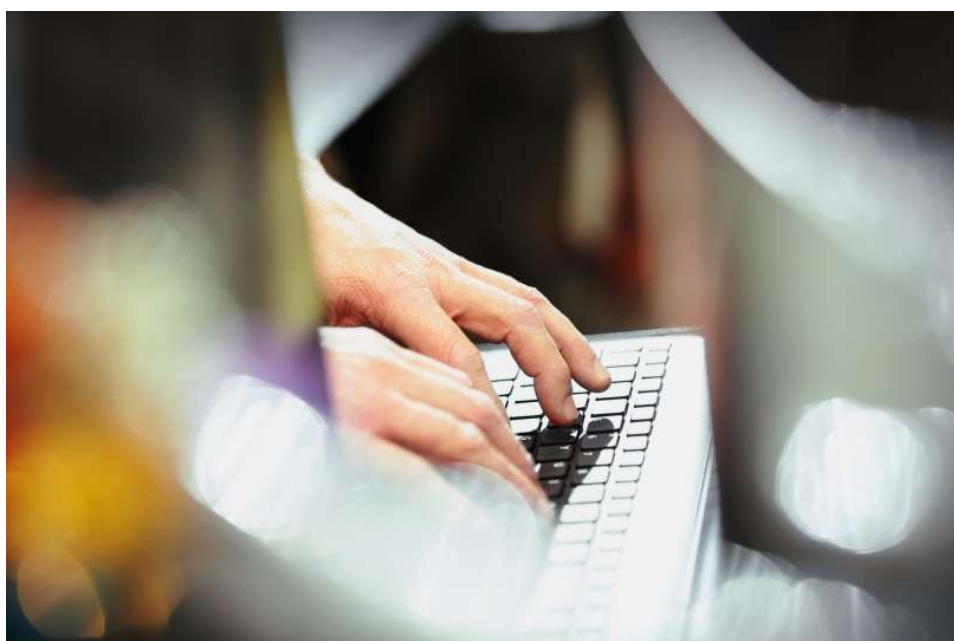
odstotkov brezposlenih najde delo najkasneje v šestih mesecih

Z demografskimi gibanji se spreminja tudi struktura brezposelnih. Če pred kakimi petimi ali šestimi leti med njimi ni bilo tako rekoč nikogar starejšega od 60 let, jih je zdaj že okrog 7000. Kljub posebnim spodbudam za zaposlitev starejših se jim redkokdodloči dati priložnost. Vendar se je treba zavedati, opozarja Batičeva, da četudi se bo gospodarska rast umirila in bodo potrebe po delavcih malenkost nižje, bo v naslednji letih s trga dela odšlo 10.000 starejših več, kot bo prišlo mladih.

Povezane vsebine

To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas

G.G./STA,
11. 11.
2019



Profimedia | Fotografija je simbolična

Slovenija

Kakšno je stanje na trgu dela? "Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je izpostavila generalna direktorica republiškega zavoda za zaposlovanje Marica Batič.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Zaradi tega imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar

je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijaviili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje

Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je naštel Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

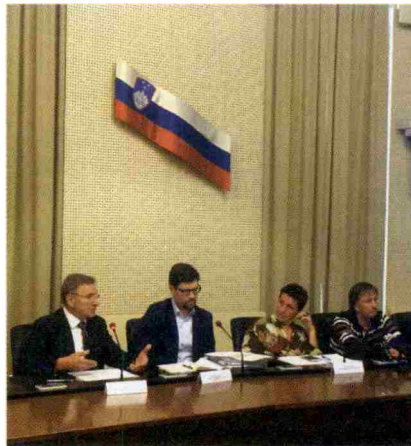
Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ...

**SPREMEMBA PRAVIL EKONOMSKO-SOCIALNEGA SVETA**

Svet bo lahko obravnaval tudi nevladne zakonske predloge

Socialni partnerji so konec oktobra na seji Ekonomsko-socialnega sveta (ESS) soglasno sprejeli spremembe pravil delovanja ESS ter protokol vlade in socialnih partnerjev o spoštovanju in spodbujanju socialnega dialoga. Po novih pravilih bodo lahko člani ESS v prihodnje obravnavali tudi nevladne zakonske predloge.

Spremembe pravil so se izkazale za nujne, ker so v zadnjem času poslanci ali poslanske skupine vlagale predloge zakonov v zakonodajni postopek, ESS pa jih ni obravnaval, ne glede na to, da so bile vsebine predlogov zakonov vezane na socialno in ekonomsko področje. Spremenjena pravila zdaj prinašajo novost, in sicer, da je predvideno sodelovanje ESS tudi v primerih, ko predloge zakonov v državni zbor vložijo ostali upravičeni predlagatelji. ESS bo sodeloval tako, da bo oblikoval stališča, mnenja in priporočila k tem predlogom zakonov.



Tako brez predhodne vsebinske obravnave socialnih partnerjev na ESS vlada ne bo sprejemala ali predlagala v sprejem predpisov, ki sodijo med temeljna ekonomska in socialna področja, ki jih v skladu s svojimi pravili obravnava ESS.

Generalni sekretariat vlade bo po prejemu predloga zakona s področja delovanja ESS, ki ga bodo v državni zbor predložili ostali upravičeni predlagatelji, hkrati s posredovanjem zakonskega predloga pristojnemu ministrstvu ali pristojni vladni službi, gradivo posre-

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah **Gradbenega zakona**
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost
- Pravilnik o stalnem strokovnem usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o pogojih, ki jih mora izpolnjevati strokovni delavec za varnost pri delu
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za **graditev** stanovanjskih stavb in stanovanj

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina

- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

3. Obravnava v državnem zboru

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravnem varstvu javnega naročanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu

4. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zelenem javnem naročanju

doval tudi kolegiju ESS. V ta namen bo pristojno ministrstvo zagotovilo stališče do predloga.

Kolegij ESS bo lahko nato odločil o uvrstitvi zakonskega predloga v obravnavo na sejo ESS ali podal predlog za obravnavo na strokovnem odboru oziroma pogajalski skupini. O tem predlogu bo ESS odločil najpozneje v treh

delovnih dneh. Obravnava zakonskega predloga bo morala biti na seji ESS zaključena pred rokom za posredovanje mnenja pristojnega ministrstva v obravnavo vladi.

Protokol vlade in socialnih partnerjev o spoštovanju in spodbujanju socialnega dialoga pa bo vzpostavil dogovor, da bo vlada dosledno spoštovala

in izvajala določila veljavnih pravil o delovanju ESS.

Spremenjena pravila delovanja ESS in protokol bodo socialni partnerji podpisali še ta mesec.

MAG. MAJA RIGAČ

Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas

 krog.sta.si/2696394/vse-vec-potreb-po-visoko-izobrazenih-in-za-nedolocen-cas

November 11, 2019

Podjetja 16:24

Ljubljana, 11. novembra - Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu RS za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo 49.133 brezposelnih. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje Mavricije Batič visoka.

"Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

11.11.2019 13:22

Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas

Ljubljana, 11. novembra (STA) - Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu RS za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo 49.133 brezposelnih. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje Marice Batič visoka.

"Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

G.G./STA

To so najbolj iskani poklici, vse več zaposlitev za nedoločen čas

0

11. Nov 2019,
13:53

Deli na:

Facebook

Twitter

Kakšno je stanje na trgu dela? "Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je izpostavila generalna direktorica republiškega zavoda za zaposlovanje Marica Batič.



Fotografija je simbolična

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Zaradi tega imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje

Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je naštela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ...

Okoljska nagrada za Xello Kisovec

11. 11. 2019

Na konferenci Okoljsko srečanje so pod okriljem Eko sklada in časnika Finance podelili priznanja okolju najbolj prijaznemu podjetju, izdelku, postopku in storitvi. Med 18 prijavami na razpis v štirih kategorijah je družba Xella porobeton SI prejela nagrado za najboljši okoljski postopek, saj se z učinkovitim izkoriščanjem odvečne procesne toplote, reciklažo surovin in drugimi procesnimi rešitvami uvršča med tovarne z najučinkovitejšo in okolju prijazno proizvodnjo gradbenega materiala Ytong.

»S celovito integracijo procesov, kot je izkoriščanje odvečne toplote (pare) in vnovično uporabo ter reciklažo neustreznega porobetona, je tovarna porobetona iz Kisovca zmanjšala toplotni vpliv na okolje in izboljšala energetska učinkovitost ter s tem privarčevala tako pri izpušnih ogljikovega dioksida in emisij, kot pri specifični rabi električne energije. Z letnim prihrankom, ki je kar štirikrat večji od naložbe, so v enem letu prihranili 85 tisoč evrov pri proizvodni količini 70 tisoč kubičnih

metrov porobetona. Za 10 odstotkov pa so zmanjšali tudi porabo vode za pripravo nasičene vodne pare in posledično tudi zemeljskega plina. Zasavsko procesno inovacijo so uporabili tudi v drugih družbah koncerna Xella, ki ga sestavlja preko sto tovarn po vsem svetu,« pravijo v družbi Xella porobeton SI iz Kisovca.

Družba proizvaja in prodaja gradbeni material Ytong že od leta 1977. Beli gradbeni material porobeton, prej znan pod imenom siporex, je eden izmed bolj prepoznavnih gradbenih materialov na svetu, ki je v uporabi v **gradbeništvu** že vse od leta 1923. Poleg proizvodnje različnih elementov iz porobetona družba Xella Slovenija kot del mednarodnega koncerna Xella International pod svojim okriljem trži in prodaja tudi silikatne zidake, mineralno toplotno izolacijo in armiranobetonske plošče. V Kisovcu zaposleni z izkušnjami in predanostjo skrbijo za proizvodnjo in prodajo kakovostnih Ytong izdelkov, ki omogočajo gradnjo varnih in varčnih slovenskih domov ter drugih vrst objektov.

Savus

Foto: arhiv Xella

Nordson na sejmu FABTECH predstavlja Encore® Engage kontrolni mehanizem za prašno premazovanje

Povsem na novo zasnovana, intuitivna uporabniška izkušnja

AMHERST, Ohio -(BUSINESS WIRE) - Nordson Industrial Coating System, podjetje v okviru družbe **Nordson** (NASDAQ: NDSN), ki je vodilen dobavitelj opreme za natančno izvajanje industrijskih premaznih rešitev, predstavlja Encore® Engage, svoj najnovejši kontroler za prašno premazovanje. Nova generacije Nordsonove kontrolne tehnologije za prašno premazovanje obljublja preprost, intuitiven nadzor, večjo učinkovitost in maksimalno produktivnost.

Encore Engage strankam omogoča jasnost in samozavest na vsakem koraku prašnega premazovanja. "Encore Engage smo že v samem izhodišču zasnovali z mislijo na prašne premazovalce, pri čemer smo v sistem vgradili povratne informacije s strani strank in naredili uporabniško izkušnjo za ključno prioriteto," pravi Stephen Lovass, izvršni podpredsednik Nordson Industrial Coatings Systems.

Encore Engage operaterjem s pomočjo preprosto razumljivega 15-palčnega zaslona na dotik, ki uporablja sodobno grafiko in intuitivno navigacijo, pomaga nadgrajevati znanje o procesu in postati strokoven prašni premazovalec. Omogočena je tudi recepturna navigacija za posamezne korake, ki ima prednastavljene možnosti, s pomočjo katerih lahko operaterji samozavestno ustvarjajo nove recepture. Video navodila zagotavljajo jasnejši dostop do ključnih informacij in nudijo dodatno podporo za ključna opravila. Encore Engage za operaterje po svetu nudi zaslonke možnosti v večih jezikih, s čimer se opravi ugibanje in negotovost.

Nordson ima 65 let izkušenj z inoviranjem, ki strankam pomaga do večje konkurenčnosti in boljših izdelkov. Encore Engage, še en primer tovrstne inovacije, se povezuje z Nordson Wisdom™ platformo za pametne povezave, IIoT rešitvijo (industrijski internet stvari), ki popelje stranke na področju prašnih premazov v dobo industrije 4.0. Encore Engage in Wisdom platforma za pametne povezave sta kombinacija Nordsonove preverjene strojne opreme, kontrolnih mehanizmov, izvedbene strokovnosti in podpore na terenu, ki strankam pomaga izboljšati svoj proizvodni proces.

Lovass dodaja: "Naš Encore Engage kontrolni mehanizem omogoča operaterjem prašnega premazovanja postati resnično strokovni. Naš namen je bil, da prašnim premazovalcem zagotovimo

kontrolni mehanizem, ki ga ne le z veseljem uporabljajo, ampak jim tudi omogoča, da svoje delo opravljajo samozavestno."

Več informacij o Encore Engage kontrolorju za nanašanje praška najdete na www.nordsoncoating.com/engage .

Demonstracija sistema Encore Engage poteka na sejmu FABTECH 2019 v prostoru B13018.

O podjetju Industrial Coating Systems

Nordson Industrial Coating Systems (ICS) oblikuje in proizvaja opremo za natančno nanašanje in sušenje praškov, barv, tekočin, lepil in tesnil. ICS ima laboratorijske in proizvodne obrate v Severni Ameriki, Evropi in Aziji, s pomočjo njih pa podpiramo našo globalno bazo strank v široki paleti tržnih segmentov, vključno z avtomobilsko industrijo, aeronavtiko, elektroniko, kmetijstvom, **gradbeništvom**, aparati, pohištvo, industrijo pijač itd. Nordson ICS, avtomatična učinkovitost. Več informacij najde na www.nordson.com/industrial-coating-systems .

O družbi Nordson Corporation

Nordson Corporation (Nasdaq: NDSN) razvija, izdeluje in trži specifične izdelke in sisteme za **natančno nanašanje** in procesiranje **lepil**, **premazov**, polimerov in **plastik**, **tesnil**, biomaterialov in drugih materialov za **tekoče upravljanje**, **testiranje in pregledovanje**, **UV sušenje** in **površinsko plazma obdelavo**, vse pa je podprto z nanašalskim strokovnim znanjem in neposredno globalno prodajo in storitvami. Nordson služi široki paleti končnih tržnih potreb za netrajno potrošno blago, za trajno blago in tehnologijo, vključno z embalažami, netkanim blagom, elektroniko, medicino, napravami, energijo, transportom, **gradbeništvom** in splošnim sestavljanjem ter končno obdelavo izdelkov. Leta 1954 ustanovljena družba, ki ima sedež v mestu Westlake v ameriški zvezni državi Ohio, ima podružnice in podporne pisarne v več 30 državah.

Izvorna različica obvestila na businesswire.com je na voljo na: <https://www.businesswire.com/news/home/20191110005055/en/>

Kontakti

Christina Mahlenkamp
+1.440.414.5186

Christina.Mahlenkamp@nordson.com

Vir: Nordson Industrial Coating Systems

11.11.2019 16:31

Vse več potreb po visoko izobraženih in za nedoločen čas

Ljubljana, 11. novembra (STA) - Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu RS za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.

V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo 49.133 brezposelnih. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje Mavricije Batič visoka.

"Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest za nedoločen čas. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka.

Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje. Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba.

Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).


Čeprav se zmanjšuje, pa je povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

AZBEST

Azbest še vedno ni premagan

Predstavili podatke delovanja Evropskega združenja za ozaveščanje o tveganjih azbesta Earra

VESNA PAHOR | TRST | 11. nov. 2019 | 16:33

 Azbest še vedno ni premagan

Dark Theme

Čeprav je Italija že leta 1992 prepovedala uporabo in proizvodnjo azbesta, škodljivi tihi ubijalec še vedno prekipeva v okolju. Na vsedrжавni ravni več kot 30 milijonov ton azbesta niso odstranili iz najrazličnejših izdelkov, kot so strešne kritine, vodovodne cevi, cementne plošče in podobno.

Kot je bilo objavljeno na KTHAŠnji (ponedeljkovi) predstavitvi delovanja informativnih uradov Evropskega združenja za ozaveščanje o tveganjih azbesta (EARA) v glavni tržaški bolnišnici, pa se vprašanje odpira na dveh velikih frontah. Ob neodstranjenih azbestnih

materialih v starejših hišah in stanovanjih boleče poglavje predstavljajo delavci, ki so bili azbestu poklicno izpostavljeni dolga desetletja. V Furlaniji - Julijski krajini in Trstu je zaradi zgodovinske prisotnosti pristanišča, ladjedelnic in drugih tovarn problem še posebno zasidran in občuten. Množično so ga uporabljali v industriji, **gradbeništvu** in prometu predvsem za izolacijo in zaščito pred požarom.

»Mnogo ljudi ga ima doma in ne ve, kako ga odstraniti oziroma na koga se je treba obrniti in kam ga je treba pravzaprav odložiti. Mnogi na primer ne vedo, da Dežela Furlanija - Julijska krajina krije polovico vseh stroškov za odstranjevanje azbesta. Na kraški gmajni tako divje cvetijo nevarna odlagališča azbestnih odpadkov,« je razložil tajnik združenja EARA Renato Milazzi in dejal, da želijo z mrežo uradov, razpršenih na širšem tržaškem območju vsestransko pomagati občanom. Svetovanje in informativno gradivo od novembra 2015 vsake prve dve sredi v mesecu nudijo na sedežu sindikata Spi Cgil v Miljah in od septembra 2016 vsaka prva dva torka v mesecu v pritličnih prostorih glavne tržaške bolnišnice. Julija letos se je tem pridružila še točka v nekdanjih prostorih krožka Canciani v Škednju.

Več v jutrišnjem (torkovem) Primorskem dnevniku.