

Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE,
za obdobje 29. 5. 2019

Število objav: 13

Internet: 13

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 0

Inženirska zbornica ...: 1

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 4

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 0

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 10

Internet	Naslov	Primerjava stanovanjskih kreditov: Razlike tudi nekaj tisoč evrov		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Zurnal24.si; 569.281, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 9	Avtor	K. M.		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...Med prednostmi v NKBM izpostavljajo tudi to, da lahko izbiramo med fiksno, spremenljivo in kombinirano obrestno mero, v SKB, da od uveljavitve novega gradbenega zakona poleg standardnega preverjanja pravnega statusa nepremičnine, brezplačno preverijo tudi njeno skladnost z gradbenim dovoljenjem. V NLB denimo lahko dobimo...			

Internet	Naslov	Po anketi zavoda rast zaposlovanja tudi v drugem polletju 2019		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Slovensko gospodarstvo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 10	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...ali storitvah oz. širitve dejavnosti. Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz gradbeništva in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V gradbeništvu je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju...			

Internet	Naslov	Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Evropska unija; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 11	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Poljskem se medtem ni spremenil. Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, gradbeništvu ter storitvah. Razpoloženje v industriji in gradbeništvu je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo. Slovenija je med državami članicami...			

Internet	Naslov	Rast zaposlovanja tudi v drugi polovici leta		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Dnevnik.si; 283.341, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 12	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...storitvah oziroma širitve dejavnosti. Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz gradbeništva in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V gradbeništvu je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju...			

Internet	Naslov	Do konca leta največ služb v gradbeništvu in nepremičninah		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Finance.si; 144.008, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 21	Avtor	Lana Dakič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Do konca leta največ služb v gradbeništvu in nepremičninah Več iz teme. Obveščaj me o novih člankih: zaposlovanje dodaj trg dela dodaj brezposelnost dodaj delovno okolje dodaj napovedi...			

Internet	Naslov	Top službe - 2TDK išče več sodelavcev, službe tudi v Bruslju, Fursu, Goodyearu, Eni, Leku in še 15 podjetjih		
Zaporedna št. 6	Medij; Doseg	Finance.si; 144.008, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 36	Avtor	TOP JOB		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...depozitnega poslovanja ter blagajniškega poslovanja, tekoče znanje angleščine, analitične veščine. KRAJ: Ljubljana PRIJAVE: kadrovska@bksbank.si do 31. maja GRADBENIŠTVO Nepremičnine Celje Vodja projektov gradnje in vzdrževanja OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo gradbene smeri, vsaj tri leta delovnih...			

Internet	Naslov	Primerjava stanovanjskih kreditov: Razlike tudi nekaj tisoč evrov		
Zaporedna št. 7	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 41	Avtor	K. M.		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...Med prednostmi v NKBM izpostavljajo tudi to, da lahko izbiramo med fiksno, spremenljivo in kombinirano obrestno mero, v SKB, da od uveljavitve novega gradbenega zakona poleg standardnega preverjanja pravnega statusa nepremičnine, brezplačno preverijo tudi njeno skladnost z gradbenim dovoljenjem. V NLB denimo lahko dobimo...			

Internet	Naslov	Kako ministrstvo opravičuje projekt na črno		
Zaporedna št. 8	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 44	Avtor	Bojan Rajšek		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...ki so podjetju že izplačale 4,1 milijona evrov iz evropskega kohezijskega sklada. »Zaslišalo se je investitorja gradnje in ugotovljene so bile kršitve gradbenega zakona . Gradbena inšpekcija bo ukrepala v skladu z veljavno zakonodajo« Ministrstvo za okolje in prostor o kršenju predpisa Pisni izjavi Medveščka in Riglerja...			

Internet	Naslov	Zaposlovanje v Nemčiji se upočasnjuje		
Zaporedna št. 9	Medij; Doseg	Findinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 45	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...so tudi v dejavnosti trgovine in v sektorju storitev. Čeprav so v dejavnosti storitev še pripravljene zaposlovati, pa se tudi tu zaposlovanje ohlaja. Gradbeništvo nasprotno nudi zaposlovanje. Kazalnik zaposlovanja v predelovalnem sektorju se je znižal na -5,6 točke, potem ko je bil aprila pri -4,1 točke. Kazalnik...			

Internet	Naslov	Po anketi zavoda rast zaposlovanja tudi v drugem polletju 2019		
Zaporedna št. 10	Medij; Doseg	Iusinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 47	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...ali storitvah oz. širitve dejavnosti. Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz gradbeništva in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V gradbeništvu je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju...			

Internet	Naslov	Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor		
Zaporedna št. 11	Medij; Doseg	Findinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 48	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Poljskem se medtem ni spremenil. Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, gradbeništvu ter storitvah. Razpoloženje v industriji in gradbeništvu je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo. Slovenija je med državami članicami...			

Internet	Naslov	Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor		
Zaporedna št. 12	Medij; Doseg	Iusinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 49	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Poljskem se medtem ni spremenil. Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, gradbeništvu ter storitvah. Razpoloženje v industriji in gradbeništvu je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo. Slovenija je med državami članicami...			

Internet	Naslov	Celostno o novi GRADBENI ZAKONODAJI s podzakonskimi akti – rešitve za dileme v praksi		
Zaporedna št. 13	Medij; Doseg	Mojprihranek.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 5. 2019		
Stran v zbirki: 51	Avtor	Unknown		
	Teme	Inženirska zbornica Slovenije , Gradbeni zakon , Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	... Gradbeni zakon , Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti , Pravilnik o dokumentaciji in obrazcih za upravne postopke pri graditvi objektov, Uredba o razvrščanju objektov Po dogovoru z Inženirsko zbornico Slovenije (IZS) bodo pooblaščeni in nadzorni inženirji za udeležbo na strokovnem seminarju pridobili 3 kreditne...			

Primerjava stanovanjskih kreditov: Razlike tudi nekaj tisoč evrov

[zurnal24.si/slovenija/primerjava-stanovanjskih-kreditov-posojilo-najbolj-ugodna-banka-razlike-tudi-nekaj-tisoc-evrov-328630](https://www.zurnal24.si/slovenija/primerjava-stanovanjskih-kreditov-posojilo-najbolj-ugodna-banka-razlike-tudi-nekaj-tisoc-evrov-328630)

28. maj 2019



Shutterstock

Najem kredita za nakup ali gradnjo nepremičnine je zahtevna odločitev, ki mora temeljiti na resnem premisleku in odgovornosti. Vzeti si je treba čas, preveriti ponudbe v čim več bankah, predvsem pa razmisliti, kako bomo kredit odplačevali naslednjih 15, 20 let ali več.

Vprašanja so tudi, kdaj je najbolj primeren čas za sklenitev dolgoročnega stanovanjskega kredita, kolikšen znesek potrebujemo oziroma si lahko privoščimo, ali naj vzamemo kredit s fiksno, spremenljivo ali kombinirano obrestno mero. Odgovori na ta vprašanja so vse prej kot preprosti, odvisni od vrste dejavnikov in razmer, v katerih je kreditojemalec.

Čas za najem kredita

Najbolj primeren čas je seveda takrat, ko so obrestne mere najnižje, hkrati pa so tudi cene nepremičnin nizke. A življenje se na to pogosto ne ozira, zato kredit najemamo tudi v obdobju, ko so cene nepremičnin in obresti visoke, ker preprosto moramo rešiti svoj stanovanjski problem.

V večini bank opažajo, da sicer povpraševanje po kreditih ves čas zlagoma narašča, ni pa kakšnih očitnih skokov navzgor, v banki **BKS Bank AG** denimo pravijo, da se je pri njih v prvih treh mesecih letos v primerjavi z lanskim letom povečalo število in obseg stanovanjskih kreditov. Pomlad je čas, ko povpraševanje po stanovanjskih kreditih tradicionalno naraste, dodajajo v **NKBM**. Zgolj v **NLB** in **SKB** pravijo, da kakšnih bistvenih sprememb ni zaznati, državljani so kljub gospodarski rasti in nižji brezposelnosti še vedno precej previdni.

Koliko kredita si lahko privoščimo

Višina kredita ne sme biti pogojena zgolj z zneskom, ki ga potrebujemo za nakup določene nepremičnine, temveč predvsem z našimi finančnimi sposobnostmi. V bankah pri višini kredita poleg neto plače upoštevajo še nekatere druge dohodke, v **Gorenjski banki** denimo tudi dohodke iz oddaje nepremičnin v najem, pa dohodke gospodinjstva, tako da lahko dva najameta en kredit, pri tem pa se upoštevajo skupni dohodki. To na primer omogočajo v **BKS banki**, v obliki soplačništva tudi v **Abanki**.

V **NLB banki** pa svetujejo zmernost in razumno zadolževanje. V ta namen so kreditjemalcem pripravili precej vsebin, ki so jim pri odločitvi o višini posojila lahko v pomoč. Eno od zlatih pravil pri tem je, da svojih prihodkov dolgoročno ne smemo obremeniti več kot v deležu 40 odstotkov.

S povprečno plačo le do 150 tisoč evrov vredne nepremičnine

Primerno višina kredita pa si lahko izračunamo tudi tako, da svoje mesečne dohodke pomnožimo z obdobjem 30 let in potem izračunamo, koliko je 30 odstotkov od tega. Za znesek, ki ga dobimo, se lahko zadolžimo. Kot primer vzemimo povprečno slovensko mesečno neto plačo, ki je približno 1100 evrov. V 30 letih bomo zaslužili (neupoštevajoč rast plač) 396 tisoč evrov, 30 odstotkov tega je 118.800 evrov. Torej se v 30 letih lahko zadolžimo za ta znesek, ker pa banke v povprečju odobrijo kredit le v višini 80 odstotkov vrednosti nepremičnine, ki jo kupujemo, je naš domet lahko nepremičnina, vredna nekaj manj kot 150.000 evrov. To še pomeni, da moramo za njen nakup imeti približno 30 tisoč evrov lastnih sredstev.

V Sloveniji je 12 bank, ki ponujajo stanovanjske kredite za nakup ali gradnjo nepremičnine in tudi za njihovo obnovo. Vse smo prosili, da pripravijo dva izračuna kredita, odgovorilo pa je 10 bank. Pri izračunih so vse banke upoštevale, da bo kredit najel komitent banke, pri tem pa so vse, razen **Deželni banki Slovenije**, uporabile obrestno mero, ne upoštevajoč dodatne pogoje, kot so sklenitve različnih zavarovanj, ki obrestno mero lahko znižajo.

Tabela: Informativni izračun kredita z zavarovanjem z zastavo nepremičnine za nakup ali gradnjo nepremičnine v višini 100.000 evrov, z dobo odplačila 20 let in spremenljivo obrestno mero.

banka	obrestna mera	mesečni obrok	stroški odobritve	znesek obresti	skupni stroški kredita	minimalen neto dohodek
BKS Bank AG	6M euribor + 1,50	482,55	500,00	15.810,76	116.344,08	NP
Abanka	6M euribor + 2,20	515,41	450,00	23.698,40	124.152,00	1.289,00
NLB	6M euribor + 2,35	522,63	750,00	25.431,20	126.190,33	NP
Gorenjska banka	6M euribor + 2,00	505,88	490,00	21.411,20	121.910,63	1.175,00
Sberbank	6M euribor + 1,95	503,52	700,00	20.844,80	121.593,26	1.177,00
DBS*	6M euribor + 1,70	491,80	495,00	18.032,00	118.531,66	1.476,00

Delavska hranilnica	6M euribor + 1,85	500,31	400,00	20.074,40	120.474,40	1.167,00
NKBM**	6M euribor + 1,81	496,75	0,00	19.220,00	120.416,40	NP
SKB	6M euribor + 2,05	508,25	500,00	21.980,00	123.407,37	1.175,00
UniCredit Bank***	3M euribor + 2,50	516,60	0,00	23.984,00	123.985,63	1.300,00

* DBS je uporabila najnižjo obrestno mero, za katero je pogoj sklenitev zavarovanja in en nov komitent banke, ki ga pripelje kreditojemalec.

**NKBM ne zaračuna stroškov odobritve kredita, zaračuna pa mesečno vodenje računa v višini 4,99 evra za vsa leta odplačevanja, kar je upoštevano pri končnem strošku kredita.

***UniCredit Bank upošteva negativno vrednost euribora, zato je obrestna mera 2,19 odstotka (2,50 – euribor = 2,19), ne obračuna pa stroškov odobritve kredita.

Tabela: Informativni izračun kredita z zavarovanjem pri zavarovalnici za obnovo nepremičnine v višini 40.000 evrov, z odplačilno dobo 10 let in spremenljivo obrestno mero.

banka	obrestna mera	mesečni obrok	stroški odobritve	stroški zavarovanja	znesek obresti	skupni stroški kredita	minimalen neto dohodek
BKS Bank AG	6M euribor + 1,40	357,41	200,00	716,24	2.888,60	43.804,84	NP
Abanka	6M euribor + 1,75	363,60	350,00	785,38	3.632,00	44.767,33	1.051,00
NLB	6M euribor + 2,15	370,75	400,00	734,09	4.490,00	45.627,24	NP
Gorenjska banka	6M euribor + 1,90	366,27	490,00	799,92	3.952,40	45.244,85	1.035,00
Sberbank	6M euribor + 1,75	363,59	280,00	763,54	3.630,80	44.692,16	1.037,00
DBS*	6M euribor + 1,65	361,82	495,00	777,19	3.418,40	44.692,40	1.047,00
Delavska hranilnica	6M euribor + 3,00	387,75	250,00	1.721,61	6.530,40	48.501,61	1.055,00
NKBM**	6M euribor + 1,71	362,81	0,00	hipoteka	3.537,20	44.136,15	NP
SKB	6M euribor + 2,25	372,55	500,00	773,41	4.706,00	46.258,28	1.040,00

UniCredit Bank***	3M euribor + 2,50	372,14	0,00	hipoteka	4.656,80	44.657,77	1.150,00
--------------------------	-------------------	--------	------	----------	----------	-----------	----------

* DBS je uporabila najnižjo obrestno mero, za katero je pogoj sklenitev zavarovanja in en nov komitent banke, ki ga pripelje kreditojemalec.

**NKBM ne zaračuna stroškov odobritve kredita, zaračuna pa mesečno vodenje računa v višini 4,99 evra za vsa leta odplačevanja, kar je upoštevano pri končnem strošku kredita.

***UniCredit Bank upošteva negativno vrednost euribora, zato je obrestna mera 2,19 odstotka (2,50 – euribor = 2,19), ne obračuna pa stroškov odobritve kredita.

Od obrestne mere je seveda najbolj odvisno, koliko bo naša mesečna obveznost naslednjih na primer 20 let. Pri tem se lahko odločamo med tremi vrstami obrestnih mer.

Spremenljiva obrestna mera

Sestavljata jo euribor (običajno 6-mesečni) in fiksni pribitek. Ta obrestna mera se lahko skozi obdobje odplačevanja spreminja, glede na to, kako se spreminja euribor, njegova višina pa je enaka povprečni obrestni meri, po kateri si skupina bank med seboj posoja denar. Banke vsakih šest mesecev glede na njegovo vrednost spremenijo mesečno obveznost odplačevanja kredita. Nižji ko je euribor, nižji bo mesečni obrok in obratno.

Res pa je, da so razmere trenutno takšne, da pri zdaj odobrenih kreditih s spremenljivo obrestno mero mesečni obrok v času odplačevanja nikoli ne bo nižji od začetnega. V praksi to pomeni, da če vam banka danes ponudi kredit na 20 let z začetno mesečno obveznostjo 500 evrov, ta nikoli v času odplačevanja ne bo nižja od te vrednosti. Posledično boste v dobi odplačevanja kredit preplačali najmanj toliko, kolikor je banka izračunala ob sklenitvi pogodbe. Lahko pa bo preplačilo tudi večje in mesečni obrok višji. Euribor je namreč trenutno negativen, banke pa ga obračunajo, kot da je enak nič. V trenutku, ko bo euribor dosegel vrednost nad ničlo, se bo vaša mesečna obveznost povečala in s tem tudi preplačilo kredita.

Fiksna obrestna mera

Druga možnost je, da se odločimo za fiksno obrestno mero. To pomeni, da se ta v dobi odplačevanja ne bo spreminjala, zato bo tudi mesečni obrok vsa leta enak. Že ob sklenitvi kreditne pogodbe torej vemo, kolikšno bo na koncu preplačilo kredita. Fiksna obrestna mera ni povezana s tveganji, je pa praviloma ob najemu kredita višja od spremenljive obrestne mere. Tako je višja tudi začetna mesečna obveznost in višje skupno preplačilo kredita.

Ali izbrati tveganje, ki ga prinaša spremenljiva obrestna mera ali se odločiti za v naprej znan scenarij s fiksno obrestno mero, je med drugim odvisno od razlike med njima. Manjša ko je razlika, bolj se odločitev lahko nagiba v smeri fiksne obrestne mere. Začetno razliko lahko namreč rast euribora hitro nadoknadi, toliko prej, če je ta majhna. Praviloma so razlike med eno in drugo obrestno mero nižje pri nižjih zneskih kredita in krajši dobi odplačila.

Kombinirana obrestna mera

Nekatere banke ponujajo tudi to možnost, ki pomeni, da bo kredit kombinacija obeh zgoraj predstavljenih obrestnih mer. V NKBM pravijo, da se stanovanjski krediti začnejo odplačevati s fiksno obrestno mero in sicer ta velja prvih pet do 10 let odplačevanja, potem pa se kreditojemalec lahko odloči, da bo kredit do konca odplačal s spremenljivo obrestno mero, ali pa obdržal fiksno. Njegova odločitev bo odvisna od takratne vrednosti euribora.

Koliko mora biti vredna nepremičnina, ki jo obremenimo s hipoteko

Večina bank odobri stanovanjski kredit do višine 80 odstotkov vrednosti nepremičnine in zahteva 20 odstotkov lastne udeležbe. Med njimi so izjeme, v NLB je ta višina le 60 odstotkov, za novogradnje pa do 70 odstotkov vrednosti naložbe. Pri **Sberbank** je višina kredita glede na vrednost nepremičnine odvisna od tega, kje nepremičnina je, tako za nakupe v Ljubljani in okolici, na južnem Primorskem, v Kranjski Gori in na Bledu odobrijo kredit v višini do 80 odstotkov vrednosti naložbe, v drugih delih Slovenije pa zgolj do 70 odstotkov. V DBS je ta odstotek 67.

A banke želijo biti konkurenčne in se posamezniku čim bolj približati, zato so odstopanja tudi navzgor. Ob zastavitvi več nepremičnin je višina odobrenega kredita lahko tudi 95 odstotkov glede na vrednost nepremičnine, ki jo kupujemo, tako je denimo pri SKB, podobno velja v BKS banki. V Sberbank, **Delavski hranilnici**, NLB in **UniCredit banki** pa pod določenimi pogoji financirajo nakup tudi 100 odstotno. V teh primerih je treba zastaviti ustrezno število nepremičnin, ali pa kombinirati več kreditov, tako da, denimo 80 odstotkov vrednosti nepremičnine znaša hipotekarni kredit, 20 odstotkov pa stanovanjski kredit, zavarovan pri zavarovalnici.

Dodatne prednosti, ki s katerimi vabijo kreditojemalce

Banke se kreditojemalcem približujejo tudi z nižjimi stroški odobritve posojila, ali pa se jim tako kot v UniCredit banki celo odrečejo, obrestne mere si lahko znižate s tem, da prek banke sklenete eno od premoženjskih ali življenjskih zavarovanj, takšno možnost ponujajo v DBS, SKB, Gorenjski banki. K nižji obrestni meri pomaga tudi, če pripeljete novega komitenta.

Seveda vse banke kreditojemalce obravnavajo individualno in jim tudi naredijo individualno ponudbo, zato je vredno obiskati več bank in se z njimi pogajati. Med prednostmi v NKBM izpostavljajo tudi to, da lahko izbiramo med fiksno, spremenljivo in kombinirano obrestno mero, v SKB, da od uveljavitve novega **gradbenega zakona** poleg standardnega preverjanja pravnega statusa nepremičnine, brezplačno preverijo tudi njeno skladnost z gradbenim dovoljenjem. V NLB denimo lahko dobimo kredit, ki ga zavarujemo z novogradnjo, ki sploh še ni zgrajena, če se odločimo za enega od ponudnikov hiš na ključ, s katerim sodeluje banka.

Po anketi zavoda rast zaposlovanja tudi v drugem polletju 2019

Napovedi delodajalcev v Sloveniji glede zaposlovanja so tudi za drugo polovico leta 2019 spodbudne. Kot je pokazala anketa Zavoda **RS** za zaposlovanje, načrtujejo 2,6-odstotno rast števila zaposlenih. Potrebovali bodo 31.100 oseb, pri čemer naj bi ustvarili 17.300 novih delovnih mest, pri ostalih zaposlitvah naj bi šlo za nadomeščanja.

Delodajalci večinoma iščejo delavce zaradi nadomeščanj (upokojitve, porodniški dopusti ter dopusti za nego in varstvo otrok, odhodi delavcev), delno pa tudi zaradi večjega povpraševanja po izdelkih ali storitvah oz. širitve dejavnosti.

Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz **gradbeništva** in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V **gradbeništvu** je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju z nepremičninami pa 5,8-odstotna rast zaposlenosti. Za nobeno od dejavnosti ni napovedan upad zaposlenosti, so poudarili na zavodu.

Najpogosteje bodo iskali voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, zidarje, varilce, prodajalce, elektroinštalaterje, kuharje, čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah, druge delavce za preprosta dela in orodjarje.

"Med poklici, v katerih je predvidenih največ zaposlitev, je zopet veliko poklicev, ki so na slovenskem trgu dela že dlje časa deficitarni. Na seznamu 20 najbolj iskanih poklicev sta dve poklicni skupini iz glavne skupine poklicev strokovnjakov, in sicer vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok in učitelji razrednega pouka," so izpostavili na zavodu.

Anketni podatki kažejo precejšnja strukturna neskladja na trgu dela. V povprečju se je v preteklega pol leta s pomanjkanjem ustreznih kadrov srečalo 44,6 odstotka delodajalcev. Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov srečala v kar 65,9 odstotka primerov.

Največ delodajalcev ima težave z iskanjem kadra v gostinstvu (63,8 odstotka), zdravstvu in socialnem varstvu (62,7 odstotka), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (58,4 odstotka), **gradbeništvu** (52,9 odstotka), predelovanih dejavnostih (51,5 odstotka) ter prometu in skladiščenju (51,4 odstotka).

"Delodajalci imajo pogosto težave z iskanjem kadra za poklice, ki so slabše plačani, fizično zahtevni in/ali za katere je značilen neugoden delovni urnik," so znova potrdili na zavodu in dodali, da je razviden tudi problem iskanja kandidatov za tehnične poklice, za katere so potrebna poklicno specifična znanja in za katere je težko na hitro usposobiti nov kader, ki (še) nima ustreznih znanj in izkušenj.

Zaradi pomanjkanja ustreznih kadrov so se delodajalci soočali s podaljšanjem postopkov zaposlovanja (52 odstotkov), iskanjem delavcev v tujini (34,4 odstotka), situacijo, ko niso zaposlili delavcev (31,8 odstotka), ter spremembo, razširitvijo oz. omilitvijo pogojev glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj (19,7 odstotka).

Pomanjkanje ustreznih kadrov je najpogosteje privedlo do nadurnega dela, ki so ga delodajalci s težavami pri zaposlovanju uporabili v 49,3 odstotka primerov.

Delodajalci so optimistični glede povpraševanja po njihovih izdelkih ali storitvah v prihodnjih šestih mesecih. 32,2 odstotka jih meni, da se bo gospodarska aktivnost krepila, 61 odstotkov jih ne pričakuje sprememb v obsegu poslovanja, 4,9 odstotka jih pričakuje poslabšanje, 1,9 odstotka pa jih ni napovedalo gibanja povpraševanja po njihovih izdelkih oz. storitvah.

Najbolj optimistični delodajalci so iz dejavnosti poslovanja z nepremičninami (48,7 odstotka) in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti (43,7 odstotka), sledijo jim delodajalci iz zdravstva in socialnega varstva (37,2 odstotka), informacijskih in komunikacijskih dejavnosti (36,4 odstotka), **gradbeništva** (36,3 odstotka) in gostinstva (35,6 odstotka).

Raziskava je zajela 5358 podjetij in organizacij z vsaj 10 zaposlenimi, vprašalnik pa je izpolnilo 2915 delodajalcev, ki zaposlujejo 335.000 oseb.

Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor

Gospodarsko razpoloženje v območju evra in **EU** se je maja izboljšalo. Kazalnik zaupanja v gospodarstvo (**ESI**) se je v območju z evrom na mesečni ravni zvišal za 1,2 točke na 105,1 točke, v **EU** pa za 0,2 točke na 103,8 točke, kažejo podatki Evropske komisije. V Sloveniji se je kazalnik zaupanja maja okrepil za 2,5 točke na 107,5 točke.

Med večjimi gospodarstvi območja z evrom se je **ESI** zvišal povsod z izjemo Nizozemske. V Franciji se je kazalec povzpел za štiri točke, v Italiji za 1,7 točke, v Španiji za 1,3 točke, v Nemčiji pa za 0,4 točke. Na Nizozemskem se je medtem **ESI** znižal za 1,3 točke.

V celotni **EU** je rast **ESI** zavrla Velika Britanija, kjer se je kazalec znižal za 4,8 točke. Na Poljskem se medtem ni spremenil.

Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, **gradbeništvu** ter storitvah. Razpoloženje v industriji in **gradbeništvu** je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo.

Slovenija je med državami članicami unije, ki so zabeležile pozitivna gibanja. Kazalnik gospodarskega razpoloženja v naši državi se je maja zvišal za 2,5 točke na 107,5 točke. Gre za eno višjih rasti v **EU**.

Kazalnik poslovnega okolja (**BCI**) je medtem maja v območju evra zdrsnil za 0,12 točke na 0,30 točke. S tem je dosegel najnižjo raven od avgusta 2016.

23:20

28.05.2019

Rast zaposlovanja tudi v drugi polovici leta



Napovedi delodajalcev v Sloveniji glede zaposlovanja so tudi za drugo polovico leta 2019 spodbudne. Kot je pokazala anketa Zavoda RS za zaposlovanje, načrtujejo 2,6-odstotno rast števila zaposlenih. Potrebovali bodo 31.100 oseb, pri čemer naj bi ustvarili 17.300 novih delovnih mest, pri preostalih zaposlitvah naj bi šlo za nadomeščanja. Delodajalci večinoma iščejo delavce zaradi nadomeščanj (upokojitev, porodniških dopustov ter dopustov za nego in varstvo otrok, odhodov delavcev), delno pa tudi zaradi večjega povpraševanja po izdelkih ali storitvah oziroma širitve dejavnosti. Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz **gradbeništva** in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V **gradbeništvu** je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju z nepremičninami pa 5,8-odstotna rast zaposlenosti. Za nobeno od dejavnosti ni napovedan upad zaposlenosti, so poudarili na zavodu. Najpogosteje bodo iskali voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, zidarje, varilce, prodajalce, elektroinštalaterje, kuharje, čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah ter druge delavce za preprosta dela in orodjarje. **sta**

Do konca leta največ služb v **gradbeništvu** in nepremičninah

Čas branja: 6 min

0

28.05.2019 12:55

Precej slabše napovedi pa so tokrat za proizvodnjo ter strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti



LANA DAKIĆ

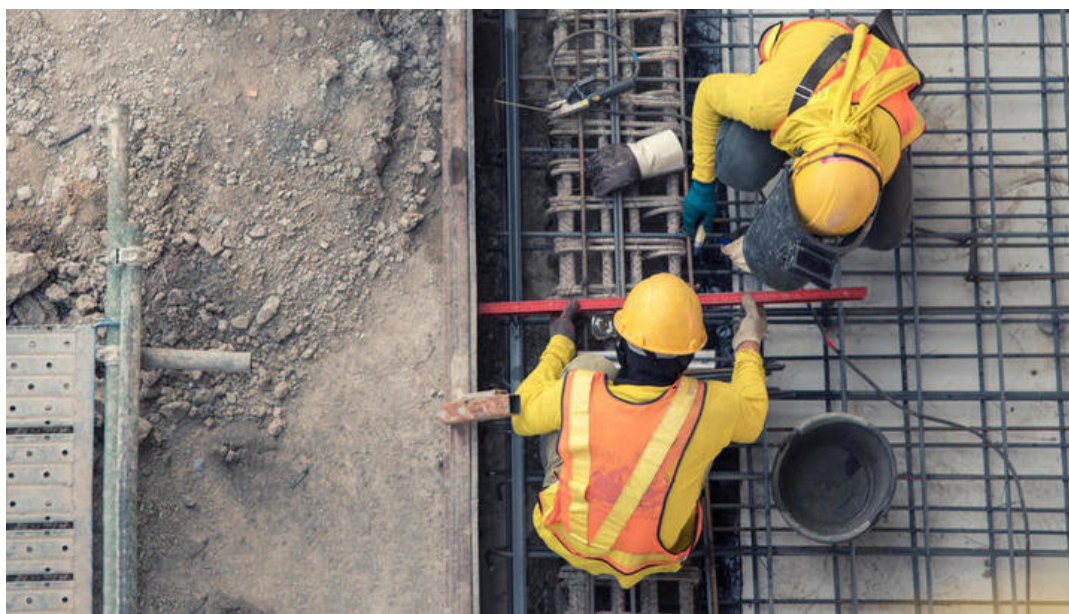


Foto: Shutterstock

Več iz teme:

[zaposlovanje >](#)

[trg dela >](#)

[brezposelnost >](#)

[delovno okolje >](#)

[napovedi >](#)

[Zavod Republike... >](#)

Tedensko v vašem e-nabiralniku!

Izbor **najboljših služb**, uporabni **kadrovski nasveti** in **TOP JOB Ambassador**, kjer predstavljamo Slovence v tujini in jih povezujemo s slovenskim gospodarstvom.

[Potrdite prijavo »](#)

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje Pisma urednice Topjob ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

[Politika zasebnosti](#)

Zaposlovanje bo do konca leta stabilno. Delodajalci so v anketi zavoda za zaposlovanje za drugo polovico tega leta napovedali 31.100 zaposlitev, kar je za osmino manj kot v prvem polletju. Odprlo naj bi se približno 17.300 novih delovnih mest.

Največ zaposlovanja bo tudi do konca leta v **gradbeništvu** in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, kamor se uvrščajo tudi kadrovske agencije. Več zaposlovanja bo tudi v dejavnosti poslovanje z nepremičninami, medtem ko so se napovedi

zaposlovanja v predelovalnih dejavnostih zmanjšale za polovico tako medletno kot tudi glede na letošnje prvo polletje.

Delodajalci še večinoma optimistični, najbolj v **gradbeništvu**

V anketi zavoda za zaposlovanje je sodelovalo 2.959 delodajalcev, ki zaposlujejo 335 tisoč ljudi. Rezultati kažejo, da je tretjina delodajalcev optimistična v napovedih glede povpraševanja po njihovih izdelkih ali storitvah v prihodnjem polletju, najbolj optimistični so delodajalci iz dejavnosti poslovanja z nepremičninami (48,7 odstotka) in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti (43,7), sledijo jim delodajalci iz zdravstva in socialnega varstva (37,2), IKT-panoge (36,4), **gradbeništvu** (36,3) in gostinstva (35,6 odstotka).

Delodajalci so tako za prihodnjih šest mesecev napovedali 2,6-odstotno rast števila zaposlenih. Načrtujejo, da bodo potrebovali 31.100 delavcev, deloma zaradi nadomeščanja – upokojitve, porodniški dopusti, odhodi delavcev –, deloma pa tudi zaradi večjega povpraševanja po izdelkih ali storitvah oziroma širitve dejavnosti. V prihodnjega pol leta naj bi se tako odprlo približno 17.300 novih delovnih mest, napovedujejo na zavodu za zaposlovanje.

Tudi do konca leta se največja rast zaposlenosti pričakuje v **gradbeništvu** (9,3 odstotka), v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (6,2), poslovanju z nepremičninami (5,8) in drugih dejavnostih (5,2 odstotka).

Vozniki ostajajo najbolj iskan kader

Tudi v drugi polovici leta bodo podjetja najbolj zaposlovala voznike, proizvodne delavce, delavce v **gradbeništvu** in prodajalce. Še vedno bodo torej najbolj iskani poklici, ki so na slovenskem trgu dela že dlje časa deficitarni. Vendar pa je napovedano povpraševanje manjše. Tako bodo glede na prvo polletje letos vprašana podjetja zaposlila za četrtno manj voznikov, a še vedno dobrih 1.700, za skoraj 40 odstotkov je tudi manjše povpraševanje po proizvodnih delavcih, saj jih bodo vprašana podjetja v drugi polovici potrebovala okoli 1.300. Za drugo polletje se po podatkih ankete kaže tudi za desetino manjše povpraševanje po zidarjih in za četrtno manjše zaposlovanje varilcev kot v prvem letošnjem polletju.

Vsako drugo podjetje ne najde ustreznega kadra

Anketni podatki zavoda za zaposlovanje kažejo na še vedno precejšnja strukturna neskladja na trgu dela. V prejšnjega pol leta se je skoraj polovica delodajalcev (44,6 odstotka) srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov. Ta delež je sicer za pet odstotnih točk manjši kot v prejšnjem polletju, a še vedno tako rekoč vsako drugo podjetje težko najde ustrezen kader. Največ težav imajo velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi, saj se jih kar 65,9 odstotka srečuje s pomanjkanjem ustreznih kadrov.

Po panogah je največ težav s pridobivanjem kadrov v gostinstvu (63,8 odstotka), zdravstvu in socialnem varstvu (62,7), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (58,4), **gradbeništvu** (52,9), predelovalnih dejavnostih (51,5) ter v prometu in skladiščenju (51,4 odstotka).

Tudi za prihodnost 42,3 odstotka delodajalcev napoveduje, da bodo imeli težave pri iskanju delavcev. To najbolj skrbi velike delodajalce (60,2 odstotka), težave pa napoveduje tudi 48 odstotkov srednje velikih delodajalcev in 39,9 odstotka malih delodajalcev, kaže analiza zavoda za zaposlovanje.

Med deficitarnimi tudi mehaniki, komercialisti ...

Delodajalci imajo pogosto težave z iskanjem kadra za poklice, ki so slabše plačani, fizično zahtevni oziroma za katere je značilen neugoden delovnik, ugotavljajo na zavodu za zaposlovanje. Dodajajo, da je razvidna tudi težava pri iskanju kandidatov za tehnične poklice, za katere so potrebna poklicno specifična znanja in za katere je težko na hitro usposobiti nov kader, ki (še) nima ustreznih znanj in izkušenj.

Vendar pa anketa kaže, da so delodajalci v zadnjega pol leta imeli največ težav pri iskanju voznikov, zidarjev in varilcev, medtem ko so se proizvodni delavci, ki so bili v zadnjih letih kader, ki ga je bilo najtežje najti, tokrat uvrstili na peto mesto. Na tokratnem seznamu 20 poklicev, ki jih podjetja najtežje najdejo, so tudi mehaniki in serviserji motornih vozil in koles ter komercialni zastopniki za prodajo.

Delodajalci: Kandidatom primanjkuje izkušenj in poklicnih znanj

V anketi je zavod preverjal tudi razloge za težave pri zaposlovanju poklicev, pri katerih so imeli največ težav pri kadrovanju. Med delodajalci, ki so imeli težave z zaposlovanjem kadrov, jih je 46,1 odstotka poudarilo, da se na razpisano delovno mesto ni prijavil noben kandidat.

Med razlogi za težave pri zaposlovanju kadrov so anketirani delodajalci najpogosteje navedli pomanjkanje delovnih izkušenj (37,4 odstotka), pomanjkanje poklicno specifičnih znanj (23,1) in neustrezno izobrazbo (20,8 odstotka). Med drugimi kompetencami, ki so primanjkovala kandidatom, so delodajalci pogosto poudarjali še telesne sposobnosti (9,8 odstotka), ustrezen odnos do strank (8,8) in sposobnost za reševanje problemov (7,6 odstotka).

Dobra tretjina podjetij kader išče v tujini

Polovica delodajalcev (52 odstotkov) je zaradi težav pri zaposlovanju morala podaljšati postopke zaposlovanja, dobra tretjina (34,4) je iskala delavce v tujini, slaba tretjina (31,8) ni zaposlila nikogar, medtem ko jih je nekaj manj kot petina (19,7 odstotka), da bi našli ustrezen kader, spremenila, razširila oziroma omilila pogoje glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj.

Najpogosteje so podaljševali postopke zaposlovanja v IKT-panogi, strokovnih, znanstvenih, tehničnih dejavnostih in trgovini. Da ne bodo zaposlili nikogar, ker niso našli kadra, so se najpogosteje odločali v javni upravi, pogoje pa so največkrat

omilili delodajalci v izobraževanju, trgovini, vzdrževanju in popravilih tovornih vozil ter predelovalnih dejavnostih.

Višjo plačo oziroma druge bonitete delodajalci še vedno ponudijo redko, še najpogosteje delodajalci v gostinstvu in IKT-panogi.

Delavce v tujini iščejo predvsem podjetja v **gradbeništvu**, prometu in skladiščenju, prek kadrovskih agencij pa delodajalci v predelovalnih dejavnostih.

Težave rešujejo z nadurami

Pomanjkanje kadrov delodajalci rešujejo različno.

Najpogosteje se še vedno odločajo za nadurno delo (49,3 odstotka vprašanih delodajalcev, ki imajo težave pri zaposlovanju), večinoma v zdravstvu in javni upravi. Skoraj četrtina delodajalcev (24,2 odstotka) je problematiko iskanja ustreznega kadra reševala s prenašanjem dela na zunanje izvajalce (outsourcing), kar je bilo najpogostejše v **gradbeništvu** in IKT-panogi, medtem ko je dobra petina delodajalcev (22 odstotkov) (pre)usposobila že zaposlene – večinoma v proizvodnji in trgovini. Zaradi težav pri zaposlovanju je moralo zavrniti naročila 19,8 odstotka delodajalcev, večinoma v

gradbeništvu, prometu in skladiščenju, še ugotavljajo na zavodu za zaposlovanje.

Več iz teme:[zaposlovanje >](#)[trg dela >](#)[brezposelnost >](#)[delovno okolje >](#)[napovedi >](#)[Zavod Republike... >](#)

Top službe - 2TDK išče več sodelavcev, službe tudi v Bruslju, Fursu, Goodyearu, Eni, Leku in še 15 podjetjih

Čas branja: 11 min

0

28.05.2019 18:30

Pregledali smo ponudbo služb doma in v tujini ter izbrali najboljše



TOP JOB

Več iz teme:

[top službe >](#)

[Evropska komisija >](#)

[Shutterstock >](#)

[Finančna uprava RS >](#)

[2TDK >](#)

[Lek >](#)

[CMEPIUS >](#)

[Vrhovno državno... >](#)

Tedensko v vašem e-nabiralniku!

Izbor **najboljših služb**, uporabni **kadrovski nasveti** in **TOP JOB Ambassador**, kjer predstavljamo Slovence v tujini in jih povezujemo s slovenskim gospodarstvom.

[Potrdite prijavo »](#)

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje Pisma urednice Topjob ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

[Politika zasebnosti](#)

Evropska komisija

Glavni svetovalec



Foto: Shutterstock

Generalni direktorat za finančno stabilnost, finančne storitve in unijo kapitalnih trgov pri evropski komisiji išče v Bruslju glavnega svetovalca direktorata.

Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo, vsaj 15 let delovnih izkušenj, od tega vsaj pet let na visokem svetovalnem položaju, znanje vsaj dveh uradnih jezikov EU, izkušnje na področju strokovnega svetovanja in izdajanja mnenj na strateški ravni, zelo dobre pogajalske spretnosti, odlično poznavanje politik EU na

področjih finančnih storitev, finančnih trgov in finančne stabilnosti, odlično poznavanje mednarodnih gospodarskih in finančnih okolij ter njihovih političnih in pravnih okvirov.

Več informacij in prijave na spletu **FISMA**, rok za prijavo je 14. junij do 12. ure.

Furs

Generalni direktor



Foto: Shutterstock

Finančno ministrstvo je objavilo razpis za generalnega direktorja Finančne uprave (Furs) v Ljubljani.

Med pogoji so visokošolska izobrazba, najmanj deset let delovnih izkušenj, funkcionalna znanja upravnega vodenja in upravljanja kadrovskih virov. Prijavi je treba predložiti vizijo prednostnih nalog in razvoja Fursa v mandatnem obdobju na dveh do petih straneh.

Prijave sprejemajo na e-naslovu **gp.mju@gov.si** do 11. junija.

2TDK

Samostojni strokovni sodelavci



Foto: Shutterstock

Državno projektno podjetje za razvoj drugega tira 2TDK išče v Ljubljani več samostojnih strokovnih sodelavcev: za BIM tehnologijo, IT področje, signalnovarnostne in telekomunikacijske naprave, logistiko, kot tudi za področje marketinga in odnosov z javnostmi.

Pričakujejo visokošolsko izobrazbo, večletne ustrezne delovne izkušnje, strokovna znanja, znanje angleščine in računalniška znanja.

Več o prostih delovnih mestih na spletu **2TDK**, prijave sprejemajo na **tjasa.habjan@2-tdk.si** do 31. maja.

Lek

Vodja kadrov



Foto: Shutterstock

Farmacevtska družba Lek išče v Mengšu vodjo kadrov.

Pričakujejo visokošolsko izobrazbo kadrovske menedžerske, ekonomske ali druge ustrezne družboslovne smeri, pet let ustrežnih delovnih

izkušenj na področju kadrovskega menedžmenta, tekoče znanje angleščine, poznavanje MS Officea.

Prijave na spletu **Lek** do 5. junija.

CMEPIUS

Direktor

Center Republike Slovenije za mobilnosti in evropske programe izobraževanja in usposabljanja išče direktorja v Ljubljani.

Med pogoji so visokošolska izobrazba, najmanj deset let delovnih izkušenj, od tega najmanj tri leta pri podobnih vodstvenih delih, organizacijske in vodstvene sposobnosti, znanje vsaj enega uradnega jezika EU.

Več informacij na spletu **CMEPIUS**, rok za prijavo je 3. junij.

PRAVO, KADRI

Vrhovno državno tožilstvo

Generalni direktor

OPIS: Od kandidatov pričakujejo univerzitetno izobrazbo pravne smeri, vsaj šest let delovnih izkušenj, znanje uradnega jezika, nekaznovanost.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **kadrovska.vdtrs@dt-rs.si** do 6. junija,
podrobnosti razpisa na spletu **VDTRS**

Ravne presses

Pravnik

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo, vsaj tri leta ustreznih delovnih izkušenj, dobro poznavanje delovno pravne zakonodaje in GDPR, tekoče znanje angleščine in/ali nemščine, komunikativnost, poznavanje sodobnih informacijskih orodij in tehnologij.

KRAJ: Ravne na Koroškem

PRIJAVE: **kadri@ravnepresses.com** do 23. junija

ETA

Kadrovnik

OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo in ustrezne delovne izkušnje, poznavanje zakonodaje s področja delovnih razmerij, poznavanje sodobnih kadrovskih praks, tekoče znanje enega tujega jezika, računalniška znanja (MS Office, SAP ...).

KRAJ: Cerčno

PRIJAVE: kadrovaska@egoproducts.com

INDUSTRIJA

MDM

Operativni direktor

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo tehnične smeri, vsaj pet let ustreznih delovnih izkušenj, tekoče znanje angleščine, vodstvene, organizacijske in komunikacijske sposobnosti, močno izraženo sposobnost analitičnega in sistematičnega dela.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: zaposlitev@mdm.si s pripisom v zadevi: OPERATIVNI DIREKTOR_Ime Priimek

Goodyear Dunlop Sava Tires

Vodja kakovosti in tehnologije

OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo tehnične smeri, vsaj pet let delovnih izkušenj na področju obvladovanja kakovosti v proizvodnem podjetju, tekoče znanje angleščine, timska naravnost, samoiniciativnost, odlične komunikacijske sposobnosti.

KRAJ: Kranj

PRIJAVE: kariera_mfg@goodyear.com s
pripisom delovnega mesta do 4. junija

Iskraemeco

Projektni vodja

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo naravoslovne smeri, najmanj pet let delovnih izkušenj z vodenjem kompleksnih projektov, znanja s področja vodenja projektov, organizacije dela, sistema vodenja in reševanja konfliktnih situacij, poznavanje tehnologij (merilna, komunikacijska, systemska), tekoče znanje angleščine.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: kariera@iskraemeco.com do 15. junija

TRŽENJE, PRODAJA

**Trgovec z izdelki za opremo doma, vrta,
delavnice**

Direktor marketinga

OPIS: Od kandidatov pričakujejo večletne izkušnje na področju strateškega marketinga in nekaj let vodstvenih izkušenj na podobni poziciji, poznavanje trendov na področju strateškega marketinga/tržnega komuniciranja in upravljanja

blagovnih znamk ter kategorij izdelkov, tekoče znanje angleščine, visokošolska izobrazba.

KRAJ: Gorenjska

PRIJAVE: **marketing** do 10. junija

MBills

Vodja marketinga in odnosov z javnostmi

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo, vsaj pet let delovnih izkušenj na področju vodenja marketinga in odnosov z javnostmi na segmentu B2C, odlično poznavanje finančne industrije, izkušnje z javnim nastopanjem in povezovanjem dogodkov, kot tudi z vodenjem projektov, strateški in analitični pristop, komunikativnost.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **zaposlitev@mbills.si** do 10. junija

Preskok

Strokovnjak za marketinško komuniciranje

OPIS: Od kandidatov pričakujejo vsaj pet let delovnih izkušenj v digitalnem marketingu, z vodenjem marketinških aktivnosti in projektov, vsaj dve leti delovnih izkušenj s produktnega trženja B2B spletnih rešitev, prednost je poznavanje avtoindustrije in napredno znanje Facebook,

Google in Instagram oglaševanja ter spletne analitike.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **urska.ferlic@preskok.si** do 30. junija

Hurra Studios

Vodja komunikacij za italijanski trg

OPIS: Pričakujejo izvrstno znanje italijanskega jezika, odlično poznavanje italijanske kulture in poslovnih praks, izkušnje z delom z elektronskim trgovanjem, kreativno razmišljanje, odlične organizacijske in komunikacijske sposobnosti, sposobnost upravljanja več projektov hkrati, proaktivnost.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **zaposlitev@malijunaki.si**

FINANCE, BANČNIŠTVO

Eni

Vodja financ

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo in obsežne izkušnje s področja vodenja financ in računovodstva, odlično poznavanje slovenskih in

mednarodnih računovodskih standardov, kot tudi slovenske davčne zakonodaje, tekoče znanje angleščine, dobro poznavanje MS Officea, Autocada in Navisiona.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **Eni** do 3. junija

SID Banka

Specialist za zakladništvo

OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo, štiri leta delovnih izkušenj s področja zakladništva ali finančnih trgov, poznavanje finančnih trgov, zakonodaje in dobrih praks s področja dela, tekoče znanje angleščine, zaželeno znanje še enega tujega jezika, znanja za vodenje projektov, računalniška pismenost.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: **kadrovska@sid.si** do 4. junija

Deželna banka Slovenije

Svetovalec za skladnost poslovanja

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo pravne, ekonomske ali druge ustrezne smeri, vsaj tri do štiri leta delovnih izkušenj, poznavanje zakonskih predpisov s področja dela in poznavanje področij

poslovanja banke, ki so izpostavljena tveganju skladnosti poslovanja, poznavanje bančne zakonodaje, znanje vsaj enega tujega jezika.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: zaposlitev@dbs.si do 30. maja

BKS Bank AG

Bančni tehnolog

OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo, pet let ustreznih delovnih izkušenj, poznavanje področja plačilnega prometa in NODURSa, kot tudi kreditnega in depozitnega poslovanja ter blagajniškega poslovanja, tekoče znanje angleščine, analitične veščine.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: kadrovska@bksbank.si do 31. maja

GRADBENIŠTVO

Nepremičnine Celje

Vodja projektov gradnje in vzdrževanja

OPIS: Od kandidatov pričakujejo visokošolsko izobrazbo gradbene smeri, vsaj tri leta delovnih izkušenj z opravljanjem strokovnih nalog s

področja **gradbeništva**, izkušnje pri srednje velikih ali zahtevnejših projektih s področja prenove ali **graditve** stanovanj v večstanovanjskih stavbah, dobro poznavanje zakonodaje in predpisov.

KRAJ: Celje

PRIJAVE: nepremicnine@celje.si

Kolektor Sisteh

Vodja projekta

OPIS: Pričakujejo visokošolsko izobrazbo, pet let delovnih izkušenj, strokovni izpit za vodenje projektov, poznavanje zakonodaje o **graditvi** objektov, **IZS** strokovni izpit – pooblaščen inženir, branje in poznavanje električnih shem in procesnih shem, tekoče znanje angleščine, osnovna znanja iz ekonomike poslovanja, komunikativnost.

KRAJ: Ljubljana

PRIJAVE: tanja.kos@kolektor.com do 13. junija

Primerjava stanovanjskih kreditov: Razlike tudi nekaj tisoč evrov

zurnal24.si/slovenija/primerjava-stanovanjskih-kreditov-posojilo-najbolj-ugodna-banka-razlike-tudi-nekaj-tisoc-evrov-328630

28. maj 2019



Shutterstock

Najem kredita za nakup ali gradnjo nepremičnine je zahtevna odločitev, ki mora temeljiti na resnem premisleku in odgovornosti. Vzeti si je treba čas, preveriti ponudbe v čim več bankah, predvsem pa razmisliti, kako bomo kredit odplačevali naslednjih 15, 20 let ali več.

Vprašanja so tudi, kdaj je najbolj primeren čas za sklenitev dolgoročnega stanovanjskega kredita, kolikšen znesek potrebujemo oziroma si lahko privoščimo, ali naj vzamemo kredit s fiksno, spremenljivo ali kombinirano obrestno mero. Odgovori na ta vprašanja so vse prej kot preprosti, odvisni od vrste dejavnikov in razmer, v katerih je kreditojemalec.

Čas za najem kredita

Najbolj primeren čas je seveda takrat, ko so obrestne mere najnižje, hkrati pa so tudi cene nepremičnin nizke. A življenje se na to pogosto ne ozira, zato kredit najemamo tudi v obdobju, ko so cene nepremičnin in obresti visoke, ker preprosto moramo rešiti svoj stanovanjski problem.

V večini bank opažajo, da sicer povpraševanje po kreditih ves čas zlagoma narašča, ni pa kakšnih očitnih skokov navzgor, v banki **BKS Bank AG** denimo pravijo, da se je pri njih v prvih treh mesecih letos v primerjavi z lanskim letom povečalo število in obseg stanovanjskih kreditov. Pomlad je čas, ko povpraševanje po stanovanjskih kreditih tradicionalno naraste, dodajajo v **NKBM**. Zgolj v **NLB** in **SKB** pravijo, da kakšnih bistvenih sprememb ni zaznati, državljani so kljub gospodarski rasti in nižji brezposelnosti še vedno precej previdni.

Koliko kredita si lahko privoščimo

Višina kredita ne sme biti pogojena zgolj z zneskom, ki ga potrebujemo za nakup določene nepremičnine, temveč predvsem z našimi finančnimi sposobnostmi. V bankah pri višini kredita poleg neto plače upoštevajo še nekatere druge dohodke, v **Gorenjski banki** denimo tudi dohodke iz oddaje nepremičnin v najem, pa dohodke gospodinjstva, tako da lahko dva najameta en kredit, pri tem pa se upoštevajo skupni dohodki. To na primer omogočajo v **BKS banki**, v obliki soplačništva tudi v **Abanki**.

V **NLB banki** pa svetujejo zmernost in razumno zadolževanje. V ta namen so kreditjemalcem pripravili precej vsebin, ki so jim pri odločitvi o višini posojila lahko v pomoč. Eno od zlatih pravil pri tem je, da svojih prihodkov dolgoročno ne smemo obremeniti več kot v deležu 40 odstotkov.

S povprečno plačo le do 150 tisoč evrov vredne nepremičnine

Primerno višina kredita pa si lahko izračunamo tudi tako, da svoje mesečne dohodke pomnožimo z obdobjem 30 let in potem izračunamo, koliko je 30 odstotkov od tega. Za znesek, ki ga dobimo, se lahko zadolžimo. Kot primer vzemimo povprečno slovensko mesečno neto plačo, ki je približno 1100 evrov. V 30 letih bomo zaslužili (neupoštevajoč rast plač) 396 tisoč evrov, 30 odstotkov tega je 118.800 evrov. Torej se v 30 letih lahko zadolžimo za ta znesek, ker pa banke v povprečju odobrijo kredit le v višini 80 odstotkov vrednosti nepremičnine, ki jo kupujemo, je naš domet lahko nepremičnina, vredna nekaj manj kot 150.000 evrov. To še pomeni, da moramo za njen nakup imeti približno 30 tisoč evrov lastnih sredstev.

V Sloveniji je 12 bank, ki ponujajo stanovanjske kredite za nakup ali gradnjo nepremičnine in tudi za njihovo obnovo. Vse smo prosili, da pripravijo dva izračuna kredita, odgovorilo pa je 10 bank. Pri izračunih so vse banke upoštevale, da bo kredit najel komitent banke, pri tem pa so vse, razen **Deželni banki Slovenije**, uporabile obrestno mero, ne upoštevajoč dodatne pogoje, kot so sklenitve različnih zavarovanj, ki obrestno mero lahko znižajo.

Tabela: Informativni izračun kredita z zavarovanjem z zastavo nepremičnine za nakup ali gradnjo nepremičnine v višini 100.000 evrov, z dobo odplačila 20 let in spremenljivo obrestno mero.

banka	obrestna mera	mesečni obrok	stroški odobritve	znesek obresti	skupni stroški kredita	minimalen neto dohodek
BKS Bank AG	6M euribor + 1,50	482,55	500,00	15.810,76	116.344,08	NP
Abanka	6M euribor + 2,20	515,41	450,00	23.698,40	124.152,00	1.289,00
NLB	6M euribor + 2,35	522,63	750,00	25.431,20	126.190,33	NP
Gorenjska banka	6M euribor + 2,00	505,88	490,00	21.411,20	121.910,63	1.175,00
Sberbank	6M euribor + 1,95	503,52	700,00	20.844,80	121.593,26	1.177,00
DBS*	6M euribor + 1,70	491,80	495,00	18.032,00	118.531,66	1.476,00

Delavska hranilnica	6M euribor + 1,85	500,31	400,00	20.074,40	120.474,40	1.167,00
NKBM**	6M euribor + 1,81	496,75	0,00	19.220,00	120.416,40	NP
SKB	6M euribor + 2,05	508,25	500,00	21.980,00	123.407,37	1.175,00
UniCredit Bank***	3M euribor + 2,50	516,60	0,00	23.984,00	123.985,63	1.300,00

* DBS je uporabila najnižjo obrestno mero, za katero je pogoj sklenitev zavarovanja in en nov komitent banke, ki ga pripelje kreditojemalec.

**NKBM ne zaračuna stroškov odobritve kredita, zaračuna pa mesečno vodenje računa v višini 4,99 evra za vsa leta odplačevanja, kar je upoštevano pri končnem strošku kredita.

***UniCredit Bank upošteva negativno vrednost euribora, zato je obrestna mera 2,19 odstotka (2,50 – euribor = 2,19), ne obračuna pa stroškov odobritve kredita.

Tabela: Informativni izračun kredita z zavarovanjem pri zavarovalnici za obnovo nepremičnine v višini 40.000 evrov, z odplačilno dobo 10 let in spremenljivo obrestno mero.

banka	obrestna mera	mesečni obrok	stroški odobritve	stroški zavarovanja	znesek obresti	skupni stroški kredita	minimalen neto dohodek
BKS Bank AG	6M euribor + 1,40	357,41	200,00	716,24	2.888,60	43.804,84	NP
Abanka	6M euribor + 1,75	363,60	350,00	785,38	3.632,00	44.767,33	1.051,00
NLB	6M euribor + 2,15	370,75	400,00	734,09	4.490,00	45.627,24	NP
Gorenjska banka	6M euribor + 1,90	366,27	490,00	799,92	3.952,40	45.244,85	1.035,00
Sberbank	6M euribor + 1,75	363,59	280,00	763,54	3.630,80	44.692,16	1.037,00
DBS*	6M euribor + 1,65	361,82	495,00	777,19	3.418,40	44.692,40	1.047,00
Delavska hranilnica	6M euribor + 3,00	387,75	250,00	1.721,61	6.530,40	48.501,61	1.055,00
NKBM**	6M euribor + 1,71	362,81	0,00	hipoteka	3.537,20	44.136,15	NP
SKB	6M euribor + 2,25	372,55	500,00	773,41	4.706,00	46.258,28	1.040,00

UniCredit Bank***	3M euribor + 2,50	372,14	0,00	hipoteka	4.656,80	44.657,77	1.150,00
--------------------------	-------------------	--------	------	----------	----------	-----------	----------

* DBS je uporabila najnižjo obrestno mero, za katero je pogoj sklenitev zavarovanja in en nov komitent banke, ki ga pripelje kreditojemalec.

**NKBM ne zaračuna stroškov odobritve kredita, zaračuna pa mesečno vodenje računa v višini 4,99 evra za vsa leta odplačevanja, kar je upoštevano pri končnem strošku kredita.

***UniCredit Bank upošteva negativno vrednost euribora, zato je obrestna mera 2,19 odstotka (2,50 – euribor = 2,19), ne obračuna pa stroškov odobritve kredita.

Od obrestne mere je seveda najbolj odvisno, koliko bo naša mesečna obveznost naslednjih na primer 20 let. Pri tem se lahko odločamo med tremi vrstami obrestnih mer.

Spremenljiva obrestna mera

Sestavljata jo euribor (običajno 6-mesečni) in fiksni pribitek. Ta obrestna mera se lahko skozi obdobje odplačevanja spreminja, glede na to, kako se spreminja euribor, njegova višina pa je enaka povprečni obrestni meri, po kateri si skupina bank med seboj posoja denar. Banke vsakih šest mesecev glede na njegovo vrednost spremenijo mesečno obveznost odplačevanja kredita. Nižji ko je euribor, nižji bo mesečni obrok in obratno.

Res pa je, da so razmere trenutno takšne, da pri zdaj odobrenih kreditih s spremenljivo obrestno mero mesečni obrok v času odplačevanja nikoli ne bo nižji od začetnega. V praksi to pomeni, da če vam banka danes ponudi kredit na 20 let z začetno mesečno obveznostjo 500 evrov, ta nikoli v času odplačevanja ne bo nižja od te vrednosti. Posledično boste v dobi odplačevanja kredit preplačali najmanj toliko, kolikor je banka izračunala ob sklenitvi pogodbe. Lahko pa bo preplačilo tudi večje in mesečni obrok višji. Euribor je namreč trenutno negativen, banke pa ga obračunajo, kot da je enak nič. V trenutku, ko bo euribor dosegel vrednost nad ničlo, se bo vaša mesečna obveznost povečala in s tem tudi preplačilo kredita.

Fiksna obrestna mera

Druga možnost je, da se odločimo za fiksno obrestno mero. To pomeni, da se ta v dobi odplačevanja ne bo spreminjala, zato bo tudi mesečni obrok vsa leta enak. Že ob sklenitvi kreditne pogodbe torej vemo, kolikšno bo na koncu preplačilo kredita. Fiksna obrestna mera ni povezana s tveganji, je pa praviloma ob najemu kredita višja od spremenljive obrestne mere. Tako je višja tudi začetna mesečna obveznost in višje skupno preplačilo kredita.

Ali izbrati tveganje, ki ga prinaša spremenljiva obrestna mera ali se odločiti za v naprej znan scenarij s fiksno obrestno mero, je med drugim odvisno od razlike med njima. Manjša ko je razlika, bolj se odločitev lahko nagiba v smeri fiksne obrestne mere. Začetno razliko lahko namreč rast euribora hitro nadoknadi, toliko prej, če je ta majhna. Praviloma so razlike med eno in drugo obrestno mero nižje pri nižjih zneskih kredita in krajši dobi odplačila.

Kombinirana obrestna mera

Nekatere banke ponujajo tudi to možnost, ki pomeni, da bo kredit kombinacija obeh zgoraj predstavljenih obrestnih mer. V NKBM pravijo, da se stanovanjski krediti začnejo odplačevati s fiksno obrestno mero in sicer ta velja prvih pet do 10 let odplačevanja, potem pa se kreditojemalec lahko odloči, da bo kredit do konca odplačal s spremenljivo obrestno mero, ali pa obdržal fiksno. Njegova odločitev bo odvisna od takratne vrednosti euribora.

Koliko mora biti vredna nepremičnina, ki jo obremenimo s hipoteko

Večina bank odobri stanovanjski kredit do višine 80 odstotkov vrednosti nepremičnine in zahteva 20 odstotkov lastne udeležbe. Med njimi so izjeme, v NLB je ta višina le 60 odstotkov, za novogradnje pa do 70 odstotkov vrednosti naložbe. Pri **Sberbank** je višina kredita glede na vrednost nepremičnine odvisna od tega, kje nepremičnina je, tako za nakupe v Ljubljani in okolici, na južnem Primorskem, v Kranjski Gori in na Bledu odobrijo kredit v višini do 80 odstotkov vrednosti naložbe, v drugih delih Slovenije pa zgolj do 70 odstotkov. V DBS je ta odstotek 67.

A banke želijo biti konkurenčne in se posamezniku čim bolj približati, zato so odstopanja tudi navzgor. Ob zastavitvi več nepremičnin je višina odobrenega kredita lahko tudi 95 odstotkov glede na vrednost nepremičnine, ki jo kupujemo, tako je denimo pri SKB, podobno velja v BKS banki. V Sberbank, **Delavski hranilnici**, NLB in **UniCredit banki** pa pod določenimi pogoji financirajo nakup tudi 100 odstotno. V teh primerih je treba zastaviti ustrezno število nepremičnin, ali pa kombinirati več kreditov, tako da, denimo 80 odstotkov vrednosti nepremičnine znaša hipotekarni kredit, 20 odstotkov pa stanovanjski kredit, zavarovan pri zavarovalnici.

Dodatne prednosti, ki s katerimi vabijo kreditojemalce

Banke se kreditojemalcem približujejo tudi z nižjimi stroški odobritve posojila, ali pa se jim tako kot v UniCredit banki celo odrečejo, obrestne mere si lahko znižate s tem, da prek banke sklenete eno od premoženjskih ali življenjskih zavarovanj, takšno možnost ponujajo v DBS, SKB, Gorenjski banki. K nižji obrestni meri pomaga tudi, če pripeljete novega komitenta.

Seveda vse banke kreditojemalce obravnavajo individualno in jim tudi naredijo individualno ponudbo, zato je vredno obiskati več bank in se z njimi pogajati. Med prednostmi v NKBM izpostavljajo tudi to, da lahko izbiramo med fiksno, spremenljivo in kombinirano obrestno mero, v SKB, da od uveljavitve novega **gradbenega zakona** poleg standardnega preverjanja pravnega statusa nepremičnine, brezplačno preverijo tudi njeno skladnost z gradbenim dovoljenjem. V NLB denimo lahko dobimo kredit, ki ga zavarujemo z novogradnjo, ki sploh še ni zgrajena, če se odločimo za enega od ponudnikov hiš na ključ, s katerim sodeluje banka.

Kako ministrstvo opravičuje projekt na črno

[D delo.si/lokalno/ljubljana-in-okolica/kako-ministrstvo-opravicuje-projekt-na-crno-189022.html](http://delo.si/lokalno/ljubljana-in-okolica/kako-ministrstvo-opravicuje-projekt-na-crno-189022.html)



[Odpri galerijo](#)

Gradbena inšpektorica zdaj, ko je objekt v obliki črke L že zgrajen, ugotavlja, da vse ni potekalo po črki zakona. FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Gabrovka, Litija – Da pri investiciji podjetja Labeks v Gabrovki vse ne poteka po črki zakona, je s precejšnjo zamudo ugotovila tudi gradbena inšpekcija, ki je pred nedavnim opravila vnovičen ogled delovišča. Toda investitorja to ne moti, saj pospešeno gradi objekte brez potrebnega upravnega dovoljenja.

Investicijo v kogeneracijo izvaja podjetje Labeks s sedežem v Gabrovki 11, investicijo v proizvodnjo peletov pa ljubljansko podjetje G.W.S.

4,1 milijona evropskih sredstev je prejelo podjetje Labeks

Ko smo 25. aprila v *Delu* razkrili, da bi zaradi dejavnosti morala biti za objekt izdelana tudi presoja vplivov na okolje, so nam pred dnevi na agenciji za okolje (Arso) odgovorili, da je podjetje Labeks prav 25. aprila vložilo vlogo za predhodni postopek za pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja za projekt *Daljinsko ogrevanje na obnovljive vire energije*, ki zdaj poteka.

S projektom pod cerkvijo sv. Križa so sami križi in težave. FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Za nameček bi moral investitor spremeniti namembnost objektov, izdano bi moralo biti gradbeno dovoljenje za rekonstrukcijo obstoječih objektov in tudi za tri povsem na novo zgrajene objekte, ki so postavljeni brez upravnih dovoljenj, so prepričani v litijski upravni enoti. Vse to pa ne moti pristojnih državnih služb, ki so podjetju že izplačale 4,1 milijona evrov iz evropskega kohezijskega sklada.

»Zaslišalo se je investitorja gradnje in ugotovljene so bile kršitve **gradbenega zakona**. Gradbena inšpekcija bo ukrepala v skladu z veljavno zakonodajo«
Ministrstvo za okolje in prostor o kršenju predpisa

Pisni izjavi Medveščka in Riglerja

Na podlagi vseh ugotovljenih dejstev smo infrastrukturno ministrico **Alenko Bratušek** vprašali, kako je lahko investitor pridobil evropski denar in med drugim tudi, ali namerava raziskati ta primer in zoper odgovorne tudi ukrepati. Z ministrstva za infrastrukturo so nam odgovorili, da je bil k vlogi, ki je k njim priromala decembra leta 2016, predstavljen projekt vgradnje termooljnega kotla na biomaso ter petih priključkov s toplotnimi postajami za oddajo toplote za druge uporabnike.

Gradbena inšpektorica zdaj, ko je objekt v obliki črke L že zgrajen, ugotavlja, da vse ni potekalo po črki zakona. FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Celotna oprema za soproizvodnjo toplote in električne energije, z izjemo priključkov, je umeščena v obstoječi objekt nekdanje tovarne Presad, ki ima uporabno dovoljenje, izdano 11. decembra 1972. »Predmet sofinanciranja infrastrukturnega ministrstva so oprema, vgrajena v obstoječi objekt, in pa priključki do toplotnih postaj,« so zapisali. Podjetje Labeks je k vlogi priložilo izjavo, da imajo za začetek investicije pridobljena vsa pravnomočna gradbena dovoljenja, zato novega ne potrebujejo. Svojo trditev so podkrepili s podpisom glavnega projektanta podjetja GE Projekt **Branka Medveščka**, **Anton Rigler**, izvedenec za gradbeno in vodno-gospodarsko stroko pa je tudi podpisnik izjave, da za predvidene posege na objektu po projektni dokumentaciji ni treba pridobiti upravnega dovoljenja.

Tudi za ta objekt bi investitor moral pridobiti gradbeno dovoljenje. FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Podjetje je pridobilo tudi podpis odgovorne osebe projektanta, da vsa predvidena dela spadajo kar med vzdrževalna dela. Glede legalnosti posega so k vlogi priložili še soglasje občine Litija za distribucijo toplote kot tržne dejavnosti, pogodbo o ustanovitvi služnosti na parcelah, kjer bo potekala trasa priključkov, in soglasje Elektra Ljubljana za priključitev na omrežje in povečanje moči odjema.

Ministrstvo pohvalno o projektu

Na ministrstvu Bratuškove so prepričani, da je projekt dosegel vse načrtovane fizične kazalnike, kar pomeni vgradnjo predvidene opreme v predvidenem roku, medtem ko ima podjetje po fizičnem zaključku projekta za doseganje kazalnikov glede proizvodnje energije iz obnovljivih virov v skladu s pogodbo in kohezijskimi pravili na voljo še dve leti časa. Dodajmo, da je aprila **Hinko Šolinc**, v. d. generalnega

direktorja na direktoratu za energijo na infrastrukturnem ministrstvu za *Delo* izjavil: »Izgradnja projekta je bila zaključena decembra lani, doseženi so bili tudi vsi zastavljeni cilji. Povečala se je proizvodnja energije iz obnovljivih virov in s tem delež obnovljivih virov v bilanci končne rabe energije. Dosežene so bile tudi izhodiščne ocene o socialno-ekonomskih ter finančnih vidikih operacije«.

FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Ljudje v Gabrovki pa se sprašujejo, kdo je v tej zgodbi nor, saj projekt sploh še ni zaživel, v omrežje pa očitno spuščajo dolenjsko meglo. Za razjasnitev vseh okoliščin izvedbe projekta zdaj zahtevajo sklic zбора krajanov. Ta bo predvidoma potekal prihodnji mesec.

Inšpektorica zdaj misli resno?

Projekt je že lani pod drobnogled vzela **Maja Krofi**, gradbena inšpektorica s sedežem v Zagorju, a je takrat, po »skrbnem pregledu« predložene dokumentacije ugotovila, da podjetje izpolnjuje vse pogoje skladno z **gradbenim zakonom**. Skratka, kršitev ni ugotovila, čeprav so tamkajšnjim domačinom vsak dan na očeh.

FOTO: Bojan Rajšek/Delo

Toda zdaj si je inšpektorica premislila in povsem obrnila ploščo. Ministrstvo za okolje in prostor navaja: »Inšpekcijski postopek je bil uveden ta mesec. Opravljen je bil inšpekcijski ogled na kraju samem, pridobljeni so bili podatki iz uradnih evidenc, zaslišalo se je investitorja gradnje in ugotovljene so bile kršitve **gradbenega zakona**. Gradbena inšpekcija bo ukrepala v skladu z veljavno zakonodajo.«

Podjetje Labeks je 25. aprila zaprosilo Arso za okoljevarstveno dovoljenje. Domačini v Gabrovki zahtevajo izreden sklic zбора krajanov. Inšpektorica lani ni zasledila kršenja zakonodaje, ta mesec pa jo je ugotovila.

28.5.2019 7:22

Zaposlovanje v Nemčiji se upočasnjuje

München, 27. maja (STA) - Zaposlovanje v Nemčiji, največjem evropskem gospodarstvu, se upočasnjuje. Vrednost kazalnika zaposlovanja, ki ga izračunava Münchenski inštitut za gospodarske raziskave Ifo, se je maja ustavila pri 100,3 točke, potem ko je bila aprila pri 101,5 točke.

Kot so sporočili iz Ifo, v predelovalnem sektorju že tretji mesec zapored pričakujejo upad zaposlovanja, pesimisti so tudi v dejavnosti trgovine in v sektorju storitev. Čeprav so v dejavnosti storitev še pripravljeni zaposlovati, pa se tudi tu zaposlovanje ohlaja. **Gradbeništvo** nasprotno nudi zaposlovanje.

Kazalnik zaposlovanja v predelovalnem sektorju se je znižal na -5,6 točke, potem ko je bil aprila pri -4,1 točke. Kazalnik zaposlovanja v trgovini se je znižal s 3,5 na dve točki, kazalnik v dejavnosti storitev pa s 16,7 na 13,3 točke.

Kazalnik zaposlovanja v **gradbeništvu** se je zvišal z 10,7 na 12,9 točke.

Po anketi zavoda rast zaposlovanja tudi v drugem polletju 2019

28.05.2019 13:00

Ljubljana, 28. maja (STA) - Napovedi delodajalcev v Sloveniji glede zaposlovanja so tudi za drugo polovico leta 2019 spodbudne. Kot je pokazala anketa Zavoda RS za zaposlovanje, načrtujejo 2,6-odstotno rast števila zaposlenih. Potrebovali bodo 31.100 oseb, pri čemer naj bi ustvarili 17.300 novih delovnih mest, pri ostalih zaposlitvah naj bi šlo za nadomeščanja.

Delodajalci večinoma iščejo delavce zaradi nadomeščanj (upokojitve, porodniški dopusti ter dopusti za nego in varstvo otrok, odhodi delavcev), delno pa tudi zaradi večjega povpraševanja po izdelkih ali storitvah oz. širitve dejavnosti.

Najbolj spodbudne napovedi glede rasti zaposlovanja prihajajo iz **gradbeništva** in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, ki vključujejo tudi zaposlovalne dejavnosti. V **gradbeništvu** je napovedana 9,3-odstotna rast, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih 6,2-odstotna rast, v poslovanju z nepremičninami pa 5,8-odstotna rast zaposlenosti. Za nobeno od dejavnosti ni napovedan upad zaposlenosti, so poudarili na zavodu.

Najpogosteje bodo iskali voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, zidarje, varilce, prodajalce, elektroinštalaterje, kuharje, čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah, druge delavce za preprosta dela in orodjarje.

"Med poklici, v katerih je predvidenih največ zaposlitev, je zopet veliko poklicev, ki so na slovenskem trgu dela že dlje časa deficitarni. Na seznamu 20 najbolj iskanih poklicev sta dve poklicni skupini iz glavne skupine poklicev strokovnjakov, in sicer vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok in učitelji razrednega pouka," so izpostavili na zavodu.

Anketni podatki kažejo precejšnja strukturna neskladja na trgu dela. V povprečju se je v preteklega pol leta s pomanjkanjem ustreznih kadrov srečalo 44,6 odstotka delodajalcev. Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov srečala v kar 65,9 odstotka primerov.

Največ delodajalcev ima težave z iskanjem kadra v gostinstvu (63,8 odstotka), zdravstvu in socialnem varstvu (62,7 odstotka), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (58,4 odstotka), **gradbeništvu** (52,9 odstotka), predelovanih dejavnostih (51,5 odstotka) ter prometu in skladiščenju (51,4 odstotka).

"Delodajalci imajo pogosto težave z iskanjem kadra za poklice, ki so slabše plačani, fizično

zahtevni in/ali za katere je značilen neugoden delovni urnik," so znova potrdili na zavodu in dodali, da je razviden tudi problem iskanja kandidatov za tehnične poklice, za katere so potrebna poklicno specifična znanja in za katere je težko na hitro usposobiti nov kader, ki (še) nima ustreznih znanj in izkušenj.

Zaradi pomanjkanja ustreznih kadrov so se delodajalci soočali s podaljšanjem postopkov zaposlovanja (52 odstotkov), iskanjem delavcev v tujini (34,4 odstotka), situacijo, ko niso zaposlili delavcev (31,8 odstotka), ter spremembo, razširitvijo oz. omilitvijo pogojev glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj (19,7 odstotka).

Pomanjkanje ustreznih kadrov je najpogosteje privedlo do nadurnega dela, ki so ga delodajalci s težavami pri zaposlovanju uporabili v 49,3 odstotka primerov.

Delodajalci so optimistični glede povpraševanja po njihovih izdelkih ali storitvah v prihodnjih šestih mesecih. 32,2 odstotka jih meni, da se bo gospodarska aktivnost krepila, 61 odstotkov jih ne pričakuje sprememb v obsegu poslovanja, 4,9 odstotka jih pričakuje poslabšanje, 1,9 odstotka pa jih ni napovedalo gibanja povpraševanja po njihovih izdelkih oz. storitvah.

Najbolj optimistični delodajalci so iz dejavnosti poslovanja z nepremičninami (48,7 odstotka) in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti (43,7 odstotka), sledijo jim delodajalci iz zdravstva in socialnega varstva (37,2 odstotka), informacijskih in komunikacijskih dejavnosti (36,4 odstotka), **gradbeništva** (36,3 odstotka) in gostinstva (35,6 odstotka).

Raziskava je zajela 5358 podjetij in organizacij z vsaj 10 zaposlenimi, vprašalnik pa je izpolnilo 2915 delodajalcev, ki zaposlujejo 335.000 oseb.

28.5.2019 15:15

Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor

Bruselj, 28. maja (STA) - Gospodarsko razpoloženje v območju evra in EU se je maja izboljšalo. Kazalnik zaupanja v gospodarstvo (ESI) se je v območju z evrom na mesečni ravni zvišal za 1,2 točke na 105,1 točke, v EU pa za 0,2 točke na 103,8 točke, kažejo podatki Evropske komisije. V Sloveniji se je kazalnik zaupanja maja okrepil za 2,5 točke na 107,5 točke.

Med večjimi gospodarstvi območja z evrom se je ESI zvišal povsod z izjemo Nizozemske. V Franciji se je kazalec povzpел za štiri točke, v Italiji za 1,7 točke, v Španiji za 1,3 točke, v Nemčiji pa za 0,4 točke. Na Nizozemskem se je medtem ESI znižal za 1,3 točke.

V celotni EU je rast ESI zavrla Velika Britanija, kjer se je kazalec znižal za 4,8 točke. Na Poljskem se medtem ni spremenil.

Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, **gradbeništvu** ter storitvah. Razpoloženje v industriji in **gradbeništvu** je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo.

Slovenija je med državami članicami unije, ki so zabeležile pozitivna gibanja. Kazalnik gospodarskega razpoloženja v naši državi se je maja zvišal za 2,5 točke na 107,5 točke. Gre za eno višjih rasti v EU.

Kazalnik poslovnega okolja (BCI) je medtem maja v območju evra zdrsnil za 0,12 točke na 0,30 točke. S tem je dosegel najnižjo raven od avgusta 2016.

Gospodarsko razpoloženje v EU in Sloveniji maja navzgor

28.05.2019 15:15

Bruselj, 28. maja (STA) - Gospodarsko razpoloženje v območju evra in EU se je maja izboljšalo. Kazalnik zaupanja v gospodarstvo (ESI) se je v območju z evrom na mesečni ravni zvišal za 1,2 točke na 105,1 točke, v EU pa za 0,2 točke na 103,8 točke, kažejo podatki Evropske komisije. V Sloveniji se je kazalnik zaupanja maja okreplil za 2,5 točke na 107,5 točke.

Med večjimi gospodarstvi območja z evrom se je ESI zvišal povsod z izjemo Nizozemske. V Franciji se je kazalec povzpел za štiri točke, v Italiji za 1,7 točke, v Španiji za 1,3 točke, v Nemčiji pa za 0,4 točke. Na Nizozemskem se je medtem ESI znižal za 1,3 točke.

V celotni EU je rast ESI zavrla Velika Britanija, kjer se je kazalec znižal za 4,8 točke. Na Poljskem se medtem ni spremenil.

Z vidika sektorjev je bilo maja manj kot v območju z evrom optimistično razpoloženje v industriji, **gradbeništvu** ter storitvah. Razpoloženje v industriji in **gradbeništvu** je namreč ostalo na aprilski ravni, razpoloženje v storitveni dejavnosti pa se je poslabšalo.

Slovenija je med državami članicami unije, ki so zabeležile pozitivna gibanja. Kazalnik gospodarskega razpoloženja v naši državi se je maja zvišal za 2,5 točke na 107,5 točke. Gre za eno višjih rasti v EU.

Kazalnik poslovnega okolja (BCI) je medtem maja v območju evra zdrsnil za 0,12 točke na 0,30 točke. S tem je dosegel najnižjo raven od avgusta 2016.

Celostno o novi **GRADBENI ZAKONODAJI** s podzakonskimi akti – rešitve za dileme v praksi

Avtor: Agencija poti, d.o.o. - 13. junij, 2019

0



Datum / Čas

Date(s) - 13. junij, 2019

9.00 - 15.00

Lokacija

Agencija POTI - Z znanjem do cilja

Kategorije

- Izobraževanje

Gradbeni zakon, Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti, Pravilnik o dokumentacij in obrazcih za upravne postopke pri **graditvi** objektov, Uredba o razvrščanju objektov

Po dogovoru z **Inženirsko zbornico Slovenije (IZS)** bodo pooblaščen in nadzorni inženirji za udeležbo na strokovnem seminarju pridobili 3 kreditne točke iz obveznih vsebin skladno s Splošnim aktom o stalnem poklicnem usposabljanju pooblaščenih inženirjev.

S 1. junijem 2018 sta se pričela uporabljati **Gradbeni zakon** (GZ, Ur.l. RS št. 61/17) in **Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti** (ZAID, Ur.l. RS št. 61/17), prav tako pa tudi **Pravilnik o dokumentaciji in obrazcih za postopke povezane z graditvijo objektov** (Ur.l. RS št. 36/18), in **Uredba o razvrščanju objektov** (Ur.l. RS št. 37/18).

Na že 32. ponovitvi odličnega strokovnega seminarja, vam bo predstavljen spremenjen koncept v postopkih načrtovanja, **graditve** in vzdrževanja objektov ter primerjava med prej veljavno zakonodajo in novo ureditvijo, zlasti glede vrste posegov v prostor, upravnih postopkov, izdaje gradbenih dovoljenj, izvedbe gradnje, nadzora gradnje, inšpekcijskih postopkov, kazenskih določb, pristojnosti občin v postopkih dovoljevanja in inšpekcijskih postopkih, implementacije evropskih direktiv v novo zakonodajo, ...

Za lažjo in hitro seznanitev z novostmi je za udeležence v strokovnem gradivu pripravljen tudi podroben in pregleden seznam vseh sprememb nove **gradbene zakonodaje**, sistematično po posameznih področjih.

Še več informacij o seminarju, predavateljici ter prijavnico boste našli tukaj: <https://goo.gl/xRsw4U>