

## Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE,  
za obdobje 13. 10. 2019

---

Število objav: 2

Internet: 2

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 1

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 0

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 0

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 1

Internet	Naslov	Slovenija lani malo več kot polovico potreb po energiji zagotovila iz domačih virov		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Slovensko gospodarstvo; 12. 10. 2019		
Stran v zbirki: 3	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...dosegla 211.000 TJ. Največji delež te energije (40 odstotkov) je bil namenjen rabi v prometu. Drugi največji porabnik je bila predelovalna industrija z <b>gradbeništvom</b> s 27 odstotki, sledila so gospodinjstva z 21 odstotki in preostala raba s kmetijstvom z 12 odstotki. V letu 2018 so v strukturi končne rabe energije prevladovali...			

Internet	Naslov	(intervju) »Za velikane, kot je BMW, razvijamo materiale, ki jih še nihče ni. Kaj je večji izziv?«		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Finance.si; 149.304, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 12. 10. 2019		
Stran v zbirki: 13	Avtor	Anja Zaletel		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	...strokovne predmete pa poučujejo tudi Impolovi zaposleni, pove Nina Potočnik, direktorica Impolove družbe Kadrin. Štipendirajo tudi študente programov <b>inženirstvo</b> materialov na naravoslovnotehniški fakulteti ter mehatronika in avtomatika ter informatika na fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko....			

# Slovenija lani malo več kot polovico potreb po energiji zagotovila iz domačih virov

Domača proizvodnja energije v Sloveniji je lani dosegla 148.000 tetrajoulov (**TJ**), z domačimi viri pa je Slovenija zadovoljila 52 odstotkov potreb po energiji, preostala potrebna količina je bila uvožena. Največ energije je lani proizvedla Nuklearna elektrarna Krško (Nek), in sicer 42 odstotkov.

Neku so sledili obnovljivi viri energije, ki so skupaj s hidroenergijo prispevali 32 odstotkov, in premog s 25 odstotki. Iz preostalih virov je bilo proizvedenih manj kot 0,5 odstotka energije, je ta teden objavil statistični urad.

V strukturi oskrbe z energijo so tudi lani prevladovali naftni proizvodi, katerih delež je znašal 34 odstotkov; delež jedrske energije je bil skoraj 22-odstoten, delež energije iz obnovljivih virov (vključno s hidroenergijo) 17-odstoten, delež premoga 16-odstoten in delež zemeljskega plina 11-odstoten.

Količina energije, namenjene za končno rabo, je lani dosegla 211.000 **TJ**. Največji delež te energije (40 odstotkov) je bil namenjen rabi v prometu. Drugi največji porabnik je bila predelovalna industrija z **gradbeništvo** s 27 odstotki, sledila so gospodinjstva z 21 odstotki in preostala raba s kmetijstvom z 12 odstotki.

V letu 2018 so v strukturi končne rabe energije prevladovali naftni proizvodi (47 odstotkov), sledila je električna energija s 24 odstotki, na tretjem mestu so bili obnovljivi viri energije s 13 odstotki, sledili so zemeljski plin z 12 odstotki, toplota s tremi odstotki in trdna goriva z enim odstotkom.

V gospodinjstvu je bilo za končno rabo namenjenih 44.600 **TJ** energije. Največji delež te energije, 61 odstotkov, je bil namenjen za ogrevanje prostorov; 17 odstotkov je bilo namenjenih za razsvetljavo in električne naprave; približno toliko energije je bilo namenjene za ogrevanje sanitarne vode; delež energije, namenjen za kuhanje, je znašal štiri odstotke, za hlajenje prostorov pa manj kot en odstotek.

V strukturi rabe energentov v gospodinjstvih so prevladovala lesna goriva z 39 odstotki, sledila je električna energija s 27 odstotki, zemeljski plin z 10 odstotki, ekstra lahko kurilno olje z devetimi odstotki, daljinska toplota s sedmimi odstotki, toplota iz okolice (ki se izkorišča s pomočjo toplotnih črpalk) in utekočinjeni naftni plin s po tremi odstotki ter sončna energija z enim odstotkom.

## (intervju) »Za velikane, kot je BMW, razvijamo materiale, ki jih še nihče ni. Kaj je večji izziv?«

Čas branja: 7 min

1

12.10.2019 09:00

Kako pritegniti in zadržati mlade obetavne kadre? Pomembni so zanimivo delo, novi izzivi in vodstvo, ki prepozna dobro delo, pravijo Jure Stegne, Barbara Kapun in Matej Steinacher iz Impola.



ANJA ZALETEL



Foto: Jure Makovec

Več iz teme:

[Top Job Ambasador >](#)[kariera >](#)[Impol >](#)[Barbara Kapun >](#)[Jure Stegne >](#)[Mate Steinacherjem >](#)[Univerza v Ljubljani >](#)[Fakulteta za strojništvo >](#)[BMW >](#)

Ko smo Slovence, ki živijo in delajo v tujini, letos spomladi **spraševali o njihovih izkušnjah**, se je pokazalo, da so v tujino povečini šli zaradi boljše službe, višjih plač in boljnih možnosti za napredovanje. Vrnili pa bi se, če bi našli

zaposlitev v podjetju z zdravo klimo in dobrimi odnosi, z možnostmi za napredovanje, kompleksnimi in odgovornimi izzivi ter, seveda, dobro plačo.

### Tedensko v vašem e-nabiralniku!

Izbor **najboljših služb**, uporabni **kadrovski nasveti** in **TOP JOB Ambassador**, kjer predstavljamo Slovence v tujini in jih povezujemo s slovenskim gospodarstvom.

Potrdite prijavo »

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje Pisma urednice Topjob ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

**Politika zasebnosti**

Ali je to torej recept, kako ne samo pritegniti ljudi iz tujine, ampak tudi zadržati obetavne kadre? O tem smo se pogovarjali s finančnico in metalurgoma, ki so se odločili, da ostanejo doma, v Slovenski Bistrici, v skupini **Impol** – z **Barbaro Kapun**, direktorico za finance v skupini, **Juretom Stegnetom**, direktorjem za tehnologijo in razvoj v družbi Impol PCP, ter **Matejem Steinacherjem**, vodjo projekta v OE razvoj v Impolu. Vsi trije so s podjetjem povezani že od študentskih let.

**Vsi ste bili Impolovi štipendisti. Kako so šle vaše karierne poti?**

**Kapun:** V Impol sem vključena že od malega, saj je tukaj delala tudi moja družina. Vedno so me zanimale številke in na srečo se je to dvoje združilo – tukaj sem lahko opravljala počitniška dela, potem sem izbrala študij v tej smeri in postala štipendistka. Šla sem skozi program kroženja na področju financ, kar se mi je zdelo odlično, saj sem spoznala vsa področja. Na položaju direktorice za finance sem zdaj dobra štiri leta, začela sem torej pred 30. letom. Priložnost sem dobila, ne glede na leta – s pravim pristopom, znanjem in strokovnostjo se pri nas da. Ni stropa.

**Stegne:** Tudi jaz sem že prek študentskega servisa tu pustil veliko ur in videl celotno proizvodnjo. Ker moji starši prav tako delajo v industrijski coni, sem bil že malo usmerjen v študij metalurgije. Potem pa sem bil ob pravem času na pravem mestu, prišel sem v dobro ekipo, ki mi je dala možnost. To sem izkoristil, gledal in se učil. Kot pravi Barbara, ti vodstvo da priložnost, a je od tebe odvisno, kako se boš znašel.

**Steinacher:** Pri meni je bilo malo drugače, Impol je namreč moja tretja zaposlitev. Najprej sem delal kot mladi raziskovalec na Naravoslovnotehniški fakulteti **Univerze v Ljubljani**, nato pa na **Fakulteti za strojništvo** Univerze v Mariboru. Zatem sem začel iskati nov izziv, želel sem v industrijo, ker tu res lahko vidiš rezultate svojega dela. Ker sem bil štipendist Impola, sem

tukaj zaprosil za službo. Zaposlili so me v tehnološkem razvoju, kjer sem zadnjih pet let, zdaj sem odgovoren za razvoj in implementacijo razvoja za področje stiskalništva. Naše delo je podobno kot na raziskovalnih inštitutih, imamo temeljne in aplikativne raziskave. Zaradi konkurence seveda ne moremo toliko objavljati, a lahko rešitve vidimo v praksi.

**Ste iskani profili, ki bi imeli marsikje odprta vrata. Tudi Avstrija je razmeroma blizu. Ali ste kdaj razmišljali, da bi se preizkusili v tujini?**

**Stegne:** O tem nisem razmišljal, a nikoli ne veš. Če bi bilo nujno, me odhoda ni strah. Upam pa, da se bom tu dobro počutil in bom lahko normalno delal tudi v prihodnje. Če si dovolj zaposlen, o tem niti ne razmišljaš.

**Kapun:** Vedno moraš imeti izzive, da lahko rasteš, saj te plača samo delno stimulira. Pri meni so bile na mizi že tudi konkretne ponudbe, a za zdaj o odhodu ne razmišljam.

Na Financah smo skupaj s partnerji oblikovali projekt **TOP JOB Ambassador**, v katerem bomo spremljali Slovence, ki delajo v tujini, in jih povezovali s slovenskim gospodarstvom. V zadnjih letih smo lahko prebrali veliko



zapisov o begu možganov, ki nas zaradi velikega števila mladih in izobraženih ljudi, ki se izseljujejo, straši. Mi pa smo se vprašali, ali so prav ti ljudje in znanja, ki si jih nabirajo, naša priložnost.

- **Povezava** do drugih člankov o uspešnih Slovencih v tujini
- **Kliknite tukaj**, če želite biti po elektronski pošti obveščeni, ko objavimo nov članek v rubriki TOP JOB Ambassador

## **Torej vas zadržujejo predvsem izzivi in možnosti napredovanja?**

**Stegne:** Malo je tudi lokalpatriotstva, saj je cel kraj povezan z Impolom in v veselje nam je delati za skupnost. Tu so zelo pomembni odnosi – lahko si še tako dober, a če se ne razumeš z ljudmi, te hitro izločijo.

**Kapun:** Nihče od nas ne bi mogel doseči, kar smo, če ne bi imeli podpore vodstva in sodelavcev, celotne ekipe. Sam v takšnem sistemu, ki ustvarja 730 milijonov evrov prihodkov, ne moreš nič. Odnosi so res odločilni.

## **Pred nedavnim **smo poročali**, da se je Impol prebil do razvojnega dobavitelja prvega reda družb BMW in Samsung. Kolikšen izziv je to za vas?**

**Steinacher:** Od velikana, kot je BMW, dobiš možnost razviti neki material, ki ga še nihče ni. Če ti uspe, lahko podjetje dobi velike projekte. Ne vem, kaj je lahko večji izziv.

**Stegne:** To je vstopnica, da odjemalcu za avtomobilsko industrijo dobavljamo končne izdelke. Posel smo dobili, zdaj pa nas čaka trdo delo, da to izpeljemo. Razvili smo določene zlitine in materialne sposobnosti, ta razvoj pa je treba zdaj prenesti na tehnologijo, proizvodnjo, izpeljati vse potrebne postopke in urediti dokumentacijo, potem pridejo še finance. Pri tako velikih poslih moramo biti vsi vključeni.

## **Veliko delate z avtomobilsko industrijo, vezani ste tudi na Nemčijo, od koder zadnje čase prihajajo manj obetavni podatki. Ali čutite, da morda prihaja novo ohlajanje?**

**Stegne:** Ohlajanje je bilo napovedano in to je normalno. Mislim, da bo rahla ohladitev trajala kakšno leto, v letih 2021 in 2022 pa se že začenjajo novi projekti, ki smo jih pripravili. Tako da za nas kakšnega šoka ne bo.

**Kapun:** Impol 95 odstotkov izdelkov izvaža. Če primerjamo letošnje in lanske podatke, so se naročila na zalogo malenkost umirila, a proizvodni cikel držimo na normalnih obratih. Že septembra pa smo spet opazili obrat navzgor. Za zdaj poslujemo v skladu z načrti.

Leta 2008 smo hitro občutili krizo, saj je Nemčija naš največji trg. Iz tega smo se veliko naučili in tokratni nihaj, če bo, ne bo tako velik. V preteklosti je podjetje preživel, ker je imelo veliko diverzifikacijo programa. Imamo več kot 200 zlitin, zato smo prilagodljivi. Ne smemo pa se ustrašiti in se zapreti. V tem času bomo razvijali nove izdelke in poskušali dvigniti kakovost.

**Steinacher:** Zadnjih nekaj let smo res delali na zgornji meji zmogljivosti in za marsikaj preprosto ni bilo časa. Nimamo namreč raziskovalnega oziroma razvojnega centra – naš razvoj je vpet v industrijo. In če ta dela na zgornji meji, seveda težko dobiš termin, da preizkusiš kaj novega. Tako da moramo zdaj izkoristiti čas in prostor za izboljšave in razvoj.

## Metallurgen, avtomatike in programerje lovijo tudi s štipendijami



Foto: Jure Makovec

Impol ima trenutno 64 štipendistov, od tega 57 na srednješolskem programu metalurški tehnik v Slovenski Bistrici. Tega je podjetje pomagalo ustanoviti, strokovne predmete pa poučujejo tudi Impolovi zaposleni, pove **Nina Potočnik**, direktorica Impolove družbe **Kadring**. Stipendirajo tudi študente programov **inženirstvo** materialov na naravoslovnotehniški fakulteti ter mehatronika in avtomatika ter informatika na **fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko**.

»Tako naredimo prvo sito, saj izberemo najobetavnejše mlade. Imamo pa tudi program, v okviru katerega naši štipendisti v času študija vsako poletje po en mesec preživijo v enem izmed procesov v podjetju, tako da po štirih letih že malo poznajo Impol. Ko končajo študij, glede na njihovo delo in potrebe v podjetju izberemo najprimernejše mesto zanje,« pojasni Potočnikova.

Katere profile pa najbolj iščejo? »V regiji imamo dobro ime, tako da se ljudje prijavljajo na razpise. Imamo pa seveda tudi pri nas težave s kadri, ki jih na trgu primanjkuje, na primer metalurgi,

---

avtomatiki ali programerji. Te je težko dobiti, a za zdaj nam uspeva,« odgovarja Potočnikova.

---

**Več iz teme:**[Top Job Ambasador >](#)[kariera >](#)[Impol >](#)[Barbara Kapun >](#)[Jure Stegne >](#)[Mate Steinacherjem >](#)[Univerza v Ljubljani >](#)[Fakulteta za strojništvo >](#)[BMW >](#)