

## Zbirka medijskih objav

### INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE, za obdobje 13. 11. 2019

---

Število objav: 11

Internet: 8

Tisk: 3

---

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 0

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 3

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 2

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 6

Internet	Naslov	Vse več zaposlitev za nedoločen čas, a naše večšine se morajo izboljšati		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Finance.si; 159.871, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 10	Avtor	Lana Dakič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...strokovnjaki, inženirji ...) v tem obdobju povečal za pet oziroma sedem odstotnih točk. Brezposelni se zaposlujejo predvsem v proizvodnji, trgovini in <b>gradbeništvu</b> Na zavodu za zaposlovanje medtem ugotavljajo, da so trenutno med najbolj iskanimi delavci strokovnjaki za zdravstveno nego ter strokovnjaki za oblikovanje,...			

Internet	Naslov	Bi zaupali zaposlenim, da delajo le štiri dni na teden?		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Finance.si; 159.871, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 16	Avtor	Lana Dakič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...se vodijo evidence, da so verodostojne (torej obvezno elektronsko vodenje evidenc). Ministrstvo za delo želi s spremembami preprečiti izkoriščanje v <b>gradbeništvu</b> in gostinstvu, a s tem bi dodatno obremenili podjetja denimo v IT-panogi ter raziskovalnih in storitvenih dejavnostih (na primer v arhitekturnih birojih,...			

Internet	Naslov	V Pomurju 354 kršitev glede izplačila regresa		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Pomurje.si; 35.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 18	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Največ kršitev glede izplačila regresa je v dejavnosti <b>gradbeništva</b> , delodajalcem pa grozi globa do dvajset tisoč evrov Inšpektorji območne enote Murska Sobota so v letošnjem letu, vključno do 31. oktobra, ugotovili 354...			

Tisk	Naslov	Preverite podatke o nepremičninah		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Gorenjski glas - Sotočje; 5.500, Slovenija	Stran: 3	Površina: 441 cm <sup>2</sup>
	Rubrika, Datum	Priloga Sotočje; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 19	Avtor	Maja Bertonec		
	Teme	Gradbena parcela		
Povzetek	...morajo biti občani pri tem pozorni? "Lastniki nepremičnin naj predvsem preverijo, ali nezazidano stavbno zemljišče morda posega na funkcionalno zemljišče ( <b>gradbeno parcelo</b> ) obstoječih objektov, v tem primeru je potrebno predložiti gradbeno ali uporabno dovoljenje, da se bo določitev nezazidanega stavbnega zemljišča lahko...			

Internet	Naslov	Pismo bralca: Pobuda za spremembo in dopolnitev Gradbenega zakona		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Zadnjenovice.info; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 20	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...Spoštovani kolegi Matej Gašperič, Matevž Granda in dr. Jernej Markelj, Čestitam za vašo pobudo za spremembo in dopolnitev <b>Gradbenega zakona</b> in poenostavitev postopkov izdaje gradbenega dovoljenja in oblikovne presoje, ki smo jo lahko prebrali v 19.-ti številki naše revije Outsider! Z veseljem...			

Tisk	Naslov	Iz smodnišnice se širi vsiljiv vonj		
Zaporedna št. 6	Medij; Doseg	Gorenjski glas - Kamničanka; , Slovenija	Stran: 5	Površina: 323 cm <sup>2</sup>
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 21	Avtor	Jasna Paladin		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...odloženimi komunalnimi odpadki v skladu z določili 157. a člena Zakona o varstvu okolja ter Odlokom o zbiranju komunalnih odpadkov na območju občine Kamnik in <b>Gradbenim zakonom</b> , in sicer nadzor nad gradnjo, za katero ni predpisano gradbeno dovoljenje (enostavnimi objekti). Kot pojasnjuje občinska inšpektorica Bogomira Skvarča...			

Tisk	Naslov	Najprej otroška igrala, nato še fitness		
Zaporedna št. 7	Medij; Doseg	Bistriške novice; , Slovenija	Stran: 16	Površina: 486 cm <sup>2</sup>
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 22	Avtor	B. Petelinšek		
	Teme	Gradbena parcela		
Povzetek	...optimistično sklene Marko Teskač. »Verjamem, da bomo projekte uresničili. Kraj se razvija, veliko se gradi, povpraševanje po zemljiščih je in tudi kar nekaj <b>gradbenih parcel</b> je na voljo.« 11.190 prebivalcev šteje KS Spodnja Polskava. Most v naselju Gmajna. Predvideni sta razširitev in obnova. Prostor, ki je predviden za izgradnjo...			

Internet	Naslov	Zaposlenost je ena najvišjih v zgodovini: In kateri bodo najbolj iskani poklici?		
Zaporedna št. 8	Medij; Doseg	Seniorji.info; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 25	Avtor	Milakovič Tanja Fajnik		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...v vseh 12 območnih enotah. In kateri bodo najbolj iskani poklici? To bodo tako zdravniki, farmacevti, inženirji elektrotehnike, strojništva, kemije in <b>gradbeništva</b> kot tudi kuharji, mesarji, natakarji, vozniki avtobusov, tesarji in še kopica drugih poklicev. Le 14 poklicev od 177 bo v presežku na trgu dela. To bodo...			

Internet	Naslov	PROSTA DELOVNA MESTA: Narašča povpraševanje po visoko izobraženih, vedno več tudi zaposlitev za nedoločen čas		
Zaporedna št. 9	Medij; Doseg	Regionalgoriska.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 29	Avtor	STA , T. R.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v <b>gradbeništvu</b> , gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji,... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000...			

Internet	Naslov	Pismo bralca: Pobuda za spremembo in dopolnitev Gradbenega zakona		
Zaporedna št. 10	Medij; Doseg	Outsider.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 35	Avtor	Gregor Rihar		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...Spoštovani kolegi Matej Gašperič, Matevž Granda in dr. Jernej Markelj, Čestitam za vašo pobudo za spremembo in dopolnitev <b>Gradbenega zakona</b> in poenostavitev postopkov izdaje gradbenega dovoljenja in oblikovne presoje, ki smo jo lahko prebrali v 19.-ti številki naše revije Outsider! Z veseljem...			

Internet	Naslov	Ytong iz Kisovca prejemnik Okoljske nagrade		
Zaporedna št. 11	Medij; Doseg	Varcevanje-energije.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 12. 11. 2019		
Stran v zbirki: 38	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	<p>...1977. Beli gradbeni material porobeton, prej znan pod imenom siporex, je eden izmed bolj prepoznavnih gradbenih materialov na svetu, ki je v uporabi v <b>gradbeništvu</b> že vse od leta 1923. Poleg proizvodnje različnih elementov iz porobetona družba Xella Slovenija kot del mednarodnega koncerna Xella International pod svojim...</p>			

## Vse več zaposlitev za nedoločen čas, a naše veščine se morajo izboljšati

Čas branja: 4 min

0

12.11.2019 18:30

V EU brezposelnost najnižja v zadnjih 20 letih, gospodarsko ohlajanje pa se na trgu dela še ne kaže



LANA DAKIĆ



Foto: Shutterstock

Več iz teme:

[trg dela >](#)

[zaposlovanje >](#)

[Evropska unija >](#)

[Evropska komisija >](#)

### Tedensko v vašem e-nabiralniku!

Izbor **najboljših služb**, uporabni **kadrovski nasveti** in **TOP JOB Ambassador**, kjer predstavljamo Slovence v tujini in jih povezujemo s slovenskim gospodarstvom.

[Potrdite prijavo »](#)

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje Pisma urednice Topjob ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

**Politika zasebnosti**

**Evropska unija** je lani imela rekordno zaposlenost, saj je delo imelo 241 milijonov ljudi, stopnja brezposelnosti pa je bila s 6,2 odstotka najnižja od začetka leta 2000, kaže poročilo **evropske komisije** o trgu dela in plačah. Slovenija se je dobro izkazala pri rasti zaposlenosti za nedoločen čas, hitri aktivaciji brezposelnih, medtem ko je na trgu dela še precejšnje pomanjkanje ustreznih veščin glede na potrebe delodajalcev.

Razmere na trgu dela so se izboljševale tudi lani in letos. Poleg rekordne zaposlenosti, k čemur so pripomogle tudi strukturne

reformne, so se plače lani prvič od začetka krize zvišale v vseh državah članicah.

## **Letos manj prostih delovnih mest, a več takšnih za nedoločen čas**

Stopnja zaposlenosti je bila lani v Sloveniji 71,1-odstotna, kar je 1,8 odstotne točke več kot leto prej. Zaposlenost za nedoločen čas je lani zrasla v vseh državah razen Italije, najmočnejša pa je bila na Cipru, Danskem, Slovaškem in v Sloveniji.

Na slovenskem zavodu za zaposlovanje so delodajalci v letošnjih prvih desetih mesecih objavili 128.478 prostih delovnih mest, kar je sicer za 3,6 odstotka manj kot v istem obdobju lani, vendar pa je v 30 odstotkih primerov šlo za zaposlitve za nedoločen čas (lani približno 27 odstotkov). Pri poklicih, za katere se zahteva visokošolska izobrazba, se je delež zaposlitev za nedoločen čas povečal za poldrugo odstotno točko, na 38,6 odstotka. Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja, informacijske tehnologije (58,9 odstotka), prava in ekonomije (57,3 odstotka), upravljanja, svetovanja, vodenja in upravljanja človeških virov (50,2 odstotka) ter računovodstva in revizije (48,9 odstotka).

## Delež nizko in visoko plačanih delovnih mest se večja

Na ravni EU se je izboljšal tudi prehod brezposelnih na trg dela, torej verjetnost, da bo brezposelni v mesecu dni našel delo.

Najbolje so se na tem področju izkazale Češka, Finska, Irska, Malta, Nizozemska, Poljska, Portugalska in Slovenija.

Poročilo komisije opozarja tudi na precejšnje neskladje med veččinami prebivalcev in potrebami na trgu dela. Delež delovnih mest z rutinskimi nalogami se zaradi tehnološkega napredka zmanjšuje, zato bo v prihodnosti treba usposablјati predvsem nizkokvalificirane delavce.

Zmanjšuje se tudi delež srednje plačanih delovnih mest (kvalificirani delavci, strojniki, administratorji, vozniki in podobno), v zadnjih 15 letih se je v povprečju zmanjšal za 13 odstotnih točk, medtem ko se je delež nizko (proizvodni in gradbeni delavci, prodajalci, varnostniki ...) in visoko plačanih delovnih mest (menedžerji, strokovnjaki, inženirji ...) v tem obdobju povečal za pet oziroma sedem odstotnih točk.

**Brezposelni se zaposlujejo predvsem v proizvodnji, trgovini in gradbeništvu**



Na zavodu za zaposlovanje medtem ugotavljajo, da so trenutno med najbolj iskanimi delavci strokovnjaki za zdravstveno nego ter strokovnjaki za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov (denimo inšpektorji, projektni vodje in podobno). Med poklici, za katere se zahteva srednješolska ali poklicna izobrazba, izstopajo vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, prodajalci, natakarji, kuharji, zidarji, elektroinštalaterji, usmerjevalci in raznašalci ter strokovni sodelavci za zdravstveno nego. V skupini poklicev, za katere zadošča osnovnošolska izobrazba, pa čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah ter delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih.

Brezposelni se letos najpogosteje zaposlujejo v predelovalnih dejavnostih, trgovini, **gradbeništvu** in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, kamor se uvrščajo tudi kadrovske agencije.

## Zakaj podjetja ne najdejo kadrov

Slaba polovica podjetij v Sloveniji se spopada s pomanjkanjem ustreznih kadrov, med velikimi podjetji pa je ta delež celo 65,9-odstoten. Letos so na zavodu po vsej Sloveniji opravili tudi raziskavo Poklicni barometer, katere cilj je ugotoviti razmerje med ponudbo in povpraševanjem po poklicih v prihodnjem

letu. Analiza je pokazala, da bodo v prihodnjem letu pri velikem številu poklicev potrebe delodajalcev še vedno presegle ponudbo na trgu dela. Primanjkljaji bodo med drugim pri poklicih s področja **gradbeništva**, pri delavcih v predelovalnih dejavnostih, inženirjih in tehnikih s področja strojništva, elektrotehnikе in **gradbeništva**, natakarjih, kuharjih, voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, pri poklicih s področja IT ter pri poklicih na področju zdravstva in zdravstvene nege, napovedujejo na zavodu.

Glavni razlogi, ki so jih pri tem navedli delodajalci: premalo kandidatov v tem poklicu, kader je premalo usposobljen, delovne razmere odvrčajo kandidate, da bi se zaposlili v teh poklicih, denimo prenizka plača, neugoden delovni čas, težko fizično delo in podobno.

---

Več iz teme:

[trg dela >](#)[zaposlovanje >](#)[Evropska unija >](#)[Evropska komisija >](#)

## Bi zaupali zaposlenim, da delajo le štiri dni na teden?

Čas branja: 6 min

0

12.11.2019 15:06

Treba bi bilo popustiti nadzor in dati delavcem bolj proste roke, predvsem pa biti boljši šef



LANA DAKIĆ



Foto: Shutterstock

### Več iz teme:

[kultura podjetja >](#)

[trg dela >](#)

[delodajalci >](#)

[delovno okolje >](#)

[Microsoft >](#)

[Donar >](#)

[Matej Feguš >](#)

[Plastika Skaza >](#)

[Henry Ford >](#)

[Radovan Kragelj >](#)[Kragelj & Kragelj >](#)

## Tedensko v vašem e-nabiralniku!

Izbor **najboljših služb**, uporabni **kadrovski nasveti** in **TOP JOB Ambasador**, kjer predstavljamo Slovence v tujini in jih povezujemo s slovenskim gospodarstvom.

[kliping@kliping.si](mailto:kliping@kliping.si)

[Potrdite prijavo »](#)

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje Pisma urednice Topjob ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

[Politika zasebnosti](#)

Še en uspešen kadrovski eksperiment na Japonskem: **Microsoft** je skrajšal delovni teden na štiri dni in produktivnost je poskočila za 40 odstotkov. Bi tudi v Sloveniji lahko preizkusili kaj podobnega? Da, a za uspešno izvedbo bi se morali nekoliko spremeniti tudi šefi.

Prihodnost dela gre vse bolj v smeri prilagodljivega delovnega časa, dela na daljavo. Ni pomembno, koliko časa sedi zaposleni v pisarni, temveč da je delo opravljeno. Tehnološka multinacionalka Microsoft se je na Japonskem poleti odločila za izziv: vsem 2.300 zaposlenim v podjetju so dali proste petke v petih zaporednih tednih, **poročja Bloomberg**. Plača je ostala enaka, kot del poletnega preizkusa pa so zaposlenim ponudili tudi subvencijo za družinske počitnice v višini do 100 tisoč jenov (približno 830 evrov).

## Bolj zadovoljni in prisotni zaposleni

S krajšim delovnim tednom se je v Microsoftu po petih tednih za 40 odstotkov izboljšala produktivnost, sestanki so bili bolj učinkoviti, več jih je bilo na daljavo oziroma prek sodobnih tehnologij, delavci bolj zadovoljni in prisotni (25 odstotkov manj odsotnosti v testnem obdobju). **Med ostalimi učinki** so še za 23 odstotkov

manjša poraba elektrike, 59 odstotkov manj natisnjenega papirja, z novim delovnikom je bilo zadovoljnih 92 odstotkov zaposlenih. A kot še poroča Bloomberg, nekateri menedžerji v japonskem Microsoftu niso naklonjeni spremembam dela, prav tako so nekateri zaposleni izrazili zaskrbljenost, da bo skrajšan delovni teden motil stranke. V Microsoftu so napovedali, da bodo ponovili pilotni projekt to zimo, niso pa se še odločili, ali bodo takšne spremembe preizkusili tudi v drugih državah.

## Švedi po dveletnem eksperimentu obupali

Microsoft ni prvi, ki preizkuša sodobnejše načine dela. **Pred štirimi leti so začeli poskus šesturnega delovnika na Švedskem.** Po dveh letih preizkušanja so se odločili, da ga ne bodo nadaljevali. Pričakovano je sicer dal dobre rezultate, zmanjšal je bolniško odsotnost in izboljšal kakovost dela, a je plačevati polno plačo za tričetrtinsko delo preprosto predrago.

Tudi pri nas se podjetja odločajo za skrajšani delovni čas. Eno prvih je bilo podjetje **Donar**, ki iz recikliranih materialov izdeluje oblikovalsko dovršeno pohištvo. Zaposleni delajo šest ur na dan, plačani pa so za osem. Kot je pred časom pojasnil direktor Donarja **Matej Feguš**, je bil razlog za to odločitev obremenjenost zaposlenih v proizvodnji in zdravstvene težave nekaterih sodelavcev. Po uvedbi šesturnega delovnika so se izboljšali odnosi, delavci pa so bolj zadovoljni.

Velenjsko podjetje **Plastika Skaza** pa je šesturni delovnik uvedla oktobra letos, da bi njihovi zaposleni lažje usklajevali zasebno in službeno življenje ter bili bolj učinkoviti pri delu. Prehod na nov delovni urnik bodo uvedli postopoma, najprej bodo začeli z oddelkom računovodstva in oskrbovalne verige, nato bodo dobro prakso in izkušnje prenesli na ostale oddelke. Zaposleni bodo ostali zavarovani za polni delovni čas.



Foto: Shutterstock

Raziskave kažejo, da skrajšan delovnik poveča produktivnost in zadovoljstvo zaposlenih, ki lažje usklajujejo zasebno in službeno življenje.

## Večina delo običajno opravi v petih urah

Obstaja več raziskav, ki kažejo, da se s krajšim delovnikom lahko izboljša produktivnost zaposlenih in zmanjša stres. Zanimiva je denimo tudi **Kronosova raziskava**, kjer so v anketi med tri tisoč zaposlenimi ugotovili, da bi dobra polovica zaposlenih svoje delo lahko opravila tudi v petih urah namesto v osmih.

Skrajšan delovnik, bodisi na štiri dni na teden ali pa šest ur na dan, bi lahko imel pozitivne posledice tudi pri nas. »Podoben ukrep je pred skoraj 100 leti uvedel že **Henry Ford** s preходом na 40-urni delovnik. Tudi 30-urni delovnik bi lahko bila uspešna zgodba – če bi seveda temu prilagodili tudi organizacijo dela, sisteme nagrajevanja in motiviranja, predvsem pa pristope k vodenju ljudi,« pravi **Radovan Kragelj**, psiholog in direktor kadrovske družbe **Kragelj & Kragelj**. »Če bi petdnevne delovne obveznosti zgolj 'stisnili' v štiridnevni ali šesturni delovnik, pa se kaj bistvenega ne bi spremenilo. Prej obratno,« dodaja Kragelj.

## Zakoreninjen strah, da delavec ne bi delal, če ni pod nadzorom



Spremembe se torej začnejo pri glavi. Pa bi slovenski šefi lahko toliko zaupali delavcem, da bi delo opravili v krajšem delovniku? »Z redkimi izjemami, močno dvomim,« odgovarja Kragelj. »Strah pred tem, da nekdo ne bi delal, če ni fizično prisoten in ga nimate pod stalnim nadzorom, je pri slovenskih šefih silno pogost in globoko zakoreninjen. Velika večina slovenskih šefov bistvo vodenja še vedno vidi v strokovnem obvladovanju dela, deljenju ukazov in strogem nadzoru ljudi, ne pa v upravljanju njihovih kompetenc, motivacije in učinkovitosti,« pojasnjuje. Ob tem kritično dodaja: »Prepričanje, da se v Sloveniji produktivnost in dodana vrednost na zaposlenega lahko dvigne samo s podaljševanjem delovnega časa, je res popolni idiotizem.«

Pa vendar se z novo generacijo, ki začenja prevzemati ključne funkcije, stvari počasi spreminjajo. Na trgu dela je približno tretjina milenijcev. Okoli petina se jih je že prebila na vrh in njihov stil vodenja se nekoliko spreminja od predhodnikov: organizacijo radi vodijo bolj demokratično, v podjetju želijo zmanjšati hierarhijo, komunicirajo bolj prijazno, spoštljivo, a še vedno učinkovito, kultura in vrednote podjetja pa so jim enako pomembne kot strategija in razvoj podjetja. Zelo cenijo svoj prosti čas – vzeli si bodo dopust za počitnice, hobije, izobraževanje.

## V teoriji fleksibilni, v praksi pa ...

Da bi se bolj približali milenijcem, sploh v zadnjih letih precejšnjega pomanjkanja kadrov na trgu dela, so podjetja začela krepiti svoj ugled delodajalca z ugodnostmi, kot so prožno delo, možnost dela od doma in podobno. A v praksi je to vseeno nekoliko drugače. »Fleksibilni delovni čas si v mnogih podjetjih predstavljajo tako, da zaposleni lahko pridejo v službo med 8. in 9. uro zjutraj in lahko odidejo med 16. in 17. uro. Čeprav v številnih podjetjih deklarativno sicer sprejemajo možnosti fleksibilnejšega dela, pa je v praksi pogosto drugače. Velik odpor do na primer možnosti dela od doma, se pojavlja tudi v številnih raziskovalnih inštitucijah, računalniških podjetjih, na delovnih mestih, kjer je delo izrazito analitsko ali raziskovalno,« meni Kragelj. Po njegovem je to pričakovano: »V organizacijah, kjer cilji niso jasni, roki niso postavljeni in kriteriji določanja in merjenja delovne uspešnosti in učinkovitosti niso

transparentni, seveda lahko merite samo količino časa, preživetega na delovnem mestu. Kar je vse prevečkrat, edina podlaga tudi za nagrajevanje.«

## Zakonodaja ni prijazna do prožnega dela

Podjetja, ki razmišljajo o bolj prožnem delovnem času, delu od doma, tudi skrajšanem delovniku, pogosto trčijo tudi na zakonodajne ovire. Če na primer želite ponuditi delavcu možnost občasnega dela od doma, je treba denimo **pripraviti pravilnik, spremeniti pogodbe o zaposlitvi, izdelati izjave varnosti z oceno tveganja, obvestiti inšpektorat** ... Če mislite, da se lahko postopku izognete tako, da zaposleni pač dela iz **lokala ali coworking prostorov**, pomislite še enkrat – tudi takšno delo se šteje za delo od doma in je treba urediti vse potrebno. V praksi se zato podjetja pogosto neformalno dogovorijo z zaposlenimi o možnostih dela od doma.

Dodatna zakonodajna ovira pri prožnem delovniku za podjetja pa bo kmalu **obvezno evidentiranje delovnega časa**. Zakon trenutno ne zahteva elektronskega vodenja delovnega časa niti natančnega beleženja prihoda na delo. Med predlaganimi spremembami, ki naj bi bile usklajene do prihodnje pomladi, pa so razširitev definicije delavca, s čimer bi evidenco o delovnem času vodili tudi za osebe, ki delo opravljajo na drugih pravnih podlagah (študentsko delo, avtorske in podjemne pogodbe ...); v evidenco bi bilo treba po novem vpisovati tudi podatek o času prihoda in odhoda delavca, o času izkoriščanja odmora, opravljenih urah v manj ugodnem delovnem času in podobno; predlagajo tudi, da novi zakon določi, kako se vodijo evidence, da so verodostojne (torej obvezno elektronsko vodenje evidenc).

**Ministrstvo za delo** želi s spremembami preprečiti izkoriščanje v **gradbeništvu** in gostinstvu, a s tem bi dodatno obremenili podjetja denimo v IT-panogi ter raziskovalnih in storitvenih dejavnostih (na primer v arhitekturnih birojih, oglaševalskih agencijah ...), ki že danes zaposlenim dajejo precej svobode glede delovnika, saj je bolj kot prisotnost pomembno, da je delo opravljeno.



## V Pomurju 354 kršitev glede izplačila regresa

Vestnik,  
12. 11.  
2019



**Nataša Juhnov**

Inšpektorji območne enote Murska Sobota so v letošnjem letu, vključno do 31. oktobra, ugotovili 354 kršitev glede izplačila regresa.

Aktualno

Največ kršitev glede izplačila regresa je v dejavnosti **gradbeništva**, delodajalcem pa grozi globa do dvajset tisoč evrov

Inšpektorji območne enote Murska Sobota so v letošnjem letu, vključno do 31. oktobra, ugotovili 354 kršitev glede izplačila regresa, pri čemer se te kršitve nanašajo tudi še na neizplačilo regresa za leto 2018. V enakem obdobju preteklega leta so inšpektorji ugotovili 378 kršitev glede izplačila regresa, v celem letu 2018 pa 503 kršitve.

### V katerih dejavnostih ugotovijo največ kršitev?

Največ kršitev so zabeležili v dejavnostih, v katerih Inšpektorat RS za delo tudi na ravni celotne Slovenije ugotavlja največ kršitev. To so dejavnosti **gradbeništva** (72 kršitev), gostinstva (62 kršitev) in trgovine (43 kršitev). Že tretje leto

zapored pa izvajajo tudi posebno akcijo nadzora nad spoštovanjem določb glede izplačila plače, saj so kršitve glede plačila za delo najpogosteje ugotovljene kršitve na področju delovnih razmerij.



Marina Vrbnjak

Največ kršitev so zabeležili v dejavnostih, v katerih Inšpektorat RS za delo tudi na ravni celotne Slovenije ugotavlja največ kršitev, to so v dejavnostih **gradbeništva** (72 kršitev), gostinstva (62 kršitev) in trgovine (43 kršitev).

### Kaj pravi zakon?

Delodajalca, ki delavcu ne izplača regresa v skladu z zakonom, lahko kaznujejo z **globo od tri do dvajset tisoč evrov**. Za odgovorno osebo delodajalca pa je določena **globo od 450 do 2000 evrov**.

V zakonu je določeno, da so do regresa upravičeni vsi delavke in delavci, delodajalec pa jim ga mora izplačati najkasneje do 1. julija. Izjemoma je dovoljeno tudi kasnejše izplačilo regresa, in sicer ob nelikvidnosti delodajalca in če je tako določeno tudi v panožni kolektivni pogodbi. V tem primeru mora biti delavkam in delavcem regres izplačan najkasneje do 1. novembra.

Delodajalci se o višini regresa, ki ga izplačajo zaposlenim, odločajo samostojno v okviru svojih zmožnosti, a v skladu z zakonom o delovnih razmerjih regres ne sme biti nižji od minimalne plače. Kakršnokoli izplačilo v razponu med 887 evrov, kolikor znaša minimalna plača, in 1723 evrov, kolikor trenutno znaša povprečna bruto plača v Sloveniji, je od letos oproščeno vseh prispevkov in dajatev in ga zaposleni prejmejo v celoti.

regres

pomurje



# Preverite podatke o nepremičninah

**Javna razgrnitev evidence Nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča za leto 2020 poteka še do 15. novembra.**

## MAJA BERTONCELJ

Občina Medvode pripravlja nov Odlok o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča (NUSZ) v Občini Medvode in začela je tudi posodabljanje evidenco za odmero.

O podatkih so bili v oktobru že individualno obveščeni vsi lastniki zazidanih stavbnih zemljišč, nezazidanih stavbnih zemljišč in zemljišč, ki se uporabljajo za poslovni namen. Javna razgrnitev evidence za leto 2020 poteka še do 15. novembra. Na Občini Medvode zavezance prosijo, da javno razgrnjene podatke o nepremičninah, navedene v obvestilih, skrbno pregledate. Če posamezni podatek ni pravilen ali ne odraža dejanskega in zadnjega stanja v prostoru, lahko v času javne razgrnitve sporočite pripombe.

Opisne in grafične podrobnosti o nepremičninah, kjer ste zavedeni kot zavezanec za plačilo NUSZ, so na voljo na spletni strani: [www.locus.si/medvode](http://www.locus.si/medvode) (geslo za dostop najdete v informativnem izračunu NUSZ). Podatek o neto tlorisni površini stavbe oz. stavbnega dela ali podatek o dejanski rabi stavbe oziroma stavbnega dela lahko uredite na pristojni Območni geodetski upravi Kranj in tudi na Območni geodetski upravi Ljubljana. Vlogi za spremembo podatkov je potrebno predložiti elaborat sprememb, ki ga izdela geodetsko podjetje. Vse ostale podatke (zavezanec, odmera nezazidanih stavbnih zemljišč ali odmera zemljišč, ki se uporabljajo za poslovni namen) pa uredite v času javne razgrnitve, lahko tudi osebno v prostorih Občine Medvode: v ponedeljek, torek in četrtek od 8. do 15. ure, v sredo od 12. ure do 17.30 in v petek od 8.00 do 11. ure. Z vprašanji smo se obrnili na podjetje Locus, ki za Občino Medvode vodi projekt. "S strani občanov je kar nekaj vprašanj, ki se nanašajo na različne teme. Do vključno 28. oktobra je prišlo na javno razgrnitev 354 oseb, 61 oseb je poslalo vprašanje preko elektronske pošte ter petdeset oseb pripombo preko spletne strani. Skupaj torej 370 pripomb, vprašanj ali le pojasnil, kjer ni bilo pripombe. Števila klicev, kjer se podajo zgolj splošne informacije,



V podjetju Locus pojasnjujejo, da imajo občani kar nekaj vprašanj, ki se nanašajo na različne teme. Do vključno 28. oktobra je samo na javno razgrnitev, ki je na Občini Medvode, prišlo 354 ljudi.

ne beležimo. Najpogostejša so vprašanja, zakaj je prišlo do spremembe pri površini stavbe oziroma stavbnega dela, za katerega se plačuje nadomestilo, vprašanja v zvezi s spremembo območja ter vprašanja glede odmere nadomestila za nezazidana stavbna zemljišča," so pojasnili, o glavnih težavah, ki se pojavljajo, pa dodali: "V dejstvu, da lastniki nepremičnin ne vedo, kakšne nepremičnine imajo v lasti (veliko lastnikov sploh ni bilo seznanjenih, da je njihovo zemljišče stavbno in so bili prepričani, da so to kmetijska oziroma gozdna zemljišča) ter da se je nadomestilo do sedaj pobiralo za površine stavb oziroma stavbnih delov, ki so jih lastniki sporočali sami, kar pa se je izkazalo, da je v veliko primerih drugače, kot izkazujejo uradne geodetske evidence." Velika sprememba bo nadomestilo za nezazidana stavbna zemljišča. Na kaj morajo biti občani pri tem pozorni? "Lastniki nepremičnin naj predvsem preverijo, ali nezazidano stavbno zemljišče morda posega na funkcionalno zemljišče (gradbeno parcelo) obstoječih objektov. V tem primeru je potrebno predložiti gradbeno ali uporabno dovoljenje, da se bo določitev nezazidane stavbnega zemljišča lahko pravilno določila. Druga stvar pa je, da v primeru, da menijo, da na njihovem

zemljišču zaradi različnih objektivnih razlogov ni možno zgraditi stavbe, skupaj z ustreznimi dokazili podajo pripombo. Te se bodo nato preverile in v primeru ugotovljenih nepravilnosti pri določitvi nezazidane stavbnega zemljišča, upoštevale," svetujejo v podjetju Locus.

Zavezanci za plačilo nadomestila imajo torej še do 15. novembra čas, da podajo pripombe. "Kasneje se bo evidenca uporabila za odmero nadomestila za leto 2020. V primeru, da se naknadno ugotovi napaka, se bo lahko podala pritožba na odločbo na odmero nadomestila v času pritožbenega roka skladno z državnimi predpisi," pravijo in dodajajo še nekaj pojasnil glede na sam postopek: "Po koncu javne razgrnitve se bodo vse pripombe, na katere do takrat še ne bo odgovora, pregledale in se bodo podali odgovori ali se pripomba upošteva ali ne. Do konca leta se bo nato uskladila evidenca in bo to možno uporabiti za odmero nadomestila v letu 2020. Morda še podatek, da bodo uporabljeni ti isti podatki o stavbah in stavbnih delih, ki bodo evidentirani v geodetskih evidencah na dan 31. decembra 2019. Torej bo čas za popravke v tem delu tudi po 15. novembru 2019, medtem ko se sprejem pripomb na nezazidana stavbna zemljišča s tem datumom zaključijo."

## Pismo bralca: Pobuda za spremembo in dopolnitev **Gradbenega zakona**

2019-11-12 02:08 am Zanimivosti → Dom - vrt - družina 5

0 0

Spoštovani kolegi Matej Gašperič, Matevž Granda in dr. Jernej Markelj, Čestitam za vašo pobudo za spremembo in dopolnitev **Gradbenega zakona** in poenostavitev postopkov izdaje gradbenega dovoljenja in oblikovne presoje, ki smo jo lahko prebrali v 19.-ti številki naše revije Outsider! Z veseljem se pridružujem vašim predlogom in argumentom za predlagane spremembe. Moram reči,...

The post **Pismo bralca: Pobuda za spremembo in dopolnitev Gradbenega zakona** appeared first on **OUTSIDER**.

pismo bralca pobuda spremembo dopolnitev **gradbenega zakona**



# Iz smodnišnice se širi vsiljiv vonj

**Krajani, ki živijo v okolici nekdanje smodnišnice, zadnje čase opozarjajo na vsiljiv vonj, ki naj bi bil posledica sežiganja odpadkov. Kaj so ugotovili inšpektorji?**

JASNA PALADIN

**Kamnik** – Na problematiko so nedavno opozorili člani lokalnega odbora Levice, ki so napisali tudi pobudo za inšpekcijski nadzor na območju nekdanje smodnišnice, pod katero se je podpisalo več krajanov. Da na območju nekdanje smodnišnice marsikaj ni v redu, so zapisali tudi v javnem pismu z naslovom "Kaj se dogaja v nekdanji smodnišnici?".

## Občina je od smodnišnice dvignila roke

»Po propadu KIK Kamnik so bile stavbe in zemljišča na območju nekdanje smodnišnice na prodaj. Več pobud je bilo, da Občina Kamnik uveljavi predkupno pravico in nekatera poslopja odkupi. Najbolj je znana pobuda, da odkupi nekdanjo upravno stavbo oziroma dvorec Katzenberg. Manj znana je pobuda, da občina odkupi stavbo pri kulturnem domu, ki se je prodajala nekaj tednov nazaj. Pobudniki so menili, da bi tam lahko uredili prostore za bližnji mladinski center, ki je zdaj stisnjen v klet kulturnega doma, in našli dovolj

prostora za hranjenje vseh artefaktov iz bogate industrijske dediščine Kamnika. Občina predkupne pravice ni izkoristila. Namesto nje so vsa ta poslopja kupila različna podjetja. Območje nekdanje smodnišnice je obkroženo z betonsko ograjo in brez ene same stavbe v javni lasti. Celotno območje je s tem odmaknjeno od pogleda javnosti. V Levici Kamnik nas skrbi, da prav zato lahko nekateri izkoriščajo ta prostor za nekontroliran sežig odpadkov ali druge okoljsko sporne prakse. S tem, ko je Občina Kamnik dvignila roke od smodnišnice, problema smodnišnice ni rešila. Menimo, da ga je s tem še bolj zapletla,« so zapisali v javnem pismu.

Po odgovore smo se odpravili na občinski inšpektorat in inšpektorat za okolje in prostor. Zadnji nam do zaključka redakcije odgovorov ni poslal, na Občini Kamnik pa na vprašanje, koliko nepravilnosti na območju smodnišnice je občinska inšpekcija obravnavala v zadnjih mesecih, odgovarjajo: »V letu 2019 je občinska inšpektorica na področju smodnišnice prejela prijave glede nenadzorovanega sežiga-

nja odpadkov, smradu, nelegalne gradnje, nelegalno odloženih gradbenih odpadkov, pranja kamionov in drugih gradbenih posegov. Občinska inšpektorica se odzove na vse prijave in jih obravnava skladno s podeljenimi pristojnostmi. V primeru, da se prijave glasi-jo na pristojnost republiških inšpektoratov (kar se v večini primerov), kot so nenadzorovano sežiganje odpadkov, nelegalne gradnje, nelegalno odloženi gradbeni odpadki, pranje kamionov, jim jih nemudoma odstopi.«

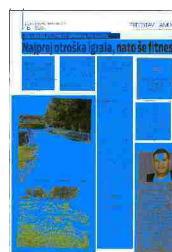
## Večino pristojnosti imajo državni inšpektorji

Kot so še poudarili, ima občinska inšpekcija pristojnosti zgolj nad nelegalno odloženimi komunalnimi odpadki v skladu z določili 157. a člena Zakona o varstvu okolja ter Odlokom o zbiranju komunalnih odpadkov na območju občine Kamnik in Gradbenim zakonom, in sicer nadzor nad gradnjo, za katero ni predpisano gradbeno dovoljenje (enostavnimi objekti).

Kot pojasnjuje občinska inšpektorica Bogomira Skvarča Jesenšek, se morajo in-

špektorji (tako občinski kot državni) odzvati na vsako prijavo, zanimalo pa nas je še, koliko pregledov na terenu opravijo samoiniciativno. »Na območju smodnišnice občinska inšpektorica opravlja redni nadzor v okviru podeljenih pristojnosti nad nepravilnim odlaganjem komunalnih odpadkov. V primeru opaženih nepravilnosti ukrepa skladno z veljavno zakonodajo. Na tem območju je bilo uvedenih v letih 2017 in 2018 pet inšpekcijskih postopkov glede nelegalnega odlaganja komunalnih odpadkov, v katerih so inšpekcijski zavezanci nepravilnosti odpravili še pred izdajo odločbe oziroma na podlagi ustnega opozorila. V letu 2019 je uvedla tri inšpekcijske postopke, in sicer glede nelegalno odloženih komunalnih odpadkov, ki so bili na podlagi izdane odločbe tudi odstranjeni, ter dva inšpekcijska postopka glede gradnje enostavnih objektov, v katerem sta bili tudi izdani odločbi o odstranitvi le-teh. Vsi postopki glede nelegalno odloženih komunalnih odpadkov so bili uvedeni na podlagi lastne zaznave,« pravijo na občini.





## KRAJEVNA SKUPNOST SPODNJA POLSKAVA

# Najprej otroška igrala, nato še fitnes

**Otroška igrala, fitnes na prostem, obnove cest in skrb za okolje ... Kaj še načrtujejo v KS Spodnja Polskava?**

» Piše: B. Petelinšek

V Svetu KS Spodnja Polskava je po lanskih lokalnih volitvah veliko novih obrazov. »Več kot polovico nas je v svetu na novo,« pojasni predsednik **Marko Teskač** in doda, da so po izvolitvi pred letom dni oblikovali program, vezan na štiriletno obdobje.

»Za letos smo si zadali pro-

jekt, ki je bil v krajevni skupnosti že dolgo na mizi, a do uresničitve ni prišlo; radi bi uredili otroška igrala. Pridobiti smo morali ustrezna dovoljenja. Odločili smo se za lokacijo, ki je že dolgo središče za otroke. Upamo, da bodo igrala letos končana. V sklopu tega želimo narediti še fitnes na prostem in bi tako nastalo središče za celo družino,« pravi Teskač.

### Novi projekti

Našeteje tudi številne druge naloge: pomoč pri dokončanju gasilskega doma, v katerem delujejo tudi druga društva.

»Dom je bil končan l. 2017, urediti moramo še okolico, škarpo, ograjo. Pri šoli oz. pri vpadnicah v vas želimo postaviti merilce hitrosti in s tem vplivati na boljšo prometno varnost. Tudi vaški dom na Pokošah bi letos radi dokončali.

Veliko je tudi sprotnih del: prenavljamo in asfaltiramo dotrajane cestne odseke, seveda s pomočjo občine. Sicer pa občina tu načrtuje večji projekt – urejanje kanalizacijskega omrežja. Naselje Sp. Polskava je že vključeno v omrežje, naselje Pokošje pa še ne. Ko bo to urejeno, predvidoma prihodnje leto, bo na vrsti še asfaltiranje ceste. To bo tudi največji projekt v tem mandatu.

### Most v Gmajni

Naslednji večji projekt bo dograditev mostu v naselju Gmajna. »To naselje se je v zadnjih letih zelo razširilo, število prebivalcev se tam večja in dnevnih migracij je vedno več, zato je treba poskrbeti za boljšo cestno infrastrukturo. Pred naseljem Gmajna želimo postaviti tudi novo avtobusno postajo, poskrbeti bo treba tudi za javno razsvetlavo ... na Pokošah ter v Gmajni.

Potreb in želja je še mnogo, nadalje pravi predsednik. Med



njimi je obnova starega gasilskega doma, prav tako si želijo urediti Furekovo klet, ki služi kot skladiščni prostor za naša društva. »A kjer je volja, je tudi pot,« optimistično sklene Marko Teskač. »Verjamem, da bomo projekte uresničili. Kraj se razvija, veliko se gradi, povpraševanje po zemljiščih je in tudi kar nekaj gradbenih parcel je na voljo.«



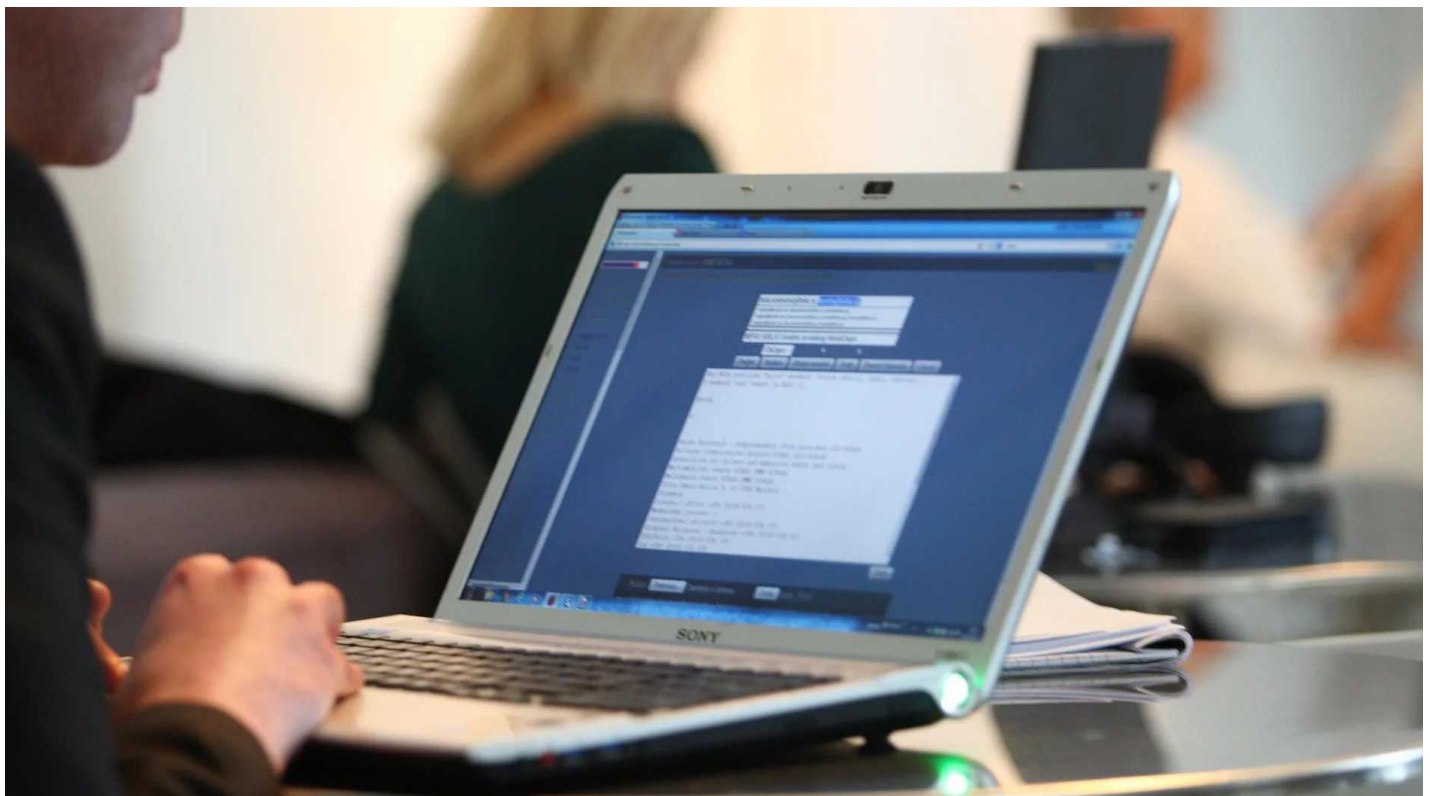
### Predsednik

**Marko Teskač** je predsednik sveta KS prvi mandat. »Vas se razvija, poznamo težave in stvari, ki bi jih radi izboljšali, zato sem se odločil za kandidacijo, prvi.

Z družino živi v hiši na Spodnji Polskavi in ima dve hčerki, Nežo in Zalo. Zaposlen je na Slovenskih železnicah, dela kot prometnik na postaji Pragersko. Aktiven je tudi v Prostovoljnem gasilskem društvu, in sicer je predsednik nadzornega odbora. Pa hobiji? Za vse je vedno premalo časa, pove. Rad pa se družijo s prijatelji, z družino se radi odpravijo na pohode, kam v naravo ... Z družbo prijateljev pa se vsako drugo leto odpravi tudi na jadrnanje.

# Zaposlenost je ena najvišjih v zgodovini: In kateri bodo najbolj iskani poklici?

Tanja Fajnik Milakovič, 12.11.2019



*Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije.*

*Sašo Bizjak*

Zaradi pomanjkanja določenega kadra na trgu dela delodajalci vse pogosteje ponujajo zaposlitev za nedoločen čas.

Po napovedih zavoda za zaposlovanje bo v Sloveniji med 177 poklici kar 110 takšnih, ki jih bodo delodajalci zelo težko dobili. Tako kaže najnovejša raziskava Poklicni barometer, ki jo je zavod opravil v vseh 12 območnih enotah. In kateri bodo najbolj iskani poklici? To bodo tako zdravniki, farmacevti, inženirji elektrotehnike, strojništva, kemije in **gradbeništva** kot tudi kuharji, mesarji, natararji, vozniki avtobusov, tesarji in še kopica drugih poklicev. Le 14 poklicev od 177 bo v presežku na trgu dela. To bodo arhitekti, novinarji, fotografi, prevajalci,

telefonisti, referenti v turističnih agencijah, pa tudi uradniki v bankah. Na seznamu Poklicnega barometra je tudi 54 poklicev, pri katerih bosta ponudba in povpraševanje na trgu dela uravnovešena. Med njimi so ekonomisti, pravni strokovnjaki, cariniki, učitelji, socialni delavci in delavci za preprosta dela.

## Zaposlenost je ena najvišjih v zgodovini

"Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko," je razmere na trgu dela včeraj na novinarski konferenci v Ljubljani povzela generalna direktorica republiškega zavoda za zaposlovanje **Mavricija Batič**. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini in proizvodnji. V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, zaposlenost pa je ena najvišjih v zgodovini. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.

## 893

tisoč je delovno aktivnih prebivalcev

Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili 128.478 prostih delovnih mest. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v istem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. "Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve," je dejala.

Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih za 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba. Delodajalci so letos preko zavoda najbolj iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka.



## Iščejo poštarje

Zaradi primanjkljaja določenega kadra je pripravljenost delodajalcev, da delavce zaposlijo za nedoločen čas, večja. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas pri 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa pri 27,1 odstotka. Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) in tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka).

Čeprav se povpraševanje po poklicih z nižjo izobrazbo zmanjšuje, pa delodajalci še vedno zelo iščejo voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarje, delavce v gostinstvu in turizmu, pa tudi varnostnike, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilce. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi po poštarjih.

## **PROSTA DELOVNA MESTA: Narašča povpraševanje po visoko izobraženih, vedno več tudi zaposlitev za nedoločen čas**

Slovenija

[T.R.](#) - [Uredništvo/STA](#) - [Foto: pixabay.com](#) - 11.11.2019 ob 14:41

Število prostih delovnih mest, ki jih delodajalci sporočajo Zavodu RS za zaposlovanje, se je letos sicer nekoliko zmanjšalo, a ostaja na visoki ravni. Ob tem se povečuje povpraševanje po visoko izobraženih, vse več je tudi zaposlitev za nedoločen čas.



V prvih desetih mesecih letos se je zaposlilo **49.133 brezposelnih**. Čeprav je to 8,9 odstotka manj kot v enakem obdobju lani, pa je številka po besedah generalne direktorice republiškega zavoda za zaposlovanje **Marice Batič** visoka. "**Priložnosti je veliko in tudi zaposlitev iz vrst brezposelnih je veliko,**" je razmere na trgu dela danes na novinarski konferenci v Ljubljani povzela Batičeva. Najpogosteje so se brezposelni letos zaposlovali v **gradbeništvu**, gostinstvu, turizmu, trgovini, proizvodnji, ... A kot je poudarila, se možnost zaposlitve najde na vseh področjih.

V Sloveniji je trenutno več kot 893.000 delovno aktivnih prebivalcev, **zaposlenost je torej ena najvišjih v zgodovini**. Po drugi strani pa imamo eno najnižjih števil iskalcev zaposlitve - konec oktobra je bilo na zavodu prijavljenih 72.416 brezposelnih, kar je pet odstotkov manj kot pred letom dni.



Delodajalci so v prvih desetih mesecih zavodu prijavili **128.478 prostih delovnih mest**. Številka je sicer nekaj nižja kot lani v enakem obdobju, kar se zdi Batičevi razumljivo, saj se gospodarska rast umirja. *"Vseeno ocenjujemo, da so primanjkljaji, ki jih v zadnjem času zaznavamo na trgu dela, lahko priložnost za številne iskalce zaposlitve,"* je dejala.

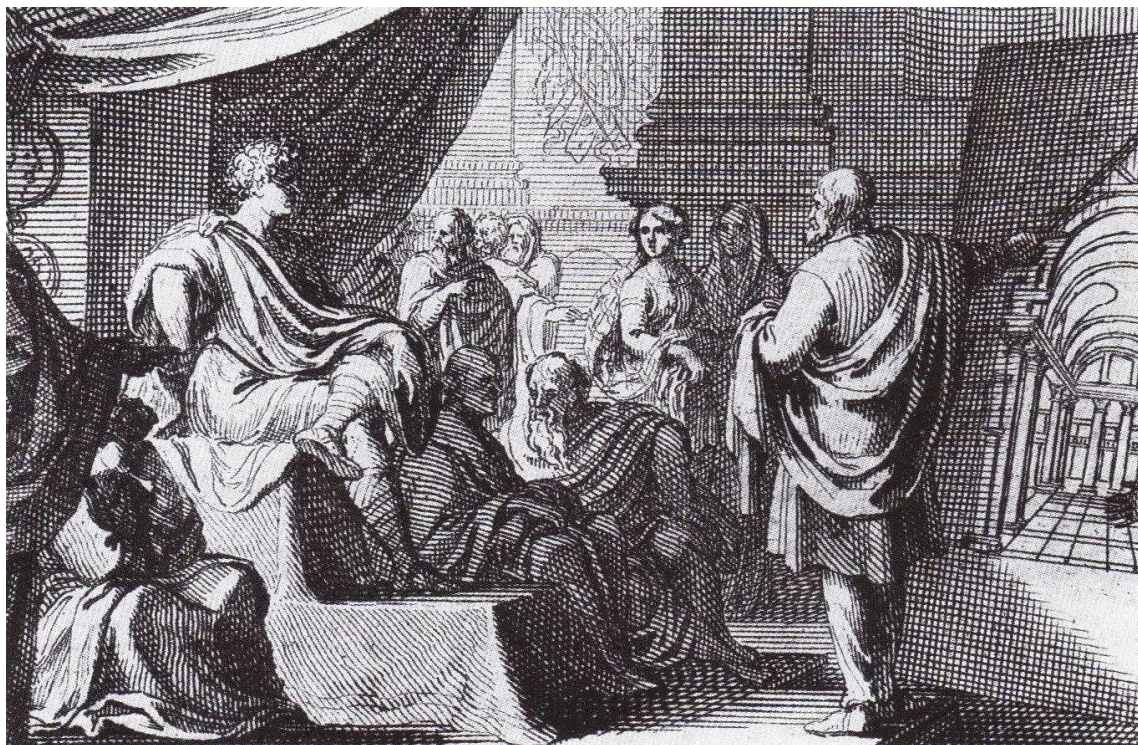
Ob tem postopno in stalno narašča povpraševanje oz. ponudba prostih delovnih mest **za nedoločen čas**. Tako so delodajalci letos ponujali zaposlitev za nedoločen čas v 29,9 odstotka prijavljenih prostih delovnih mestih, lani do konca oktobra pa v 27,1 odstotka. Največji delež zaposlitev za nedoločen čas je sicer **na področju računalništva, programiranja in informacijske tehnologije** (58,9 odstotka), pa tudi prava in ekonomije, upravljanja, svetovanja in vodenja ter računovodstva in revizije.



**Povpraševanje po bolj izobraženih se povečuje.** Med prostimi delovnimi mesti, ki so jih delodajalci sporočili zavodu, je bilo v prvih desetih mesecih 8,3 odstotka več prostih delovnih mest za poklice, za opravljanje katerih je praviloma potrebna visokošolska izobrazba. **Najpogosteje so tako iskali vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok**, strokovnjake za zdravstveno nego, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, predmetne učitelje v osnovni šoli ter učitelje razrednega pouka, je našela Batičeva.

Po drugi strani se je letos zmanjšalo število prostih delovnih mest za poklice, za katere se praviloma zahteva srednješolska izobrazba (za 6,1 odstotka) kot tudi osnovnošolska izobrazba (za 6,7 odstotka). Čeprav se zmanjšuje, pa je **povpraševanje še vedno veliko po voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarjih, delavcih v gostinstvu in turizmu**, pa tudi po varnostnikih, delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih in čistilcih. Precej več povpraševanja kot pred letom dni je tudi **po poštarjih**.





PISMA BRALCEV 11. NOVEMBER, 2019

## Pismo bralca: Pobuda za spremembo in dopolnitev **Gradbenega zakona**

Spoštovani kolegi Matej Gašperič, Matevž Granda in dr. Jernej Markelj,

Čestitam za vašo pobudo za spremembo in dopolnitev **Gradbenega zakona** in poenostavitev postopkov izdaje gradbenega dovoljenja in oblikovne presoje, ki smo jo lahko prebrali v 19.-ti številki naše revije Outsider!

Z veseljem se pridružujem vašim predlogom in argumentom za predlagane spremembe. Moram reči, da sem že kar malo obupal, ker so vsa moja pisanja in pozivi na to temo naleteli na molk in/ali nerazumevanje mojih kolegov. Delim prepričanje z vami, da je eden glavnih vzrokov za slabe arhitekturne rešitve in mizerno stanje prostora prav dejstvo, da o umestitvi objektov v prostor odločajo nekompetenti upravni delavci.

Ob tem pa bi želel opozoriti, da do spremembe **Gradbenega zakona** v smeri, ki jo predlagate ne vodi prav lahka pot, ker bi taka sprememba ogrozila primat upravnih enot, kot državnih inštitucij (glej obarvane poudarke v mojem pismu spodaj!).

Prepričan sem namreč, da se je prav zaradi tega v zadnjem trenutku ob sprejemanju **Gradbenega zakona** spremenila dikcija iz soglasij v mnenja, ker pač ni bilo moč zavrniti argumentov o sodelovanju občin, oz.urbanistične stroke pri izdaji gradbenih dovoljenj.

Želim uspešno rešitev in vas lepo pozdravljam,

**Gregor Rihar**, univ.dipl.ing.arh., PA

Drage kolegice, dragi kolegi!

Z velikim zanimanjem in veseljem sem prebral letošnjo »prvo« številko Outsiderja od začetka do konca, od spredaj in od zadaj in se vsem vam zahvaljujem za odlično opravljeno delo!

Zame ta številka namreč ne pomeni samo prvo številko v letošnjem letu, temveč tudi prvo številko, ki sem jo sploh kdajkoli prejel in seveda prebral. Do sedaj sem le sporadično spremljal vašo spletno stran, letos pa sem se, glede na zanimive vsebine odločil, da postanem naročnik in redni spremljevalec vašega dela. Kar sram me je, da sem potreboval leta za to spoznanje.

Kot dolgoletni član ZAPS-a sem s prav posebnim zanimanjem prebral pogovor z v.d.predsednikom arhitektom Tomažem Krištofom in bi ob tem želel dodati nekaj svojih misli na dve temi, ki sta bili zajeti v tem pogovoru, in sicer določitev cenovnega minimuma in problematika pridobivanja gradbenih dovoljenj.

Po mojem globokem prepričanju je moč prave cene za arhitekturne storitve, ki bodo omogočile legalno izvedbo del doseči samo z zakonsko uveljavljenim tarifnim pravilnikom, ki bo določal način vrednotenja, obračunavanje in plačilo arhitekturnih storitev, ki jih bodo naročniki storitev dolžni plačati arhitektom, oz.arhitektonskim birojem za izvršene arhitekturne storitve tako kot imajo to že regulirano odvetniki. Dobra osnova za izdelavo takega pravilnika je že



uveljavljen cenik arhitekturnih storitev Arhigram, na katerega bi bilo potrebno pridobiti še soglasje pristojnega ministrstva.

Arhitektura in urbanizem sta nesporno dejavnosti v javno korist in kot taki posebnega javnega pomena, kar bi moral biti zadosten argument za sprejetje. Nadaljevati bi bilo potrebno pred leti začeto delo, z novimi mladimi močmi in elanom. Zavedam se, da pot do sprejetja ne bo lahka, vendar je potrebno na njej vztrajati.

Problematika izdajanja gradbenih dovoljenj, absurdnost postopkov in enigmatičnost, kot sami ugotavljate je posledica velike napake, pri sprejetju nove zakonodaje in se ne bo rešila, ko se bo stanje »ščistilo«, kot je prepričan kolega Krištof. Rešitev ni v tem, da se na upravnih enotah zaposli več arhitektov in urbanistov, ker upravne enote niso strokovni organ, temveč samo upravni organ, ki skrbi za pravilno in pravno korektnost postopka izdaje gradbenih dovoljenj, kot organ v sestavi Ministrstva za notranje zadeve ali policije.

Več arhitektov in urbanistov bi se nasprotno moralo zaposliti na občinskih oddelkih za urejanje prostora, ki so po novem zakonu vključeni v postopek izdaje gradbenih dovoljenj.

Naj podrobneje pojasnim namerno ali nenamerno napako, ki se je zgodila pri čistopisu novega **gradbenega zakona** in so jo sodelujoči predstavniki arhitekturne stroke spregledali.

Tudi sam sem namreč sodeloval pri pripravi novega **Gradbenega zakona** s svojimi predlogi in mnenji. Vztrajno sem se med drugim zavzemal za to, da se kot obvezni soglasodajalec vključi tudi urbanistična stroka, to je občinski oddelki za urejanje prostora, kot pripravljalci in skrbniki občinskih prostorskih

aktov, ki naj bi strokovno presojali o ustreznosti umestitve novih objektov v prostor.

Po starem Zakonu o **graditvi** objektov je bila namreč urbanistična in arhitekturna stroka popolnoma izključena v fazi izdaje gradbenih dovoljenj, če ne štejemo občinskih soglasij za promet, oz. soglasij za priključitev novih objektov na javne ceste. O umestitvi novih objektov v prostor, kot najpomembnejšem segmentu pri presoji za izdajo dovoljenja za gradnjo pa so odločale referentke in referenti na upravnih enotah, večinoma brez ustreznih znanj in neadekvatne strokovne usposobljenosti.

Z zadovoljstvom in olajšanjem sem sprejel prvo vest, da je v novem zakonu, kot soglasodajalec za presojno umestitve novih objektov v prostor vključena stroka, to je občinski oddelki za urejanje prostora in ne dolgo za tem doživel hladen tuš ob branju čistopisa novega zakona, da soglasja niso več soglasja, temveč samo mnenja, ki jih lahko referentke in/ali referenti na upravnih enotah upoštevajo ali pa tudi ne, kakor se jim zahoče, popolnoma arbitrarno. Soglasje je namreč pravni akt in kot tako obvezujoče, mnenje pa je samo mnenje!

Argumentacijo tistih, ki so se zavzemali za spremembo v taki obliki in jo uspešno izvedli z utemeljitvijo, kako bodo referentke in/ali referenti na upravnih enotah na ta način razreševali morebitne neskladnosti med posameznimi soglasodajalci, oz. mnenje-dajalci, namreč ne sprejemam in jo odločno zavračam, ker to predstavlja dodaten korak v brezpravje!

Po novem torej referentke in/ali referenti na upravnih enotah »po najboljših močeh« razsojajo o vseh strokovnih vprašanjih v zvezi z izdajo gradbenega dovoljenja, sic!?

Zato je bilo očitno potrebno spremeniti tudi dikcijo in soglasja pretvoriti (samo) v mnenja, kar so na moje presenečenje soglasodajalci (upravljalci komunalne infrastrukture, spomeniško varstvo, ARSO...) mirno sprejeli.

Ne morem se znebiti misli, da je bila ta sprememba sprejeta izključno za to, da se nevtralizira in izniči vpliv občin, oz. urbanistične stroke, to je občinskih oddelkov za urejanje prostora pri presojah o umestitvah novih objektov v prostor, ker bi bil v nasprotnem ogrožen dosednji primat upravnih enot, kot državnih inštitucij.

Ne samo, da ta sprememba pomeni korak nazaj pri našem stremljenju za boljše in bolj odgovorno urejanje okolja temveč se s to spremembo nesprejemljivo povečujejo tudi korupcijska tveganja.

Zato menim, da je nujno potrebno spremeniti novi **Gradbeni zakon** in dikcijo »mnenja« zamenjati z dikcijo »soglasja«!

Toliko za danes in lep pozdrav vsem,

Gregor Rihar

## Ytong iz Kisovca prejemnik Okoljske nagrade

Prispeval UR

Objavljeno 12 November 2019

### Z lastnimi energetske rešitvami do priznanja za najboljši okolju prijazen postopek

Na konferenci Okoljsko srečanje so pod okriljem Eko sklada in Časnika Finance podelili priznanja okolju najbolj prijaznemu podjetju, izdelku, postopku in storitvi. Med 18 prijavi na razpis v 4-ih kategorijah je družba **Xellaporobeton SI** prejela nagrado za najboljši okoljski postopek, saj se z učinkovitim izkoriščanjem odvečne procesne toplote, reciklažo surovin in drugimi procesnimi rešitvami uvršča med tovarne z najučinkovitejšo in okolju prijazno proizvodnjo gradbenega materiala **Ytong**.



Dejan Turk vodja tovarne in Jani Uranič vodja energetike

S celovito integracijo procesov kot je izkoriščanje odvečne toplote (pare) in vnovično uporabo ter reciklažo neustreznega porobetona, je tovarna porobetona iz Kisovca zmanjšala toplotni vpliv na okolje in izboljšala energetske učinkovitost ter s tem privarčevala tako pri izpušnih ogljikovega dioksida in emisij, kot pri specifični rabi električne energije. Z letnim prihrankom, ki je kar štirikrat večji od naložbe, so v enem letu prihranili 85 tisoč evrov pri proizvodni količini 70 tisoč kubičnih metrov porobetona, za 10 odstotkov pa so zmanjšali tudi porabo vode za pripravo nasičene vodne pare in posledično tudi zemeljskega plina. Zasavsko procesno inovacijo so uporabili tudi v drugih družbah concerna Xella, ki ga sestavlja preko sto tovarn po vsem svetu.





Letošnji dobitniki okoljskih nagrad

# Hitro do ugodne ponudbe

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Toplotne črpalke

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Kamini

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Prezračevalni sistemi

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Kotli na lesno biomaso

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Električno in IR ogrevanje

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Klimatske naprave

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Izolacije in fasadni sistemi

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Gradnja hiše

HITRO DO UGODNE PONUDBE

Inštalacije

Družba **Xella porobeton SI** proizvaja in prodaja gradbeni material Ytong že od leta 1977. Beli gradbeni material porobeton, prej znan pod imenom siporex, je eden izmed bolj prepoznavnih gradbenih materialov na svetu, ki je v uporabi v **gradbeništvu** že vse od leta 1923. Poleg proizvodnje različnih elementov iz porobetona družba Xella Slovenija kot del mednarodnega koncerna Xella International pod svojim okriljem trži in prodaja tudi silikatne zidake Silka, mineralno toplotno izolacijo Multipor in armiranobetonske plošče Hebel. V idilčni zeleni zasavski dolini v kraju Kisovec izkušeni zaposleni z večletnimi izkušnjami in predanostjo svojemu delu skrbijo za proizvodnjo in prodajo kakovostnih Ytong izdelkov, ki omogočajo gradnjo varnih in varčnih slovenskih domov ter drugih vrst objektov.