

## Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE,  
za obdobje 29. 9. 2019

---

Število objav: 9

Internet: 9

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 0

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 0

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 0

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 9

Internet	Naslov	Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Svet24.si; 545.928, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 9	Avtor	Luka Tetičkovič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...ustanovil davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju«dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v <b>gradbeništvo</b> . Franc Jager je svojo trgovsko verigo zgradil na obrobju. Vstopa v mesta se je lotil, ko je že oskrboval vasi. Trgovine so letos prevzeli trije sinovi...			

Internet	Naslov	Zakon proti zlorabam pri odmorih, počitkih, nadurah na vladi spomladi		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Slovensko gospodarstvo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 10	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...odkriti. Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in <b>gradbeništvu</b> , pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidence, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost...			

Internet	Naslov	V Nemčiji vse več ljudi s skrajšanim delovnim časom		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Delo.si; 466.430, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 12	Avtor	Barbara Zimic		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...velja za skrajšani delovni čas. Nemčija sicer pozna tri oblike skrajšanega delovnega časa; poleg kriznega še sezonsko pogojenega, ki velja predvsem za <b>gradbeništvo</b> (gradbinci ga, recimo, lahko uvedejo v slabih zimskih mesecih), in za čas prezaposlitve delavca iz enega podjetja v drugo. Krizni skrajšani delovni čas...			

Internet	Naslov	Bo država kmalu naredila križ čez neupravičene nadure ter zlorabe pri počitkih in odmorih delavcev?		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 15	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Zaskrbljujoči podatkiInšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in <b>gradbeništvu</b> , pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidence, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost...			

Internet	Naslov	Veliko delavcev dela več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Mladina.si; 58.159, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 18	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...odkriti. Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in <b>gradbeništvu</b> , pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidence, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost...			

Internet	Naslov	Bo država kmalu naredila križ čez neupravičene nadure ter zlorabe pri počitkih in odmorih delavcev?		
Zaporedna št. 6	Medij; Doseg	Pomurje.si; 35.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 20	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...podatki Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in <b>gradbeništvu</b> , pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidence, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost...			

Internet	Naslov	4. konferenca trajnostne gradnje GBC Slovenija		
Zaporedna št. 7	Medij; Doseg	Si21.com; 10.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 23	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...trajnostne gradnje, ki je letos potekala v prostorih Knauf Insulation Experience Centra (KIEXC) v Škofji Loki, privabilo 135 udeležencev iz dejavnosti <b>gradbeništvu</b> , s področja urejanja prostora ter drugih strokovnjakov, ki so upravljavsko, okoljsko in ekonomsko vpeti v trajnostno gradnjo. Osrednja tema konference,...			

Internet	Naslov	Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence		
Zaporedna št. 8	Medij; Doseg	Preberi.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 24	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...ustanovil davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju«dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v <b>gradbeništvo</b> . Več na Svet24.si.si...			

Internet	Naslov	Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence		
Zaporedna št. 9	Medij; Doseg	Novice24.net; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 28. 9. 2019		
Stran v zbirki: 25	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju«dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v <b>gradbeništvo</b> . ...			

Luka Tetičkovič

## Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence

2

28. Sep 2019,  
19:30

Deli na:

Facebook

Twitter

Franc Jager je prvo trgovino ustanovil davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju«  
dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v **gradbeništvo**.



Bobo

**Franc Jager je svojo trgovsko verigo zgradil na obrobju. Vstopa v mesta se je lotil, ko je že oskrboval vasi.**

Trgovine so letos prevzeli trije sinovi **Boštjan, Miha** in **Aleš**. Po očetu so nasledili trgovski imperij, ki je na Štajerskem letos odprl že 42. poslovalnico. Oskrbovali ga bodo z logističnim centrom, ki ga pravkar gradijo v Hočah. Po napovedih bodo v njem zaposlili 100 ljudi, ki se bodo tako pridružili 648 zaposlenim.

**Franc Jager** je vedno živel ob konkurenci. V Rogaški Slatini mu je družbo delala trgovina Keros, ki si jo je lastil **Erih Krašovec**, sicer brat padlega ekonoma mariborske nadškofije **Mirka Kraševca**. Ko prerase neposredno lokalo, pa Jager naleti še na imperij **Mirka Tuša**. Oba konkurenta, Keros in Engrotuš, med recesijo povozi nevzdržen poslovni model, pred recesijo sta se zadolževala, nato nista zmogla poravnati starih dolgov.

Jager to rad poudarja kot svojo konkurenčno prednost – kmečko pamet, kot na Štajerskem imenujejo razsodno gospodarjenje. V poslovnih poročilih svoj poslovni model opredmeti

kot »*prizadeven, racionalen in učinkovit*«. Obenem poudari, da so družbeniki (družina Jager) ustvarjeni dobiček pustili v podjetju in mu tako zagotovili likvidnost ter omogočili nadaljnji razvoj. Nato malce očitajoče doda, da če bi tako gospodarili tudi ostali v Sloveniji, bi se vsi imeli še boljše.



### Trgovine Jager so na Štajerskem prepoznavna znamka.

Tako je bilo do nedavnega, konec lanskega leta pa se je Franc Jager iz Jagrosa, d. o. o., umaknil in večji del svojega deleža spremenil v delnice podjetja, ki si zdaj lasti 35 odstotkov samega sebe. Na Jagrosu nam niso pojasnili, s kakšnim namenom, vendar je Jager tako domnevno pridobil sredstva za svoje nove podvige. Pred poletjem je napovedal, da se odpravlja v **gradbeništvo**, v ta namen je že kupil hotel na hrvaškem otoku Murter in začel njegovo obnovo. Tudi na Pagu namerava graditi hotel in apartmajsko naselje, v Sloveniji pa se medtem zanima za nakup dvorca Jelšingrad, kjer bi prav tako odprl nastanitvene kapacitete in restavracijo.

Matičnega podjetja Jagros s tem ne izčrpava, saj so številke solidne. Po merilu EBITDA je Jagros lani naredil skoraj devet milijonov dobička, ta znesek pa iz leta v leto povečuje za milijonsko številko. Organsko raste celotno poslovanje družbe, hkrati z večjim obsegom dela pa družba najema nove zaposlene. Po oceni revije Manager, ki je družino Jager uvrstila na 17. mesto najbogatejših Slovencev, je vrednost kapitala Jagrovih zdaj že 70,7 milijona evrov. Kot rečeno, se družba ne zadolžuje, najema zgolj kratkoročne kredite za namen zagotavljanja likvidnosti družbe, da se lahko drži plačilne discipline dobaviteljem, kar Jager izpostavlja kot konkurenčno prednost pred ostalimi trgovci.



Bobo

Namesto v pokoj se je Jager na stara leta odpravil v **gradbeništvo**.

### Domača konkurenca propadla, tuja je močna

Tudi zato Jagru uspeva na zasičenem trgu trgovcev, ki so ga nedavno preplavili še finančno močni nemški igralci, kot sta Lidl in Hofer. V nasprotju s tema podjetjema, ki svoje trgovine postavljata najprej v mestnih središčih in jih nato širita na obrobje, pa je bila Jagerjeva taktika drugačna. Trgovine je postavljajal ravno v manjših krajih in se v sredino širil, ko je obrobje že osvojil. To počne še vedno, zadnje centre je odprl v Braslovčah in omenjenem Šentjurju. Mestne občine Ptuj, Maribor in Celje so vsaka svoj center dobile, ko so ga okoliški kraji že imeli. Naslednji veliki podvig za družbo Jager bi lahko bila širitev v središče države – proti ljubljanski kotlini, vendar se Jagru tja, sodeč po njegovih preteklih izjavah, ne mudi, saj je konkurenca prevelika.

Poleg tega Jagrov poslovni model morda ni povsem primeren za vstop v center. Jager namreč posluje po načelu, ki bi ga lahko imenovali »vse, kar Štajer'c rabi«. Jagrov kupec je ekonomsko



racionalen in se odloča med kvaliteto in ceno izdelka, svojega časa ne želi zapravljati med policami. V Jager se odpravi, ko potrebuje kavbojke, banane in žveplasto kislino.

Finančno krepkejši potrošnik v središču države pa se v ta namen lahko odpravi v specializirane trgovine, več od slovenskega porekla izdelkov mu pomeni njihovo etično poreklo. Jager tako denimo ni bil med trgovci, ki bi police nehali polniti z jajci iz baterijske reje, čemur se je pridružila večina ostalih trgovcev.



**Nazadnje so odprli poslovalnico v Šentjurju.**

### **Potrošniki želijo več slovenskega porekla**

Jager pa želi na svojih policah več izdelkov slovenskega porekla, na kar postajajo potrošniki vse pozornejši. Trenutno je teh manj od tretjine, večino izdelkov pa Jager kupi v državah nekdanje Jugoslavije. To ni razvidno le z njihovih polic, temveč tudi pogostih nakazil v države s posebnim davčnim režimom, ki jih Furs posebej zabeleži. Gre seveda za Bosno in Hercegovino in Republiko Srbijo, kjer dobiva svoje dobavitelje. Pri njih se za ugodno nabavno ceno izpogaja s plačilno disciplino, je še razvidno iz finančnih poročil družbe.

### **Zaposlenim plačuje dodatno zdravstveno zavarovanje**

Jagrova posebnost pa je tudi odnos do zaposlenih, sodeč po preračunu, ki smo ga naredili na podlagi finančnega izkaza podjetja, povprečna neto plača v podjetju znaša kar 1863 evrov, v kakšni meri se ta znesek znajde tudi na transakcijskem računu trgovca, nam ni uspelo izvedeti. Kdor pri Jagru vztraja dlje od enega leta, se lahko nadeja, da mu bo podjetje plačalo tudi dopolnilno zdravstveno zavarovanje.



Slednje v Jagru očitno uporabljajo tudi kot način discipliniranja zaposlenih, iz finančnih poročil gre namreč sklepati, da so se spopadali z nekaj tveganji, da so delavci izostajali z dela. To zdaj rešujejo z izvajanjem rednih zdravstvenih pregledov. Kako je prišlo do teh tveganj in kakšna je specifika zaposlenih v Jagru, da so nagnjeni k izostankom z dela, nismo uspeli izvedeti, špekulacij o štajerskem življu pa se bomo tokrat izognili.

# Zakon proti zlorabam pri odmorih, počitkih, nadurah na vladi spomladi

Ministrstvo za delo je na pobudo inšpektorata za delo in socialnih partnerjev pripravilo osnutek sprememb zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Trenutno so namreč zaradi oteženega nadzora pri t.i. štempljanju možne zlorabe. Trpijo odmori, počitki, prihaja do neupravičenih nadur. Spremembe naj bi bile na vladi do marca 2020.

Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti je bil sprejet leta 2006 in od takrat ni bil noveliran, v gradivu, objavljenem na spletnih straneh vlade, opozarjajo na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Na ministrstvu zdaj posegajo v del zakona, ki se nanaša na evidenco o izrabi delovnega časa. Gre za evidenco, ki z vidika izvajanja inšpekcijskega nadzora predstavlja osnovo za ugotavljanje izvajanja določb o delovnem času, odmorih in počitkih. Spoštovanje teh "je pomembno z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu".

Inšpektorat **RS** za delo že več let ugotavlja številne kršitve zakona, pri čemer pa ima na področju ugotavljanja kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov precej težav. Zaradi neustreznega vodenja evidenc, predvsem pa pomanjkljive normativne ureditve nepravilnosti namreč težko ugotovi.

"Inšpektorji za delo imajo pri izvajanju nadzora nad spoštovanjem določb zakonodaje v zvezi z delovnim časom težave, ker zakon določa le obveznost delodajalca, da vodi evidenco o številu ur opravljenega dela, ne pa tudi časa prihoda in odhoda na delo. Zaradi slednjega ni mogoče ugotoviti, v katerem delu dneva je delavec opravljal delo, ali je opravljal delo v manj ugodenem delovnem času in ali je treba upoštevati prerazporeditev delovnega časa glede na referenčno obdobje," pojasnjujejo na ministrstvu.

Ob tem izpostavljajo, da je v določenih dejavnostih zaznan trend zahteve delodajalcev, da delavci beležijo prihod na delo šele ob dejanskem začetku dela oziroma odhod zabeležijo takoj, ko zaključijo z učinkovitim delom. Čas priprav na delo, na primer za preoblačenje, pa v teh primerih ni zabeležen kot delovni čas.

Inšpektorat ima po navedbah ministrstva težave tudi pri izvajanju nadzora nad z zakonom prepovedanim nalaganjem dela preko dogovorjenega delovnega časa delavcem, zaposlenih za krajši delovni čas. Tovrstne kršitve je namreč v primeru, da jih delodajalec prireja ali ne vodi ustrezno, zdaj zelo težko odkriti.

Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in **gradbeništvu**, pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidenco, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost podatkov tako ni bila nujno zagotovljena.

V **gradbeništvu** denimo kar 83 odstotkov delodajalcev ni beležilo časa prihoda na delo in odhoda z dela. Iz pregledanih evidenc je tako mogoče zaključiti, da večina delavcev v **gradbeništvu** dela osem ur dnevno, česar pa inšpekcijski nadzori na splošno ne potrjujejo.

V gostinstvu pa je nadzor pokazal, da 73 odstotkov delodajalcev za vsakega posameznega delavca dnevno vpisuje podatke o prihodu na delo in odhodu z dela ter skupno število ur opravljenega dela, a nekateri kot evidenco o izrabi delovnega časa štejejo izvleček ur iz blagajne, v katerem so navedene ure, kdaj je bil posamezni delavec registriran v blagajni za izdajanje računov.

Da je delovni čas v praksi povsem nenadzorovan, izpostavljajo tudi v sindikatih. "Veliko delavcev dela več, kot je tedenska obveznost, več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov," je nedavno za **STA** poudarila predsednica največje sindikalne centrale, Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, Lidija Jerkič.

Ministrstvo za delo zato želi jasneje določiti razmerja, za katera je treba voditi evidenco o izrabi delovnega časa. V praksi je glede na trenutno ureditev namreč prisotna dilema, za katere oblike pogodbenih razmerij jo je sploh treba voditi.

Pri tem zanika, da bodo spremembe omejile fleksibilnost dela, še posebej na domu. "Obveznost vodenja evidenc delovnega časa v prav nobenem delu ne posega v fleksibilnost organizacije dela in delovnega časa pri posameznem delodajalcu. Vsak delodajalec lahko v okviru zakonskih možnosti prosto razporeja delo in delovni čas posameznega delavca," zaključujejo.

Ministrstvo je želelo predlagane spremembe in dopolnitve zakona najprej posredovati v obravnavano pogajalski delovni skupini v okviru Ekonomsko-socialnega sveta, a je tam dialog od petka prekinjen. Končni predlog naj bi bil na vladi najpozneje do marca 2020.

# V Nemčiji vse več ljudi s skrajšanim delovnim časom

## Ukrep, ki deluje že desetletja.

Objavljeno  
28. september 2019 07:00

Posodobljeno  
28. september 2019 07:29



Krizni skrajšani delovni čas v Nemčiji lahko uvedejo vsa podjetja, ki izpolnijo določene pogoje. Na primer ob padcu naročil. Foto Jože Suhadolnik



[Barbara Zimic](#)



Frankfurt – V nemškem gospodarstvu se, po pričakovanjih, razmere slabšajo tudi na trgu dela. To poleg slabših napovedi o zaposlovanju kaže tudi podatek, da se podjetja vse pogosteje odločajo za skrajšani delovni čas. Gre za ukrep, ki smo ga v času krize 2008/09 uvedli tudi v Sloveniji in je namenjen ohranjanju delovnih mest. V nemških podjetjih je po zadnjih ocenah septembra s skrajšanim delovnim časom začelo delati približno 100.000 zaposlenih.

To je sicer daleč od števil, ki jih je nemško gospodarstvo beležilo v kriznem letu 2009, ko je na najnižji točki (v maju) po skrajšanem urniku delalo kar 1,5 milijona zaposlenih. A številka se bo v prihodnjih treh mesecih skoraj zagotovo zvišala. V anketi, ki jo je med podjetji septembra opravil Inštitut za gospodarska raziskovanja Ifo, je uporabo ukrepa napovedalo

12,4 odstotka predelovalnih podjetij, kar je tretjino več kot junija. Prej omenjenih 100.000 zaposlenih s skrajšanim delovnim časom je sicer zgolj ocena inštituta. Uradni podatki agencije za delo bodo dostopni šele z nekajmesečnim zamikom. Zadnja številka za april pa pravi, da je ukrep zajel 44.000 zaposlenih.

»Zadnji točni podatki agencije segajo v februar 2019 in takrat je ukrep veljal za 28.000 zaposlenih. Za naprej ima agencija le ocene, ki pa jih že po pravilu močno popravljajo. Po naši oceni trenutno okoli 100.000 zaposlenih dela s skrajšanim delovnim časom, saj je delež podjetij, ki so ga uvedla, na ravni iz leta 2012/13, ko je ukrep zajel omenjeno število ljudi.« je razlike v ocenah za Delo pojasnil Timo Wollmershäuser, vodja oddelka za gospodarske raziskave in napovedi na Ifu.

## Skrajšani delovni čas že weimarski ukrep

Kakorkoli že, ukrep skrajšanega delovnega časa, ki ga Nemci poznajo še iz časa weimarske republike, v današnji obliki pa od leta 1957, se je v Nemčiji pokazal za dober avtomatični stabilizator. Zgolj v pojasnilo, o avtomatičnih stabilizatorjih v gospodarstvu govorimo takrat, ko ukrepi začnejo delovati brez posebnih zakonodajnih ali drugih sprememb. Na primer, ko človek v krizi ostane brez službe, samodejno prejme nadomestilo za brezposelnost in državni izdatki se tako povečajo. Enako velja za skrajšani delovni čas. Nemčija sicer pozna tri oblike skrajšanega delovnega časa: poleg kriznega še sezonsko pogojenega, ki velja predvsem za **gradbeništvo** (gradbinci ga, recimo, lahko uvedejo v slabih zimskih mesecih), in za čas prezaoposlitve delavca iz enega podjetja v drugo.

Krizni skrajšani delovni čas lahko uvedejo vsa podjetja, ki izpolnijo določene pogoje. Na primer ob padcu naročil, ob izrednih dogodkih, če, recimo, podjetje prizadene požar ali poplava in če je upravičeno pričakovati, da je padec prihodkov kratkotrajen in ne posledica nekonkurenčnosti podjetja. Izpad dela mora zajemati vsaj tretjino zaposlenih in za najmanj deset odstotkov bruto dohodkov posameznika. Podjetje je v takšnih primerih upravičeno do sofinanciranja države, in to za največ leto dni. Nemčija je leta 2009 za ta ukrep namenila več kot pet milijard evrov proračunskih sredstev, vanj pa je bilo vključenih kar 53 odstotkov vseh podjetij v predelovalni dejavnosti.

Cilj ukrepa je seveda preprečiti naraščanje brezposelnosti in s tem visoko rast državnih izdatkov. Financiranje skrajšanega delovnega časa je za državo cenejše, kot bi bilo plačevanje nadomestil za brezposelnost. Za podjetja pa je takšen ukrep prav tako zanimiv, saj si na eni strani znižajo stroške, na drugi strani pa ne izgubijo zaposlenih, ki jih bodo ob koncu krize znova potrebovala. Poleg tega prihranijo pri izplačilu odpravnin. Agencija za delo na primer za zaposlene, ki so vključeni v ta ukrep, pripravlja tudi programe dodatnega izobraževanja. Pojavljajo se ideje, da bi izpopolnjevanja v prihodnje postala nujen del skrajšanega delovnega časa. Na ministrstvu za delo bodo, kot so pojasnili, še letos pripravili tudi zakon, ki bo ukrep skrajšanega delovnega časa razširil še na prestrukturiranje podjetij zaradi četrte industrijske revolucije.

## Rešenih do 400.000 delovnih mest

Koliko delovnih mest je bilo z ukrepm rešenih v krizi v letih 2008/09, si z gotovostjo ne upa nihče trditi. Po nekaterih študijah jih je bilo okoli 400.000, spet druge kažejo bistveno skromnejše številke in nižjo rast brezposelnosti, kot bi jo bilo pričakovati ob skoraj petodstotnem padcu bruto domačega proizvoda v letu 2009, pripisujejo dolga leta stagnirajočim plačam in fleksibilnim oblikam dela, ki so se takrat prav tako precej razširile. Velja dodati, da ukrep za podjetja ni zastoj, prav tako se morajo zaposleni sprizniti z nižjimi mesečnimi dohodki. Agencija namreč za izpadle ure izplačuje le 60 oziroma 67 odstotkov (če zaposleni vzdržuje mladoletnega otroka) siceršnjega neto plačila. Delodajalec in delavec morata še naprej plačevati del socialnih prispevkov za izpadle ure, prav tako mora delodajalec izplačevati vse druge z delom povezane stroške, na primer posebne dodatke iz panožnih kolektivnih pogodb.

Nemška vlada za zdaj o posebnih ukrepih ne razmišlja, pa čeprav se v nemških medijih šušlja na primer o znižanjih davkov in nekateri ekonomisti in industrija pozivajo k dodatnim investicijam in olajšavam za gospodarstvo. Wollmershäuser opozarja, da razlogov za paniko ni, saj je Nemčija še daleč od kriznih razmer leta 2009, in da je prav, da najprej začnejo delovati avtomatični stabilizatorji. Poleg tega, tako Wollmershäuser, je vlada že sprejela nekatere srednjeročne ukrepe, ki bodo spodbujali konjunkturo.

Med temi omenimo odpravo davka, ki je bil namenjen financiranju Vzhodne Nemčije po združitvi, z letom 2021 pa zvišanje nekaterih družinskih prejemkov in, kar še posebej poudarjajo v vladi, za okoli 40 milijard evrov investicij v infrastrukturo, ki bodo na voljo vsako leto do 2023. Samo znižanje davkov in zvišanje subvencij naj bi proračun olajšali za približno 25 milijard evrov na leto. Na finančnem ministrstvu poudarjajo, da nemška vlada trenutno ne vidi znakov dolgotrajnega padca gospodarske aktivnosti. Tudi zato menijo, da posebni krizni ukrepi niso potrebni. Če bi se kriza poglobila, pa ocenjujejo, da je Nemčija v takšnem finančnem položaju, ki omogoča hitro ukrepanje. Ne nazadnje bo javni dolg države letos prvič po 17 letih padel pod mastrichtskih 60 odstotkov BDP, poudarjajo.

S.R./STA

## Bo država kmalu naredila križ čez neupravičene nadure ter zlorabe pri počitkih in odmorih delavcev?

3	28. Sep 2019, 08:22	Posodobljeno: 08: 28.9.2019
---	------------------------	--------------------------------

Deli na:

Facebook

Twitter

Ministrstvo za delo je na pobudo inšpektorata za delo in socialnih partnerjev pripravilo osnutek sprememb zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Trenutno so namreč zaradi oteženega nadzora pri t.i. štempljanju možne zlorabe. Spremembe naj bi bile na vladi do marca 2020.



Profimedia

Trpijo odmori, počitki, prihaja do neupravičenih nadur.

Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti je bil sprejet leta 2006 in od takrat ni bil noveliran, v gradivu, objavljenem na spletnih straneh vlade, opozarjajo na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Na ministrstvu zdaj posegajo v del zakona, ki se nanaša na evidenco o izrabi delovnega časa. Gre za evidenco, ki z vidika izvajanja inšpekcijskega nadzora predstavlja osnovo za ugotavljanje izvajanja določb o delovnem času, odmorih in počitkih.

Spoštovanje teh "je pomembno z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu".

### Težave inšpektorjev

Inšpektorat RS za delo že več let ugotavlja številne kršitve zakona, pri čemer pa ima na področju ugotavljanja kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov precej težav. Zaradi neustreznega vodenja evidenc, predvsem pa pomanjkljive normativne ureditve nepravilnosti namreč težko ugotovi.

"Inšpektorji za delo imajo pri izvajanju nadzora nad spoštovanjem določb zakonodaje v zvezi z delovnim časom težave, ker zakon določa le obveznost delodajalca, da vodi evidenco o številu ur opravljenega dela, ne pa tudi časa prihoda in odhoda na delo. Zaradi slednjega ni mogoče ugotoviti, v katerem delu dneva je delavec opravljal delo, ali je opravljal delo v manj ugodenem delovnem času in ali je treba upoštevati prerazporeditev delovnega časa glede na referenčno obdobje," pojasnjujejo na ministrstvu.

Ob tem izpostavljajo, da je v določenih dejavnostih zaznan trend zahteve delodajalcev, da delavci beležijo prihod na delo šele ob dejanskem začetku dela oziroma odhod zabeležijo takoj, ko zaključijo z učinkovitim delom. Čas priprave na delo, na primer za preoblačenje, pa v teh primerih ni zabeležen kot delovni čas.

Inšpektorat ima po navedbah ministrstva težave tudi pri izvajanju nadzora nad z zakonom prepovedanim nalaganjem dela preko dogovorjenega delovnega časa delavcem, zaposlenih za krajši delovni čas. Tovrstne kršitve je namreč v primeru, da jih delodajalec prireja ali ne vodi ustrezno, zdaj zelo težko odkriti.

### Zaskrbljujoči podatki

Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in **gradbeništvu**, pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidenco, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost podatkov tako ni bila nujno zagotovljena.

V **gradbeništvu** denimo kar 83 odstotkov delodajalcev ni beležilo časa prihoda na delo in odhoda z dela. Iz pregledanih evidenc je tako mogoče zaključiti, da večina delavcev v **gradbeništvu** dela osem ur dnevno, česar pa inšpekcijski nadzori na splošno ne potrjujejo.

V gostinstvu pa je nadzor pokazal, da 73 odstotkov delodajalcev za vsakega posameznega delavca dnevno vpisuje podatke o prihodu na delo in odhodu z dela ter skupno število ur opravljenega dela, a nekateri kot evidence o izrabi delovnega časa štejejo izvleček ur iz blagajne, v katerem so navedene ure, kdaj je bil posamezni delavec registriran v blagajni za izdajanje računov.

### Sindikati

Da je delovni čas v praksi povsem nenadzorovan, izpostavljajo tudi v sindikatih. "Veliko delavcev dela več, kot je tedenska obveznost, več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov," je nedavno poudarila predsednica največje sindikalne centrale, Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, **Lidija Jerkič**.

Ministrstvo za delo zato želi jasneje določiti razmerja, za katera je treba voditi evidenco o izrabi delovnega časa. V praksi je glede na trenutno ureditev namreč prisotna dilema, za katere oblike pogodbenih razmerij jo je sploh treba voditi.

Pri tem zanika, da bodo spremembe omejile fleksibilnost dela, še posebej na domu. "Obveznost vodenja evidenc delovnega časa v prav nobenem delu ne posega v fleksibilnost organizacije dela in delovnega časa pri posameznem delodajalcu. Vsak delodajalec lahko v okviru zakonskih možnosti prosto razporeja delo in delovni čas posameznega delavca," zaključujejo.

Ministrstvo je želelo predlagane spremembe in dopolnitve zakona najprej posredovati v obravnavano pogajalski delovni skupini v okviru Ekonomsko-socialnega sveta, a je tam dialog od petka prekinjen. Končni predlog naj bi bil na vladi najpozneje do marca 2020.

štemplanje   nadure   inšpekcijski-nadzor



## Veliko delavcev dela več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov

Zakon proti zlorabam pri odmorih, počitkih, nadurah na vladi spomladi



© arhiv Mladine

Ministrstvo za delo je na pobudo inšpektorata za delo in socialnih partnerjev pripravilo osnutek sprememb zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Trenutno so namreč zaradi oteženega nadzora pri t.i. štempljanju možne zlorabe. Trpijo odmori, počitki, prihaja do neupravičenih nadur. Spremembe naj bi bile na vladi do marca 2020.

Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti je bil sprejet leta 2006 in od takrat ni bil noveliran, v gradivu, objavljenem na spletnih straneh vlade, opozarjajo na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Na ministrstvu zdaj posegajo v del zakona, ki se nanaša na evidenco o izrabi delovnega časa. Gre za evidenco, ki z vidika izvajanja inšpekcijskega nadzora predstavlja osnovo za ugotavljanje izvajanja določb o delovnem času, odmorih in počitkih. Spoštovanje teh "je pomembno z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu".

Inšpektorat RS za delo že več let ugotavlja številne kršitve zakona, pri čemer pa ima na področju ugotavljanja kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov precej težav. Zaradi neustreznega vodenja evidenc, predvsem pa pomanjkljive normativne ureditve nepravilnosti namreč težko ugotovi.

"Inšpektorji za delo imajo pri izvajanju nadzora nad spoštovanjem določb zakonodaje v zvezi z delovnim časom težave, ker zakon določa le obveznost delodajalca, da vodi evidenco o številu ur opravljenega dela, ne pa tudi časa prihoda in odhoda na delo. Zaradi slednjega ni mogoče ugotoviti, v katerem delu dneva je delavec opravljal delo, ali je opravljal delo v manj ugodnem delovnem času in ali je treba upoštevati prerazporeditev delovnega časa glede na referenčno obdobje," pojasnjujejo na ministrstvu.

**"Inšpektorji za delo imajo pri izvajanju nadzora nad spoštovanjem določb zakonodaje v zvezi z delovnim časom težave, ker zakon določa le obveznost delodajalca, da vodi evidenco o številu ur opravljenega dela, ne pa tudi časa prihoda in odhoda na delo."**

## Ministrstvo delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Ob tem izpostavljajo, da je v določenih dejavnostih zaznan trend zahteve delodajalcev, da delavci beležijo prihod na delo šele ob dejanskem začetku dela oziroma odhod zabeležijo takoj, ko zaključijo z učinkovitim delom. Čas priprav na delo, na primer za preoblačenje, pa v teh primerih ni zabeležen kot delovni čas.

Inšpektorat ima po navedbah ministrstva težave tudi pri izvajanju nadzora nad z zakonom prepovedanim nalaganjem dela preko dogovorjenega delovnega časa delavcem, zaposlenih za krajši delovni čas. Tovrstne kršitve je namreč v primeru, da jih delodajalec prireja ali ne vodi ustrezno, zdaj zelo težko odkriti.

Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in **gradbeništvu**, pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidenco, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost podatkov tako ni bila nujno zagotovljena.

V **gradbeništvu** denimo kar 83 odstotkov delodajalcev ni beležilo časa prihoda na delo in odhoda z dela. Iz pregledanih evidenc je tako mogoče zaključiti, da večina delavcev v **gradbeništvu** dela osem ur dnevno, česar pa inšpekcijski nadzori na splošno ne potrjujejo.

V gostinstvu pa je nadzor pokazal, da 73 odstotkov delodajalcev za vsakega posameznega delavca dnevno vpisuje podatke o prihodu na delo in odhodu z dela ter skupno število ur

opravljenega dela, a nekateri kot evidence o izrabi delovnega časa štejejo izvleček ur iz blagajne, v katerem so navedene ure, kdaj je bil posamezni delavec registriran v blagajni za izdajanje računov.

Da je delovni čas v praksi povsem nenadzorovan, izpostavljajo tudi v sindikatih. "Veliko delavcev dela več, kot je tedenska obveznost, več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov," je nedavno za STA poudarila predsednica največje sindikalne centrale, Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, Lidija Jerkič.

**"Veliko delavcev dela več, kot je tedenska obveznost, več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov."**

**Lidija Jerkič, Zveza svobodnih sindikatov**

---

Ministrstvo za delo zato želi jasneje določiti razmerja, za katera je treba voditi evidenco o izrabi delovnega časa. V praksi je glede na trenutno ureditev namreč prisotna dilema, za katere oblike pogodbenih razmerij jo je sploh treba voditi.

Pri tem zanika, da bodo spremembe omejile fleksibilnost dela, še posebej na domu. "Obveznost vodenja evidenc delovnega časa v prav nobenem delu ne posega v fleksibilnost organizacije dela in delovnega časa pri posameznem delodajalcu. Vsak delodajalec lahko v okviru zakonskih možnosti prosto razporeja delo in delovni čas posameznega delavca," zaključujejo.

Ministrstvo je želelo predlagane spremembe in dopolnitve zakona najprej posredovati v obravnavano pogajalski delovni skupini v okviru Ekonomsko-socialnega sveta, a je tam dialog od petka prekinjen. Končni predlog naj bi bil na vladi najpozneje do marca 2020.

Delite članek

## Bo država kmalu naredila križ čez neupravičene nadure ter zlorabe pri počitkih in odmorih delavcev?

S.R./STA,  
28. 9.  
2019



Profimedia | Trpijo odmori, počitki, prihaja do neupravičenih nadur.

Slovenija

Ministrstvo za delo je na pobudo inšpektorata za delo in socialnih partnerjev pripravilo osnutek sprememb zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Trenutno so namreč zaradi oteženega nadzora pri t.i. štempljanju možne zlorabe. Spremembe naj bi bile na vladi do marca 2020.

Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti je bil sprejet leta 2006 in od takrat ni bil noveliran, v gradivu, objavljenem na spletnih straneh vlade, opozarjajo na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Na ministrstvu zdaj posegajo v del zakona, ki se nanaša na evidenco o izrabi delovnega časa. Gre za evidenco, ki z vidika izvajanja inšpekcijskega nadzora predstavlja osnovo za ugotavljanje izvajanja določb o delovnem času, odmorih in

počitkih. Spoštovanje teh "je pomembno z vidika obnavljanja fizičnih moči delavca, njegove delovne učinkovitosti, dolgoročnega ohranjanja delovne sposobnosti ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu".

### Težave inšpektorjev

Inšpektorat RS za delo že več let ugotavlja številne kršitve zakona, pri čemer pa ima na področju ugotavljanja kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov precej težav. Zaradi neustreznega vodenja evidenc, predvsem pa pomanjkljive normativne ureditve nepravilnosti namreč težko ugotovi.

"Inšpektorji za delo imajo pri izvajanju nadzora nad spoštovanjem določb zakonodaje v zvezi z delovnim časom težave, ker zakon določa le obveznost delodajalca, da vodi evidenco o številu ur opravljenega dela, ne pa tudi časa prihoda in odhoda na delo. Zaradi slednjega ni mogoče ugotoviti, v katerem delu dneva je delavec opravljal delo, ali je opravljal delo v manj ugodnem delovnem času in ali je treba upoštevati prerazporeditev delovnega časa glede na referenčno obdobje," pojasnjujejo na ministrstvu.

Ob tem izpostavljajo, da je v določenih dejavnostih zaznan trend zahteve delodajalcev, da delavci beležijo prihod na delo šele ob dejanskem začetku dela oziroma odhod zabeležijo takoj, ko zaključijo z učinkovitim delom. Čas priprave na delo, na primer za preoblačenje, pa v teh primerih ni zabeležen kot delovni čas.

Inšpektorat ima po navedbah ministrstva težave tudi pri izvajanju nadzora nad z zakonom prepovedanim nalaganjem dela preko dogovorjenega delovnega časa delavcem, zaposlenih za krajši delovni čas. Tovrstne kršitve je namreč v primeru, da jih delodajalec prireja ali ne vodi ustrezno, zdaj zelo težko odkriti.

### Zaskrblijujoči podatki

Inšpektorat je ta mesec tudi javno sporočil, da je njegov poletni nadzor, usmerjen v vodenje evidenc o izrabi delovnega časa v gostinstvu in **gradbeništvu**, pokazal, da je 90 odstotkov delodajalcev sicer vodilo evidenco, a jih je več kot 90 odstotkov to počelo ročno in manj kot 10 odstotkov elektronsko. Pravilnost podatkov tako ni bila nujno zagotovljena.

V **gradbeništvu** denimo kar 83 odstotkov delodajalcev ni beležilo časa prihoda na delo in odhoda z dela. Iz pregledanih evidenc je tako mogoče zaključiti, da večina delavcev v **gradbeništvu** dela osem ur dnevno, česar pa inšpekcijski nadzori na splošno ne potrjujejo.

V gostinstvu pa je nadzor pokazal, da 73 odstotkov delodajalcev za vsakega posameznega delavca dnevno vpisuje podatke o prihodu na delo in odhodu z dela ter skupno število ur opravljenega dela, a nekateri kot evidenco o izrabi delovnega časa štejejo izveček ur iz blagajne, v katerem so navedene ure, kdaj je bil posamezni delavec registriran v blagajni za izdajanje računov.

### Sindikati

Da je delovni čas v praksi povsem nenadzorovan, izpostavljajo tudi v sindikatih. "Veliko delavcev dela več, kot je tedenska obveznost, več nadur, kot bi jih smeli, brez ustreznih odmorov in počitkov," je nedavno poudarila predsednica največje sindikalne centrale, Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, **Lidija Jerkič**.

Ministrstvo za delo zato želi jasneje določiti razmerja, za katera je treba voditi evidenco o izrabi delovnega časa. V praksi je glede na trenutno ureditev namreč prisotna dilema, za katere oblike pogodbenih razmerij jo je sploh treba voditi.

Pri tem zanika, da bodo spremembe omejile fleksibilnost dela, še posebej na domu. "Obveznost vodenja evidenc delovnega časa v prav nobenem delu ne posega v fleksibilnost organizacije dela in delovnega časa pri posameznem delodajalcu. Vsak delodajalec lahko v okviru zakonskih možnosti prosto razporeja delo in delovni čas posameznega delavca," zaključujejo.

Ministrstvo je želelo predlagane spremembe in dopolnitve zakona najprej posredovati v obravnavano pogajalski delovni skupini v okviru Ekonomsko-socialnega sveta, a je tam dialog od petka prekinjen. Končni predlog naj bi bil na vladi najpozneje do marca 2020.

GOSPODARSTVO, SOBOTA, 28. SEPTEMBER 2019 MAGA REKLAMNA AGENCIJA, D.O.O.

## 4. konferenca trajnostne gradnje GBC Slovenija

### BO TRAJNOSTNA GRADNJA Z NOVO DIREKTIVO POSTALA EVROPSKA STVARNOST?

Slovensko združenje za trajnostno gradnjo – GBC Slovenija je na četrto konferenco trajnostne gradnje, ki je letos potekala v prostorih Knauf Insulation Experience Centra (KIEXC) v Škofji Loki, privabilo 135 udeležencev iz dejavnosti **gradbeništva**, s področja urejanja prostora ter drugih strokovnjakov, ki so upravljavsko, okoljsko in ekonomsko vpeti v trajnostno gradnjo. Osrednja tema konference, izvedene v sklopu svetovnega tedna trajnostne gradnje (World Green Building Week), je bila namenjena energijski učinkovitosti in zmanjšanju okoljskega vpliva stavb ter nujnemu zmanjšanju izpustov ogljikovega dioksida, ki ga ustvarjajo stavbe skozi ves življenjski cikel.

Predstavniki Evropske komisije ter italijanskega in svetovnega združenja zelene gradnje WGBC so se na konferenci osredotočili na implementacijo kazalnikov Level(s) v evropskem prostoru, ki naj bi se začela v drugi polovici prihodnjega leta, ter na nujno zmanjšanje ogljičnega odtisa stavb, kar bi morali pri gradnji začeti izvajati že danes. Udeleženci so se seznanili tudi s prednostmi certificiranja stavb po trajnostni shemi DGNB, saj je konferenca potekala v prvem objektu, ki je bil v Sloveniji zgrajen po najvišjih možnih standardih trajnostne gradnje. Objekt KIEXC je tudi prvi v Sloveniji, ki je pridobil Platinasti DGNB certifikat, ter prvi objekt s certifikatom Active House, obenem pa tudi pilotni projekt Evropske komisije za pripravo novih smernic trajnostne gradnje, imenovanih Level(s), ki ga za potrebe nacionalnih kazalnikov trajnostne gradnje vrednoti tudi Ministrstvo za okolje in prostor.

Zadnji del konference je bil namenjen predstavitvi stanja ter postopnem uveljavljanju trajnostne gradnje v slovenskem prostoru, ki naj bi potekala v okviru projekta CARE4CLIMATE z dobro opredeljenimi cilji, ki naslavlja problematiko varstva okolja, ohranjanja narave ter podnebnih sprememb. Beseda je tekla še o energetskega menedžmentu v izjemno uspešni in trajnostno naravnani lokalni skupnosti, kot je občina Kočevje, svoje praktične izkušnje s trajnostno gradnjo pa je kot članica GBC Slovenija predstavila tudi družba JUB. Udeleženci so ob zaključku podpisali še zavezo, s katero izkazujejo podporo trajnostni gradnji in poti v brezogljicho družbo.

V stavbah v Evropi se porabi kar 40 % energije in nastane 36 % emisij CO<sub>2</sub>, stavbe pa proizvedejo tudi do 30 % vseh odpadkov v Evropi. Gradbeni sektor je s porabo največ virov prepoznan kot eden najbolj potratnih in se ga zaradi odpadkov povezuje tudi z okoljskimi obremenitvami. Ob zaključku svojega življenjskega cikla stavbe v EU ustvarijo 50 % vseh pridobljenih materialov, porabijo 50 % vse energije in ustvarijo 50 % vseh izpustov ogljikovega dioksida. V Evropski komisiji ocenjujejo, da je trajnostna gradnja potencial, s katerim je mogoče doseči veliko lokalnih, regionalnih in globalnih ciljev. Kot orodje za odločanje in poročanje na podlagi smernic za trajnostno gradnjo so zato v kontekstu akcijskega načrta za krožno gospodarstvo ter v pomoč evropskim državam razvili kazalnike trajnostne gradnje Level(s), ki jih bo na področju trajnostne gradnje v naslednjih letih privzela tudi Slovenija.

Pri odločanju, kako naj gradbeni sektor reducira vpliv teh emisij, lahko torej veliko pripomore orodje Level(s), ki stanovalcem, investitorjem in lastnikom stavb ponuja prihranke, vključno z nižjo porabo energije, bolj smotrno rabo vode in bolj zdravim delovnim okoljem ob znižanju stroškov ogroženosti zdravja. O tem je udeležence seznanila predstavnica Evropske komisije iz Bruslja Josefina Lindblom, ki deluje v okviru Direktorata za okolje. Delegatom je poročala o evropskih projektih, izvedenih s kazalniki trajnostne gradnje Level(s), ki jih je kot orodje za odločanje in poročanje na podlagi smernic za trajnostno gradnjo ter akcijskega načrta za krožno gospodarstvo razvila Evropska komisija. Testni fazi, ki se je pravkar zaključila, bo v naslednjih mesecih sledila evalvacija uporabnosti kazalnikov, zatem pa še dokončna predstavitev deležnikom v evropskih državah v drugem tromesečju leta 2020.

Vincent Briard, direktor za trajnost in regulativo izdelkov v družbi Knauf Insulation, ki je odlično povezoval konferenco, je poudaril, da žal le za 1 % stavb v Evropi obstaja ocena okoljskih vplivov, zato je cilj projekta Level(s) postaviti to vprašanje v središče. V Evropi se gradnji in uporabi zgradb pripisuje kar 40 % porabe vse razpoložljive energije ter približno 36 % izpustov CO<sub>2</sub>, kar predstavlja veliko okoljsko obremenitev. Za doseganje ciljev strateške agende Evropskega sveta 2019-2024 bo morda potrebno sprejeti tudi novo gradbeno direktivo za podporo trajnostni gradnji, ki bi v naslednjih letih igrala ključno vlogo pri zmanjšanju okoljskih vplivov stavb v evropskem prostoru.

Zakaj trajnostni projekti v EU postajajo nujnost in kako se jih uspešno lotevajo v Italiji, sta nam v prvem delu konference povedala Audrey Nugent, vodilna v ERN WGBC, evropski mreži Svetovnega združenja za zeleno gradnjo, ter Marco Caffi iz italijanskega združenja za trajnostno gradnjo GBC Italia, ki je kot najbolj zeleno mesto izpostavil prav Milano. Audrey Nugent je opozorila, da je za doseganje ciljev pariškega podnebnege sporazuma bistvenega pomena, da do leta 2050 v gradbenem sektorju dosežemo popolno razogličenje, kar pomeni, da je že do leta 2030 potrebno zagotoviti 40-odstotno zmanjšanje ogljičnega odtisa vseh novih in obnovljenih stavb ter infrastrukture. V naslednjih 30 letih naj bi se število stavb skoraj podvojilo, zato je z zmanjšanjem ogljičnega odtisa treba odreagirati takoj.

V drugem sklopu predavanj so se udeleženci seznanili s sistemskim vrednotenjem stavb v skladu z DGNB standardi. Nemški inštitut za trajnostno gradnjo DGNB certificira različne tipe stavb po vsem svetu z namenom, da bi trajnostna gradnja postala standard v **gradbeništvu**. O teh vsebinah, trajnostni certifikacijski shemi ter trajnostno certificiranih soseskah je udeležence seznanil Johannes Kreissig iz DGNB, ki je izpostavil prav kompleksnost področja gradnje ter nujnost njenega uravnoveženja, ko gre za vprašanja odnosa grajenega okolja do družbe, gospodarstva in narave. Arhitekt Robert Smodiš, slovenski specialist za trajnostno certificiranje stavb, je poudaril, da smo v Sloveniji na dobri poti k uporabi trajnostnih materialov ter izrazil navdušenje, da GBC konferenca poteka prav v trajno certificiranem objektu družbe Knauf Insulation, ki ga je kot pilotni projekt, v nadaljevanju podrobneje predstavil Domen Ivanšek. Objekt KIEXC, načrtovan po BIM metodologiji, je bil zgrajen v skladu z najstrožjimi kriteriji in standardi DGNB, ene od vodilnih evropskih shem trajnostne gradnje. Z vidika vrednotenja njenega celotnega življenjskega cikla je zato pomemben za večjo prepoznavnost trajnostne gradnje tako v Sloveniji kot tudi v Evropi.



V zadnjem delu konference so se predavatelji posvetili trajnostni gradnji v Sloveniji, zakonodajnim podlagam in praktičnim primerom trajnostnega razvoja. Soustvarjali so ga predavatelji Saša Galonja iz MOP, Danijel Lisičić iz družbe JUB ter dr. Vladimir Prebilič, župan občine Kočevje.

Saša Galonja, vodja sektorja za **graditev** na Ministrstvu za okolje in prostor, je predstavil nekaj zgodovinskih korakov, ki so v slovenskem prostoru izpostavili nujnost oblikovanja nacionalnega sistema trajnostne gradnje. MOP je ob uvajanju Level(s) uporabil kot platformo, ki jo bo v prihodnje implementiral v slovenski prostor, med prvimi po trajnostnih kriterijih in načelih zgrajeni ali obnovljeni objekti pa naj bi bili državni. Danijel Lisičić je v nadaljevanju z udeleženci delil izkušnje, ki jih imajo v družbi JUB s trajnostno gradnjo in tudi s certificiranjem gradbenih materialov, ki jih proizvajajo. Župan Vladimir Prebilič je svoje predavanje posvetil dosežkom, ki so jih v občini Kočevje dosegli na področju energijskih prihrankov v zadnjih letih.

Dr. Iztok Kamenski, predsednik GBC Slovenija, je ob zaključku konference udeležence pozval k podpisu zaveze, ki glasi:

- Presegamo omejen okvir delovanja in razmišljamo ter delujemo celostno na področju zmanjševanja ogljičnega odtisa.
- Sprejemamo Level(s) kot temeljni okvir evropskih kazalnikov za merjenje trajnosti stavb skozi celoten življenjski cikel.
- Osredotočamo se na vseh šest okoljskih indikatorjev za doseganje skupnih evropskih ciljev: zmanjšanje emisije toplogrednih plinov, učinkovita raba virov, uporaba vode, zdravje in udobje uporabnikov, odpornost na podnebne spremembe, zmanjšanje stroškov in povečanje vrednosti.
- Delovali bomo v kampanjah za povečanje ozaveščenosti o prednostih trajnostnih zgradb in naselij.
- Podpiramo uskladičev smernic Level(s) in vseh certifikacijskih shem in razvoj celostnih smernic za operativno delovanje vseh deležnikov.
- Naša zaveza je graditi bolj trajnostno družbo z uvajanjem trajnostnih smernic v poslovni proces in podpirati študente in mlade znanstvenike v učenju o trajnostnih zgradbah.
- Spremljali bomo napredek in komunicirali principe trajnostne gradnje na nacionalnem nivoju.
- Obljubljamo storiti vse, kar je v naši moči, da zgradimo boljši svet za bodoče generacije.

Konferenco je organiziralo Slovensko združenje za trajnostno gradnjo GBC Slovenija, njeno izvedbo pa je podprlo Ministrstvo za okolje in prostor.

[Več informacij](#)

Foto: Maga, d. o. o.

## Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence

**Svet 24**

SOBOTA, 28. SEPTEMBER 2019 OB 19:30

Franc Jager je prvo trgovino ustanovil davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju« dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v **gradbeništvo**.

[Več na Svet24.si.si](#)

## Dinastije: Franc Jager s kmečko pametjo med najbogatejše Slovence



Franc Jager je prvo trgovino ustanovil davnega leta 1989 in začel delati skupaj še s tremi zaposlenimi. Letos se je »kšeftanju«  
dokončno odpovedal, a namesto v pokoj se je odpravil v **gradbeništvo**.