

Zbirka medijskih objav

INŽENIRSKA ZBORNICA SLOVENIJE,
za obdobje 6. 12. 2019

Število objav: 26

Internet: 19

Tisk: 7

Spremljane teme:

Inženirska dejavnost, ...: 4

Inženirska zbornica ...: 0

Barbara Škraba Flis: 0

Gradbeni zakon: 2

Zakon o ... načrtovanju: 0

Zakon o ... arhitektih: 0

Gradbena parcela: 0

Evidenca stavbnih zemljišč: 0

Svetovni gradbeni forum 2019: 0

Gradbeništvo, graditev: 20

Internet	Naslov	Najuglednejši delodajalec 2019 je Lek		
Zaporedna št. 1	Medij; Doseg	Sta.si; 520.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Slovensko gospodarstvo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 7	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali...			

Internet	Naslov	Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek		
Zaporedna št. 2	Medij; Doseg	Rtvslo.si; 464.400, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 9	Avtor	M. Z.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali...			

Internet	Naslov	Lek najuglednejši delodajalec 2019		
Zaporedna št. 3	Medij; Doseg	Delo.si; 463.050, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 12	Avtor	Marjana Kristan Fazarinc		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili podjetje Krka iz Novega mesta, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojilo podjetje Lek, ki so ga kot najboljšega...			

Internet	Naslov	Tretja razvojna os: Naslednje upanje pomlad		
Zaporedna št. 4	Medij; Doseg	Vecer.com; 372.376, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 17	Avtor	Tomaž Ranc		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...rok za pritožbo na odločitev Darsa, da sposobnost sodelovanja pri gradnji na tej lokaciji prizna trem ponudnikom (to so italijanski I.CO.P skupaj s CVP, gradbeništvo in storitve ter podjetjema Nivo Eko in Prohaus, nadalje skupna ponudba Pomgrada in Gorenjske gradbene družbe ter skupna ponudba Kolektorja CPG, novomeškega...			

Internet	Naslov	Z upravljanjem časa zaposlenih do večje produktivnosti v proizvodnji in na terenu		
Zaporedna št. 5	Medij; Doseg	Finance.si; 159.871, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 26	Avtor	Sabina Petrov		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Makedoniji –, in ima zelo raznovrsten proizvodni program, saj izdeluje več kot dva tisoč različnih izdelkov za vrtnarjenje, kmetijstvo, šport, ekologijo in gradbeništvo . Roto je četrti največji svetovni proizvajalec izdelkov iz plastike s tehnologijo rotomodeliranja, kjer je najzahtevnejši izdelek rezervoar za gorivo za...			

Internet	Naslov	Pogled v leto 2020: gospodarske in politične napovedi na enem mestu		
Zaporedna št. 6	Medij; Doseg	Finance.si; 159.871, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 29	Avtor	Bojana Humar		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...na drugih pomembnih trgih? In kaj je podžgalo statistiko o letošnjem izvozu? Kakšne so napovedi za vašo panogo Napovedi rasti in razvojnih trendov v gradbeništvu , transportu in logistiki, avtomobilizmu, okolju in energetiki, trgovini na drobno, elektroindustriji, kovinski industriji, IKT, farmaciji, turizmu in kmetijstvu....			

Internet	Naslov	Kako ustvariti uspešno blagovno znamko delodajalca		
Zaporedna št. 7	Medij; Doseg	Finance.si; 159.871, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Novice; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 37	Avtor	Lana Dakič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Porsche Slovenija Bančništvo: Banka Slovenije Farmacija in biotehnologija, kemična industrija: Lek FMCG – blago široke potrošnje: Coca-Cola HBC Slovenija Gradbeništvo : Riko Energetika, komunala, oskrba z vodo, plinom: Petrol Logistika in prevoz potnikov: Slovenske železnice Maloprodaja: DM Drogerie markt Moda, dodatki...			

Internet	Naslov	Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek		
Zaporedna št. 8	Medij; Doseg	Primorske.si; 126.492, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 39	Avtor	STA		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali...			

Internet	Naslov	Iščete priložnosti čez mejo? Preverite ponudbo prostih delovnih mest		
Zaporedna št. 9	Medij; Doseg	Sobotainfo.com; 99.225, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 41	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...evrov na mesec. Gre za zaposlitev za poln delovni čas. Zidar in zlatar – Nemčija Nemško podjetje z več kot 70-letno tradicijo išče okrepitve na področju gradbeništva . Zaposlitev nudijo zidarjem, ki imajo zaključeno izobrazbo gradbene smeri in dobro znanje nemškega jezika na ravni B1/B2. Pogoj za prijavo je tudi vozniški...			

Internet	Naslov	Pogled v leto 2020: gospodarske in politične napovedi na enem mestu		
Zaporedna št. 10	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 44	Avtor	Bojana Humar		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...na drugih pomembnih trgih? In kaj je podžgalo statistiko o letošnjem izvozu? Kakšne so napovedi za vašo panogo Napovedi rasti in razvojnih trendov v gradbeništvu , transportu in logistiki, avtomobilizmu, okolju in energetiki, trgovini na drobno, elektroindustriji, kovinski industriji, IKT, farmaciji, turizmu in kmetijstvu....			

Internet	Naslov	Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek		
Zaporedna št. 11	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 46	Avtor	M. Z.		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali...			

Internet	Naslov	Kako ustvariti uspešno blagovno znamko delodajalca		
Zaporedna št. 12	Medij; Doseg	Times.si; 61.010, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 54	Avtor	Lana Dakič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Porsche Slovenija Bančništvo: Banka Slovenije Farmacija in biotehnologija, kemična industrija: Lek FMCG – blago široke potrošnje: Coca-Cola HBC Slovenija Gradbeništvo : Riko Energetika, komunala, oskrba z vodo, plinom: Petrol Logistika in prevoz potnikov: Slovenske železnice Prodaja na drobno: DM Drogerie markt Moda,...			

Tisk	Naslov	Za lažjo izbiro poklica		
Zaporedna št. 13	Medij; Doseg	Gorenjski glas; 39.000, Slovenija	Stran: 13	Površina: 357 cm ²
	Rubrika, Datum	Ekonomija; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 55	Avtor	Aleš Senožetnik		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	Za lažjo izbiro poklica Več kot sto podjetij po Sloveniji je prejšnji teden odprlo svoja vrata in predvsem mladim in njihovim staršem predstavilo svojo dejavnost in možnost zaposlitve. Med njimi tudi brniško podjetje Adria Tehnika. Aleš Senožetnik Zgornji Brnik-Prejšnji četrtek popoldne je na			

Tisk	Naslov	Krajani dvomijo, da bo sistem učinkovit		
Zaporedna št. 14	Medij; Doseg	Vestnik Murska Sobota; 37.000, Slovenija	Stran: 4	Površina: 518 cm ²
	Rubrika, Datum	Aktualno; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 57	Avtor	Majda Horvat		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...je bil dosedanji. Poudaril je, daje zaradi prepovedi spuščanja padavinske vode v fekalno kanalizacijo občina dolžna vzpostaviti ločena sistema, po novi gradbeni zakonodaji pa brez tega tudi ni mogoče graditi novih stanovanjskih objektov. Lipnica slabo vzdrževana Župan se strinja z ugotovitvami krajanov, ki pravijo, da potok...			

Internet	Naslov	Naslednje upanje pomlad		
Zaporedna št. 15	Medij; Doseg	Vecerkoroska.com; 33.953, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 60	Avtor	Tomaž Ranc		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...rok za pritožbo na odločitev Darsa, da sposobnost sodelovanja pri gradnji na tej lokaciji prizna trem ponudnikom (to so italijanski I.CO.P skupaj s CVP gradbeništvo in storitve ter podjetjema Nivo Eko in Prohaus, nadalje skupna ponudba Pomgrada in Gorenjske gradbene družbe ter skupna ponudba Kolektorja CPG, novomeškega...			

Internet	Naslov	eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora		
Zaporedna št. 16	Medij; Doseg	Caranduser.com; 25.000, Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 62	Avtor	Rudi Leskovec		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...eProstorom bo vzpostavljen sodoben prostorski informacijski sistem in e-poslovanja v javni upravi pri načrtovanju prostora in graditvi objektov, kar sta ključni poslanstvi Direktorata za prostor, graditev in stanovanja. Uveden bo elektronski način poslovanja pri pripravi, sprejemanju, uveljavljanju ter uporabi državnih, regionalnih...			

Tisk	Naslov	Z inovacijo tudi nova delovna mesta		
Zaporedna št. 17	Medij; Doseg	Gorenjski glas - Jeseniške novice; 16.000, Slovenija	Stran: 1	Površina: 292 cm ²
	Rubrika, Datum	priloga Jeseniške novice; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 63	Avtor	Urša Peternel		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	Z inovacijo tudi nova delovna mesta Korporacija Hidria uvaja inovativno tehnologijo izdelovanja rotorjev in statorjev, po zaslugi katere so že pridobili za tristo milijonov evrov poslov. V svoje hibridne in električne avtomobile bosta omenjene dele elektromotorjev v letu 2021 začela vgrajevati tudi			

Tisk	Naslov	Karkoli boste delali, delajte trdo		
Zaporedna št. 18	Medij; Doseg	Gorenjski glas - Jeseniške novice; 16.000, Slovenija	Stran: 10	Površina: 396 cm ²
	Rubrika, Datum	priloga Jeseniške novice; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 65	Avtor	Urša Peternel		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	...inženirji bomo! Prek pogovorov z zanimivimi gosti, zlasti nekdanjimi gimnazijci, želijo dijake tretjih letnikov navdušiti za tehnične in naravoslovne poklice, inženirstvo in inovativnost. "Želimo nakazati potenciale oziroma smeri karier in poklicev, ki jih ustvarja prihodnost, kakšne kompetence bodo iskane ... Predvsem pa...			

Tisk	Naslov	Prenova gorenjske proge se odmika		
Zaporedna št. 19	Medij; Doseg	Gorenjski glas - Deželne novice; 12.000, Slovenija	Stran: 2	Površina: 303 cm ²
	Rubrika, Datum	Ostalo; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 66	Avtor	Vilma Stanovnik		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Kramar, pogovarjali tudi župani občin Zgornje Gorenjske. Tudi tokrat so izrazili skrb in nezadovoljstvo, ker državni proračun ne predvideva sredstev za graditev južne blejske obvoznice in obnovo gorenjske železnice. Župan Ciril Globočnik je poslance opozoril, da so občine v svojih proračunih predvidele sredstva...			

Internet	Naslov	Sporočila nastopajočih javnosti – DNEVI GRADBENEGA PRAVA 2019, 1.DEL		
Zaporedna št. 20	Medij; Doseg	Si24.news; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 69	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeni zakon		
Povzetek	...zahtevek za znižanje plačila (eden od možnih zahtevkov). dr. Matjaž Mikoš, dekan Fakultete za gradbeništvo in geodezijo, Univerza v Ljubljani, je na #DNEVIGRADBENEGAPRAVA kot prvi tematski govornik delil z udeleženci odprte dileme gradbene zakonodaje , trende in izzive v panogi s katerimi se bodo srečale vse izobraževalne ustanove in podal...			

Internet	Naslov	Najuglednejši delodajalec 2019 je Lek		
Zaporedna št. 21	Medij; Doseg	Findinfo.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 70	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali...			

Internet	Naslov	Skupno število opravljenih delovnih ur je na medletni ravni naraščalo tudi v 3. četrtletju 2019		
Zaporedna št. 22	Medij; Doseg	Stat.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 72	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...sicer 102. Skupno število opravljenih delovnih ur se je najbolj zvišalo v dejavnosti gradbeništvo Skupno število opravljenih delovnih ur se je v 3. četrtletju 2019 glede na isto obdobje 2018 najizraziteje zvišalo v dejavnosti gradbeništvo (za 12,4 %) in v drugih dejavnostih (za 12,2 %), najizraziteje pa se je znižalo v drugih...			

Internet	Naslov	eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora		
Zaporedna št. 23	Medij; Doseg	Preberi.si; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 73	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Kakšna je prihodnost upravljanja nepremičnin, graditve objektov in urejanja prostora? ...			

Internet	Naslov	eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora		
Zaporedna št. 24	Medij; Doseg	Novice24.net; , Slovenija		
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 74	Avtor	Unknown		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...Kakšna je prihodnost upravljanja nepremičnin, graditve objektov in urejanja prostora? ...			

Tisk	Naslov	Fatalne ustvarjalke prihodnosti		
Zaporedna št. 25	Medij; Doseg	Delo - Svet kapitala; , Slovenija	Stran: 18	Površina: 1.313 cm ²
	Rubrika, Datum	Ostalo; 6. 12. 2019		
Stran v zbirki: 78	Avtor	Milka Bizovičar		
	Teme	Inženirska dejavnost, inženirji		
Povzetek	...Fatalne ustvarjalke prihodnosti LETOŠNJE NOMINIRANKE ZA INŽENIRKO LETA SO INŽENIRKE GRADBENIŠTVA , STROJNIŠTVA, ELEKTROTEHNIKE, KEMIJE, FIZIKE, TEHNOLOGIJE POLIMEROV, RAČUNALNIŠTVA IN INFORMATIKE TER MATEMATIKE. NAZIV BO OSVOJILA TISTA, KI BO MLAJŠIM...			

Tisk	Naslov	Kršitev vse več, ukrepov pa premalo		
Zaporedna št. 26	Medij; Doseg	Delavska enotnost; , Slovenija	Stran: 8	Površina: 379 cm ²
	Rubrika, Datum	Ostalo; 5. 12. 2019		
Stran v zbirki: 79	Avtor	Matej Klarič		
	Teme	Gradbeništvo, graditev		
Povzetek	...projekta so delavce informirali, jim svetovali oziroma nudili pomoč glede potencialnih delodajalskih izkoriščanj. Največ delavcev se je nanje obrnilo iz gradbeništva , mednarodnega transporta in čiščenja. Kot je dejal Goran Lukič iz Delavske svetovalnice, izkoriščanje delavcev nima matičnega sektorja, saj je razporejeno...			

Najuglednejši delodajalec 2019 je Lek

Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je letos prejela družba Lek. Prejela je tudi priznanje za najuglednejšega delodajalca po izboru študentov, ki so ga letos podelili prvič, so sporočili iz družbe Styria digital marketplaces, večinske lastnice portala Moje delo.

V raziskavi, v kateri je sodelovalo več kot 19.000 anketirancev, so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najbolj pogoste asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Posebno plaketo so podelili uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in **gradbeništva** pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič.

Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

V Leku so ob prejemu priznanja in plaket poudarili, da jih to navdaja s ponosom. "Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svoj navdih, je vedoželjen in opolnomočen," so sporočili.

Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek

V raziskavi sodelovalo več kot 19 tisoč anketirancev

M. Z. | 5. december 2019 ob 17:13
Ljubljana - MMC RTV SLO, STA

"Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ...

Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je prejela družba Lek. Farmaceutsko podjetje so kot najboljše izbrali tako strokovnjaki s področja družbenih ved kot tudi strokovnjaki naravoslovnih znanosti.

V raziskavi zaposlitvenega portala Mojedelo.com, v kateri je sodelovalo več kot 19.000 anketirancev, so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najpogostejše asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Posebno plaketo so podelili uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništva pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič.

Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

V Leku so ob prejemu priznanja in plaket poudarili, da jih to navdaja s ponosom. *"Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svoj navdih, je vedoželjen in opolnomočen,"* so sporočili.



ga delodajalca po izboru študentov, ki so ga letos podelili prvič. Foto: BoBo

Lek najuglednejši delodajalec 2019

Prvič je bilo podeljeno še priznanje Ugledni delodajalec po izboru študentov, ki si ga je prav tako prislužilo podjetje Lek.

Objavljeno
05. december 2019 14.36

Posodobljeno
05. december 2019 15.03



Podjetje Lek je prejelo priznanje Najuglednejši delodajalec 2019 in priznanje Ugledni delodajalec po izboru študentov. FOTO: MojeDelo.com



[Marjana Kristan Fazarinc](#)



Brdo pri Kranju - Priznanje Najuglednejši delodajalec 2019, ki ga je letos že devetič podelil največji zaposlitveni portal MojeDelo.com, je letos prejelo farmacevtsko podjetje Lek. Prvič je bilo podeljeno tudi priznanje Ugledni delodajalec po izboru študentov, ki si ga je prav tako prislužilo podjetje Lek.

OGLAŠEVANJE

Letošnja nova, bolj poglobljena metodologija raziskave, ki jo je portal **MojeDelo.com** izvedel v sodelovanju s podjetjem **Universum Global**, je na področje raziskovanja ugleda slovenskih delodajalcev prinesla številne nove podatke, vključevala pa je več kot 19.000 anketirancev. V anketi so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najbolj pogoste asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Preberite še:

<https://www.delo.si/sobotna-priloga/zelimo-biti-pionir-zelimo-biti-top-zato-moramo-biti-pripravljene-na-spremembe-234165.html>

V Leku, ki se je na vrh najuglednejših že zavihtelo leta 2013 in ki je del Novartis, so ponosni, kot je na podelitvi povedala **Ksenija Butenko Černe**, direktorica pravnih zadev in članica uprave podjetja Lek, da so bili izbrani za najuglednejšega delodajalca leta, in sicer tako v absolutni kakor tudi v številnih posamičnih kategorijah. "To kaže, da smo v letu, ki je za nami in je bilo zahtevno, saj gremo kot del Novartis na poti nove strategije skozi vrsto preoblikovanj, uspeli ohraniti in nadgraditi našo vlogo odgovornega delodajalca. To priznanje dokazuje, da smo uspeli tudi skozi preoblikovanje Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svoj navdih, je vedoželjen in opolnomočen," je še dejala **Ksenija Butenko Černe**. Po njenih besedah pa brez motiviranih, zavzetih in zadovoljnih zaposlenih ne bi mogli uresničevati njihovega poslanstva.



Prejemniki vseh priznanj. FOTO: MojeDelo.com

Še posebne plakete s posameznih področij

Posebna plaketa se je podelila uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili podjetje **Krka** iz Novega mesta, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in **gradbeništva** so za zmagovalca izbrali podjetje **Akrapovič**. Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojilo podjetje **Lek**, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

Tretja razvojna os: Naslednje upanje pomlad



Na Darsu (desno član uprave Vili Žavrlan) so v pričakovanju nadaljnjih postopkov za prvo lopato na območju Gaberke, obesiti pa jim želijo tudi stroške za odvoz in razgrnitev odvečnega materiala za sanacijo posledic delovanja Premogovnika Velenje. TOMAŽ RANC

Tomaž Ranc

06.12.2019, 06.00



Če ne bo pritožb ali drugih presenečenj, bi lahko na odseku med Velenjem jug in Slovenj Gradcem prvo lopato zasadili spomladi, je sporočilo koordinacije za gradnjo.

Na koordinacijskem sestanku za gradnjo tretje razvojne osi na Prevaljah so prevetrili trenutni napredek in čeri pri projektu. Kot je znano, se konec decembra izteče rok za začetek gradnje na odseku Velenje jug-Slovenj Gradec, ki ga je država leta 2017 podpisala z regijo, in ta zaveza zagotovo ne bo izpolnjena. Se pa stvari na odseku Gaberke, kjer je "prva lopata" najbližje, počasi premikajo naprej. Že danes (v petek) opolnoči se izteče rok za pritožbo na odločitev Darsa, da sposobnost sodelovanja pri gradnji na tej lokaciji prizna trem ponudnikom (to so italijanski I.CO.P skupaj s CVP, **gradbeništvo** in storitve ter podjetjema Nivo Eko in Prohaus, nadalje skupna ponudba Pomgrada in Gorenjske gradbene družbe ter skupna ponudba Kolektorja CPG, novomeškega CGP in VOC Celje), tri pa je zavrnil (ponudbe Kostmanna, Strabaga in Garnola, ki jo je oddal skupaj s podjetjema Markomark Nival in Hering, BiH).

Pritožbe so verjetne

"Če ne bo pritožbe, sledi poziv za predložitev ponudb v drugi fazi z rokom med 30 in 40 dnevi. Ker bo merodajna edino cena, pričakujemo hitro sklenitev pogodbe - v najboljšem primeru konec januarja ali v začetku februarja 2020. Če ni pritožbe, sledi uvedba v delo in nekje v spomladanskem času, ko bodo vremenske razmere dovoljevale, bo sledila tako imenovana prva lopata," je dejal **Vili Žavrlan**, član uprave Darsa.

Žavrlan sicer nima informacij o morebitni pritožbi, a je ob tem ocenil, da bo do nje verjetno prišlo in da bo obravnavana v skladu s predpisi. To lahko postopek zavleče za mesec dni, ker pritožba roma na Državno revizijsko komisijo. Na Darsu sicer upajo, da bi šlo hitreje.

OGLAŠEVANJE



Bo plačal Dars ali premogovnik?

Na sestanku so se ukvarjali tudi s podrobnostmi v zvezi z odvečnim materialom, ki bo nastal ob gradnji tretje osi in bi ga lahko za sanacijo ugreznin uporabil Premogovnik Velenje. Ta ga letno samo za to potrebuje 700.000 kubičnih metrov, je bilo slišati, ni pa soglasja o tem, kdo ga bo plačal. Dars se s tem ne strinja, ker meni, da stroški izgradnje avtoceste ne morejo iti v sanacijo posledic delovanja premogovnika ali premogovnik sam. Vili Žavrlan pa je na Prevaljah potrdil, da se pri projektiranju hitre ceste na območju Velenja spreminja projektna rešitev, ki pa je po njegovih besedah večinoma že usklajena z Mestno občino Velenje.

Medtem ko pri poroštvenem zakonu za gradnjo drugega tira in tretje osi glede na doslej izraženo soglasje domala vseh političnih strank (z izjemo Levice) v decembrski obravnavi v parlamentu (predvidoma med 16. in 20. decembrom) bržkone ne bo težav, se za odsek Gaberke v januarju

pričakuje tudi izdano gradbeno dovoljenje, je dejal član koordinacije in župan Prevalj **Matic Tasič**. "Pojavljajo se težave zaradi odlaganja materiala na območju Premogovnika, a računamo, da bi bila po vseh zgodbah v zgodnjih spomladanskih mesecih prva lopata tudi zasajena," je dejal.

Kako daleč z odkupi?

Žavrlan je nadalje poročal, da na obeh odsekih, torej od Šentruperta do Velenja in od Velenja do Slovenj Gradca, aktivno projektirajo in odkupujejo zemljišča. "Severni odsek je seveda nekaj naprej, ker je bila na južnem pritožba na ustavno sodišče in je zaradi nje približno eno leto časovnega zamika. Na severnem delu je pridobljenih blizu polovice vseh zemljišč, 47 odstotkov, od 17 objektov, ki so predvideni za rušenje, so sklenjene pogodbe oziroma overjene pogodbe za devet objektov, na južnem delu je sklenjenih pogodb za 29 od 47 objektov."

Korošce pa zanima tudi dogajanje od Slovenj Gradca do Holmca.

"Največje težave so pri hidravlično-hidrološki presoji zaradi odzivov ministrstva za okolje in prostor, predvsem področja direkcije za vode in Agencije Republike Slovenije za okolje za okoljevarstveno soglasje, tukaj moramo narediti korak naprej. Te stvari namreč pomenijo zakasnitev javne razgrnitve in sprejetja državnega prostorskega načrta za odseka Slovenj Gradec-Dravograd in Dravograd-Holmec, kar pomeni bistvene odmike terminskih planov, zato moramo stvari res premakniti," je ocenil.

Na severnem delu je pridobljenih blizu polovice vseh zemljišč in overjenih devet pogodb za rušitev od predvidenih 17 objektov

Želja Korošec je, da bi se po končani izgradnji odseka od Šentruperta do Slovenj Gradca gradnja do državne meje nadaljevala brez prekinitev. "Smo optimisti, pomagali bomo za pohitritev, ne vemo, ali gre za problem pomanjkanja kadra, nekaj se mora zgoditi ali znotraj ministrstva ali organov v sestavi," je dejal Tasič.

Nekaj več zapletov v postopku priprave državnega prostorskega načrta na odsekih Slovenj Gradec-Dravograd in Dravograd-Holmec opaža tudi Mladinska iniciativa, ki meni, da bo nujno okrepiti aktivno sodelovanje koroških občin s pristojnimi službami Darsa in države.

Z upravljanjem časa zaposlenih do večje produktivnosti v proizvodnji in na terenu

05.12.2019 | 13:45

Čas branja: 7 min

Zaradi spremljanja delovnega časa po delovnih nalogih je mogoče precej realno oceniti, koliko vloženega dela bo zahteval posamezen projekt

eNovice Tovarna leta

Tovarna leta – **najboljši primeri** tehnološko naprednih praks in digitalizacije v proizvodnih podjetjih.

Potrdite prijavo »

Vaši podatki so na varnem. Časnik Finance se zavezuje, da bo vaše podatke skrbno hranil in uporabljal samo za pošiljanje biltena Tovarna leta ter jih ne bo posredoval tretjim osebam. Odjavna povezava se nahaja na dnu vsakega biltena.

[Politika zasebnosti](#)

S spremljanjem delovnega časa zaposlenih po segmentih oziroma posameznih opravilih lahko podjetje ugotovi, katera

področja lahko izboljša. Pa tudi, koliko je prostega teka, ki se ga da bolje izkoristiti.

Tako poudarja **Tone Stanovnik**, direktor in ustanovitelj podjetja **Špica International**. V nadaljevanju predstavljamo izkušnje z upravljanjem delovnega časa v podjetjih **Roto** in **Clengrad**.

Ob povišanju plač pozornost tudi upravljanju časa

»Ker smo ob meji, smo nekoliko posebni. Ker smo ob meji, smo morali plače precej povišati, saj jih zaposleni primerjajo s tistimi v sosednji Avstriji. Tako smo jih v letu dni povišali za približno 20 odstotkov. Ob tem pa hkrati delali tudi pri upravljanju časa zaposlenih in s tem tudi za doseganje večje produktivnosti,« je povedal **Štefan Pavlinjek**, direktor in solastnik podjetja Roto.

Roto je prekmurska multinacionalka, ki jo sestavlja 13 podjetij, od tega šest proizvodnih – v Murski Soboti in Puconcih, na Hrvaškem, v Srbiji in Makedoniji –, in ima zelo raznovrsten proizvodni program, saj izdeluje več kot dva tisoč različnih izdelkov za vrtnarjenje, kmetijstvo, šport, ekologijo in **gradbeništvo**. Roto je četrti največji svetovni proizvajalec izdelkov iz plastike s tehnologijo rotomodeliranja, kjer je najzahtevnejši izdelek rezervoar za gorivo za motocikle. Te

izdelujejo, denimo, za motocikle **KTM** in **Honde**, pa tudi za številne proizvajalce traktorjev in drugih delovnih vozil. Že več kot 20 let izdelujejo tudi čistilne naprave, novejšje generacije so v celoti plod lastnega znanja. V celotni skupini, ki je s svojimi izdelki navzoča na več kot 50 trgih, je blizu 500 zaposlenih, od tega skoraj 300 v Sloveniji.

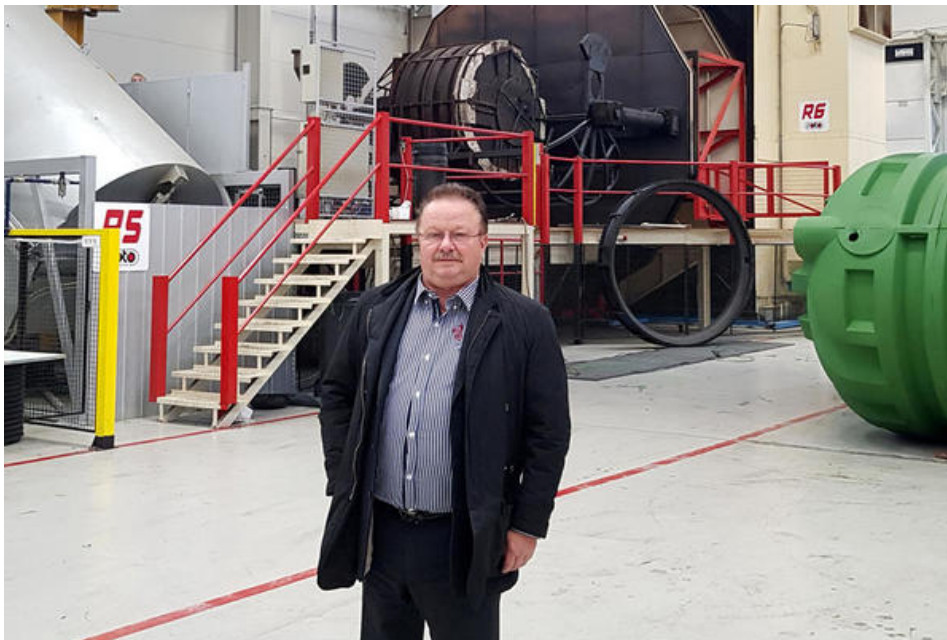


Foto: Mateja Bertoncelj

V letu dni smo plače povišali za približno 20 odstotkov in ob tem hkrati delali tudi pri upravljanju časa zaposlenih, je povedal **Štefan Pavlinjek**, direktor in solastnik podjetja Roto.

Delo organizirali boljše

Zaradi dviga plač so bili v Rotu prisiljeni delo organizirati boljše.

»Da je tudi rezultat podjetja boljši in da to lahko zdrži višji strošek dela. Nastopamo namreč na svetovnem trgu, kjer so stroški materiala, surovin, energije in tako naprej za vse bolj ali manj enaki, ob tem da so dajatve v Sloveniji razmeroma visoke. Hkrati prihajamo z Balkana, zaradi česar so naše cene v primerjavi s ponudniki iz zahodnih držav nižje najmanj za deset odstotkov. Da nam pod črto sploh kaj ostane, moramo biti zelo inovativni, da lahko ustvarimo razliko in dobimo posle. Na konkurenčnost podjetja ima čas, ki ga posameznim opravilom namenijo zaposleni, zelo velik vpliv,« pravi Pavlinjek.

In kako jim pri doseganju večje konkurenčnosti pomaga upravljanje časa zaposlenih? »Naši zaposleni delujejo po načelu, da so samostojni podjetniki. Se pravi, da so tisti v proizvodnji plačani na kos ali od predelanega kilograma materiala, tisti v komerciali od prodaje, ki jo ustvarijo, tisti v skladišču od obsega blaga, ki je šlo skozi skladišče, šoferji na kilometer in tako naprej. Naša naloga pri tem pa je, da z optimizacijo procesov poskrbimo, da je čas zaposlenih dobro izkoriščen in je učinek dela čim večji. Da lahko delavec dobro zasluži, korist pa ima tudi lastnik,« je dejal Štefan Pavlinjek.

Delovni čas zaposlenih spremljajo ločeno po segmentih

»Delovanje našega podjetja je razdeljeno v tri segmente, in sicer industrija, terenski delavci in administracija v pisarnah. Po segmentih ločeno spremljamo tudi delovni čas zaposlenih, pri tem pa za evidenco delovnega časa uporabljamo rešitev Špice International,« je povedala **Snežana Bokan Kuprivec**, vodja kadrovske, pravne in administrativne službe v podjetju Clenograd.

Ljutomerski **Cleangrad** izdeluje certificirane čiste prostore, kar pomeni, da so kovinskopredelovalno podjetje, ki predvsem iz aluminija izdeluje panele, okna in vrata ter jih z lastnimi monterji tudi vgrajuje. Prostori morajo biti čim bolj pralni, površine pa gladke, s čim manj robovi, da je kar najmanj možnosti za nabiranje prahu, bakterij, virusov ... Vsako leto pripravijo okoli 130 projektov za deset kupcev, med temi so farmacevtska podjetja, kot sta **Pfizer** in **Novartis-Alcon**, pa tudi **GSK**, **Schering-Plough**, Octapharma, Novartis, **Johnson & Johnson**, **Merck Sharp & Dohme** ... Izdelavi čistih prostorov so že pred časom dodali izdelavo podrobnih načrtov za čiste prostore, kar pomeni, da čiste prostore optimizirajo tako v korist naročnika kot procesov Cleangrada. V družbi je 130 zaposlenih, od tega v proizvodnji 35, na terenu pa 60.

Delovni čas beležijo tudi po delovnih nalogih

»Vsak zaposleni prek registracijskega sistema evidentira svoj delovni čas, tako v industriji, na terenu kot v režiji. Zagotovili smo, da ima vsak vodja monTERSKE ekipe na terenu tablični računalnik, v katerega vnaša delovne naloge in njihovo izvajanje beleži tudi po delovnih urah zaposlenih. Enako tudi vodje v proizvodnji spremljajo, koliko časa so delavci delali pri posameznem projektu,« je povedala Snežana Bokan Kuprivec. V proizvodnji so evidentiranje delovnega časa po delovnih nalogih oziroma projektih uvedli poletu 2017, na terenu pa v začetku prejšnjega leta.

Zaradi takšnega spremljanja delovnega časa lahko v Celangradu pri pripravi ponudb precej realno ocenijo, koliko vloženega dela bo zahteval posamezen projekt. »Realnejše so ocene, kakovostnejša je ponudba, ki jo pripravimo, kar je pri prodaji zelo pomembno,« je poudarila. In dodala, da takšno spremljanje delovnega časa vnaša red pri delu in pomaga tudi pri optimizaciji procesov.

Veliko lahko naredimo pri času

»Čas je del formule za produktivnost. Produktivnost je določena kot rezultat, deljen s časom. In v časih, v katere se svet vrti, to je

v potencialno gospodarsko krizo, je jasno, da zgornjega dela formule ne bo mogoče več tako hitro povečevati, da bo rezultat v prihodnje bolj stabilen, lahko pa veliko naredimo pri spodnjem delu formule, pri času,« razlaga Tone Stanovnik, direktor in ustanovitelj podjetja Špica International.



Foto: Jure Makovec

V časih, ki prihajajo, morajo podjetja intenzivno razmišljati, kako enake rezultate doseči v krajšem času in izboljšati produktivnost, pravi **Tone Stanovnik**, direktor in ustanovitelj podjetja Spica International.

Špica International je eno izmed večjih in uspešnejših slovenskih informacijskih podjetij, ki se ukvarja z upravljanjem oskrbnih verig oziroma logistiko in rešitvami za upravljanje človeških virov oziroma časa zaposlenih. Z njimi, denimo, omogočajo natančno in avtomatizirano evidenco navzočnosti in dela tudi brez klasičnih terminalov. Njihova aplikacija, ki deluje v oblaku na Microsoftovi platformi AZURE, obračunava delovne ure, čas pa razporeja tudi po projektih oziroma strankah. Skupaj z **Microsoftom Slovenija** prihodnji teden pripravljajo dogodek z naslovom Dvig produktivnosti se začne pri upravljanju delovnega časa. Na dogodku bodo predstavili orodja za izboljšanje delovne produktivnosti, uspešne zgodbe podjetij ter osvetlili zakonodajne in poslovne vidike upravljanja delovnega časa.

Do enakega rezultata v krajšem času

Kot pravi Tone Stanovnik, digitalna preobrazba lahko obrne poslovni model podjetja, ki lahko enak rezultat zato doseže v precej krajšem času. »V časih, ki prihajajo, bodo morala podjetja intenzivno razmišljati, kako lahko enake rezultate dosežejo v krajšem času in izboljšajo produktivnost. Ob tem pa pozornost posvetijo tudi ljudem, da ti ne bodo preobremenjeni in jim bo čas ostal tudi za družino, zdravje ..., kar se mi zdi zelo pomembno,« je poudaril.

In dodal, da lahko s spremljanjem delovnega časa zaposlenih po segmentih oziroma posameznih opravilih podjetje ugotovi, katera področja lahko izboljša, koliko je prostega teka, ki se ga da bolje izkoristiti. »Z boljšim načrtovanjem lahko naredite tudi veliko boljšo razporeditev sodelavcev,« je dejal Tone Stanovnik.

Špica International skupaj z **Microsoftom Slovenija** prihodnji teden pripravljajo dogodek z naslovom Dvig produktivnosti se začne pri upravljanju delovnega časa, kjer bodo predstavili orodja za izboljšanje delovne produktivnosti, uspešne zgodbe podjetij ter osvetlili zakonodajne in poslovne vidike upravljanja delovnega časa. Več informacij o brezplačnem dogodku najdete [tukaj](#).

Pogled v leto 2020: gospodarske in politične napovedi na enem mestu

Čas branja: 2 min

0

05.12.2019 11:09 Dopolnjeno: 05.12.2019 11:09



BOJANA HUMAR



Več iz teme:

[Pogled v leto 2020 >](#)

[napovedi >](#)

[ZMAR >](#)

V posebni izdaji Managerja smo zbrali gospodarske in politične napovedi za leto 2020, od tega, kolikšna bo rast v Sloveniji in na najpomembnejših izvoznih trgih, do pregleda, kje vse bo denar za podjetja. Naj vam koristijo in naj bo leto 2020 uspešno. Vabljeni k branju!

Kakšna bo rast v Sloveniji in na glavnih izvoznih trgih Slovenska gospodarska rast bo triodstotna, napoveduje **Umar**, evropska komisija pa je v napovedi skromnejša in meni, da se bo slovenski BDP prihodnje leto povečal za 2,7 odstotka. Kaj pa v Nemčiji in na drugih pomembnih trgih? In **kaj je podžgalo statistiko o letošnjem izvozu?**

Kakšne so napovedi za vašo panogo Napovedi rasti in razvojnih trendov v **gradbeništvu**, transportu in logistiki, avtomobilizmu, okolju in energetiki, trgovini na drobno, elektroindustriji, kovinski industriji, IKT, farmaciji, turizmu in kmetijstvu.

Kaj prinašajo novi ukrepi Šarčeve vlade O davčnih novostih, minimalni plači in mini pokojninski reformi.

Tu bosta evropski in domači denar za podjetja Pregled, kje vse in za kaj bo mogoče črpati stotine milijonov, ki bodo podjetjem na voljo prihodnje leto.

Katere surovine bodo dražje in katere cenejše Analitiki pričakujejo, da bo nafta nekoliko cenejša kot letos, zlato in hrana pa malenkost dražja.

Delodajalci skromni v napovedih zaposlovanja Večina vprašanih podjetij je, drugače kot lani, odgovarjala previdno, le redki so bili konkretni s številkami.

6 tehnologij, ki bodo vroče tudi v letu 2020 Umetna inteligenca, avtomatizacija, rešitve obogatene resničnosti, samovozeča vozila in 5G so še vedno najvišje na seznamu vročih tehnologij. Pogledali smo, katere bolj konkretne inovacije s teh področij so še posebej zanimive.

Iz državne blagajne desetina več za naložbe V proračunu za leto 2020 je pri naložbah največje povečanje pri spodbujanju gospodarstva in znanstvenoraziskovalni dejavnosti.

Kako se bodo gibale valute in obrestne mere Euro se bo po napovedih okrepil, EURIBOR pa bo še vedno negativen, ocenjujejo pri Bloombergu.

Kako donosne bodo delnice v letu 2020 po enem najboljših let v zgodovini Leto 2019 je bilo v znamenju manjših rasti tako rekoč povsod po svetu. Kdor bi ob tem sklepal, da se je v takšnem letu dobro izogniti delniškimi naložbam, bi se težko bolj zmotil. Kaj pa lahko pričakujemo v 2020?

Evropa v letu 2020: podnebno nevtralna, gospodarsko omotična Nova evropska komisija poudarja zelene naložbe, Britanci bodo volili in mogoče še enkrat odločali o izstopu iz EU, Nemčija zaostruje boj proti podnebnim spremembam, Macron pa v Franciji pleše med spodbudami gospodarstvu in nezadovoljstvom socialno šibkejših.

Koga bodo volili Američani in kako močan bo upor proti kitajski sili Ameriške volitve bodo 3. novembra, Kitajska bo poskušala odpravljati posledice trgovinske vojne z ZDA ter pokoriti Hongkong in Tajvan, Rusija bo na očeh zaradi pričakovanih subverzij ameriških volitev, Sirija ostaja nevralgična točka.

Kako ustvariti uspešno blagovno znamko delodajalca

Čas branja: 5 min

0

05.12.2019 18:36

Sloenci bi še vedno najraje delali pri farmacevtih, ki jim tesno sledijo energetiki



LANA DAKIĆ

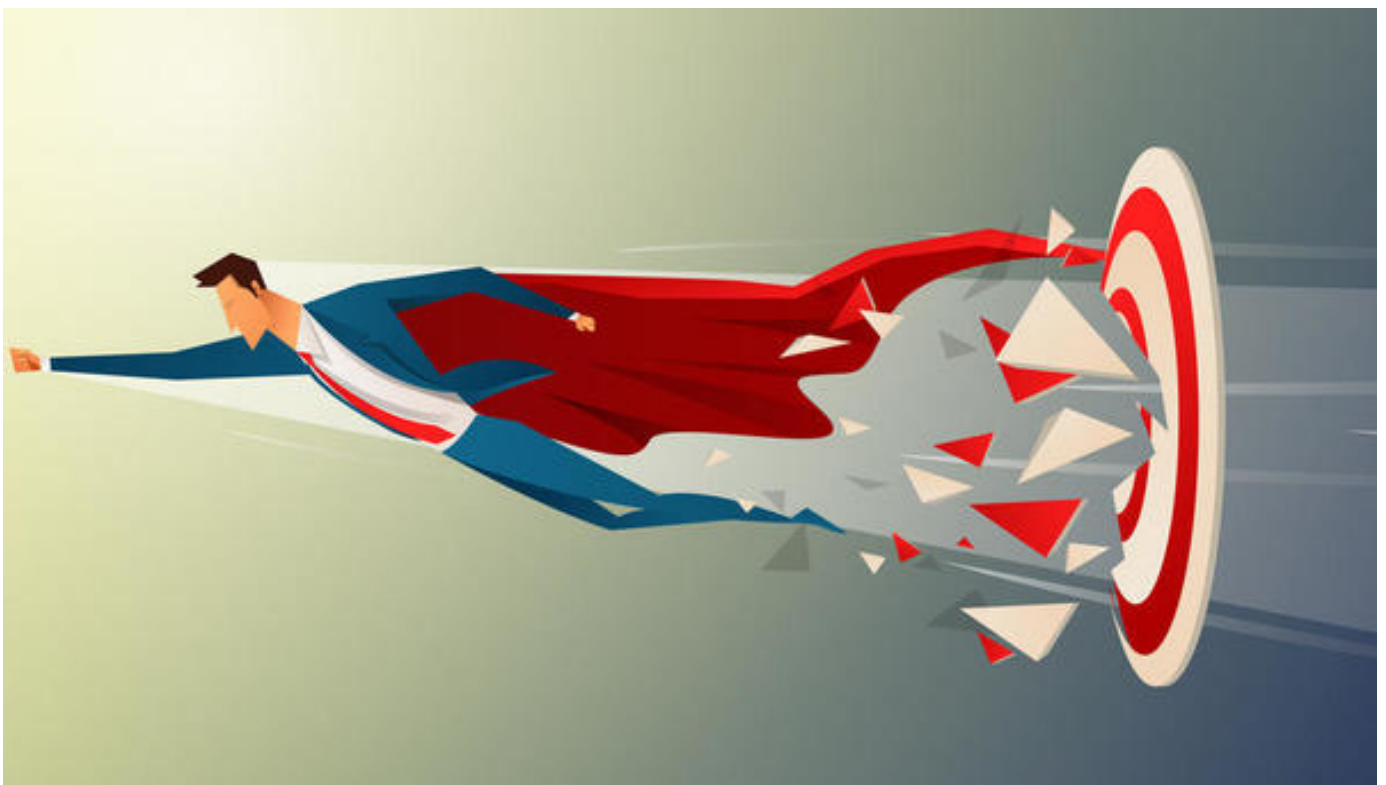


Foto: Shutterstock

Več iz teme:



[delodajalci >](#)[trg dela >](#)[zaposlovanje >](#)[delovno okolje >](#)[nasvet >](#)[Lek >](#)[KRKG >](#)[Ksenija Butenko Černe >](#)[novartis >](#)[Universum >](#)[Petrol >](#)[GEN-I >](#)

Zaposlitveni portal Mojedelo.com je objavil letošnje najuglednejše delodajalce. Zmaga je tokrat šla v roke ljubljanskega farmacevta **Lek**, ki mu sledi konkurent **Krka**, ki je titulo najuglednejšega imel zadnjih pet let. Med desetimi najuglednejšimi delodajalci v Sloveniji so še energetiki, telekomunikacijska in državna podjetja. Kaj je pomembno kandidatom pri izbiri nove zaposlitve in kako do uspešne blagovne znamke delodajalca?



Foto: Klavdija Žitnik

Najuglednejši delodajalec v Sloveniji je farmacevtska družba Lek, ki je dobila tudi naziv najuglednejšega med mladimi. Članica uprave Leka Ksenija Butenko Černe je ob prevzemu priznanja povedala: »V letu, ki je za nami in je bilo

zahtevno, saj gremo kot del Novartisa na poti nove strategije skozi vrsto preoblikovanj, smo uspeli ohraniti in nadgraditi našo vlogo odgovornega delodajalca. Skupaj dosegamo zahtevne cilje in ustvarjamo navdihujoče delovno okolje ter organizacijsko kulturo, v kateri se lahko razvija vsak posameznik. Brez motiviranih, zavzetih in zadovoljnih zaposlenih ne bi mogli uresničevati našega poslanstva.»

Spomnimo, Lek je septembra ustavil gradnjo nove proizvodne hale na Prevaljah, v dveh letih pa bo tam končal proizvodnjo antibiotikov in jo preselil v Avstrijo. Zaposlene naj bi prekvalificirali in jim ponudili nove priložnosti.

Raziskavo najuglednejših delodajalcev v Sloveniji je za zaposlitveni portal Mojedelo.com prvič izvedlo švedsko podjetje **Universum** Global. Sodelovalo je več kot 19 tisoč anketirancev (od tega je bilo dobrih pet tisoč študentov), odgovarjali so med junijem in oktobrom, podatki pa so primerljivi tudi z drugimi evropskimi državami. Raziskava tako razkriva kar nekaj zanimivih podatkov o stanju na slovenskem trgu dela. V nadaljevanju povzemamo nekaj ključnih ugotovitev.

TOP 10 najuglednejših delodajalcev

1. Lek
2. Krka
3. Petrol
4. GEN-I
5. Telekom Slovenije

6. Porsche Slovenija
7. Slovenske železnice
8. Huawei Technologies Ljubljana
9. Dars
10. A1 Slovenija

Plačilo pri Slovencih ni najpomembnejši dejavnik pri izbiri delodajalca

Anketirani Slovenci v povprečju pričakujejo od delodajalca mesečno plačo od 1.222 (dijaki) do 1.959 (visokošolsko izobraženi strokovnjaki) evrov. A čeprav na globalni ravni talenti – tako študenti kot strokovnjaki – kot najprivlačnejši dejavnik pri potencialnem delodajalcu izpostavljajo dober zaslužek, je v Sloveniji nekoliko drugače. Kot je predstavil Karl-Johan Hasselström iz Universum Globala, je Slovincem – tako mladim kot izkušnim – najpomembnejše spoštovanje in prijazno delovno okolje.

A v svetu denarni vidik pridobiva na pomenu, prav tako tudi izobraževanje in usposabljanje, je poudaril Hasselström. Ob tem je izpostavil še zanimivost, da je za mlade pri izbiri zaposlitve precej pomembna tudi uspešnost podjetja na trgu.

Pri Universumu so ugotavljali tudi karijerne cilje Slovencev: glavni trije so ravnovesje med delom in zasebnim življenjem, varnost zaposlitve in možnost za podjetno, kreativno, inovativno delo. Precej jim je pomembno tudi, da so pri delu samostojni, med glavnimi karijernimi cilji pa jih je petina izpostavila med cilji biti vodja. Med mladimi je med karijernimi cilji dokaj visoko tudi občutek, da delajo za višje dobro.

Mladi bi najraje delali v avtomobilski industriji, raziskovalnih institucijah, javnem sektorju

In katere panoge so najprivlačnejše Slovincem? Med šolanjem sta dijakom najbolj privlačna avtomobilska industrija in bančništvo, študentom pa izobraževalne in

raziskovalne institucije, javni sektor in vladne agencije ter farmacija in biotehnologija.

Ugledni delodajalci po panogah (naslov_okvir)

Avtomobilska industrija: Porsche Slovenija

Bančništvo: Banka Slovenije

Farmacija in biotehnologija, kemična industrija: Lek

FMCG – blago široke potrošnje: Coca-Cola HBC Slovenija

Gradbeništvo: Riko

Energetika, komunala, oskrba z vodo, plinom: Petrol

Logistika in prevoz potnikov: Slovenske železnice

Maloprodaja: DM Drogerie markt

Moda, dodatki in luksuzni izdelki: H & M Hennes & Maurtiz

Proizvodnja in industrijski inženiring: Adria Mobil

Programska in strojna oprema, računalniške storitve, multimedija: Microsoft

Revizija in računovodstvo: Deloitte

Strojništvo: Revoz

Telekomunikacije in omrežja: Telekom Slovenije

Turizem, gostinstvo in prosti čas: Zlatarna Celje

Vodstveno in strateško svetovanje, kadrovske storitve: Kariera

Zavarovalništvo: Zavarovalnica Triglav

Po končanem izobraževanju pa si mladi Slovenci v veliki meri želijo delati za slovenska podjetja in organizacije. Med visokošolsko izobraženimi diplomanti sledi želja po delu v mednarodnih organizacijah in javnem sektorju, desetina si želi po diplomi odpreti svoje podjetje. Ta želja pa je precej bolj prisotna med mladimi s končano srednješolsko izobrazbo: kar petina si namreč želi po končanem izobraževanju ustanoviti svoje podjetje, med moškimi si želi imeti svoje podjetje četrtnina vprašanih.

Približno polovica zadovoljna s trenutnim delodajalcem

»Visokošolsko izobraženi strokovnjaki so nekoliko bolj zadovoljni s svojo trenutno zaposlitvijo,« je še ugotovil Hasselström. Skoraj polovica (45 odstotkov) visokošolsko izobraženih in 41 odstotkov srednješolsko izobraženih je svoje zadovoljstvo s trenutnim delodajalcem ocenila z oceno osem ali več (na lestvici od 1 do 10). Svojega trenutnega delodajalca bi priporočilo drugim 43 odstotkov vprašanih visokošolsko izobraženih in 38 odstotkov vprašanih srednješolsko izobraženih Slovencev.

Slaba tretjina Slovencev, ki so sodelovali v raziskavi, bi bila pripravljena zamenjati službo v roku pol leta. Zanimivo pa je, da na drugi strani 22 odstotkov vprašanih ni pripravljenih zamenjati službe v roku štirih let. Slaba desetina vprašanih Slovencev se prijavlja na razpise za delovna mesta znotraj podjetja, približno polovica vprašanih pa se na zaposlitvene oglase (tako znotraj kot zunaj podjetja) sploh ne prijavlja.

Katera slovenska podjetja so najboljša na družbenih omrežjih

Najbolj uporabljani komunikacijski kanali, prek katerih talenti izvedo več o delodajalcih so med mladimi družbena omrežja, spletne strani s kariernimi nasveti in zaposlitveni portali. Hasselström je ob tem poudaril, da so to najpogosteje uporabljani in ne najbolj priljubljeni. Opozoril je, da je pojem družbena omrežja zelo širok in delodajalcem svetoval, da naj denar razpršijo med različnimi družbenimi omrežji. Anketa Universuma je pokazala, da sta najbolj priljubljena Facebook in Instagram.

»Instagram postaja vse bolj priljubljen kanal za talente, v ZDA je bil prvi kanal, prek katerega so mladi dobili informacije o delodajalcih,« je pojasnil Hasselström. Ob tem je še izpostavil poslovno družbeno omrežje **LinkedIn**, ki ga delodajalci prav tako ne smejo zanemariti, še posebej ne med visokošolsko izobraženimi strokovnjaki. In kako pogosto objavljati na družbenih omrežjih? Talenti v globalnem merilu pričakujejo približno štirikrat na teden na Facebooku, Instagramu in enkrat na teden na LinkedInu. Še posebej pa je pomembno, da ste odzivni: talenti pričakujejo, da boste na njihovo vprašanje odgovorili v roku 24 ur.

Predstavili so tudi podjetja, za katera so anketirani Slovenci izpostavili, da so najbolj aktivna na družbenih omrežjih: med visokošolsko izobraženimi so to Lek, Krka, GEN-I, **Lidl**, Petrol, **Hofer**, A1 Slovenija, med študenti pa Lek, Krka, **Huawei**, Lidl, Gen-I, Hofer, Petrol. Srednješolsko izobraženi strokovnjaki pa so izpostavili podjetja Lidl, Lek, Krka, Petrol, Gen-I, Hofer, dijaki pa Huawei, Lek, **Big Bang**, Lidl, Hofer, Telekom Slovenije.

6 korakov do uspešne blagovne znamke delodajalca

Hasselström je delodajalcem še položil na srce, naj investirajo in posodobijo oziroma optimizirajo svoje kariernne spletne strani, saj precej uporabnikov konča prav na teh straneh. Pri Mojedelo.com pa so pripravili še šest korakov do uspešne blagovne znamke delodajalca:

1. Priprava strategije, s katero boste v podjetje pritegnili najboljše kandidate, ki vam bodo pomagali pri doseganju poslovnih ciljev in zadržali tiste, ki so pri vas že zaposleni;

-
- 2. Interna raziskava**, s katero preverite zadovoljstvo zaposlenih in njihovo percepcijo o vas kot delodajalcu, kot tudi, kaj jih najbolj motivira;
 - 3. Zunanja raziskava**, s katero dobro spoznate potencialne kandidate – kateri so ključni motivatorji zanje in kako se ujemajo z njihovo percepcijo vašega podjetja;
 - 4. Kreativni koncept in komunikacija** – potencialnim kandidatom na ustreznih komunikacijskih kanalih omogočite unikaten vpogled v vaše podjetje, delovno okolje in zaposlene;
 - 5. Gradnja blagovne znamke delodajalca** – prilagodite aktivnosti ciljni skupini in z ustvarjanjem zanimive in koristne vsebine pritegnite potencialne kandidate;
 - 6. Merjenje uspešnosti** – redno spremljajte in analizirajte zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih, stopnjo fluktuacije, število in kakovost prijav na vaše zaposlitvene oglase
- ...

Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek

[STA](#) Slovenija 05. 12. 2019, 14.01

Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je letos prejela družba Lek. Prejela je tudi priznanje za najuglednejšega delodajalca po izboru študentov, ki so ga letos podelili prvič, so sporočili iz družbe Styria digital marketplaces, večinske lastnice portala Moje delo.

Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je letos prejela družba Lek. Foto: Leo Caharija

BRDO PRI KRANJU > V raziskavi, v kateri je sodelovalo več kot 19.000 anketirancev, so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najbolj pogoste asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Posebno plaketo so podelili uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in **gradbeništva** pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič.

Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

V Leku so ob prejemu priznanja in plaket poudarili, da jih to navdaja s ponosom. "Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svoj navdih, je vedoželjen in opolnomočen," so sporočili.

Deli: 

Iščete priložnosti čez mejo? Preverite ponudbo prostih delovnih mest

sobotainfo 5. December 2019 11:30 v [Globalno](#)



Ponujamo vam izbor prostih delovnih mest v okviru mreže EURES in Evropskega urada za izbor osebja (EPSO).

Tokrat vam med drugim predstavljamo priložnosti za sekretarje, zlatarje in zidarje, peke ter pripravništva v Evropskem računskem sodišču.

Sekretar – Avstrija

Če imate izkušnje z delom z računalnikom in dobro znanje nemščine v pisni in ustni obliki, potem je to delovno mesto kot nalašč za vas. V sosednji Avstriji namreč nudijo zaposlitev [sekretarju](#) v dinamičnem podjetju, v majhni prometni panogi. Delovnik traja od ponedeljka do petka, plača pa znaša približno 1.535 evrov na mesec. Gre za zaposlitev za poln delovni čas.

Zidar in zlatar – Nemčija

Nemško podjetje z več kot 70-letno tradicijo išče [okrepitev na področju gradbeništva](#). Zaposlitev nudijo zidarjem, ki imajo zaključeno izobrazbo gradbene smeri in dobro znanje nemškega jezika na ravni B1/B2. Pogoji za prijavo je tudi vozniški izpit B kategorije. Urna postavka za delo se giblje od 14,95 evra do 20,95 evra.

Okrepitev išče tudi družinsko podjetje, ki izdeluje izjemne kose nakita iz nenavadnih kombinacij materialov v natančnih ročnih delih. Trgovina na drobno z urami in nakitom, nudi zaposlitev [zlatarju](#). Med nalogami njihovega novega sodelavca bo izdelava nakita z veliko mero preciznosti ter predelava plemenitih kovin in drugih materialov.

Pek – Irska

Nove okrepitev iščejo še v podjetju na Irskem, ki svojo ekipo širi zaradi povečanja proizvodnje brezglutenskih pekovskih izdelkov. V svoje vrste vabijo [vodjo proizvodnega obrata](#) za pekovske izdelke brez glutena. Od zainteresiranih kandidatov tako pričakujejo sposobnost vodenja in nadziranja proizvodnega procesa ter dobro organiziranost. Govora je o pogodbi za poln delovni čas, delodajalec pa nudi letno plačilo od 30.000 do 40.000 evrov.

Pripravnništvo – Luxemburg

Priložnost za pripravništvo v [Evropskem računskem sodišču](#) se ponuja državljanom EU s končano univerzitetno diplomom ali končanimi najmanj štirimi semestri univerzitetne študijske smeri s področja, ki je v interesu Sodišča. Pripravnništvo traja najmanj tri mesece do največ pet mesecev ter je plačano.

Prispevek je nastal v sodelovanju z informacijsko točko [Europe Direct Pomurje](#).

Pogled v leto 2020: gospodarske in politične napovedi na enem mestu

Čas branja: 2 min

0

05.12.2019 11:09 Dopolnjeno: 05.12.2019 11:09



BOJANA HUMAR



Več iz teme:

[Pogled v leto 2020 >](#)

[napovedi >](#)

[ZMAR >](#)

V posebni izdaji Managerja smo zbrali gospodarske in politične napovedi za leto 2020, od tega, kolikšna bo rast v Sloveniji in na najpomembnejših izvoznih trgih, do pregleda, kje vse bo denar za podjetja. Naj vam koristijo in naj bo leto 2020 uspešno. Vabljeni k branju!

Kakšna bo rast v Sloveniji in na glavnih izvoznih trgih Slovenska gospodarska rast bo triodstotna, napoveduje **Umar**, evropska komisija pa je v napovedi skromnejša in meni, da se bo slovenski BDP prihodnje leto povečal za 2,7 odstotka. Kaj pa v Nemčiji in na drugih pomembnih trgih? In **kaj je podžgalo statistiko o letošnjem izvozu?**

Kakšne so napovedi za vašo panogo Napovedi rasti in razvojnih trendov v **gradbeništvu**, transportu in logistiki, avtomobilizmu, okolju in energetiki, trgovini na drobno, elektroindustriji, kovinski industriji, IKT, farmaciji, turizmu in kmetijstvu.

Kaj prinašajo novi ukrepi Šarčeve vlade O davčnih novostih, minimalni plači in mini pokojninski reformi.

Tu bosta evropski in domači denar za podjetja Pregled, kje vse in za kaj bo mogoče črpati stotine milijonov, ki bodo podjetjem na voljo prihodnje leto.

Katere surovine bodo dražje in katere cenejše Analitiki pričakujejo, da bo nafta nekoliko cenejša kot letos, zlato in hrana pa malenkost dražja.

Delodajalci skromni v napovedih zaposlovanja Večina vprašanih podjetij je, drugače kot lani, odgovarjala previdno, le redki so bili konkretni s številkami.

6 tehnologij, ki bodo vroče tudi v letu 2020 Umetna inteligenca, avtomatizacija, rešitve obogatene resničnosti, samovozeča vozila in 5G so še vedno najvišje na seznamu vročih tehnologij. Pogledali smo, katere bolj konkretne inovacije s teh področij so še posebej zanimive.

Iz državne blagajne desetina več za naložbe V proračunu za leto 2020 je pri naložbah največje povečanje pri spodbujanju gospodarstva in znanstvenoraziskovalni dejavnosti.

Kako se bodo gibale valute in obrestne mere Euro se bo po napovedih okrepil, EURIBOR pa bo še vedno negativen, ocenjujejo pri Bloombergu.

Kako donosne bodo delnice v letu 2020 po enem najboljših let v zgodovini Leto 2019 je bilo v znamenju manjših rasti tako rekoč povsod po svetu. Kdor bi ob tem sklepal, da se je v takšnem letu dobro izogniti delniškimi naložbam, bi se težko bolj zmotil. Kaj pa lahko pričakujemo v 2020?

Evropa v letu 2020: podnebno nevtralna, gospodarsko omotična Nova evropska komisija poudarja zelene naložbe, Britanci bodo volili in mogoče še enkrat odločali o izstopu iz EU, Nemčija zaostruje boj proti podnebnim spremembam, Macron pa v Franciji pleše med spodbudami gospodarstvu in nezadovoljstvom socialno šibkejših.

Koga bodo volili Američani in kako močan bo upor proti kitajski sili Ameriške volitve bodo 3. novembra, Kitajska bo poskušala odpravljati posledice trgovinske vojne z ZDA ter pokoriti Hongkong in Tajvan, Rusija bo na očeh zaradi pričakovanih subverzij ameriških volitev, Sirija ostaja nevralgična točka.

Najuglednejši delodajalec leta 2019 je Lek

V raziskavi sodelovalo več kot 19 tisoč anketirancev

M. Z. | 5. december 2019 ob 17:13
Ljubljana - MMC RTV SLO, STA

"Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolj...

Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je prejela družba Lek. Farmaceutsko podjetje se kot najboljše izbrali tako strokovnjaki s področja družbenih ved kot tudi strokovnjaki naravoslovnih znanosti.

V raziskavi zaposlitvenega portala Mojedelo.com, v kateri je sodelovalo več kot 19.000 anketirancev, so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najpogostejše asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Posebno plaketo so podelili uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in **gradbeništva** pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič.

Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

V Leku so ob prejemu priznanja in plaket poudarili, da jih to navdaja s ponosom. *"Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svoj navdih, je vedoželjen in opolnomočen,"* so sporočili.



lodajalca po izboru študentov, ki so ga letos podelili prvič. Foto: BoBo

[Najuglednejši delodajalec](#) [Lek](#) [Mojedelo.com](#)

[Prijavi napako](#)

Kako ustvariti uspešno blagovno znamko delodajalca

Čas branja: 5 min

0

05.12.2019 18:36

Slovinci bi še vedno najraje delali pri farmacevtih, ki jim tesno sledijo energetiki



LANA DAKIĆ

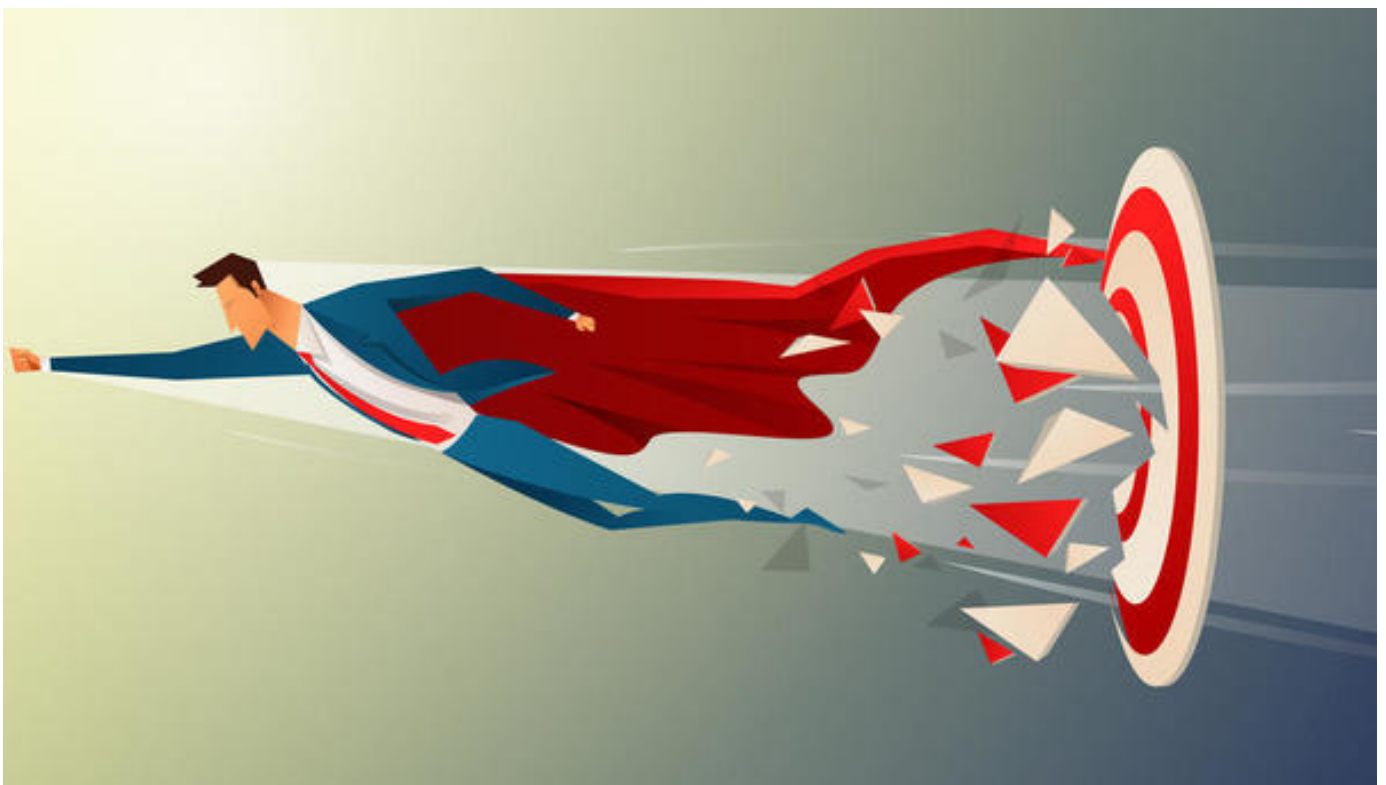


Foto: Shutterstock

Več iz teme:

[delodajalci >](#)[trg dela >](#)[zaposlovanje >](#)[delovno okolje >](#)[nasvet >](#)[Lek >](#)[KRKG >](#)[Ksenija Butenko Černe >](#)[novartis >](#)[Universum >](#)[Petrol >](#)[GEN-I >](#)

Zaposlitveni portal Mojedelo.com je objavil letošnje najuglednejše delodajalce. Zmaga je tokrat šla v roke ljubljanskega farmacevta **Lek**, ki mu sledi konkurent **Krka**, ki je titulo najuglednejšega imel zadnjih pet let. Med desetimi najuglednejšimi delodajalci v Sloveniji so še energetiki, telekomunikacijska in državna podjetja. Kaj je pomembno kandidatom pri izbiri nove zaposlitve in kako do uspešne blagovne znamke delodajalca?



Foto: Klavdija Žitnik

Najuglednejši delodajalec v Sloveniji je farmacevtska družba Lek, ki je dobila tudi naziv najuglednejšega med mladimi. Članica uprave Leka Ksenija Butenko Černe je ob prevzemu priznanja povedala: »V letu, ki je za nami in je bilo

zahtevno, saj gremo kot del Novartisa na poti nove strategije skozi vrsto preoblikovanj, smo uspeli ohraniti in nadgraditi našo vlogo odgovornega delodajalca. Skupaj dosegamo zahtevne cilje in ustvarjamo navdihujoče delovno okolje ter organizacijsko kulturo, v kateri se lahko razvija vsak posameznik. Brez motiviranih, zavzetih in zadovoljnih zaposlenih ne bi mogli uresničevati našega poslanstva.»

Spomnimo, Lek je septembra ustavil gradnjo nove proizvodne hale na Prevaljah, v dveh letih pa bo tam končal proizvodnjo antibiotikov in jo preselil v Avstrijo. Zaposlene naj bi prekvalificirali in jim ponudili nove priložnosti.

Raziskavo najuglednejših delodajalcev v Sloveniji je za zaposlitveni portal Mojedelo.com prvič izvedlo švedsko podjetje **Universum** Global. Sodelovalo je več kot 19 tisoč anketirancev (od tega je bilo dobrih pet tisoč študentov), odgovarjali so med junijem in oktobrom, podatki pa so primerljivi tudi z drugimi evropskimi državami. Raziskava tako razkriva kar nekaj zanimivih podatkov o stanju na slovenskem trgu dela. V nadaljevanju povzemamo nekaj ključnih ugotovitev.

TOP 10 najuglednejših delodajalcev

1. Lek
2. Krka
3. Petrol
4. GEN-I
5. Telekom Slovenije

6. Porsche Slovenija
7. Slovenske železnice
8. Huawei Technologies Ljubljana
9. Dars
10. A1 Slovenija

Plačilo pri Slovencih ni najpomembnejši dejavnik pri izbiri delodajalca

Anketirani Slovenci v povprečju pričakujejo od delodajalca mesečno plačo od 1.222 (dijaki) do 1.959 (visokošolsko izobraženi strokovnjaki) evrov. A čeprav na globalni ravni talenti – tako študenti kot strokovnjaki – kot najprivlačnejši dejavnik pri potencialnem delodajalcu izpostavljajo dober zaslužek, je v Sloveniji nekoliko drugače. Kot je predstavil Karl-Johan Hasselström iz Universum Globala, je Slovincem – tako mladim kot izkušnim – najpomembnejše spoštovanje in prijazno delovno okolje.

A v svetu denarni vidik pridobiva na pomenu, prav tako tudi izobraževanje in usposabljanje, je poudaril Hasselström. Ob tem je izpostavil še zanimivost, da je za mlade pri izbiri zaposlitve precej pomembna tudi uspešnost podjetja na trgu.

Pri Universumu so ugotavljali tudi karijerne cilje Slovencev: glavni trije so ravnovesje med delom in zasebnim življenjem, varnost zaposlitve in možnost za podjetno, kreativno, inovativno delo. Precej jim je pomembno tudi, da so pri delu samostojni, med glavnimi kariernimi cilji pa jih je petina izpostavila med cilji biti vodja. Med mladimi je med kariernimi cilji dokaj visoko tudi občutek, da delajo za višje dobro.

Mladi bi najraje delali v avtomobilski industriji, raziskovalnih institucijah, javnem sektorju

In katere panoge so najprivlačnejše Slovincem? Med šolanjem sta dijakom najbolj privlačna avtomobilska industrija in bančništvo, študentom pa izobraževalne in

raziskovalne institucije, javni sektor in vladne agencije ter farmacija in biotehnologija.

Ugledni delodajalci po panogah (naslov_okvir)

Avtomobilska industrija: Porsche Slovenija

Bančništvo: Banka Slovenije

Farmacija in biotehnologija, kemična industrija: Lek

FMCG – blago široke potrošnje: Coca-Cola HBC Slovenija

Gradbeništvo: Riko

Energetika, komunala, oskrba z vodo, plinom: Petrol

Logistika in prevoz potnikov: Slovenske železnice

Maloprodaja: DM Drogerie markt

Moda, dodatki in luksuzni izdelki: H & M Hennes & Maurtiz

Proizvodnja in industrijski inženiring: Adria Mobil

Programska in strojna oprema, računalniške storitve, multimedija: Microsoft

Revizija in računovodstvo: Deloitte

Strojništvo: Revoz

Telekomunikacije in omrežja: Telekom Slovenije

Turizem, gostinstvo in prosti čas: Zlatarna Celje

Vodstveno in strateško svetovanje, kadrovske storitve: Kariera

Zavarovalništvo: Zavarovalnica Triglav

Po končanem izobraževanju pa si mladi Slovenci v veliki meri želijo delati za slovenska podjetja in organizacije. Med visokošolsko izobraženimi diplomanti sledi želja po delu v mednarodnih organizacijah in javnem sektorju, desetina si želi po diplomi odpreti svoje podjetje. Ta želja pa je precej bolj prisotna med mladimi s končano srednješolsko izobrazbo: kar petina si namreč želi po končanem izobraževanju ustanoviti svoje podjetje, med moškimi si želi imeti svoje podjetje četrtnina vprašanih.

Približno polovica zadovoljna s trenutnim delodajalcem

»Visokošolsko izobraženi strokovnjaki so nekoliko bolj zadovoljni s svojo trenutno zaposlitvijo,« je še ugotovil Hasselström. Skoraj polovica (45 odstotkov) visokošolsko izobraženih in 41 odstotkov srednješolsko izobraženih je svoje zadovoljstvo s trenutnim delodajalcem ocenila z oceno osem ali več (na lestvici od 1 do 10). Svojega trenutnega delodajalca bi priporočilo drugim 43 odstotkov vprašanih visokošolsko izobraženih in 38 odstotkov vprašanih srednješolsko izobraženih Slovencev.

Slaba tretjina Slovencev, ki so sodelovali v raziskavi, bi bila pripravljena zamenjati službo v roku pol leta. Zanimivo pa je, da na drugi strani 22 odstotkov vprašanih ni pripravljenih zamenjati službe v roku štirih let. Slaba desetina vprašanih Slovencev se prijavlja na razpise za delovna mesta znotraj podjetja, približno polovica vprašanih pa se na zaposlitvene oglase (tako znotraj kot zunaj podjetja) sploh ne prijavlja.

Katera slovenska podjetja so najboljša na družbenih omrežjih

Najbolj uporabljani komunikacijski kanali, prek katerih talenti izvedo več o delodajalcih so med mladimi družbena omrežja, spletne strani s kariernimi nasveti in zaposlitveni portali. Hasselström je ob tem poudaril, da so to najpogosteje uporabljani in ne najbolj priljubljeni. Opozoril je, da je pojem družbena omrežja zelo širok in delodajalcem svetoval, da naj denar razpršijo med različnimi družbenimi omrežji. Anketa Universuma je pokazala, da sta najbolj priljubljena Facebook in Instagram.

»Instagram postaja vse bolj priljubljen kanal za talente, v ZDA je bil prvi kanal, prek katerega so mladi dobili informacije o delodajalcih,« je pojasnil Hasselström. Ob tem je še izpostavil poslovno družbeno omrežje **LinkedIn**, ki ga delodajalci prav tako ne smejo zanemariti, še posebej ne med visokošolsko izobraženimi strokovnjaki. In kako pogosto objavljati na družbenih omrežjih? Talenti v globalnem merilu pričakujejo približno štirikrat na teden na Facebooku, Instagramu in enkrat na teden na LinkedInu. Še posebej pa je pomembno, da ste odzivni: talenti pričakujejo, da boste na njihovo vprašanje odgovorili v roku 24 ur.

Predstavili so tudi podjetja, za katera so anketirani Slovenci izpostavili, da so najbolj aktivna na družbenih omrežjih: med visokošolsko izobraženimi so to Lek, Krka, GEN-I, **Lidl**, Petrol, **Hofer**, A1 Slovenija, med študenti pa Lek, Krka, **Huawei**, Lidl, Gen-I, Hofer, Petrol. Srednješolsko izobraženi strokovnjaki pa so izpostavili podjetja Lidl, Lek, Krka, Petrol, Gen-I, Hofer, dijaki pa Huawei, Lek, **Big Bang**, Lidl, Hofer, Telekom Slovenije.

6 korakov do uspešne blagovne znamke delodajalca

Hasselström je delodajalcem še položil na srce, naj investirajo in posodobijo oziroma optimizirajo svoje kariernne spletne strani, saj precej uporabnikov konča prav na teh straneh. Pri Mojedelo.com pa so pripravili še šest korakov do uspešne blagovne znamke delodajalca:

1. Priprava strategije, s katero boste v podjetje pritegnili najboljše kandidate, ki vam bodo pomagali pri doseganju poslovnih ciljev in zadržali tiste, ki so pri vas že zaposleni;

2. Interna raziskava, s katero preverite zadovoljstvo zaposlenih in njihovo percepcijo o vas kot delodajalcu, kot tudi, kaj jih najbolj motivira;

3. Zunanja raziskava, s katero dobro spoznate potencialne kandidate – kateri so ključni motivatorji zanje in kako se ujemajo z njihovo percepcijo vašega podjetja;

4. Kreativni koncept in komunikacija – potencialnim kandidatom na ustreznih komunikacijskih kanalih omogočite unikaten vpogled v vaše podjetje, delovno okolje in zaposlene;

5. Gradnja blagovne znamke delodajalca – prilagodite aktivnosti ciljni skupini in z ustvarjanjem zanimive in koristne vsebine pritegnite potencialne kandidate;

6. Merjenje uspešnosti – redno spremljajte in analizirajte zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih, stopnjo fluktuacije, število in kakovost prijav na vaše zaposlitvene oglase

...



Za lažjo izbiro poklica

Več kot sto podjetij po Sloveniji je prejšnji teden odprlo svoja vrata in predvsem mladim in njihovim staršem predstavilo svojo dejavnost in možnost zaposlitve. Med njimi tudi brniško podjetje Adria Tehnika.

ALEŠ SENOŽETNIK

Zgornji Brnik – Prejšnji četrtek popoldne je na pobudo Gospodarske zbornice Slovenije in v sodelovanju z zavodom za zaposlovanje in zavodom za šolstvo potekal četrti Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva. Dodek, v katerem je letos sodelovalo 121 podjetij po vsej Sloveniji, med njimi tudi številna gorenjska, je namenjen spoznavanju poklicev, ki jih gospodarstvo potrebuje, v njihovem realnem okolju, s čimer se mladi, ki sprejemajo pomembne odločitve o kariernih usmeritvah, lažje odločijo, v kateri poklic se usmeriti.

Med podjetij, za katera je vladalo precejšnje zanimanje pri mladih in njihovih starših, je tudi brniški vzdrževalec letal Adria Tehnika, ki na dogodku sodeluje drugo leto. Pobesedah namestnice glavnega izvršnega direktorja Barbare Perko Brvar je bilo prijavljenih več kot so jih lahko sprejeli. Tisti, ki so se pravočasno prijavili, pa so lahko videli polne hangarske prostore, saj imajo v trenutno, času visoke sezone, na pregledu kar sedem letal. Mladi, med katerimi so bili predvsem srednješolci in študenti in tudi nekaj osnovnošolcev, so si lahko pobliže ogledali, kako poteka servis letal, povprašali, kakšen je proces šolanja in pridobivanja potrebnih licenc, ter se seznanili z delom, ki sicer ni velikokrat na očeh javnosti. »Vzdrževanje letal je zelo specifična



Zaradi specifičnosti poklica letalskega mehanika je dan odprtih vrat v podjetju Adria Tehnika naletel na precejšnje zanimanje mladih in njihovih staršev.

dejavnost, ki ima tudi zaradi zaprtosti morda nekaj dodatnega šarma in čara,« pravi Perko Brvarjeva, ki dodaja, da so tovrstni dogodki dobrodošli tudi za

»Imamo precejšnje potrebe po delavcih, saj letalska industrija hitro raste, zaradi česar je tudi povpraševanje po vzdrževalcih letal večje. Zato smo veseli, da lahko skozi takšen dogodek mladim predstavimo podjetje in svoje delo,« pravi namestnica direktorja Adrie Tehnika Barbara Perko Brvar.

podjetja, ki iščejo mlade kadre. »Imamo precejšnje potrebe po delavcih, saj letalska industrija hitro raste, zaradi česar je tudi povpraševanje po vzdrževalcih letal večje. Zato smo veseli,

da lahko skozi takšen dogodek mladim predstavimo podjetje in svoje delo,« pravi sogovornica. Ker naš izobraževalni sistem ne nudi programa vzdrževalca le-

tal, v podjetju iščejo kadre tehničnih strok, od stojnih tehnikov, elektrotehnikov in mehatronikov do delavcev inženirskih strok. Zaradi specifičnosti poklica pa mlade ob zaposlitvi čaka

še interno šolanje. »Postopek pridobivanja licenc je precej dolgotrajen. Načeloma pa traja od tri do pet let, da nekdo lahko postane samostojen letalski inženir in lahko samostojno opravlja delo na letalih,« še dodaja Perko Brvarjeva.

V podjetju z nekaj več kot 250 zaposlenimi veliko vlagajo v razvoj mladih kadrov. V zadnjih treh letih so z zaposlovanjem mladih povprečno starost znižali s 44 na nekaj več kot 38 let, trend pa nameravajo ohraniti tudi v prihodnje, pri tem pa jim dogodka, kakršen je Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva, ponujajo priložnost za promocijo svoje dejavnosti.



Meteorna kanalizacija v Levstikovi ulici v Moravskih Toplicah

Krajani dvomijo, da bo sistem učinkovit

Bojijo se, da bo ob nalih voda zastajala in poplavljal hiše – Stroka zagotavlja, da je po fizikalnih zakonih projekt tehnično dovršen

Krajani Moravskih Toplic, ki živijo v Levstikovi in Kratki ulici, so 8. novembra prejeli obvestilo javnega komunalnega podjetja Čista narava, da bodo v torek, 12. novembra, začeli v omenjenih ulicah graditi meteorno kanalizacijo, kar naj bi občasno motilo dostop do stanovanjskih objektov. Nekatere prebivalce Levstikove ulice je pri tem zmotilo, da jih nista ne občina kot investitor ne izvajalec del prej seznanila z načrtovanimi deli, nihče pa jim tudi ni predstavil projekta. Informacije so potem iskali kar sami, vendar kljub zagotovitvam odgovornih, predvsem gradbenega inženirja Milana Šadla, da sistem ustreza vsem standardom in kriterijem, ter investitorja, da se bo s tem izboljšala poplavna varnost, nekateri lastniki hiš blizu potoka Lipnica, kamor je speljana padavinska voda, dvomijo, da bo sistem učinkovit tudi ob visoki vodi oziroma neurjih z močnimi nalivi.

Bojijo se poplav

Kako sami vidijo stvari? Iztočna cev meteorne kanalizacije je glede na dno potoka, ki je v osnovi zelo plitek, položena globoko, kar pomeni, da potok ob visoki vodi ne bo mogel sprejemati padavinske vode. Pritisk vode v obratni smeri naj bi preprečevala loputa, so krajanom pojasnili odgovorniki. Ob močnih padavinah bo padavinska voda zastajala, se bojijo krajanje, in se prelivala na njihova dvorišča oziroma spodnje prostore hiš, kar so v preteklih letih že doživeli. Količina vode bo celo še večja, pravijo, ker je v meteorno kanalizacijo speljana voda s streh novih stanovanjskih objektov oziroma se bodo nanjo lahko priključile obstoječe hiše. Na koncu Levstikove ulice prav zdaj končujejo gradnjo sedmih modernih stanovanjskih hiš, imenovanih Sončna oaza, investitorja Recal Media. Krajanje prav tako opozarjajo, da je struga potoka precej zavita, zamuljena in obrasla, kar po njihovem mnenju še otežuje hitro odtekanje vode. Predvsem pa jim ni poznano, za kakšno količino padavinske vode je bil sistem zasnovan.

Osem lastnikov hiš v Levstikovi

ulici je zaradi domnevnih nepravilnosti pri gradnji meteorne kanalizacije pisalo inšpekcijski službi ministrstva za okolje in prostor v želji, da preverijo navedena dejstva, sprejmejo njihovo pobudo ter uvedejo inšpekcijski postopek.

Stroka trdi, da je sistem dober

Milan Šadl je povedal, da so se nekateri lastniki hiš v Levstikovi ulici oglašili tudi pri njem in da jim je podrobno predstavil sistem meteorne kanalizacije. Poudaril je, da so projekt izvedli na osnovi izdelane projektne dokumentacije, ter zagotovil, da je tehnično povsem pravilen. »V primeru izjemnih razmer oziroma ob zelo veliki količini dežja je v sistemu predvidena možnost prelivanja padavinske vode iz meteorne v fekalno kanalizacijo,« je še povedal Šadl. Zagotavlja tudi, da bo na osnovi fizikalnih zakonov sistem deloval stoodstotno. Glede prijave, ki so jo zaradi dvomov krajanje poslali inšpektoratu za okolje, pa je dejal, da je dobro, če bo še kdo drug predstavil svoje ugotovitve, vprašanje pa je, kako se bo občina potem odločala glede morebitnih stroškov, ki bodo s tem nastali.

»Stroki načeloma kaže verjeti in ta pravi, da je sistem dober,« ob tem pravi moravskotopliški župan Alojz Glavač. Vsekakor pa je glede poplavne varnosti vsaj tako učinkovit, kot je bil dosednji. Poudaril je, da je zaradi prepovedi spuščanja padavinske vode v fekalno kanalizacijo občina dolžna vzpostaviti ločena sistema, po novi gradbeni zakonodaji pa brez tega tudi ni mogoče graditi novih stanovanjskih objektov.

Lipnica slabo vzdrževana

Župan se strinja z ugotovitvami krajanov, ki pravijo, da potok Lipnica ni vzdrževan in lahko to ovira odtekanje padavinske vode. Dodal je, da občina nima pristojnosti za urejanje potoka, se pa z Antonom Kustecem, vodjem murskosoboškega urada Direkcije za vodo, že dogovarjajo o urejanju vodotoka.

»Ob rednem vzdrževanju večjih posegov na potoku Lipnica v tem trenut-

ku nimamo v načrtu,« je povedal Kustec, so pa v delu struge dodatna vzdrževalna dela izvajali pred približno dvema letoma. Res pa je, še pove Kustec, da načrtujejo dvig levega brega potoka po strugi navzgor, s čimer naj bi preprečili vdor poplavne vode v naselje. Glede možnosti za poglobitev struge Lipnice je Kustec dejal, da to zaradi visoke podtalnice ne pride v poštev.

Majda Horvat



Anton Kustec, vodja murskosoboškega urada Direkcije za vodo, pravi, da razen rednega vzdrževanja večjih posegov na potoku Lipnica v tem trenutku ne načrtujejo.

FOTOGRAFIJA NATAŠA JUHNOV



»Stroki načeloma kaže verjeti in ta pravi, da je sistem dober,« je izjavil moravskotopliški župan Alojz Glavač.

FOTOGRAFIJA JURE ZAUNEKER



Iztočna cev meteorne kanalizacije je glede na dno potoka Lipnica, ki je v osnovi zelo plitek, položena globoko, kar pomeni, pravijo nekateri lastniki hiš v Levstikovi ulici, da potok ob visoki vodi ne bo mogel sprejemati padavinske vode. FOTOGRAFIJA MAJDA HORVAT

Naslednje upanje pomlad

Tomaž Ranc Na Darsu (desno član uprave Vili Žavrlan) so v pričakovanju nadaljnih postopkov za prvo lopato na območju Gaberke, "obesiti" pa jim želijo tudi stroške za odvoz in razgrnitev odvečnega materiala za sanacijo posledic delovanja Premogovnika Velenje.

■ Aktualno

Če ne bo pritožb ali drugih presenečenj, bi lahko na odseku med Velenjem jug in Slovenj Gradcem prvo lopata zasadili spomladi, je sporočilo koordinacije za gradnjo

Na koordinacijskem sestanku za gradnjo tretje razvojne osi na Prevaljah so prevetrili trenutni napredek in čeri na projektu. Kot je znano, se konec meseca decembra izteče rok za začetek gradnje na odseku Velenje jug - Slovenj Gradec, ki ga je država leta 2017 podpisala z regijo in ta zaveza zagotovo ne bo izpolnjena. Se pa stvari na odseku Gaberke, kjer je "prva lopata" najbližje, počasi premikajo naprej. Že danes (v petek) opolnoči se izteče rok za pritožbo na odločitev Darsa, da sposobnost sodelovanja pri gradnji na tej lokaciji prizna trem ponudnikom (to so italijanski I.CO.P skupaj s CVP **gradbeništvo** in storitve ter podjetjema Nivo Eko in Prohaus, nadalje skupna ponudba Pomgrada in Gorenjske gradbene družbe ter skupna ponudba Kolektorja CPG, novomeškega CGP in VOC Celje), tri pa je zavrnil (ponudbe Kostmanna, Strabaga in Garnola, ki jo je oddal skupaj s podjetjema Markomark Nival in Hering, BiH).

Pritožbe so verjetne

"Če ne bo pritožbe, sledi poziv za predložitev ponudb v drugi fazi z rokom med 30 in 40 dnevi. Ker bo merodajna edino cena, pričakujemo hitro sklenitev pogodbe - v najboljšem primeru konec januarja ali začetku februarja 2020. Če ni pritožbe sledi uvedba v delo in nekje v spomladanskem času, ko bodo vremenske razmere dovoljevale, bo sledila takoimenovana prva lopata," je dejal **Vili Žavrlan**, član uprave Darsa.

Žavrlan sicer nima informacij o morebitni pritožbi, a je ob tem ocenil, da bo do nje verjetno prišlo in da bo obravnavana v skladu s predpisi. To lahko postopek zavleče za mesec dni, ker pritožba roma na Državno revizijsko komisijo. Na Darsu sicer upajo, da bi šlo hitreje.

Bo plačal Dars ali Premogovnik?

Na sestanku so se ukvarjali tudi s podrobnostmi v zvezi z odvečnim materialom, ki bo nastal ob gradnji tretje osi in bi ga lahko za sanacijo ugreznin koristil Premogovnik Velenje. Ta ga letno samo za to potrebuje 700.000 kubičnih metrov, je bilo slišati, ni pa soglasja o tem, kdo ga bo plačal. Dars, ki se s tem ne strinja, ker meni, da stroški izgradnje avtoceste ne morejo iti v sanacijo posledic delovanja premogovnika, ali premogovnik sam. Vili Žavrlan pa je na Prevaljah potrdil, da se pri projektiranju hitre ceste na območju Velenja spreminja projektna rešitev, ki pa je po njegovih besedah večinoma že usklajena z Mestno občino Velenje.

Medtem ko pri poroštvem zakonu za gradnjo drugega tira in tretje osi glede na doslej izraženo soglasje domala vseh političnih strank (z izjemo Levice) v decembrski obravnavi v parlamentu (predvidoma med 16. in 20. decembrom) bržkone ne bo težav, se za odsek Gaberke v januarju

pričakuje tudi izdano gradbeno dovoljenje, je dejal član koordinacije in župan Prevalj **Matic Tasič**. "Pojavljajo se težave zaradi odlaganja materiala na področju Premogovnika, a računamo, da bi po vseh zgodbah v zgodnjih spomladanskih mesecih bila prva lopata tudi zasajena," je dejal.

Kako daleč z odkupi?

Žavrlan je nadalje poročal, da na obeh odsekih, torej od Šentruperta do Velenja in od Velenjem do Slovenj Gradcu, aktivno projektirajo in odkupujejo zemljišča. "Severni odsek je seveda nekaj naprej, ker je bila na južnem pritožba na ustavno sodišče in je zaradi nje približno eno leto časovnega zamika. Na severnem delu je pridobljenih blizu polovice vseh zemljišč, 47 odstotkov, od 17 objektov, ki so predvideni za rušenje, se sklenjene pogodbe oziroma overjene pogodbe za devet objektov, na južnem delu je sklenjenih pogodb za 29 od 47 objektov."

Korošce pa seveda zanima tudi dogajanje od Slovenj Gradca do Holmca.

"Največje težave so pri hidravlično-hidrološki presoji zaradi odzivov ministrstva za okolje in prostor, predvsem področja Direkcije za vode in Agencije Republike Slovenije za okolje za okoljevarstveno soglasje, tukaj moramo narediti korak naprej. Te stvari namreč pomenijo zakasnitev javne razgrnitve in sprejetja državnega prostorskega načrta za odseka Slovenj Gradec - Dravograd in Dravograd - Holmec, kar pomeni bistvene odmike terminskih planov, zato moramo stvari res premakniti," je ocenil.

Želja Korošcev je, da bi se po končani izgradnji odseke od Šentruperta do Slovenj Gradca gradnja do državne meje nadaljevala brez prekinitev. "Smo optimisti, pomagali bomo za pohitritev, ne vemo, ali gre za problem pomanjkanja kadra, nekaj se mora zgoditi ali znotraj ministrstva ali organov v sestavi," je dejal Tasič.

Nekaj več zapletov v postopku priprave državnega prostorskega načrta na odsekih Slovenj Gradec-Dravograd in Dravograd-Holmec opaža tudi Mladinska iniciativa, ki meni, da bo nujno okrepiti aktivno sodelovanje koroških občin s pristojnimi službami Darsa in države.

Na severnem delu je pridobljenih blizu polovice vseh zemljišč in overjenih devet pogodb za rušitev od predvidenih 17 objektov

eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora

Galerija



Na
novinarski
konferenci,
ki je
potekala v
sklopu 3.
konference
»Program
projektov
eProstor«,
so

predstavnik Geodetske uprave Republike Slovenije (GURS) in Ministrstva za okolje in prostor (MOP) predstavili dosedanje dosežke in nadaljnje cilje projektov eProstor. Program projektov eProstor, ki ga že tretje leto izvajata Geodetska uprava Republike Slovenije in Ministrstvo za okolje in prostor, je vesela novica za vse, ki načrtujejo gradnjo objektov, urejanje prostora in upravljanje z nepremičninami. Kot sodobno digitalno stičišče zbirk prostorskih podatkov različnih deležnikov bo eProstor olajšal življenje vsem, ki tovrstne podatke uporabljajo: državnim organom, upravljavcem zbirk prostorskih podatkov, investitorjem, strokovnjakom, ki delujejo na področju prostorskih podatkov, in kar je najvažnejše, vsem državljanom, ki načrtujejo, gradijo ali upravljajo z nepremičninami.

Konec tekanja od vrat do vrat

Gradbeno dovoljenje, informacije o dopustnih posegih na moji zemlji, vpis stavbe v kataster nepremičnin, hišna številka ... eProstor obeta konec administrativnim oviram, saj uvaja nov prostorski informacijski sistem in katastre nepremičnin ter enotno vstopno točko do elektronskih storitev: S storitvijo ePlan bodo uporabnikom olajšani postopki prostorskega načrtovanja, z eGraditvijo postopki pri gradnji objektov, s prikazom stanja prostora pa bodo različne javnosti dostopale do celovite zbirke podatkov o prostoru.

Poenotenje vodenja in prikazovanja prostorskih podatkov je sicer predpisala Evropska unija z direktivo INSPIRE, na podlagi katere je GURS že vzpostavil nov državni koordinatni sistem po vzoru evropskega. »V Sloveniji razpolagamo z veliko količino digitalnih prostorskih podatkov, za njihovo pravilno prikazovanje, uporabo in medsebojno povezanost znotraj Slovenije in širše pa smo potrebovali sodoben koordinatni sistem, povezljiv z evropskim in svetovnim koordinatnim sistemom. Le s standardiziranimi meritvami, popisom in vnosom podatkov lahko namreč zagotovimo točnost in enotnost podatkov,« je pojasnil Tomaž Petek,

generalni direktor GURS.

»Z eProstorom bo vzpostavljen sodoben prostorski informacijski sistem in e-poslovanja v javni upravi pri načrtovanju prostora in **graditvi** objektov, kar sta ključni poslanstvi Direktorata za prostor, **graditev** in stanovanja. Uveden bo elektronski način poslovanja pri pripravi, sprejemanju, uveljavljanju ter uporabi državnih, regionalnih in občinskih prostorskih aktov ter pri procesih **graditve** in izgradnje sistema za vodenje podatkov o stavbnih zemljiščih.« je pojasnila Barbara Radovan, Generalna direktorica Direktorata za prostor, **graditev** in stanovanja na Ministrstvu za okolje in prostor.

Zaprašeni 200-letni arhiv ugledal luč digitalnega sveta

GURS je transformacijo obsežnih zbirk prostorskih podatkov, ki so v njegovi pristojnosti, že izvedel, letos pa je v okviru eProstora dokončal obsežen in strokovno zahteven prehod v nov koordinatni sistem tudi za zemljiške katastre, katastre stavb in druge nepremičninske evidence. S tem je Slovenijo v celoti vključil v Evropski prostorski referenčni sistem, ki je namenjen zagotavljanju povezljivosti in neovirane uporabe podatkov o prostoru na območju celotne EU.

Vse od leta 1882 dalje nastale elaborate katastrskih meritev je GURS digitaliziral. Celotni digitalni arhiv, ki zdaj tako obsega preko 23 milijonov dokumentov, od tega je bilo s pomočjo sofinanciranja iz EU sredstev digitaliziranih preko 9 milijonov dokumentov zemljiškega katastra, katastra stavb in državnih prostorskih aktov.

En prostor za vse, tudi za naravno okolje

Z digitalnim arhivom, lokacijsko izboljšanimi podatki, elektronskim poslovanjem bo vnos sprememb podatkov o nepremičninah (parcelah, stavbah, prostorskih enotah in državni meji) preprostejši, natančnejši in hitrejši, nezanemarljiv pa je tudi prispevek programa projektov eProstor k brezogljični družbi in zelenemu poslovanju. Če leta 2013 beležimo cca 1300 vpogledov v digitalne arhive, s čemer je to pomenilo slabih 7 kilogramov manj papirja, se v letu 2019 predvideva preko 1.750.000 vpogledov, kar predstavlja kar dobrih 4,5 tone manj porabljenega papirja. Ali drugače povedano, več kot 80 ohranjenih dreves, okoli 26 ton več prečiščenega CO2 v življenjski dobi teh dreves in preko 700 m3 manj vode na letnem nivoju, ki bi se sicer porabila v proizvodnji papirja.

Celotna informacijska prenova nepremičninskih evidenc oziroma katastra nepremičnin, s katero bo obenem vzpostavljena enotna osnovna državna prostorska infrastruktura, bo v okviru projekta eProstor izvedena do konca leta 2021. S tem bo vzpostavljena enotna platforma oziroma vstopna točka, preko katere bo potekala komunikacija med GURS-om in zunanjimi deležniki. »Z opredelitvijo novega sistema smo korak bližje povezljivosti, a zdaj so na vrsti tudi lastniki in upravljavci drugih prostorskih podatkov, da izvedejo transformacijo svojih zbirk v nov koordinatni sistem,« je še dodal Tomaž Petek, generalni direktor GURS.

Rudi Leskovec

foto: GURS



Z inovacijo tudi nova delovna mesta

Korporacija Hidria uvaja inovativno tehnologijo izdelovanja rotorjev in statorjev, po zaslugi katere so že pridobili za tristo milijonov evrov poslov. V svoje hibridne in električne avtomobile bosta omenjene dele elektromotorjev v letu 2021 začela vgrajevati tudi BMW in Daimler-Mercedes.

URŠA PETERNEL

Korporacija Hidria bo po povsem novi tehnologiji izdelovala sestavne dele za pogonske elektromotorje, ki so ključni del električnih in hibridnih vozil prihodnosti. Gre za pomemben preboj na področju električne mobilnosti, Hidria pa je že podpisala za tristo milijonov evrov novih pogodb. Gre za enega največjih poslov v zgodovini slovenske avtomobilske dobaviteljske industrije.

Pod inovativno tehnologijo proizvodnje statorjev in rotorjev, imenovano Hidria Bond, se je podpisala ekipa strokovnjakov pod vodstvom razvojne inženirke v Hidrii dr. Špele Bolka. Razvoj nove tehnologije spajanja lamel brez mehanskih povezav je trajal tri leta, je v celoti plod slovenskega znanja, sodelovali so tudi strokovnjaki s Kemijskega inštituta v Ljubljani in podjetja Jutronic.

Po zaslugi inovacije bodo električna vozila imela nižjo porabo in daljši dolet, po-



FOTO: GORAZD KAVČIČ

Gostje, tudi minister Jernej Pikalo, so si ogledali proizvodnjo v Hidrii na Jesenicah.

stala pa bodo tudi cenovno dostopnejša. V svoje hibridne in električne avtomobile bosta omenjene statorje in rotorje v letu 2021 začela vgrajevati tudi avtomobilski podjetji BMW in Daimler-Mercedes.

Kot so napovedali v Hidrii, bodo tudi na novo zaposlo-

vali, v prihodnjih letih naj bi zaposlili več kot 150 novih sodelavcev, predvsem strokovnjakov tehničnih smeri. V naslednjih nekaj letih bodo v razvoj in v nove visokotehnološke proizvodne kapacitete (morda tudi na Jesenicah) vložili še več kot 150 milijonov evrov.

Predstavitve v Hidrii na Jesenicah so se udeležili tudi minister za izobraževanje, znanost in šport Jernej Pikalo, državni sekretar na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo Aleš Cantarutti in jeseniški župan Blaž Račič.

► 3. stran



Karkoli boste delali, delajte trdo

To je dijakom Gimnazije Jesenice na srce položil nekdanji gimnazijec dr. Matjaž Lukač, ki je bil v šoli "poklicni odličnjak", ki ga ni zanimalo kaj posebnega, a je na koncu zablestel v fiziki in s podjetjem Fotona orje ledino na področju biomedicinske tehnologije.

URŠA PETERNEL

Gimnazija Jesenice je že sedmo leto zapored gostila dogodek Ne teslo. Tesla bom!, ki ga pripravljajo v okviru neprofitnega projekta Inženirke in inženirji bomo! Prek pogovorov z zanimivimi gosti, zlasti nekdanjimi gimnazijci, želijo dijake tretjih letnikov navdušiti za tehnične in naravoslovne poklice, **inženirstvo** in inovativnost.

"Želimo nakazati potenciale oziroma smeri karier in poklicev, ki jih ustvarja prihodnost, kakšne kompetence bodo iskane ... Predvsem pa želimo, da dijaki odkrijejo svoj talent in se pravilno usmerijo – da najdejo stičiš-

če treh ključnih krogov: kaj rad delam (moja strast), kaj dobro delam (moj talent) in kaj okolje potrebuje (in se spleča!)," je poudarila Edita Krajnovič v imenu organizatorjev.

Letos je svoje uspešne zgodbe predstavilo pet gostov, "prebojnikov", ki delajo prave stvari, vsak na svojem področju, in sicer trije nekdanji dijaki Gimnazije Jesenice: dr. Matjaž Lukač, predsednik uprave Fotone, dr. Domen Marinčič iz podjetja Epilog in Žiga Brinšek, študent Fakultete za elektrotehniko Univerze v Ljubljani. Poleg njih sta na dogodku sodelovala še Mihael Gros, direktor podjetja MIGI, in

Manca Primožič, matematičarka iz podjetja Petrol.

Vsi so poudarili, da je zelo pomembno, da tisto, kar delaš, delaš dobro in predano. "Karkoli boste delali, delajte trdo!" jim je na srce položil dr. Matjaž Lukač, ki je bil v šoli "poklicni odličnjak", ki ga ni zanimalo kaj posebnega, a je na koncu zablestel v fiziki, podjetje Fotona pa je pod njegovim vodstvom postalo vodilna družba na področju inovacij, razvoja in proizvodnje laserskih sistemov v svetovnem merilu. Njihova inovacija Starwalker ni filmski lik, temveč laserska naprava, s katero narekujejo svetovne trende v biomedicinski tehnologiji.

V nasprotju z dr. Lukačem je Žiga Brinšek že v gimnaziji vedel, da bo študiral elektrotehniko – in če bi se odločil še enkrat, bi izbral isti študij. "Dobre plače, vsak dan novi izzivi, panoga se širi," je opisal prednosti poklicev v elektrotehniko.

Dr. Domen Marinčič, še en nekdanji dijak Gimnazije Jesenice, pa je uspešen računalničar, doktor znanosti, ukvarja pa se z informacijskimi sistemi v podjetju Epilog. A kot je poudaril, je zelo pomembna širina znanja, razumevanje, kako deluje svet, prav tako je opozoril na pomen znanja tujih jezikov.

Vsi sogovorniki so se strinjali, da je za mladega človeka pomembna izkušnja študija v tujini, saj na ta način dobijo drugačno izkušnjo in širino, predvsem pa večjo samozavest, ki je Slovincem primanjkuje.



FOTO: GORAZD KAVČIČ

Dijake tretjih letnikov vsako leto skušajo navduševati za tehnične in naravoslovne poklice.



Dr. Matjaž Lukač



Žiga Brinšek



Dr. Domen Marinčič



Prenova gorenjske proge se odmika

Ko je že kazalo, da se bo v državni proračun za naslednji dve leti uvrstila tudi nadgradnja gorenjske železniške proge, je projekt izpadel, kar pomeni, da denarja za prenovo vsaj še nekaj časa ne bo.

VILMA STANOVNIK

Radovljica – Gorenjski župani in poslanci so že nekaj časa opozarjali, da je posodobitev zastarele in na nekaterih delih dotrajane gorenjske železniške proge nujna in da bi bilo projekt posodobitve najbolje izpeljati med nadgradnjo karavanškega železniškega predora. Po načrtu naj bi zamenjali okoli 35 kilometrov tirov, nadgradili bi postajališča Otoče, Globoko in Radovljica, ukinili bi nivojske prehode z ureditvijo podvozov, preuredili bi peronsko infrastrukturo na postajah in poskrbeli za protihrupne ukrepe.

Vrednost projekta je ocenjena na okoli 138 milijonov evrov, denar za to pa naj bi se našel v proračunih za leti 2020 in 2021.

Kot je zdaj že jasno, tega denarja ne bo, z ministrstva za infrastrukturo pa so pojasnili, da bo nadgradnja najbolj kritičnih odsekov železniške proge Ljubljana-Kranj-Jesenice-državna meja izvedena po korakih. "Izvedba del, ki je bila načrtovana v drugi polovici leta 2020 in prvi polovici 2021, ko bo začasno zaprt železni-



Nujno potrebna prenova ene najbolj obremenjenih železniških prog bo čakala na morebitne ostanke denarja. / FOTO: GORAZD KAVČIČ

ški predor Karavanke, bo odvisna od razpoložljivih sredstev," pravijo na ministrstvu in pojasnjujejo, da so prednost za leti 2020 in 2021 dobili projekti, ki so sofinancirani z evropskimi sredstvi in so že v izvedbi oziroma že imajo sklenjene pogodbe za izvedbo del.

"Ministrstvo si bo prizadevalo zagotoviti sredstva z notranjimi prerazporeditvami," dodajajo, gorenjski župani pa so razočarani, saj to pomeni, da bo nujno potrebna prenova ene najbolj obremenjenih železniških

prog čakala na morebitne ostanke denarja in da bodo tudi načrti občin pri urejanju te problematike znova obstali.

O problematiki so se v torek na rednem srečanju, ki se ga je tokrat udeležil tudi poslanec državnega zbora Franc Kramar, pogovarjali tudi župani občin Zgornje Gorenjske. Tudi tokrat so izrazili skrb in nezadovoljstvo, ker državni proračun ne predvideva sredstev za graditev južne blejske obvoznice in obnovo gorenjske železnice. Župan Ciril Glo-

bočnik je poslance opozoril, da so občine v svojih proračunih predvidele sredstva za sanacijo in izgradnjo infrastrukture ob železniški progi. Poudaril je, da občine ostajajo pripravljene na investicije, povezane z obnovo proge, zato nujno potrebujejo informacije o načrtih države.

Poslanec Franc Kramar je pojasnil, da se bo obnova proge začela v letu 2020, čeprav projektov ni v proračunu. Obnova bo poteka postopoma, prvi razpis bo že decembra letos.

Sporočila nastopajočih javnosti – DNEVI GRADBENEGA PRAVA 2019, 1.DEL – si24

 si24.news/2019/12/05/sporocila-nastopajocih-javnosti-dnevi-gradbenega-prava-2019-1-del

Denis Stroligo, direktor Uradnega lista RS d.o.o., je odprl dogodek, nagovoril udeležence v izjavi pa podal evalvacijo dogodka ter načrte za prihodnje strokovno izobraževanje

Mag.
MAJA



KORŠIČ POTOČNIK odvetnica specialistka za gospodarsko pravo in javna naročila v Odvetniški družbi Potočnik in Prebil o. p., d. o. o. in doktorska kandidatka na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru je predstavila problematiko zaposlitev vodij del po novi zakonodaji, dotaknila se posebnosti pri zaposlovanju vodij del po 14. členu GZ in nezakonnosti investitorjevih zahtev. Ker so javni naročniki začeli kombinirati GZ z javno naročniškimi pogoji in zahtevami, meni, da izvajalcem ne ostane drugega kot da se znajdejo in tolmačijo zakonodajo na način, da je lahko vodja del, ki bo določen kot vodja gradnje (kadar naročnik zahteva dva kadra, vodjo gradnje in vodjo del), zaposlen pri več delodajalcih in ne zgolj pri enem.

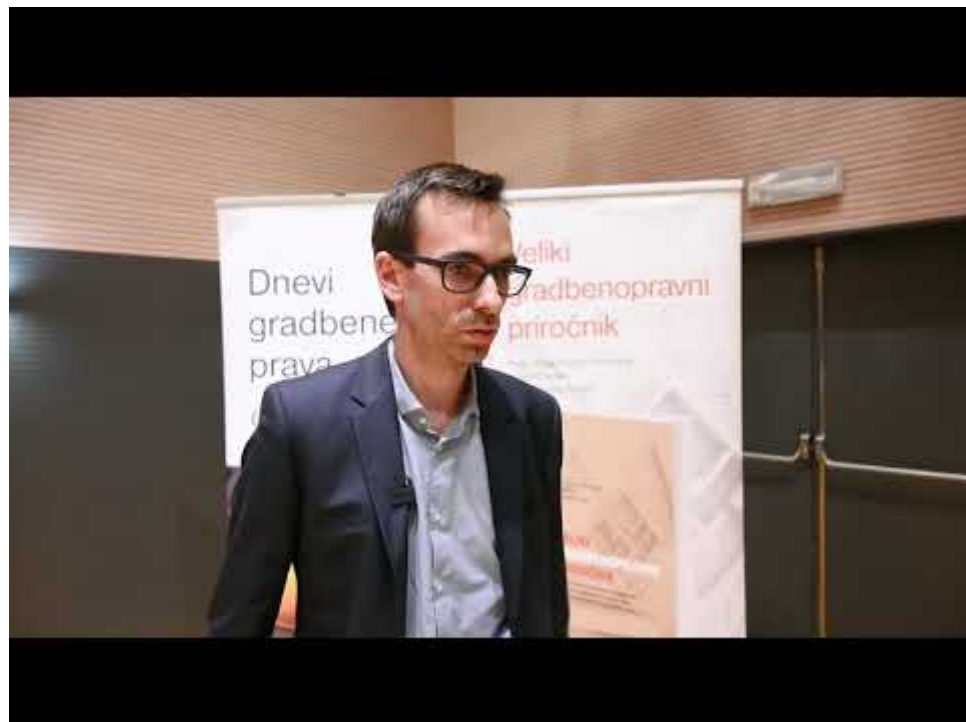
mag. Aleš Velkaverh, Odvetniška družba Starman Velkaverh, je na #DNEVIGRADBENEGAPRAVA predstavil Jamčevanje za napake: Kdaj pride v poštev manjvrednost objekta in kako se določi. Pojasnil je, da je jamčevanje za napake zapleten institut znotraj zapletenega sistema, da je vrstni red jamčevalnih zahtevkov pomemben ter da ima načeloma izvajalec vedno pravico do odprave

napak.



Opredelil je, kdaj postane objekt manjvreden, kako se določi manjvrednost in uveljavi jamčevalni zahtevek za znižanje plačila (eden od možnih zahtevkov).

dr.
Matjaž
Mikoš,
dekan



Fakultete za **gradbeništvo** in geodezijo, Univerza v Ljubljani, je na #DNEVIGRADBENEGAPRAVA kot prvi tematski govornik delil z udeleženci odprte

dileme **gradbene zakonodaje**, trende in izzive v panogi s katerimi se bodo srečale vse izobraževalne ustanove in podal načrtovan odziv fakultete, ki se usmerja v spremembo študijskih programov v bolj enovite.

PR:
GZS



5.12.2019 15:05

Najuglednejši delodajalec 2019 je Lek

Brdo pri Kranju, 05. decembra (STA) - Priznanje zaposlitvenega portala Mojedelo.com za najuglednejšega delodajalca leta je letos prejela družba Lek. Prejela je tudi priznanje za najuglednejšega delodajalca po izboru študentov, ki so ga letos podelili prvič, so sporočili iz družbe Styria digital marketplaces, večinske lastnice portala Moje delo.

V raziskavi, v kateri je sodelovalo več kot 19.000 anketirancev, so merili poznavanje podjetij kot delodajalcev, upoštevanje podjetij kot potencialnih delodajalcev, njihovo zaželenost oziroma ugled, potencialne prijave na razpisana delovna mesta ter najbolj pogoste asociacije, s katerimi anketiranci povezujejo posamezne delodajalce.

Posebno plaketo so podelili uglednim delodajalcem, ki so jih izbrali strokovnjaki s posameznih področij. Strokovnjaki s področja poslovnih ved so na prvo mesto postavili družbo Krka, strokovnjaki s področja tehnike, proizvodne tehnologije in **gradbeništva** pa so za zmagovalca izbrali podjetje Akrapovič.

Prvo mesto po izboru strokovnjakov s področja družbenih ved je osvojil Lek, ki so ga kot najboljšega izbrali tudi strokovnjaki s področja naravoslovnih znanosti.

V Leku so ob prejemu priznanja in plaket poudarili, da jih to navdaja s ponosom. "Priznanje dokazuje, da nam je uspelo tudi s preoblikovanjem Novartisove kulture za naše sodelavce ustvariti okolje, v katerem lahko vsakdo najde svojo navdih, je vedoželjen in opolnomočen," so sporočili.

Opravijene delovne ure, Slovenija, 3. četrletje 2019

Skupno število opravljenih delovnih ur je na medletni ravni naraščalo tudi v 3. četrletju 2019

V 3. četrletju 2019 je bilo opravljenih za 3,6 % več delovnih ur kot v 3. četrletju 2018 (zaradi večjega števila zaposlenih oseb in večjega števila delovnih dni). Povprečno največ delovnih ur na mesec so v tem obdobju opravile osebe, zaposlene v dejavnosti kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo.

5.12.2019 | začasni podatki

DELI OBJAVO:...

Simon Perše

[Povpraševanje po podatkih](#)

Skupno število opravljenih delovnih ur tudi v 3. četrletju 2019 višje kot v istem četrletju prejšnjega leta

Skupno število opravljenih delovnih ur je na medletni ravni še naprej naraščalo tudi v 3. četrletju 2019. V Sloveniji zaposlene osebe so v tem četrletju opravile (po začasnih podatkih) 282,6 milijona delovnih ur, kar je za 3,6 % več kot v istem četrletju 2018. Skupno število opravljenih delovnih ur je bilo višje predvsem zaradi večjega števila zaposlenih oseb in večjega števila delovnih dni.

Povprečno največ delovnih ur na mesec so opravile osebe, zaposlene v dejavnosti kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo

Čeprav je bilo v 3. četrletju 2019 opravljenih manj ur neplačanega nadurnega dela kot v 3. četrletju 2018, je v Sloveniji zaposlena oseba opravila v 3. četrletju 2019 povprečno za 0,8 % več delovnih ur na mesec kot v istem obdobju 2018. Najpomembnejši razlog za to povečanje je bilo večje število delovnih dni.

Od julija do septembra 2019 so bile (glede na število opravljenih delovnih ur) delovno najbolj obremenjene osebe, zaposlene v dejavnosti kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo; mesečno so opravile povprečno 130 delovnih ur (ali 10 delovnih ur več od slovenskega povprečja). Tudi odstotni delež opravljenih delovnih ur med plačanimi urami je bil v tej dejavnosti med vsemi dejavnostmi najvišji; znašal je 78,8 %.

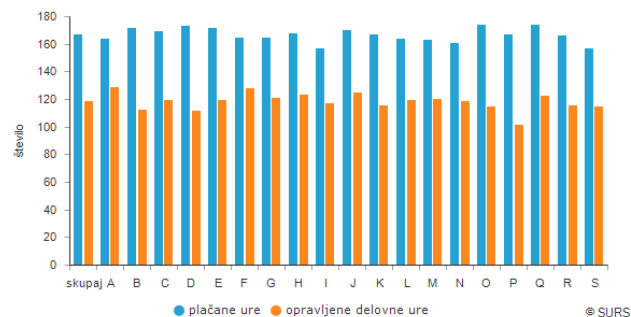
Povprečno najmanj delovnih ur na mesec pa so v tem obdobju opravile osebe, zaposlene v dejavnosti izobraževanje, in sicer 102.

Skupno število opravljenih delovnih ur se je najbolj zvišalo v dejavnosti gradbeništvo

Skupno število opravljenih delovnih ur se je v 3. četrletju 2019 glede na isto obdobje 2018 najizraziteje zvišalo v dejavnosti **gradbeništvo** (za 12,4 %) in v drugih dejavnostih (za 12,2 %), najizraziteje pa se je znižalo v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (za 1,8 %). V vseh omenjenih dejavnostih so bile spremembe v skupnem številu opravljenih delovnih ur v največji meri posledica sprememb v številu zaposlenih oseb.

Podobne ugotovitve kot za 3. četrletje 2019 veljajo tudi za obdobje od 1. četrletja 2019 do 3. četrletja 2019.

Povprečno mesečno število plačanih ur in opravljenih delovnih ur na zaposleno osebo po področjih dejavnosti SKD 2008, Slovenija, 3. četrletje 2019



A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	K Finančne in zavarovalniške dejavnosti
B Rudarstvo	L Poslovanje z nepremičninami
C Predelovalne dejavnosti	M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro	N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti
E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki, saniranje okolja	O Dejavnosti javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti
F Gradbeništvo	P Izobraževanje
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil	Q Zdravstvo in socialno varstvo
H Promet in skladiščenje	R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti
I Gostinstvo	S Druge dejavnosti
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	

Vir: SURS

Indeks skupnega števila opravljenih delovnih ur, Slovenija (isto obdobje prejšnjega leta = 100)

	2017	2018	2019
I–III	104,5	102,2	101,3
IV–VI	99,7	101,7	104,1
VII–IX	101,5	102,4	103,6
X–XII	101,2	104,4	...

... ni podatka
Vir: SURS

METODOLOŠKO OPOZORILO

Iz podatkov niso izločeni vplivi sezone in koledarja.
Obiščite tudi našo podatkovno bazo SiStat.

eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora

Caranduser.com

ČETRTEK, 5. DECEMBER 2019 OB 16:08

Kakšna je prihodnost upravljanja nepremičnin, **graditve** objektov in urejanja prostora?

Vir

eProstor: Digitalna Slovenija pri urejanju prostora



Kakšna je prihodnost upravljanja nepremičnin, **graditve** objektov in urejanja prostora?



Fatalne ustvarjalke prihodnosti

LETOŠNJE NOMINIRANKE ZA INŽENIRKO LETA SO INŽENIRKE **GRADBENIŠTVA**, STROJNIŠTVA, ELEKTROTEHNIKE, KEMIJE, FIZIKE, TEHNOLOGIJE POLIMEROV, RAČUNALNIŠTVA IN INFORMATIKE TER MATEMATIKE. NAZIV BO OSVOJILA TISTA, KI BO MLAJŠIM GENERACIJAM DEKLET ZGLED IN NAVDIH ZA IZBIRO INŽENIRKEGA POKLICA. VPRAŠALI SMO JIH, KATERE VEŠČINE POTREBUJEJO V SVOJEM POKLICU.

MILKA BIZOVIČAR



AIDA KAMIŠALIĆ LATIFIĆ je raziskovalka in predavateljica na mariborski fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko. Pri svojem raziskovalnem delu ustvarja novo znanje in pristope za učinkovito hrambo, obdelavo in uporabo velikih količin podatkov ter tehnologije veriženja blokov (blockchain). Kot docentka to znanje prenaša na študente in tudi v širšo industrijsko prakso ter tako pomembno prispeva k vpeljavi sodobnih informacijskih tehnologij v organizacije. »Za uspešno naslavljanje raziskovalnih izzivov sta pomembna sistematičen pristop k reševanju problemov in uporaba znanstvenih metod. Ustvarjalnost, inovativnost, sposobnost kritičnega mišljenja in samoiniciativnost so ključnega pomena za doseganje odličnosti na obeh področjih, kjer delujem. Poleg tehniških znanj in veščin je pri vseh vidikih mojega dela zelo pomembna uporaba mehkih veščin. Poudarim naj sodelovanje

in komunikacijske spretnosti, sposobnost in pripravljenost za pridobivanje novih veščin, odprtost do novih delovnih nalog in pogum za soočanje z novimi izzivi. Prav tako so pomembni upravljanje časa, sposobnost organizacije in skrb za opravljanje prednostnih nalog.«



ANA ROBNIK je magistrica znanosti s področja računalništva in diplomirana matematičarka, svetovalka za telekomunikacije in skrbnica raziskovalnih projektov v Iskratelu. Med drugim raziskuje, razvija, preverja naj sodobnejše tehnologije in načrtuje storitve ter aplikacije za zmanjševanje časa med posameznikovim nujnim klicem na številko 112 ali samodejnim klicem iz avtomobila in odpravo posledic prometnih in drugih naravnih nesreč. »V karieri in pri razvoju osebnih potencialov sem imela več postaj, vsakič sem pri delu uporabljala nove veščine in nadgradila tiste, ki sem jih že imela. Na mestu svetovalka za telekomunikacije s svojimi izkušnjami za uresniče-

vanje novih zamisli in občutkom za smernice razvoja digitalnih tehnologij utirjam novosti na strateški ravni podjetja. Pri tem so zelo pomembni samozaupanje v pravilnost odločitev, sposobnost umeščanja novosti v širši vsebinski okvir ter širši slovenski in evropski prostor, postavljanje pravih vprašanj in iskanje odgovorov ter sposobnost interdisciplinarnega dela, eksperimentiranja in empatije za dejanske probleme uporabnikov.«



BARBARA BUKVIČ je pooblaščenka gradbena inženirka. Izdeluje dokumentacijo za gradbene konstrukcije, v zadnjem desetletju predvsem za objekte v Jedrski elektrarni Krško in razdelilne transformatorske postaje, ki jih upravlja Eles. Njena glavna naloga je zagotoviti, da je konstrukcija objekta nosilna in stabilna. »Za računske analize in dimenzioniranje konstrukcij je osnova znanje fizike in matematike, pomembno pa je tudi poznavanje lastnosti materialov, iz katerih je sestavljena konstrukcija. Nujno je

obvladovanje programske opreme za računske analize in izdelavo risb, ki se neprestano razvija in nadgrajuje. Ker pri delu pogosto sodelujem s tujimi strokovnjaki, je pomembno znanje strokovne angleščine s področja gradbeništva.«



ENEJA OSTERMAN je doktorica tehniških znanosti s področja strojništva. Ukvarja se z izboljševanjem energetske učinkovitosti stavb. Glede na stanje objekta analizira možnosti prihrankov, izračuna, katera tehnična in ekonomska rešitev bi bila najbolj smiselna ter na podlagi tega predlaga npr. nov vir ogrevanja. Pri izvedbi projekta sodeluje kot nadzor nad izvajalcem.

»Velike so razlike med veččinami, ki sem jih potrebovala na fakulteti kot mlada raziskovalka, in temi, ki so nujne v industriji. Prej sta bili pomembni natančnost in marljivost, saj sem delala večinoma sama, pri zdajšnjem delu pa so v ospredju bolj mehke veščine. Na prvem mestu je to poslušanje, da pri stranki znaš razbrati, kaj je težava, in na podlagi tega poiščeš pravo rešitev. Znati si moraš pridobiti zaupanje naročnika, kar pride tudi s strokovnostjo. Zame so bile mehke veščine večji izziv, izračunati strojniki že znamo. Ampak ko se začneš zavedati, da so pomembne, da se moraš znati postaviti v strankino kožo – s tem se na fakulteti ne ukvarjaš –, je lažje.«



KAJA ZUPANČIČ je inženirka elektrotehnike. Njeno delo je posredovanje, ko se na avtomatizirani proizvodni liniji pojavi napaka – kakor pravi, je potrebne malo detektivske žilice, da v programu krmilnika čim hitreje poiščeš problem in ga odpraviš. Skrbi za izvedbo izboljšav na proizvodnih linijah, ko se spremeni izdelek – prilagoditi je treba položaje detektorjev, zaporedje avtomatskih gibov na napravah –, ter sodeluje pri vpeljavi novih linij.

»Pri delu moje ekipe je najbolj pomembna sposobnost zbranosti v kriznih trenutkih, saj ob ustavitvi proizvodnega traku napetost kar hitro naraste, napako pa je treba čim hitreje odpraviti. Sposobnost logičnega sklepanja in samozavest sta takrat ključni, predvsem zadnja mi še pomeni izziv. Zelo koristna sta dober spomin in sposobnost iskanja vzporednic med različnimi stroji in programi. Omenila bi še sposobnost jasne komunikacije, ki je nujna pri sodelovanju z dobavitelji in iskanju skupnih rešitev, ter natančnost, ki pride prav pri naročanju rezervnih delov, pri katerem lahko že napačna številka ali črka pomeni drug element, kar pa lahko vpliva na delovanje stroja in s tem hitro naraščajoče stroške.«



KATJA POPOVIČ je inženirka strojništva. Ukvarja se z numeričnimi simulacijami preoblikovanja pločevine za avtomobilsko industrijo. Analizira, kako se pločevina obnaša med upogibanjem, rezanjem, kalibriranjem, vlečenjem, kar je dobro orodje za zgodnje zaznavanje kritičnih mest pri obdelavi. Konstruira tudi površine za orodja za preoblikovanje pločevine in sodeluje v raziskovalnih projektih. »Posebej pomembne veščine pri mojem delu so analitično in ustvarjalno mišljenje, sistematična organizacija, natančnost, zanesljivost in doslednost ter hitro prepoznavanje kritičnih problematik in kreativen pristop k reševanju problemov. Pomembni so sodelovanje v ekipi in sledenje skupnim ciljem, sposobnost fleksibilne uporabe teoretičnega znanja v praksi, vztrajnost in odprtost za nove izzive. Pri dosedanjem delu sem se med drugim naučila spopadati s stresom, pridobila organizacijske veščine in izboljšala komunikacijske.«



MIA LESJAK je inženirka tehnologije polimerov. Ustvarila je interne metode za ugotavljanje ustreznosti in sledljivosti granulotov, zdaj jih uporablja v praksi. Ukvarja se s pregledovanjem ustreznosti granulotov, ki jih nato ustrezno pripravijo, posušijo in po računalniško vodenem distribucijskem sistemu transportirajo na 27 strojev. »Poudarila bi sposobnost reševanja problemov, komunikacijske veščine, vključno s sposobnostjo argumentiranja svojih odločitev in rezultatov dela, sposobnost razumevanja širšega proizvodnega sistema in delitev znanja z vsemi vpletenimi.«



NIKA MLINARIČ je letalska inženirka. Trenutno se ukvarja z nadgradnjo enega od letalskih simulatorjev v podjetju in skupaj s testnim pilotom izboljšuje fizikalni model simuliranega letala. »Pri tem s pridom uporabljam analitični pristop k reševanju problemov, znanje aerodinamike in programiranja, ki sem ga pridobila med študijem fizike. Poleg strokovnega znanja so pri mojem delu pomembni samoaktualizacija, kreativno mišljenje in dobre komunikacijske veščine.«



VILDANA SULIĆ KENK je elektroinženirka z doktoratom. V podjetju skrbi za razvoj laserskih naprav, da so varne za zdravnike, ki jih uporabljajo, in paciente. Bdi nad njihovo električno varnostjo in da je programska oprema narejena v skladu s standardi. Testira na primer, ali bo naprava uporabnika opozorila na napako, če bi na zaslonu na dotik pritisnil napačno tipko, in »zavrnila« izvedbo nekega ukaza. Sodeluje tudi pri testiranju jasnosti navodil na reprezentativnih uporabnikih ter skrbi za dokumentacijo, ki jo izdelki potrebujejo za vstop na različne trge po svetu. »Poleg znanja, ki sem ga pridobila med šolanjem in zajema področja fizike, elektrotehnike, programiranja, biologije in kemije, so zelo pomembne mehke veščine. Pri svojem delu moram krmariti med pogledi/mnenji ljudi z zelo različnih področij. Zelo pomembne so komunikacijske veščine, njihov preplet s čustveno inteligenco je ključen za doseganje dobrih rezultatov ob zadovoljstvu vseh nas zaposlenih.«



NINA LAH je diplomirana inženirka kemije z doktoratom in vodi laboratorij za analizo delcev v farmacevtski družbi. Skrbi, da so zdravila, ki jih družba pošlje na trg, varna, kakovostna in učinkovita. Njeno delo je pomemben del kontrole kakovosti. »Poleg znanja spektroskopije je pri mojem delu ključno poznavanje proizvodnega procesa in materialov, ki vstopajo v proces. Za uspeh so potrebni kritično opazovanje in sposobnost analiziranja rezultatov, prilagodljivost in hitro ukrepanje. Prav to zadnje, brez nepotrebnega tarnanja, je moja vrlina. Iskanje rešitev zahteva ustrezno komunikacijo med strokovnjaki različnih profilov. Obseg informacij in potrebnega znanja se iz leta v leto povečuje, zato je novim izzivom lahko kos le ustrezno organiziran in voden tim. Pri delu zato ne zanemarjam niti veščin vodenja. Novodobni inženirji morajo imeti bogato bazično znanje in visoko strokovnost, dovetni morajo biti tudi za pridobivanje mehkih veščin: sposobnosti komunikacije, timskega dela, organizacije in vodenja, ne nazadnje pa tudi reševanja konfliktov. Biti morajo prilagodljivi, odprti do sprememb in pogumni pri sprejemanju odločitev.«

milka.bizovicar@delo.si

V EU JE 17,6 MILIJONA INŽENIRJEV IN ZNANSTVENIKOV, OD TEGA 7,1 MILIJONA ŽENSK. V SLOVENIJI JE MED INŽENIRJI 42 ODSOTKOV ŽENSK. VENDAR JE RAZMERJE VELIKO SLABŠE, ČE GLEDAMO SAMO NESTORITVENI SEKTOR, TAM JE V EU MED INŽENIRJI 83 ODSOTKOV MOŠKIH.



FOTO SHUTTERSTOCK



Društvo Delavska svetovalnica je z novembrom zaključilo projekt Po-moč, v okviru katerega so na podlagi analize delavskih kršitev pripravili smernice in priporočila za socialne partnerje. Z njimi želijo predvsem na sistemski ravni zamejiti (najhujša) izkoriščanja delavcev.

Kršitev vse več, ukrepov pa premalo

V okviru projekta so delavce informirali, jim svetovali oziroma nudili pomoč glede potencialnih delodajalskih izkoriščanj. Največ delavcev se je nanje obrnilo iz **gradbeništva**, mednarodnega transporta in čiščenja. Kot je dejal **Goran Lukić** iz Delavske svetovalnice, izkoriščanje delavcev nima matičnega sektorja, saj je razporejeno po vseh dejavnostih. Prav na področjih, kjer so nudili največ pomoči, največ kršitev ugotavlja tudi inšpektorat za delo.

Kronično pomanjkanje nadzora

Do vse več kršitev prihaja pri napotovanju delavcev in agencijskem delu. Opažajo tudi primere, ko delodajalci na podlagi ponarejenih dokumentov odjavljajo delavce iz zavarovanj. Kot ugotavljajo, je nesreč pri delu vse več, prijav pa ni toliko, ker delodajalci večkrat poskrbijo, da ni pisnih sledi o nesreči. Krivdo za nesrečo pa enostavno prevalijo na delavca. Vse to se dogaja tudi zato, ker so delavci premalo informirani. Obenem so zadeve vse bolj kompleksne, zato inšpektorji za ugotavljanje kršitev potrebujejo vse več

časa. »Število kršitev se povečuje, težave se poglobljajo. S stanjem je nezadovoljen tudi inšpektorat,« opozarja Lukić in dodaja, da je potreba po informiranju delavcev akutna.

Glede na leto 2008 je v Sloveniji kar 51 tisoč več poslovnih subjektov. Ob tem pa je inšpektorjev manj kot leta 2008, ko jih je bilo 87. Na zadnji dan lanskega leta jih je bilo 81. Čeprav naj bi se njihovo število v naslednjih letih povečevalo, pa Lukić opozarja, da bi se morale spremembe bolj prilagajati hitri rasti števila poslovnih subjektov. Davčni dolg zaradi neplačanih prispevkov se še vedno giblje v višini 440 milijonov evrov.

Pripravili kopico sistemskih rešitev

Na Delavski svetovalnici se skorajda vsakodnevno srečujejo tudi s težavami »outsourcanih« delavcev. Obravnavali so primer čistilke, ki so ji na takšen način verižili kar 20 enomesečnih pogodb. Ker gre v teh primerih pogosto za prikrita delovna razmerja, predlagajo zaposlovanje delavcev v podjetjih, kjer opravljajo delo kot zunanji izvajalci. Med predlogi,



Foto M. K.

ki bi izboljšali stanje, Lukić izpostavlja ukinitve enoletne obveznosti dela tujega delavca iz BiH in Srbije pri prvem delodajalcu. Kot pravi, gre pri tem za enoletno prisilno kletko, kjer obstaja velika verjetnost veriženja kršitev pravic iz dela, saj dobi delodajalec veliko premoč nad delavcem.

Pozivajo tudi k sodelovanju inšpektorata za delo z delovnimi inšpekcijami drugih držav. Sporazuma naj se po zgledu iz tujine skleneta z delovnimi inšpekcijama Nemčije in Belgije, ki sta državi, v katere je največ napotitev. Po Lukićevem opažanju zelo dobro sodelujeta delovni inšpekciji Norveške in Estonije, ki si med sabo izmenjujeta vse podatke. »Zakaj tega ni pri nas,« se je še vprašal. Predlagajo tudi razširitev pristojnosti specializiranega državnega tožilstva, ki med dejanji za pregon storilcev kaznivih dejanj v zakonu nima zapisanega kršenja temeljnih pravic delavcev, kot je neplačevanje prispevkov, čeprav gre za kaznivo dejanje. Kot je dodal Lukić, pa bi morali nesprijemljivost takšnega početja posvojiti tudi delodajalci. Tistim, ki ne želijo kršiti zakonodaje, nelejla konkurenca gotovo ne koristi.

Matej Klarič

Od groženj do zapora

Zgodbe, s katerimi se srečujejo, so skrajno zaskrbljujoče. Ker je v sporazumu o zaposlovanju srbskih in državljanov BiH določeno, da morajo eno leto ostati pri istem delodajalcu, se dogajajo tudi raznovrstna discipliniranja delavcev. Tako je eden izmed delavcev moral podpisati pogodbo, da bo pri delodajalcu ostal šest let. Ob prekinitvi pogodbe pa bi mu bil delavec dolžen izplačati 5000 evrov. V Nemčiji je celo eden od napotitih delavcev zaradi neurejenih dokumentov v zaporu preživel kar 50 dni. Na Delavski svetovalnici vedo tudi za primere, ko je delodajalec delavce za nazaj iz zavarovanj očitno odjavil kar na zavod za zdravstveno zavarovanje. Tako se je zgodilo tudi delavcem iz BiH v gozdarstvu. Postopki v zvezi s tem na sodišču še potekajo.

Izkoriščanje zelo razširjeno

Na Delavski svetovalnici so po ugotovitvah iz prakse glavne razloge delavskih kršitev povzeli v štiri točke:

1. Kadrovska podhranjenost nadzornih organov (premajhno število delovnih inšpektorjev).
2. Davčna nedisciplinarnost (neplačevanje obveznih prispevkov za socialno varnost iz delovnega razmerja) in neučinkovitost države pri izterjavi davkov.
3. Neustrezna zakonodaja, ki omogoča zlorabe in veriženje podjetij.
4. Pomanjkanje ustrezne in sistematične politične volje za sistemsko ureditev problematike: z ustrezno zakonodajo in strokovno kadrovsko okrepitevijo nadzornih organov in organov pregona.