

Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE,
za obdobje 19. 5. 2019

Število objav: 5

Internet: 5

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 0

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 1

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 0

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 4

Internet	Naslov	Ima vaš sosed črno gradnjo? Opozorite ga na spremembe		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Slovenskenovice.si; 594.205, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 18. 5. 2019		
Stran v zbirki: 5	Avtor	N. Č.		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...spletnega mesta Prostorskega informacijskega sistema v obliki grafičnega pregledovalnika (informativni vpogled) ali prek izpisov v tabelah. Po lanskoletnem gradbenem zakonu (1. junij 2018) mora investitor po novem pri pristojnem upravnem organu za gradbene zadeve osem dni pred začetkom izvajanja gradnje objekta, za katerega...			

Internet	Naslov	Moj dragi je dobil krasno službo v tujini, kaj pa jaz?		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 18. 5. 2019		
Stran v zbirki: 8	Avtor	Tonja Blatnik		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...izvirajo iz kulturnih razlik in prilagajanja na dnevno komunikacijo v tujem jeziku, ki je zaposleni morda niso vajeni. V Sloveniji je poleg iskanih kadrov v gradbeništvu , transportu in logistiki ter gostinstvu in turizmu največ povpraševanja po programerjih in IT-jevcih pa tudi vodstvenem kadru s specifičnim znanjem in...			

Internet	Naslov	Mavricija Batič, generalna direktorica zavoda za zaposlovanje: Razmere na trgu dela so ugodne		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 18. 5. 2019		
Stran v zbirki: 13	Avtor	Zdenka Melanšek		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Povpraševanja med delodajalci je veliko, pravite. Kdo danes najlažje dobi delo? Povpraševanje je primerno strukturi našega gospodarstva. Prednjačijo gradbeništvo , logistika, prevozništvo, predelovalna industrija, zelo velike potrebe po kadrih so tudi v zdravstvu, gostinstvu in turizmu. Nekje ustreznih kadrov primanjkuje,...			

Internet	Naslov	Gospodarstvo v dobri kondiciji		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 18. 5. 2019		
Stran v zbirki: 15	Avtor	Vilma Stanovnik		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...zdravniškega pregleda, »je pojasnil Drago Perc in povedal, da je trenutno največ prostih mest razpisanih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih v gradbeništvu , gostinstvu ter v zdravstvu in socialnem varstvu....			

Internet	Naslov	Gospodarstvo v dobri kondiciji		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Gorenjskiglas.si; 24.607, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 18. 5. 2019		
Stran v zbirki: 17	Avtor	Vilma Stanovnik		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...zdravniškega pregleda, »je pojasnil Drago Perc in povedal, da je trenutno največ prostih mest razpisanih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih v gradbeništvu , gostinstvu ter v zdravstvu in socialnem varstvu....			

SATELITSKI POSNETKI

Ima vaš sosed črno gradnjo? Opozorite ga na spremembe

Objavljeno 18. maj 2019 12.45 | Posodobljeno 18. maj 2019 13.32 | Piše: N. Č.

Ključne besede: [črne gradnje](#), [ministrstvo za okolje in prostor](#), [nezakonita gradnja](#)

Ministrstvo načrtuje monitoring o potencialnih nelegalnih in neskladnih objektih v prostoru.



Odprti galerijo

Od 1. junija lani je v Sloveniji mogoče legalizirati neskladne objekte in črne gradnje. FOTO: Boštjan Fon, Delo

Kaj berejo drugi

**Ta čla**

111111

**Novor**

1113

**Policij**

11

**Na mi**

11

storitev omogoča

V Sloveniji ni malo nelegalnih gradenj. To je okvirna številka, saj ministrstvo za okolje in prostor (MOP) zaradi zahtevnosti problema evidence ne more voditi. Ne nazadnje bi to zahtevalo dnevno ugotavljanje legalnosti vseh posegov v prostoru v Sloveniji.

Če je nekatere že postavljene črne gradnje z novim **gradbenim zakonom**, sprejetim lani, mogoče legalizirati, pa bo njihova gradnja v prihodnosti otežena oziroma bolj na udaru inšpekcije. »V naslednjih letih bo ministrstvo za potrebe splošnega nadzora nad posegi v prostor vzpostavilo monitoring posegov v prostor na podlagi podatkov daljinskega zaznavanja, na primer ob pomoči letalskih in satelitskih posnetki,« so nam odgovorili z MOP. Z monitoringom bodo ministrstvu tako zagotavljali osnovne informacije o potencialnih nelegalnih in neskladnih objektih v prostoru.



Izdana uporabna dovoljenja (v zeleni barvi), gradbena dovoljenja (v rumeni barvi) in prijave začetkov gradenj (v oranžni barvi) na spletnem mestu Prostorskega informacijskega sistema. FOTO: MOP

Na ministrstvu tudi vodijo podatke o izdanih gradbenih in uporabnih dovoljenjih, ki so postali pravnomočni po 1. 6. 2015. Podatke v zbirko dnevno posredujejo upravne enote in ministrstvo. Osnovni podatki o izdanih upravnih aktih so javno dostopni prek spletnega mesta [Prostorskega informacijskega sistema](#) v obliki grafičnega pregledovalnika (informativni vpogled) ali prek izpisov v tabelah.

Po lanskoletnem [gradbenem zakonu](#) (1. junij 2018) mora investitor po novem pri pristojnem upravnem organu za gradbene zadeve osem dni pred začetkom izvajanja gradnje objekta, za katerega se zahteva gradbeno dovoljenje, razen pri spremembi namembnosti, prijaviti začetek gradnje. Prijave začetkov gradnje se prav tako evidentirajo v zbirki podatkov in javno prikazujejo prek spletnega mesta Prostorskega informacijskega sistema.

Če bi posameznik tako želel preveriti, ali ima sosed črno gradnjo, bi lahko o legalnosti posegov in prostor veliko izvedel z vpogledom v podatke o izdanih upravnih aktih in v podatkih o prijavah začetkov gradenj, a to le novejših.

Dnevnik.si

ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Tonja Blatnik

18. maj 2019

18. maj 2019 3:33

Moj dragi je dobil krasno službo v tujini, kaj pa jaz?

Približno deset odstotkov zaposlenih v Sloveniji prihaja iz tujine. Podjetje Competo je s kariernim programom My Career in Slovenia naslovilo izzive vključitve partnerjev tujih zaposlenih v novo okolje.



Tudi partner posameznika, ki se zaradi službe preseli v tujino, je velikokrat postavljen pred izziv iskanja zaposlitve v tuji državi. (Foto: iStock)

Trenutno podjetja, ki v Slovenijo privabijo kader iz tujine, novozaposlenim ponujajo podporo pri urejanju potrebne dokumentacije, dovoljenj in iskanju nastanitve. »Za posameznika pa selitev v tujino za sabo potegne več kot to,« poudarja **Klara Zavrl**, vodja področja pridobivanja kadrov v podjetju Competo. Če ima novozaposleni partnerja, se ta v večini primerov preseli v Slovenijo skupaj z njim. Ta pa se čez noč znajde pred velikim izzivom – iskanju zaposlitve v tuji državi, kjer ne pozna kulture in na trgu dela, kjer nima mreže ljudi, na katere bi se lahko obrnil. Ne glede na to, kako zadovoljen bo tuji zaposleni, ki smo ga privabili v Slovenijo z zaposlitvijo, lahko zadovoljstvo na dolgi rok začne kopneti, če bo njegov partner pri iskanju novih priložnosti neuspešen.

NAJNOVEJŠE

ZDA izdale opozorilo za potniška letala pri preletih Perzijskega zaliva

1 min

Po objavi spornega videa odstopil avstrijski podkancler Strache

31 min

V Avstraliji se zmaga obeta opozicijskim laburistom

51 min

Novo v sloveniji: Moon ni Luna

1 ura

V ZDA nekdanjemu agentu Cie zaradi vohunjenja za Kitajsko 20 let zavora

1 ura

Vreme: Pretežno oblačno z občasnimi padavinami

2 uri

Novost naprodaj: Kia proceed

2 uri

#video St. Louis izenačil konferenčni finale NHL

3 ure

#video Milwaukee zmagal še drugič

3 ure

Evropske volitve prinašajo še en prelomen dogodek za Evropo

4 ure

Vse objave

Storitev je namenjena partnerjem zaposlenih iz tujine in omogoča celostno podporo pri prehodu v novo okolje. Udeležencem približa slovensko kulturo in specifične trga dela, ga usmerja in motivira pri mreženju ter jim daje psihološko podporo. »Preverimo, kje bi se za posameznika lahko našle potencialne priložnosti in delamo na izpopolnjevanju predstavitvenih veščin ter ga tako pripravimo na aktiven vstop na trg dela v Sloveniji,« je novo storitev opisala Zavrlova, vodja projekta My Career in Slovenia. »Čeprav so v tujini taki karierni programi že uveljavljeni, na našem trgu storitve, ki bi posamezniku ponujala celostno obravnavo in karierno svetovanje, še nismo zasledili,« je dodala. Informacije, ki bi posamezniku pomagale znajti se na trgu dela v Sloveniji, so precej razdrobljene in težko dostopne nekomu, ki ne pozna slovenskega sistema.

V zadnjih letih v Competu opažajo porast posameznikov iz tujine, ki so se začeli na njih obračati z željo, da bi našli zaposlitev v Sloveniji. V Slovenijo so prišli bodisi s tujim partnerjem, ki je tu dobil zaposlitev, ali pa s slovenskim partnerjem, s katerim sta se odločila ostati v Sloveniji. »Pobuda za oblikovanje celostnega kariernega programa za partnerje tujih zaposlenih je nastala v sodelovanju s podjetjem Outfit7/Ekipa2. To podporo partnerjem je prepoznalo kot ključno za uspešno vključitev zaposlenega v novo okolje,« je razložila Zavrlova. Težave pri zaposlovanju tujcev se lahko pojavijo pri urejanju dovoljenj, zlasti če posameznik prihaja iz države, ki ni članica EU, delodajalci se pogosto pritožujejo nad predolgimi postopki, ki jim onemogočajo večjo fleksibilnost in odzivnost na povpraševanje. V organizaciji lahko pride do raznih izzivov, ki izvirajo iz kulturnih razlik in prilagajanja na dnevno komunikacijo v tujem jeziku, ki je zaposleni

morda niso vajeni. V Sloveniji je poleg iskanih kadrov v **gradbeništvu**, transportu in logistiki ter gostinstvu in turizmu največ povpraševanja po programerjih in IT-jevcih pa tudi vodstvenem kadru s specifičnim znanjem in izkušnjami. »Bolj odprta za tujce so mednarodna podjetja in zagonska ter slovenska podjetja, ki ciljajo na tuje trge,« je sklenila Zavrlova.

Dnevnik.si

MAVRICIJA BATIČ

Zdenka Melanšek

18. maj 2019

18. maj 2019 7:03

Mavricija Batič, generalna direktorica zavoda za zaposlovanje: Razmere na trgu dela so ugodne

S statistikami so na zavodu za zaposlovanje zadovoljni že zadnjih nekaj let. Natančneje od leta 2014, ki je veljalo za prelomno v usmerjanju kazalnikov navzgor. Trenutno je v Sloveniji več kot 880.000 delovno aktivnih ljudi. To je po besedah generalne direktorice zavoda Mavricije Batič več kot leta 2008, ko so bile razmere na trgu dela najboljše. Ugodna situacija naj bi se nadaljevala.



Stopnja registrirane brezposelnosti je bila februarja pri nas 8,4-odstotna. Mednarodno primerljiva stopnja brezposelnosti je nižja od evropskega povprečja – v Sloveniji znaša 4,4 odstotka. V Evropi sicer prednjačita Nemčija in Češka z zelo nizkim številom brezposelnih. Povpraševanje med delodajalci je po besedah Batičeve pri nas trenutno zelo veliko. Veliko povpraševanja in zaposlovanja je v vseh dejavnostih.

Nekateri pravijo, da je za ovinkom nova gospodarska kriza. Trg dela se na te

NAJNOVEJŠE

ZDA izdale opozorilo za potniška letala pri preletih Perzijskega zaliva

1 min

Po objavi spornega videa odstopil avstrijski podkancler Strache

31 min

V Avstraliji se zmaga obeta opozicijskim laburistom

51 min

Novo v sloveniji: Moon ni Luna

1 ura

V ZDA nekdanjemu agentu Cie zaradi vohunjenja za Kitajsko 20 let zapora

1 ura

Vreme: Pretežno oblačno z občasnimi padavinami

2 uri

Novost naprodaj: Kia proceed

2 uri

#video St. Louis izenačil konferenčni finale NHL

3 ure

#video Milwaukee zmagal še drugič

3 ure

Evropske volitve prinašajo še en prelomen dogodek za Evropo

4 ure

Vse objave

napovedi očitno še ne ozira.

Glede na povpraševanje delodajalcev po novih sodelavcih za zdaj še ni opaziti ohlajanja, četudi se o njem kar veliko govori. Je pa res, da se trg dela na ekonomska gibanja odzove z zakasnitvijo. Počakajmo in bomo videli. Za zdaj ostajamo optimisti.

Povpraševanja med delodajalci je veliko, pravite. Kdo danes najlažje dobi delo?

Povpraševanje je primerno strukturi našega gospodarstva. Prednjačijo **gradbeništvo**, logistika, prevoznništvo, predelovalna industrija, zelo velike potrebe po kadrih so tudi v zdravstvu, gostinstvu in turizmu.

Nekje ustreznih kadrov primanjkuje, drugje je potencialnih kandidatov zadosti, pa delodajalci vendarle ne najdejo primernih zase. Kaj izveste od ene in kaj od druge strani?

Marsikdaj so odločilni pogoji dela, plačilo, urniki, ne nazadnje tudi odnosi na delovnem mestu, zaradi katerih delovna mesta niso najbolj privlačna. Delodajalci so se začeli odzivati na pritožbe in delajo v smeri izboljševanja delovnih pogojev in klime. Zavedajo se, da je uspeh podjetij odvisen od ljudi, zato vlagajo vanje. V vse zaposlene, ne le v nekaj izstopajočih talentov. Niso plače vse, kar jim lahko ponudijo, oziroma ni (visoka) plača edino, kar privabi nove zaposlene. Obe strani morata delati pri sebi, torej tudi zaposleni in brezposelni. Vseživljenjsko izobraževanje ni le parola, je nujnost. Če želimo biti konkurenčni ne le na trgu dela, pač pa v življenju nasploh, se moramo ves čas prilagajati in usposablјati. Raziskave so sicer pokazale, da smo Slovenci razmeroma nemotivirani za izobraževanja in usposablјanja že malo po 40. letu starosti.

Prihodnost nas bo, hočeš nočeš, stresla iz cone udobja. S transformacijo poklicev in trga dela prihajajo bolj turbulentni časi. Se ljudje tega zavedamo?

Pri napovedovanju prihodnosti smo vselej previdni, tudi delodajalci so v napovedih kompetenc in poklicev prihodnosti oprezni. Ocene, koliko delovnih mest bo spremenjenih zaradi robotizacije, digitalizacije, umetne inteligence itd., so zelo različne. Vprašanje je, ali lahko kdo ta hip zares ustrezno oceni obseg sprememb, ampak zgodile se vsekakor bodo. In zahtevale bodo prilagodljivost.

Omenili sva pomanjkanje ustreznega kadra. Koga zaposlovalci najtežje poiščejo, zaposlijo?

Tako imenovani deficitarni poklici so podobni že vrsto let, kako zagotoviti ustrezne kadre, je velik izziv vse Evrope, ne samo Slovenije. Varilci, vozniki težkih tovornjakov, zidarji, tesarji, kuharji, natakariji, skladiščniki. Njihova vrsta je dolga. Problematiko zavod za zaposlovanje rešuje z usposabljanjem brezposelnih, v zadnjem obdobju pa se vse bolj izvaja zaposlovanje tujcev za te poklice, saj delodajalci potrebujejo kader relativno hitro. Večinoma so to ljudje iz Bosne in Srbije. Ko smo pregledovali podatke, smo ugotovili, da se povpraševanje po deficitarnih poklicih pravzaprav ne umirja, kar je na neki način logično glede na gospodarsko rast. Delodajalci marsikdaj rečejo, da ne razumejo, da je na zavodu toliko brezposelnih – ob koncu aprila jih je bilo slabih 74.000 – in da v tem bazenu ne najdejo ustreznih kandidatov zase. Vendarle, širše gledano, dinamika v tem bazenu je velika, vsak mesec se jih v evidence zavoda prijavi nekaj tisoč in nekaj tisoč tudi zaposli. Lani se je recimo zaposlilo več kot 61.000 brezposelnih. Letos v prvih štirih mesecih več kot 24.000.

Kako pa lahko ocenimo uspeh reševanja deficitarnosti?

Premiki so, čeprav počasni. Poklicno usmerjanje se rahlo preveša v naravoslovne in tehnične poklice. Nekoliko manj uspešni smo pri vajeništvu, ampak tudi na tem področju ne stagniramo. Vsi, šolski sistem in delodajalci, imajo pomembno vlogo, da se združijo in mladim

povedo, da mnogi poklici danes še zdaleč niso več taki, kot so bili pred leti. Da so se bistveno posodobili, digitalizirali. Mehanik je recimo v pomembni meri računalniški poznavalec. Kriza v državah, ki imajo dualni izobraževalni sistem, tj. kombinacijo teorije in prakse, je bila bistveno manjša kot pri nas. Učni načrti in težišča izobraževanja so v teh državah, mednje sodi Avstrija, prilagojeni zahtevam gospodarstva, v obratih vajenci opravljajo praktični pouk, diplomanti pišejo naloge v okviru dejavnosti podjetij itd. To naj bo tudi naša smer.

Kaj med delodajalci pretehta odločitev, da nekoga vzamejo v službo – poleg formalne izobrazbe in izkušenj?

Dvakrat na leto povprašamo delodajalce, kaj pri kandidatih najbolj iščejo oziroma kaj pogrešajo. Najpogosteje naštejejo pomanjkanje ustrezne izobrazbe, delovnih izkušenj, poklicno specifično znanje, kar se načeloma da nadomestiti oziroma pridobiti. Kot vse bolj pomembne pa izpostavljajo tako imenovane mehke veščine, odnos do ljudi in dela, sposobnost reševanja težav, timsko delo, organizacijske sposobnosti... Delodajalci marsikoga zaposlijo, četudi na prvi pogled ni videti, da ustreza vsem razpisanim kriterijem, ker ocenijo, da se je pripravljen učiti, da se bo dobro vklopil v ekipo novih sodelavcev. Mehke veščine so potemtakem ključne veščine, ker prevesijo tehniko. In kar je njihova dodana vrednost, pogosto so prenosljive med poklici.

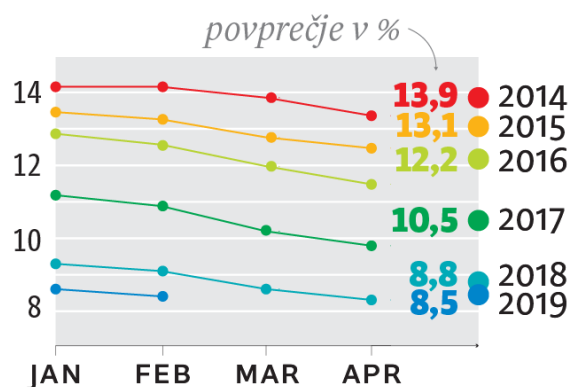
Kako se glasi vaš ključen nasvet brezposelnim?

Kar naprej se usposabljati, biti v toku s časom. Kdaj tudi spremeniti pričakovanja, prilagoditi se situaciji in okolici. Tudi sama sem na začetku pričakovala drugačno poklicno pot, a sem se vključila tam, kjer je bilo mogoče. Ni mi žal in veliko sem pridobila. Skratka, veliko je odvisno od osebnega angažiranja, entuziazma, pripravljenosti, da nekje začneš. Ko začneš, pa se vselej oprejo nova vrata, nove možnosti.

Stopnje registrirane brezposelnosti

v obdobju januar–april 2014–2019,
Slovenija

PODATKI Zavod RS za zaposlovanje



15 najbolj iskanih

inženirji strojništva
 inženirji elektrotehnike
 zdravniki specialisti splošne medicine
 zdravniki specialisti (razen spl. med.)
 strokovnjaki za zdravstveno nego
 fizioterapevti
 avdiologi in govorni terapevti
 razvijalci programske opreme
 programerji računalniških aplikacij
 tehniki za strojništvo
 usmerjevalci in raznašalci
 kuharji
 natakarji
 bolničarji negovalci v zavodih
 gozdarji



Vodja izpostave Ajpesa Kranj Zdenka Kajdiž

Gospodarstvo v dobri kondiciji

Besedilo: Vilma Stanovnik

Kategorija: **Gospodarstvo** / sobota, 18. maj 2019 / 10:50

V gorenjskem gospodarstvu se nadaljujejo pozitivni trendi, lanska povprečna mesečna plača je višja od prejšnjega leta in tudi od povprečne plače v Sloveniji. Manj je brezposelnih, marsikje pa so za delo prisiljeni sprejemati tujce.

Kranj – Po ugotovitvah Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (Ajpes) so bile v minulem letu gospodarske družbe gorenjske regije uspešne, saj so povečale obseg poslovanja in poslovno leto zaključile z dobičkom. Kot je pojasnila vodja izpostave Ajpesa Kranj Zdenka Kajdiž, je nekaj več kot 5600 gorenjskih gospodarskih družb, ki so jim poročale o lanskem poslovanju, s skoraj 46 tisoč zaposlenimi lani ustvarilo 7,21 milijarde prihodkov in nekaj manj kot 324 milijonov evrov neto čistega dobička.

»Družbe, podjetniki in zadrage so v lanskem letu zaposlovale 3140 več zaposlenih kot leto prej,« je povedala Zdenka Kajdiž in predstavila še nekaj drugih zanimivih podatkov. Tako je bilo lani na Gorenjskem ustanovljenih 250 družb, izbranih pa je bilo 288 družb.

»Največji vpliv na rezultate imajo velike družbe, čeprav jih je najmanj in skupno s srednjimi družbami predstavljajo le 2,2 odstotka. Mikro družb je 85,2 odstotka, majhnih pa 12,6 odstotka. Štirideset velikih in 83 srednje velikih družb je namreč zaposlovalo 56,5 odstotka vseh zaposlenih in ustvarilo skoraj dve tretjini vseh prihodkov. Rezultati tudi kažejo, da več kot osemdeset odstotkov prihodkov od prodaje na tujih trgih ustvarijo velike in srednje gospodarske družbe,« je povedala Zdenka Kajdiž.

Plače nad državnim povprečjem

Povprečna mesečna bruto plača je bila lani na Gorenjskem za 34 evrov višja od slovenskega povprečja in za 59 evrov višja od plače v letu 2017. Povprečna mesečna bruto plača na Gorenjskem je znašala 1686 evrov. Močno izstopajo plače v Cerkljah, kjer je povprečna bruto plača znašala kar 2613 evrov. Cerkljam sledijo občine Šenčur in Škofja Loka, najnižje pa so v občinah Tržič, Naklo in v občini Bohinj, kjer je povprečna bruto plača znašala le 1345 evrov.

Četrtna družb lani z izgubo

Večina družb v regiji, kar pomeni več kot sedemdeset odstotkov, je preteklo poslovno leto končala v pozitivnih številkah, preteklo leto pa je s čisto izgubo v višini 69 milijonov evrov končala dobra četrtna družb v regiji. Te družbe so zaposlovale 12,5 odstotka vseh zaposlenih, obseg izgub pa se je povečal za polovico. Večje zneske čiste izgube, nad pol milijona evrov, je v letu 2018 ugotovilo 14 družb gorenjske regije. Skupaj so pridelale sedemdeset odstotkov čiste izgube v regiji,« je pojasnila Kajdiževa in dodala, da se je obseg izgub v primerjavi z letom prej povečal kar za polovico.

Kljub rasti izgube je Gorenjska lani še vedno beležila skoraj 324 milijonov evrov neto čistega dobička, saj so družbe, ki so poslovale z dobičkom, ustvarile 392 milijonov evrov dobička, kar je za tri odstotke več kot leto pred tem. Po podatku o neto čistem dobičku je bila Gorenjska lani med slovenskimi regijami uvrščena na tretje mesto in je od leta 2017 pridobila eno mesto.

Pomanjkanje delovne sile

Stopnja registrirane brezposelnosti je s 5,6 odstotka na Gorenjskem najnižja v državi, kjer je februarja znašala 8,4 odstotka. V letu dni se je brezposelnost na Gorenjskem znižala še za pol odstotne točke. Večina tistih, ki se prijavijo v evidenco brezposelnih, v roku petih mesecev dobi zaposlitev.

Sicer pa imajo delodajalci na Gorenjskem kar nekaj težav z iskanjem delovne sile. »Zaradi pomanjkanja delovne sile uvažamo delavce iz drugih držav, predvsem iz držav nekdanje Jugoslavije,« je povedal direktor kranjske območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Drago Perc in dodal, da praktično vsi, ki so prijavljeni v evidenco brezposelnih in zmožni ter pripravljeni delati, dobijo zaposlitev. Najpogosteje med brezposelnimi ostajajo starejši od petdeset let. »Tudi te so delodajalci pripravljeni zaposliti, problem pa je, ali so za delo sposobni, saj se dostikrat zgodi, da ne opravijo zdravniškega pregleda,« je pojasnil Drago Perc in povedal, da je trenutno največ prostih mest razpisanih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih v **gradbeništvu**, gostinstvu ter v zdravstvu in socialnem varstvu.



Vodja izpostave Ajpesa Kranj Zdenka Kajdiž

Gospodarstvo v dobri kondiciji

Besedilo: Vilma Stanovnik

Kategorija: **Gospodarstvo** / sobota, 18. maj 2019 / 10:50

V gorenjskem gospodarstvu se nadaljujejo pozitivni trendi, lanska povprečna mesečna plača je višja od prejšnjega leta in tudi od povprečne plače v Sloveniji. Manj je brezposelnih, marsikje pa so za delo prisiljeni sprejemati tujce.

Kranj – Po ugotovitvah Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (Ajpes) so bile v minulem letu gospodarske družbe gorenjske regije uspešne, saj so povečale obseg poslovanja in poslovno leto zaključile z dobičkom. Kot je pojasnila vodja izpostave Ajpesa Kranj Zdenka Kajdiž, je nekaj več kot 5600 gorenjskih gospodarskih družb, ki so jim poročale o lanskem poslovanju, s skoraj 46 tisoč zaposlenimi lani ustvarilo 7,21 milijarde prihodkov in nekaj manj kot 324 milijonov evrov neto čistega dobička.

»Družbe, podjetniki in zadrage so v lanskem letu zaposlovale 3140 več zaposlenih kot leto prej,« je povedala Zdenka Kajdiž in predstavila še nekaj drugih zanimivih podatkov. Tako je bilo lani na Gorenjskem ustanovljenih 250 družb, izbrisanih pa je bilo 288 družb.

»Največji vpliv na rezultate imajo velike družbe, čeprav jih je najmanj in skupno s srednjimi družbami predstavljajo le 2,2 odstotka. Mikro družb je 85,2 odstotka, majhnih pa 12,6 odstotka. Štirideset velikih in 83 srednje velikih družb je namreč zaposlovalo 56,5 odstotka vseh zaposlenih in ustvarilo skoraj dve tretjini vseh prihodkov. Rezultati tudi kažejo, da več kot osemdeset odstotkov prihodkov od prodaje na tujih trgih ustvarijo velike in srednje gospodarske družbe,« je povedala Zdenka Kajdiž.

Plače nad državnim povprečjem

Povprečna mesečna bruto plača je bila lani na Gorenjskem za 34 evrov višja od slovenskega povprečja in za 59 evrov višja od plače v letu 2017. Povprečna mesečna bruto plača na Gorenjskem je znašala 1686 evrov. Močno izstopajo plače v Cerkljah, kjer je povprečna bruto plača znašala kar 2613 evrov. Cerkljam sledijo občine Šenčur in Škofja Loka, najnižje pa so v občinah Tržič, Naklo in v občini Bohinj, kjer je povprečna bruto plača znašala le 1345 evrov.

Četrtna družb lani z izgubo

Večina družb v regiji, kar pomeni več kot sedemdeset odstotkov, je preteklo poslovno leto končala v pozitivnih številkah, preteklo leto pa je s čisto izgubo v višini 69 milijonov evrov končala dobra četrtna družb v regiji. Te družbe so zaposlovale 12,5 odstotka vseh zaposlenih, obseg izgub pa se je povečal za polovico. Večje zneske čiste izgube, nad pol milijona evrov, je v letu 2018 ugotovilo 14 družb gorenjske regije. Skupaj so pridelale sedemdeset odstotkov čiste izgube v regiji,« je pojasnila Kajdiževa in dodala, da se je obseg izgub v primerjavi z letom prej povečal kar za polovico.

Kljub rasti izgube je Gorenjska lani še vedno beležila skoraj 324 milijonov evrov neto čistega dobička, saj so družbe, ki so poslovale z dobičkom, ustvarile 392 milijonov evrov dobička, kar je za tri odstotke več kot leto pred tem. Po podatku o neto čistem dobičku je bila Gorenjska lani med slovenskimi regijami uvrščena na tretje mesto in je od leta 2017 pridobila eno mesto.

Pomanjkanje delovne sile

Stopnja registrirane brezposelnosti je s 5,6 odstotka na Gorenjskem najnižja v državi, kjer je februarja znašala 8,4 odstotka. V letu dni se je brezposelnost na Gorenjskem znižala še za pol odstotne točke. Večina tistih, ki se prijavijo v evidenco brezposelnih, v roku petih mesecev dobi zaposlitev.

Sicer pa imajo delodajalci na Gorenjskem kar nekaj težav z iskanjem delovne sile. »Zaradi pomanjkanja delovne sile uvažamo delavce iz drugih držav, predvsem iz držav nekdanje Jugoslavije,« je povedal direktor kranjske območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Drago Perc in dodal, da praktično vsi, ki so prijavljeni v evidenco brezposelnih in zmožni ter pripravljeni delati, dobijo zaposlitev. Najpogosteje med brezposelnimi ostajajo starejši od petdeset let. »Tudi te so delodajalci pripravljeni zaposliti, problem pa je, ali so za delo sposobni, saj se dostikrat zgodi, da ne opravijo zdravniškega pregleda,« je pojasnil Drago Perc in povedal, da je trenutno največ prostih mest razpisanih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih v **gradbeništvu**, gostinstvu ter v zdravstvu in socialnem varstvu.